

《中国农民丰收节惠农助农倡议书》发布

本报讯(农民日报·中国农网记者侯雅洁)日前,中国农民丰收节组织指导委员会办公室发布《中国农民丰收节惠农助农倡议书》(以下简称《倡议书》),向全国各级党政机关、企事业单位、社会团体发出倡议,弘扬爱农支农优良传统,积极参与、共同办好丰收节,推出一批带着感情、带着温度的强农惠农助农措施,助力农业丰产丰收、农村富裕美丽、农民生活幸福。

《倡议书》倡议,推出一批强农生产措施。各级党政机关、事业单位在丰收节期间集中推出一批务实举措,进一步加大对现代农业发展的支持力度,增强粮食和重要农产品稳定安全供给能力。鼓励社会团体、规模以上农资产生产经营

企业、农机企业以及农产品生产加工流通企业等,在节日期间以优惠的价格将优质的生产资料、先进的技术装备、高效的生产服务等,送到田间地头、农民手中,解决农业生产实际困难,满足农业高质量发展需要。鼓励政策性开发性金融机构推出一批支持农业农村基础设施建设和现代设施农业和先进农机应用、农业绿色发展的政策,鼓励商业银行、保险企业发挥“信贷+保险+担保”金融服务合力,针对农业农村农民特点开发一批灵活抵押、低息的信贷产品和保险产品,创新推出大豆“保险+期货”收入保险等优质金融产品。

《倡议书》倡议,推出一批惠农消费措施。鼓励各级党政机关、企事业单位、

社会团体,大力开展节日惠农活动,采用线上线下相结合的展示展销、营销推介等方式,组织集中采购、专题促销活动,推动更多“土特产”出村进城;推介一批乡村休闲旅游线路,推广一批农业非物质文化遗产,吸引更多城乡居民打卡乡村美景,乐享乡村美食、体验农事活动、品味民俗文化,促进农民增收致富。鼓励广大消费者积极参与丰收节活动,利用微信、微博、短视频等平台展现丰收美景、展示乡村美食、传播节日喜悦,带动亲朋好友踊跃购买优质农产品,体验乡村特色文化。鼓励新闻媒体加大宣传力度,推出丰收节系列报道,推介优质农产品和乡村旅游,挖掘丰收内涵和乡村文化,讲好丰收故事,营造全社会消费

惠农的良好氛围。

《倡议书》倡议,推出一批助农服务措施。鼓励各级党政机关、事业单位,广泛开展节日送温暖活动,宣传党的三农政策,展播百姓喜爱的影视作品,赠送科普文化读物,组织医疗义诊,推广先进生产生活技术,改善农村人居环境,推动乡村由表及里、形神兼备全面提升;组织公共交通、公共文化、公共卫生等单位在节日期间推出免费、打折等惠民措施,鼓励走进企业、走进工厂、走进生产一线开展丰富多彩的庆丰收活动,让农民群众切实感受全社会的温暖。鼓励各类企业、社会团体,积极履行社会责任,广泛开展慰问帮扶、志愿服务等活动,传递节日关怀,增强农民群众的获得感、幸福感、安全感。



9月10日,在陕西省安康市石泉县城关镇丝银坝村六组的草池湾田园综合体田间课堂内,来自西安的小朋友正在用桑叶制作花篮。该综合体通过新建农副产品展示体验中心、研学配套中心、田间课堂、朱鹮之家科普中心等,着力打造集田园观光、休闲旅居、农事体验、研学教育为一体的乡村振兴示范样本。综合体一期已于今年“五一”建设完成并试运营,二期正在建设中,全面建成后预计年接待游客突破6万人次,带动全村100户以上发展产业,100人以上就业,户均年收入超过3万元。

农民日报·中国农网记者 胡明宝 张萌 摄

红色之城绿映红

(上接第一版)

2021年初,得知遵义市实施“双培养”工程后,周泳辞掉仁怀市一家酒企中层职务回到仁怀市。凭着一股不怕苦、不服输的干劲和闯劲,用实际行动赢得了群众的真心点赞,在当年村“两委”换届中当选为村党支部书记、村委会主任。

人才是最宝贵的资源,农村发展关键在于培养、吸纳各类人才,特别是需要一大批政策明白人、发展引路人、产业带头人。

2020年2月,遵义市出台政策,实施乡村振兴村级组织领军人才培养工程和乡村振兴后备力量培养工程的“双培养”工程,建立市级主导、县级主抓、乡镇主管的责任体系和三级联选、联帮出招、联训提质的培养体系,从35岁左右村干部中选育领军人才培养对象2089名,从中职学校学生、退役军人、外出务工经商人员中培育村级后备力量12356名,系统培养了一支“思想有高度、富有路子、治理有方法、群众有口碑、发展有潜力”的乡村振兴人才队伍。

目前,已有130名领军人才担任村党组织书记、村委会主任,2086名后备力量进入村“两委”班子。

红花岗区海龙镇贡米村返乡党员周亚,从广东回乡成为一名后备力量后,带动30余农户创办贡米村生态果蔬专业合作社,手把手教大家种植西瓜,提供产、供、销一条龙服务,实现每亩超万元的收益,解决近120名村民务工,带动115户农户以上入股分红。

为进一步夯实乡村振兴人才基础,红花岗区推行一次建库、三级联动、动态调整、滚动培养模式,健全选拔、培育、考核、管理“四位一体”的培养机制,推动“双培养”工程提质增效。

“实施‘双培养’工程,就是要强化组织引领,让更多的优秀人才留在乡村、建设乡村,通过抓源头选拔、过程培育、平台使用,推动形成乡村振兴的人才矩阵。”遵义市委组织部副部长杨先易表示。

希望的田野呼唤更多“新农人”,在“双培养”工程牵引下,一大批大学生回乡、能人回乡、农民工返乡、企业家入乡,“农创客”“兵支书”等在乡村振兴中大显身手,成为黔北大地上一支沉得住、留得住、能管用的乡村人才队伍。

既稳粮仓,还鼓腰包

——把产业兴旺作为解决农村问题短板的突破口,强化制度创新,持续发展壮大村级集体经济,带动群众增收致富

乡村要振兴,产业必振兴,集体经济是基础。

“直播间的朋友们,现在为大家展示的是采用超临界萃取技术制作的元宝枫籽油,更安全、更健康……”在遵义·村级集体经济发展中心的抖音直播间里,短短半小时就已成交100余单,销售额3万余元。

针对村级集体经济发展过程中政策学不透、思路打不开、道路选不准、规模上不来、产品卖不好等难题,汇川区围绕学习培训、生产经营、产销对接、科技研发等环节,打造实体运营企业——遵义·村级集体经济发展中心,承接各类培训班20批次,培训5200余人次,自主以及联合开发产品30余种,线上销售村级集体经济产品120余种,销售额达1.8亿余元,累计带动村级集体经济增收200余万元,带动就业1.6万人次。

位于汇川区娄山关古镇的一家农家乐餐馆内,别具一格的菜名,吸引了食客的眼球。“天机不可泄露”是一道天麻粉蒸鸡蛋,“天天甜蜜”则是一道蜜汁天麻片。作为餐馆主要食材的天麻就产自几公里外的板桥镇柏杨村。

柏杨村地处大娄山东部,林地多,阔叶林密布、土壤松散透气,恰巧适宜种植不喜日照的天麻。村“两委”通过多方论证,在2017年小规模试种天麻,发现天麻素含量约为国家药典标准的4倍,具有极高的药用和商用价值,这更加坚定了村“两委”带领群众种植天麻的决心。种植面积从最初的不到1万平方米,如今已扩大到5万平方米,直接带动全村32户村民参与种植,实现年产值500余万元。

在凤冈县进化镇临江村三新组,一场别开生面的分红会正在进行。“龚德宇1190斤,分红595元……”听着三新组组长龚德宇响亮的宣读声,领到合作社分红的村民一个个乐开了花。

临江村三新组通过“组级党支部+合作社+农户”模式,以引进企业、资源变资产,引入人社、农民变股东,引贤返乡、洼地变高地,引货出山、产品变商品的“四引四变”为路径,成立了贵州香临三新水稻农民专业合作社,组内78户农民以土地入股加入合作社,发展种植有机水稻600余亩,联结了90%的组内群众,年产值达500余万元,2022年收益分红金额达10余万元。

村级集体经济的发展离不开政策的大力支持。遵义市先后制定扶持壮大村级集体经济的若干政策措施,不断完善效益评价、收益分配等激励机制,建立经营管理与监督分离的制约机制,并将村级集体经济纳入县域经济发展布局统一谋划,以县为单位编制村级集体经济发展规划。

2022年,遵义市农村集体经济经营性

收入7.22亿元,村均经营性收入41.78万元,纯收益14.97万元。

空间越大,路子愈宽,产业更强。遵义市以发展壮大村级集体经济为“助推器”,持之以恒做大做强茶叶、辣椒、蔬菜、中药材、高粱、生态畜禽渔业、竹子、花椒等八大特色优势产业,不仅稳住了“粮袋子”,也鼓起了“钱袋子”。

既要治标,更要治本

——把组织优势转化为治理效能,大力推动移风易俗,树立文明乡风,推动乡村充满活力、安定有序

“以前搬家酒、满月酒到处都是,多是大操大办、重金随礼,辛辛苦苦一年攒下来的钱都用来吃酒席了。”湄潭县抄乐镇村民王钱西说起从前直摇头。

2021年,抄乐镇落花屯社区整合“两委”成员、“寨管家”、婚庆司仪、丧葬祭祀、酒席总管等人员组建“红白理事会”,在广泛征求党员、村民代表、退休干部、乡贤老、困难户等意见后,率先在湄潭县总结形成了通俗易懂的“车不过十、礼不过百”等村规民约,深受群众欢迎。

“刚开始有些村民还不理解,通过理事会执行协助小组现场劝导,特别是用正面典型故事去宣传引导,效果非常好。”落花屯社区红白理事会理事长吴孝强说。

做好乡村治理、乡风文明等工作,靠的是“软实力”,抓的是“细功夫”,需要坚持常态、突出实效,让群众切身感受到乡风文明带来的好。

“党员就要带好头,积极参与人居环境整治、网格化治理、文明乡风创建,做得好就加分,分高的有机会被评为‘五星党员’。”望着“笑脸墙”上的一串红“5”分,新蒲新区虾子镇三台村无职党员刘先模喜上眉梢。

村里62名党员像他一样积极参与基层治理,通过定期召开村民组评议会,每名党员都获得了“5分”的正向积分。

去年以来,新蒲新区实施正向加分、负面扣分的“双清单+双积分”管理模式,即以“党员担当清单”推行积分管理党员工作,以“村规民约清单”推行积分管理群众工作,定期公布“红黑榜”,激励党员、群众在乡村治理中积极发挥作用。

小事不出组,大事不出村。遵义市推行“党建+村管事”、选派“强组兴村”工作队、“寨管家”等乡村微治理模式,以自然村寨、村民小组等为基础单元,科学设置治理网格15941个,将4.8万余名镇村干部、农村党员、护林员、“管事员”等编入农村网格治理队伍,把基础设施、环境卫生、矛盾纠纷等涉及群众切身利益的事项纳

入治理范围,形成了“你管我、我管他、大家管大家”的乡村治理格局。

村民成为乡村治理的“主人翁”,也是文明乡风的“受益者”,矛盾纠纷越来越少了,邻里更和谐了。

既有想头,也有盼头

——持续加大基层保障力度,激励乡村干部展现新担当新作为,在乡村振兴一线凝聚起干事创业的强大动力

“以前去村里办事,办公条件比较差,不方便,现在好多了,不仅亮堂,还能停车,很方便。”谈到曾经去村里办事的感受时,凤冈县蕉川镇大兴村的村民李忠容深有感触。

凤冈县灵活运用“财政拨一点、党费补一点、村里筹一点”的办法,按照“整体规划、分步实施”的原则,盘活利用闲置的农房、学校、厂房等,以有一面国旗、有一个广场、有相应制度、有一套标识、有系列功能室“五有”示范标准,把有场地办事有效延伸到村民组。

按照“五有”示范标准,凤冈县已建成室内面积不少于100平方米、功能室3间以上的示范组级党支部45个,规范悬挂组级党支部和议事会牌匾,实现了组级党支部工作有场地、服务有依托,能够更好地服务群众、凝聚群众。

遵义市各地还纷纷拿出“硬杠杠”,完成村干部岗位等级序列改革,村干部待遇报酬“345”政策全面落地,“一肩挑”月均报酬达4823元,村正职为4413元,其他村干部为3903元,让乡村振兴一线干部更加安心安业。

红花岗区形成“基本报酬+任期补贴+绩效报酬+养老保险+集体经济创收奖励”薪酬结构,推行差异化管理,重点向偏远乡镇、条件艰苦地方的村干部予以倾斜。

新蒲新区将村干部岗位划分为村正、副职和工作人员3类,设置18个等级,细化加分项和负面清单,通过“晋升+降级”的方式,实现了严管和厚爱相结合。习水县建立村干部绩效报酬与集体经济发展互助机制,鼓励符合条件的村干部,兼任村级集体经济职业经理人,建立绩效激励机制,推进村干部报酬待遇与村级集体经济“双增长”。

今朝千年梦,劲吹“和美”风。如今,随着遵义市“五强组织”创建落地见效,走向深向实,回观凝视,倚山远眺,一幅业兴村强、人和民富的和美乡村画卷,正在黔北乡村似春风拂柳渐次铺展开来,山水如诗,田园如歌,和美如斯。

第三十届中国北京种业大会举办

本报讯(农民日报·中国农网记者卢晓春)9月11日,第三十届中国北京种业大会在北京市通州区举行。本次大会以“一粒种子 改变世界 种业振兴 北京先行”为主题,搭建具有“国际性、引领性、务实性”特色的种业交流交易平台。大会采用“1+1+6+3+X”办会模式,即1个开幕式、1场主论坛、6场专业论坛、3场展览展示、多项专场活动,涵盖农作物、畜禽、水产、林果、微生物种业等专业领域。

开幕式上,进行了“北京畜禽种业创新基地”揭牌仪式。在农业农村部大力支持下,北京依托优势科研院所和种业企业,在加快实现畜禽种业科技自立自强、畜禽种源自主可控的道路上迈出重要一步。通州区政府与中国农科院签署“农业微生物研究中心项目合作框架协议”,以推动项目落地通州于家务国际种业科技园区,构建创

新链与产业链贯通的研发集群优势。据悉,大会将同期举办3场展览展示:一场是种业振兴成果展,有9个重点省份、5大头部企业、3个阵型企业参展,展示种业振兴行动“三年打基础阶段”突破性成果;一场是种业商业展,来自22个省份的300余家种业名企将在大会上进行展览展示和交易交流;一场是优良品种地展,共展示包括玉米、蔬菜 and 航天育种三个核心点位内187家企业的2300余个品种,展示面积约3万平方米。

本届大会的举行时间将持续到9月14日。除9月11日的开幕式和主论坛外,大会在9月11日至12日将举办6场分论坛,各个分论坛均由院士领衔报告、国际嘉宾交流,围绕种业细分领域的关键问题进行探讨,深度解读种业形势,拓宽讨论深度,并促成一批科研成果发布、一批合作项目签约。

全民“动起来” 齐心迎亚运



□□ 谢佳辉 农民日报·中国农网记者 缪翼 朱海洋

“办好一个会,提升一个城。”随着杭州亚运会脚步临近,浙江杭州建德市航头镇充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,全面发动辖区全体党员群众广泛参与到“红色领航 奉献亚运”行动中,掀起全民迎亚运、盼亚运的热潮。

航头镇依托党群服务中心、文化礼堂等场地,开展“航头村BA篮球联赛”“全民学英语,一起迎亚运”等丰富多彩的群众性活动,并通过“群众喊号、党员报到”等载体引导辖区内党员发挥自身特长,开展送

餐上门、环境整治、文明劝导、防诈骗等志愿服务活动,燃起“人人参与亚运、人人服务亚运、人人奉献亚运”的志愿服务火热氛围。

“外面下大雨,里面下小雨,多亏村里帮我补好了瓦。”航头镇田畈村独居老人余志坤对村干部点赞道。航头镇结合辖区情况,持续深化“1+3+N”网格建设,组织工作专班扎实开展基层基础大排查,集中走访月等活动,挨家挨户为村民上门排查安全隐患,并对排查所发现的问题及时整改,全力护航平安亚运。

此外,航头镇充分发挥“每天劳动一小时”“人人都是保洁员”等载体实效,通过“人人志愿者”“一个网格一条路,一名党员联十户”“银杏币机制”等特色做法,积极动员家家户户参与环境大整治行动,提升了村庄环境面貌和居住舒适度。据统计,8月以来,共开展义务劳动400余次,节省误工费支2万余元。

(上接第一版)计划依托海南国际热带农产品交易中心,建立天然橡胶标准化仓储基地,打造国际化天然橡胶现货交易平台和交割中心。

同时,海南农垦梳理完成五个方面11项政策需求,积极争取中央财政的支持,涉及胶园综合生产能力提升、重大科技研发、建设“链主”企业等多个维度,并配合海南省发展改革委制定了《海南省天然橡胶产业高质量发展行动方案》。

今年上半年,海胶集团完成干胶产量2.67万吨,同比增长85.6%;完成橡胶加工量59.59万吨,同比增长99.78%;完成橡胶销售量155.64万吨,同比增长109.98%;实现营收170.34亿元,同比增长79.4%。

土地管理“严”起来

土地管理信息化程度不高、底数不清、国有土地被占、土地“三过”等问题长期困扰农垦企业发展。海南农垦积极争取海南省党委、省政府政策支持,通过一系列改革创新措施,提升土地管理水平,盘活土地资源,也为自贸港建设提供了要素保障。

在省级层面,《意见》从推动垦地规划融合、全域土地综合整治、土地规范化管理、历史遗留项目处置、职工群众住房保障体系建设、垦地产业融合等方面给予支持。同时,海南省全面推进垦区详细规划编制工作,实现垦区详细规划全覆盖。

在农垦层面,海南农垦采取一系列改革创新措施:

首先,启动海南农垦“1+2+N”土地制度集成创新体系建设,以建立农垦土地资源高效利用体制机制为目标,围绕探索推动省级农垦土地制度创新和强化垦区土地管理利用创新两个重点任务,推动空间规划、指标利用、土地资本化、垦地供地、资源运营、产权研究、产业用地、问题处置、简化审批等“N”项制度集成创新,提出制度创新研究要点14项。

其次,通过开展生产队居民点撤并整合、启动非经营性建设用地移交、创新土地资本化模式、创新利用和管理农垦建设用地。

第三,着力强化土地规范化管理,整合土地信息化管理平台,逐步建立完善集团图形、属性、经营主体、作物类别相统一的“一张图”信息数据库,做到精准使用利用土地。开展土地规范化管理专项行动,完成调查693.6万亩,占垦区面积的71.9%,初步确定未清理“三过”土地约6万亩,完成38万亩农垦私占地使用现状核查。各下属企业共对64.7万亩被占地进行摸底调查,调处收回被占地12.5万亩。

垦地融合步伐“快”起来

垦区基础设施落后,基层居民点面貌老旧,职工住房差,是垦地融合面临的突出问题。海南农垦致力于破解垦区职工群众住房难题,为垦区职工群众争取获得了住房突破性政策,海南省委、省政府支持垦区职工群众以低成本购买海南农垦统一建设的安置房,在垦地统一部署下多种模式建设保障性住房,以自愿有偿的方

式办理不动产权登记。

海南农垦实施垦区面貌“大改造”,联合京东、琼中、临高三地,研究制定垦区民生改善和垦地融合试点工作方案,争取省级财政在两年内以奖补的方式支持3个试点单位共计1.5亿元,推动垦区民生改善。以“全域土地综合整治+城市更新”双轮驱动,加快推进三亚立才、宁东新、保亭金江3个新农场建设试点,有序推进集中居住;与乐东、琼中、陵水、昌江、临高等市县签订全域土地综合整治项目协议,推动5个国家级全域土地综合整治试点项目实施;与省内11个市县组建垦地融合平台公司,将5.28万亩农用地以资本化方式注入垦地融合公司开展耕地垦造项目。推进三亚垦地融合示范区项目建设。

企业经营管理“活”起来

针对经营管理粗放、机制不活问题,海南农垦多措并举,打好“组合拳”,打通“肠梗阻”。细化经营管理,深入开展“大起底”工作,对经营、财务、人力、土地、科研等34类数据进行全面梳理,完善内部基础数据跟踪与更新机制;开展“两非”“两资”(非主业、非优势业务;低效、无效资产)清理工作,进行产业链、价值链重组整合,推进扁平化管理;拟定科技研发管理机构方案;推进境外企业银行账户可视化工作,探索建立境外外汇货币一体化“资金池”,境外财资中心,强化境外监管。

为激活内生动力,海南农垦推进实施《二级企业负责人绩效考核与薪酬管理办法》《跟班投资管理暂行办法(试行)》等制度,启动总部薪酬体系(绩效)优化工作;加大授权放权力度,修订海垦集团授权体系制度,按照整体授权与“一企一策”结合的原则,优化下属企业授权管理制度,完善母子公司管理体系。持续稳妥深化海垦集团混合所有制改革,支持二级企业开展下属企业混改。优化人才队伍,开展垦区干部大考察,优秀年轻干部专题调研,起草《推进领导干部能上能下实施办法(试行)》,推进薪酬改革及职业经理人试点工作。

乡村振兴首先是产业振兴,垦地融合关键是产业融合。海南农垦实施“一场一品”升级产业发展体系,即1家农场公司培育1个主导产业,逐步打造以优质农产品为核心竞争力的全省龙头企业,差异化培育农场公司主导产业,打造拳头产品,积极融入垦地产业发展体系。一方面,建立以“一场一品”为主导的生产基地,支持各农场公司通过市场手段将职工自营经济纳入农垦管理范畴,提升产业组织化水平;另一方面,发挥产业公司优势,强化产业协同,增强盈利能力。

今年上半年,农场公司累计实现营收8.37亿元,同比增长143%。南繁产业实现营业收入6.64亿元,同比增长62.8%;茶叶、咖啡、胡椒等产业全线增收,实现营收4.87亿元,同比增加110.8%;商贸物流产业实现营收11.43亿元,同比增长583.4%;存栏生猪38.15万头,出栏生猪23.48万头,存栏蛋鸡103万只,产蛋7887吨,持续为海南省保供稳价作出贡献。