

小山村如何兴起“人才潮”？

——来自浙江省天台县的“引才兴才计”

□□ 农民日报·中国农网记者 朱海洋

人才是第一资源，道理谁都懂，关键是如何招才引才。到了偏远县城，尤其山区乡村，又怎会独辟蹊径，揽得人才归？在浙江26个山区县之列的天台，当地引才将更多目光投注于在外游子，在巧打“感情牌”之余，更用事业留人，形成了“以人成事，以事立人”的良性循环。

今年，浙江省委“新春第一会”聚焦人才，谋划了7项行动，其中之一就是培育现代“新农人”。天台县就此制定行动方案后，最近又推出“新农人”认定标准，锁定农业生产经营人才、乡村电商致富人才、乡村文旅发展人才、乡村实用技术人才和乡村经营管理人才五条赛道，提出一揽子政策支持。

数据显示，过去两年中，天台县累计吸引超过5000名青年人才入乡，1200多个共富项目应运而生，辐射带动一批乡村和一方百姓实现增收。他们为何会回来？怎样迅速成长？还发生着哪些转变？记者发现，小山村“人才潮”背后，天台县的“引才兴才计”颇具意味。

因产制宜，事业兴才

在白鹤镇下宅村，农历尾数每逢3和8，便是集市日。这一始于明末清初的传统绵延至今，人气依旧爆棚，最兴盛时，单日客流有数万。但近些年，700多个摊位中，直播架越支越多，竟占半数之多，成就了另一道风景线。

35岁的下宅村党支部书记汪飞飞，本身也是名“小网红”，常与其他村书记一道，组团亮相直播间，近期就在帮农户卖杨梅。据她介绍，村里有个“红色村播”共富工坊，为农特产品插上电商“翅膀”，得益于这一新业态，年轻人回来亦有事可干。

在白鹤国际林业城，这股年轻潮更为直观。移步三楼电商区，直播叫卖声此起彼伏。“90后”范银燕来自当地澄村，既是林业城办公室主任，又是一名主播

导师。从开账号到整套运营，培训三月许，基本可出师。范银燕说，过去三年，已培训出500多名年轻主播，有相当一部分人员留在了林业城。

天台县是全国首批电子商务进农村综合示范县。近年来，当地实施“村播领头人”培育计划，县级有“村播学院”，东西两个直播基地，乡镇一级布设多个“村播工作室”，村里则打造集培训、摄影、共享直播间等功能于一体的电商直播式“共富工坊”。

直播在小县由此刮起劲风，也不难理解天台县为何会把电商人才纳入“新农人”之列。在县委组织部副部长贾剑祥看来，年轻人返乡入乡，关键在于因产制宜，依托当地特色产业，让他们有用武之地，并且有钱可赚，事业兴自然人才兴。

除了电商，农旅融合同样为年轻人打开新天地。赤城街道的塔后村，总共不到300户，1/3与农旅相关，70多家民宿、8家餐厅，还有10多个配套业态，几乎都是本村人创业。短短几年，年轻人缘何从屈指可数到司空见惯？村党总支书记陈孝彬归结为“帮其赚钱”。这些年，村里一直遵守一个原则：业态落到哪，美丽乡村建设项目就布到哪，尽可能帮他们低成本、高效益地实现创业。

共富有“坊”，致富有“方”

这几年，天台滩岭蜜梨专业技术协会理事长吕卫宇对后生吕存宇愈发刮目相看，两人名字相仿，却差着辈分。10年前，吕卫宇从县城回来，接过父辈梨园，第二年就成立蜜梨协会，实行统一提供肥料、统一生产技术、统一分级包装、统一品牌营销。

抱团是为了抵御此前经常发生的压价。福溪街道的滩岭片区，总共7个村，基本都种梨，5000多亩，户均三四亩。山里缺营生，流转资金再高，也肯定抵不过自己种，因此一直处于零散种植。在吕卫宇看来，既然规模化眼下无望，那就提高组织化。除了协会，片区七村还组建

起“古道果香”共富工坊。

十年间，当然也有变化。年轻人的回归最为显著，已有30多人。他们理念高度趋同：一要慢慢适度规模化，二得提高品质实好价，三走电商控渠道。就拿冷库这事，老农民不感冒，年轻人很活跃，像吕存宇就建了起来，微商做得风生水起。在协会的引领下，他们很快就站稳了脚跟。

天台县农业农村局副局长蒋东辉坦言，年轻人回村创业，孤军奋战很难立足，而有平台支撑则完全不同，共富工坊就是绝佳载体。其背后有党建作引领，土地流转、技术指导、劳力组织、保险贷款，服务“一坊集成”，既是资源整合平台，又是创业孵化空间。

眼下，天台县共有275家共富工坊，通过营造“政府+平台+乡村+合伙人”机制，构筑优良的乡村营商环境。地处平桥镇三新村“拾得农业”公司，同时也是韭菜共富工坊。2000亩地，按100亩为单位分片管理，割韭菜、理韭菜均属劳动密集型，每天有400多位周边农民在此就业，渐渐带出了一批善管理的“片长”，普遍更年轻，因为按产计酬，后者更似合伙人。

工坊背后是村级党组织，党建与发展相得益彰，对此，“朱莉的农场”共富工坊“85后”坊主林秀勇深有感触。这里主打农文旅融合，200多亩稻田延伸出众多农事体验，再结合林秀勇所擅长的马术培训，运营才两年，农场已小有名气。今年，雷峰乡黄家塘村的强村公司又争取到两百多亩设施用地，准备整合150万元项目资金，建个粮食农事服务中心。

“题是林秀勇出的，结果是双赢的。对他而言，既减少了资金压力，又不用再拉到外头加工大米，更有利于开展研学；对村里来说，为其量身定制，建成即运营，每年不光有17万元租金，还能为周边稻农提供社会化服务。”黄家塘村党支部书记罗迅雷说，按计划，七月初动工，十月底投产，这就是合作带来的高效。

播下“种子”，雏雁振翅

投身农业，许多都是上阵父子兵，往往父母辈地头管理，“农二代”张罗市场运营。可“拾得农业”相反：父亲金才湘办过韭菜市场，他负责营销渠道；“95后”儿子金树人爱钻研技术，整天泡在地头，与农民打成一片。

此外，父子俩还有师徒关系。金才湘是所在三新村的村委会副主任，金树人则为村里的后备人才，经过这两年帮带，父亲发现儿子在日常农事管理中慢慢跟村民熟络，播下了治村的种子。这不，从小生活的长洋周自然村要修路修渠，金树人都参与其中。

天台县县委常委、组织部部长王若嘉每次听闻这种转变，都会格外欣喜。在他看来，缘于乡情，年轻人回乡创业，并且更注重共富带动，而反过来，常与村干部、村民打交道后，也会沉淀出一批“雏雁”，渐渐成长为“领头雁”，这对山区村而言，意义更加非凡。

这些年，天台深入实施“8090”千名雏雁计划，以“在乡、返乡、入乡”青年人才为主体，把自身带富能力强、服务乡村意愿强的青年党员，纳入村级后备人才重点培育对象，同时通过“项目雏雁·星耀计划”，推动雏雁培育与乡村共富相融共进。目前，全县已储备1055名村级后备人才，领办兴村发展、服务惠民等重点项目1082个。

另一方面，天台县则持续加强流动党员教育引导，推动产业回归、资金回归、智力回归。事实证明，这条路走对了：过去29年中，这些流动党员陆续“回家”，创办了200多家企业，还有累计1200多名外出能人回乡当村干部。

可以预见，天台县的村干部队伍里，未来将出现越来越多的“金树人”，他们的振翅，也注定将推动山区村的腾飞。这股势头，业已“起风”：截至6月底，全县374个行政村中，集体经济经营性收入50万元以上的村达103个，较去年实现了翻番。

河南省夏种工作基本结束

本报讯(农民日报·中国农网记者张培奇 范亚旭)记者近日从河南省农业农村厅获悉，截至6月下旬，河南省累计夏播面积8890万亩，占预计面积的98.7%。粮食作物已播6825万亩，其中玉米5556万亩、水稻537万亩、大豆552万亩。花生已播1320万亩，瓜菜已播594万亩，除极少数晚播大豆、生育期短的杂粮、7—8月倒茬蔬菜还在陆续播种外，全省夏播基本结束。加上春播粮食，今年河南秋粮播种面积继续稳定在7600万亩以上。

面对持续高温少雨、旱情快速蔓延的严峻形势，河南省坚持上下联动、通力合作，全力打好抗旱抢种保苗攻坚战，历时25天基本完成夏播任务，秋粮面积继续稳定在7600万亩以上，为全年粮食稳定发展打下坚实基础。

据介绍，今年河南省小麦成熟早，大面积收获较常年明显提前，受持续高温少雨影响，旱情快速扩展，全省各地全面开展抗旱播种，累计抗旱抢种近5000万亩。6月10日以来，干旱叠加高温天气，夏播进度放缓，各地千方百计抗旱抢种，抓住6月15—16日、20—21日两次降雨时机抢墒播种，基本在适播期下限前完成播种任务。

河南省夏播工作有序进行，秋粮面积

保持稳定，与全省各级应急、水利、农业农村、气象等部门的周密协作密不可分。水利部门加强水源调度，全省232处大中型灌区累计引水10.2亿立方米，灌溉面积897.3万亩次，补源面积183.2万亩次。农业农村部门对全省98.72万眼农田建设灌溉机井和56.85万项灌排沟渠设备进行排查修复，确保抗旱灌溉需要。气象部门抢抓时机实施大范围多轮次增雨作业，有效缓解旱情。省农业农村、应急、水利等部门成立由25个厅级干部带队的工作组和27个专家组，对各地水源调度、抗旱播种、抗旱保苗等工作进行督促指导，及时协调解决遇到的实际困难和问题。

与此同时，河南各地对水库灌区及时开闸放水，增加流量，采取疏通渠道、维修涵闸等措施，做到远送多浇、有水可浇；对引灌灌区根据抗旱需水情况，及时协调河务部门加大下泄流量，积极多引黄河水；对平原灌区发挥机电井作用，采取有效措

施保障机井通电，并组织投入各类排灌机械179.7万台，努力增加抗旱播种面积；对丘陵岗区利用坑、塘、堰、坝等小型水利工程，组织抗旱播种；对确无水浇条件的旱地，抓住两次大范围降雨过程有利时机，采取雨前干籽寄种、雨后趁墒抢种等措施抓紧抢种。

湖北江陵：金融活水润粮田

□□ 农民日报·中国农网记者 乐明凯

湖北省荆州市江陵县地处江汉平原腹地，是国家优质商品粮基地和湖北省“优质粮食工程”示范县。近年来，江陵县充分发挥党建引领作用，由村集体组织领办合作社，农户加入合作社变股民，增加农民收入。

在江陵县普济镇星星村，江陵县众发土地股份专业合作社负责人、星星村党支部书记熊永龙介绍，合作社统一流转土地后，按照统一标准种植粮田。在生产过程中，多亏了从农行江陵支行获得贷款，才能备齐农资并充分收购种植大户的粮食，再统一销售到当地粮食加工龙头企业，所得收益向村民分红。

湖北省级农业产业化龙头企业、江陵县巷子深米业公司负责人宋嗣雄说，企业建有5万亩生态水稻基地，年销售稻谷10万吨以上，现在进入夏粮收购旺季，农行荆州分行主动上门调查企业融资需求，及

时补齐企业流动资金缺口，有了金融活水，现在收购资金充裕。

近年来，围绕江陵县粮食生产规模种植、订单农业等模式，农行荆州分行加强金融服务模式创新，制定粮食产业集群专项服务方案，在“政银担”三方合作下，解决了村土地合作社融资难题。该行还向种子研发、粮食种植、大米加工和贸易等粮食全产业链企业提供融资融智支持，支持江陵县粮食生产实现更大程度的规模经营、优质生产和集群发展。

今年以来，农行湖北省分行启动“五谷丰登·农行助力粮食安全生产”金融服务活动，聚焦春耕备耕、“三夏”生产、秋收秋种、粮食冬储等重要农时，围绕耕地质量改善、种业育繁推一体化、田间生产管理、特色产业、农村经营主体等重点领域，创新信贷产品，加大信贷投放，全力为粮食安全生产、农民增收创效提供及时、高效的金融服务。

陕西榆林：“七个聚焦”守底线增动力促发展

□□ 张志鸿

今年以来，陕西省榆林市聚焦七项重点工作，真抓实干，脱贫攻坚成果高质量巩固、乡村振兴稳步推进。

聚焦责任落实抓推进，压力传导常态化

市委、市政府高位推动，党政主要负责同志亲自谋划、分管同志靠前指挥。市委农办切实发挥牵头抓总职能，统筹协调，细化分解年度工作任务，制定县区和市级行业部门职责清单“两个清单”，清单化、责任化推动工作；创新“双月推进”机制，采取“现场观摩+工作通报+经验交流+表态发言+安排部署”模式，用好学、评、问“三字诀”，切实传导压力。根据工作形势和重点任务，选取工作先进镇村，组织各县市区党政领导和市属相关行业部门负责同志现场观摩，学习借鉴先进经验。结合工作督导和日常发现问题开展评比，现场通报并安排先进县市区交流经验，后进县市区党政负责同志表态发言，抓两头带中间传导压力。紧盯推进会上部署的阶段性任务，市委督查室、市政府政研督查办和市巩固衔接办持续跟踪督导问效，下次推进会上继续通报任务完成情况，以工作闭环压茬推进责任落实、政策落实、工作落实和成效巩固。

聚焦核心指标守底线，监测帮扶精准化

全市将防止规模性返贫作为底线任务，严格落实

防返贫动态监测和帮扶机制，聚焦重点人群和重点区域，持续拓宽监测预警渠道，坚决防止整乡整村返贫。持续拓宽防返贫监测预警渠道，细化形成一月一提示、一月一分析、一月一调度、一月一督导、一周一抽查、一季一预警“六个一”工作法。今年共纳入监测对象316户978人，全部落实针对性帮扶措施，风险消除531户1538人，切实做到了早发现、早干预、早帮扶。着力完善帮扶政策体系，投入3030万元设立防返贫帮扶救助基金，对因病、因学、因住房安全、因灾、因意外事故等返贫致贫关键因素，分类设置精准救助标准，从源头筑起防返贫“保障网”。常态化开展“两不愁三保障”和安全饮水问题排查，全市义务教育阶段脱贫家庭无失学辍学，脱贫人口和监测对象基本医疗和大病保险参保全覆盖，集中救治大病患者15267人，签约服务4类重点慢病患者55399人，救治率、服务率均达100%。建立农村低收入人口住房安全保障长效机制，常态化开展农房安全和饮水安全隐患排查整治，年内实施危房改造765户，安排3亿元集中解决50万人季节性缺水等问题，为实现乡村全面振兴奠定坚实基础。

聚焦政策落实促联动，群众增收多样化

以脱贫人口增收为核心关键，产业就业双向发力。加快实施羊子、马铃薯、山地苹果、大漠蔬菜4个百亿级和小杂粮、中药材、红枣、肉牛、生猪5个十亿级全产业链发展工程。安排产业奖补、果业发

展、光伏产业等新型村集体经济发展资金3.4亿元，安排资金1595.4万元推广庭院经济。深入开展消费帮扶重点产品进市场、进超市、进食堂、进社区、进网络“五进”活动，充分利用线上、线下两条渠道，同步扩大域内、域外两个市场，探索形成“5522”消费帮扶模式，截至目前，消费帮扶3.13亿元。组织开展小额信贷“春季行动”，系统摸排脱贫户贷款需求，切实加强监测和贷后管理，确保应贷尽贷，2024年发放贷款1.96亿元。积极打好就业岗位推荐开发、技能培训提升、劳务品牌打造、务工补贴发放、以工代赈项目等政策“组合拳”，千方百计增加群众务工收入。目前全市脱贫劳动力转移就业14.26万人，超额完成年度目标任务。开发公益岗位1.4万个，发放跨省就业一次性交通补贴149.9万元。累计培训脱贫劳动力2062人次，实现就业717人。安排以工代赈方式实施项目356个，预计带动2436人就近就地务工就业。

聚焦资金保障稳投入，监督管理精细化

坚持“稳投入、严监管、提绩效”，确保资金项目效益最大化。目前已落实中省市县衔接资金23.93亿元，其中，市级投入9亿元、县级投入5.05亿元，投入力度始终保持在全省第一。严把资金项目“六道关口”，统筹谋划项目库规划，实行市、县、第三方联审抓精准度，提前下达资金抓保障，跟踪督办抓支出进度，完善“重点监督+日常监管+联合督查”工作机制抓监管，强化预警监测抓资产管理，切实提高衔接资金项目针对性、实用性、使用率 and 安全性。今年以来，组织开展项目库和项目计划市级联审3次，储备项目5616个，目前衔接资金支出达到中省要求。分类推进帮扶产业提档升级，按照“巩固、升级、盘活、调整”要求，积极探索盘活经营性资产，确保持续发挥效益。全面规范帮扶资产管理，2023年全市形成的帮扶资产已全部确权移交并建立台账。

聚焦选训管用激活力，关心关爱具体化

坚持严管与厚爱结合，激励约束并重，确保驻村村干部“驻村”更“助村”。实行驻村村干部“双点到、双报告”，持续压紧压实派出单位和派驻乡镇双重管理责任。创新推行差异化交通补贴、优先提拔重用、“四优”表彰展示等关心关爱十项措施，划出驻村村干部提拔比例不低于1/3“硬杠杠”，全市相关会议多次通报提拔使用情况，树立鲜明导向，激发帮扶动力。将“年内至少干成一件实事”纳入驻村第一书记年度考核指标，2023年度考核“优秀”的46名市级驻村第一书记、98名市级单位驻村工作队员



榆林市横山区王圪堵水库移民安置区田园风光。

何青摄

在当年目标责任考核中直接评优，且不占用本单位指标。召开“四优”表彰大会，表彰全市乡村振兴优秀示范村、优秀帮扶企业、优秀典型案例和优秀驻村村干部67个。其中，《中国华能·“陕北横山”品牌赋能产业兴农》案例被推选参与第五届全球减贫案例征集活动。

聚焦举措创新强帮扶，村企共建实效化

因地制宜发挥企业众多优势，创新开展“村企共建”行动。遴选204家规模以上企业结对帮扶208个乡村振兴薄弱村，从建强村级党组织、壮大村集体经济、发展特色优势产业项目、吸纳劳动力就业、实施基础设施提升工程、支持公共服务项目建设和实施消费帮扶行动7个方面开展共建共促。明确责任主体，形成一个企业、一名领导、一个工作计划、一抓到底“四个一”工作机制，构建高效畅通的村企沟通联络体系，严格落实“月调度、季点评、半年评估、年度考核”管理机制。通过线上、线下多种方式加强对共建活动和共建企业的宣传力度，营造比学赶超的良好氛围。活动开展以来，组织考核评估3次、下发提醒函5份、约谈帮扶企业10家、表彰奖励优秀帮扶企业24家、形成帮扶典型案例24个，探索形成神木市

“12345”村企结对、府谷县“百单位帮百村、百企业兴百村”等村企共建新途径、新模式。今年以来，帮扶企业共投入资金5115万元，落实项目349个，解决群众急难愁盼问题568个。

聚焦示范创建树典型，和美乡村建设模式化

按照“三线河”总体布局和“十优先、十不准原则”，计划利用3年时间创建6个乡村振兴楷模村、50个乡村振兴示范镇、500个乡村振兴示范村。经过全覆盖遴选，确定2024年新创建示范村81个，固盟提升村149个。构建政策体系，制定乡村建设责任、任务、项目三个清单，形成“1+15+3”政策体系(1个总体方案、15个专项方案、3个清单)，制定年度乡村建设15方面118项任务。建立健全调度推进机制，组织各县市区开展2024年度楷模村、示范村、省级重点帮扶镇村项目申报，按月调度创建项目建设进展，统筹推进落实。建立健全评估机制。持续规范创建程序，抽调骨干力量开展示范村创建项目成效抽查评估，确保创建工作经得起实践检验。强化资金保障，安排示范镇、村创建资金5.73亿元。落实市级专项资金6000万元，深入推动6个楷模村创建，实施项目43个，撬动中省市县和社会资金5600多万元。



榆林市子洲县拓鲜生农产品专业合作社工作人员钟欢在地头直播网上销售农产品。

栾武生摄