

党建视窗

# 汇聚红色星火 点亮乡村未来

——山东省济南市莱芜职业技术学院以党建引领服务乡村振兴观察

□□    农民日报·中国农网记者 刘云

春日清晨，走进山东省济南市莱芜区大王庄镇姚家庄村，山林田野间，一派生机盎然景象。花椒树、板栗树间缀满点点新绿，村道旁，生动俏皮的“花椒姑娘”“板栗小伙”等当地特产的吉祥物醒目“站立”。不远处，党群服务中心的电商直播间里，直播团队正在为稍后开始的农特产直播带货做准备。

眼前的几幅景象，都由同一支“看不见的画笔”绘就。姚家庄村是莱芜职业技术学院的点对帮扶村之一。作为“山东省乡村振兴示范性职业院校”，近年来，学院党委坚持党建引领，主动对接乡村振兴发展战略，以组织建设为纽带，发挥学院专业和人才优势，为包括姚家庄村在内的多个点对帮扶村输送专业人才、技术力量、产业项目。点点红色星火正逐渐汇聚为广袤大地上的乡村振兴力量。

## 第一书记进村 引来产业“活水”

4月初，来到济南市钢城区汶源街道杨家大峪村，只见桃花竞相开放，令人流连忘返。村“两委”成员文德玉告诉记者，村中几乎家家种桃，因为地处山区昼夜温差大，桃子糖分高、口感好。“以前村里的鲜桃不好卖，现在是不愁卖。”文德玉说道，“前两年，董老师来村里帮我们开了‘果香汶源’网店之后，好多老客户都会提前在电商平台、微信群里和我们预定鲜桃。”

文德玉口中的“董老师”，是莱芜职业技术学院党委学生工作部副部长董振华。2019年，董振华来到杨家大峪村担任驻村第一书记。“刚来村里时，我第一眼就看见村里大片大片的桃树。明明是可以挖掘的产业资源，但是大家都说找不到销路，卖得不好。”董振华回忆道。要为村中鲜桃拓宽销路，第一步是要打好产业基础。2019年，董振华推动村党组织领办合作社，邀请莱芜职业技术学院科技特派员博士团到村考察后，开展林果种植技术培训。

提高鲜果品质后，下一步是拓宽销路。从2020年起，董振华与村里党员干部、乡村振兴专员来到市里的各个小区，为村里的鲜桃、柴鸡蛋等特色农产品推广宣传，并建立社区鲜果直销微信群，开发“果香汶源”网店，进行社区线上销售。“以前不知道上哪联系买家，现在好多人都是在群里找到我，说爱吃我们家桃子，以后要常年来买。”村民许芹萍高兴地说。如今，杨家大峪村有十几种农产品搭上互联网“顺风车”，远销青岛、上海等城市，年销售额近20万元，增加村集体收入2万余元。

乡村振兴，组织振兴是关键。自2019年起，莱芜职业技术学院先后派出7



图为莱芜职业技术学院的师生们在苗山镇田家楼村的花牡丹参种植基地察看种苗情况。

赵树宴 摄

名干部担任驻村第一书记，对口帮扶7个村。他们立足各村实际情况，为村中特色产业探路，同时带领学校的学生到田间地头实践。“派驻驻村第一书记，是学院将党建与人才输送相结合的主要做法。目前学院有许多具备专业性、职业性的党员干部，他们可以直接满足本地农业农村发展的用人需求，也能为产教融合、校地融合带来新机遇。”莱芜职业技术学院党委书记孔祥敏介绍说。

## 博士团队下乡 实验室“搬进”村中

惊蛰时节过后，莱芜区苗山镇田家楼村的白花丹参种植基地迎来新一轮栽种，如今，400余亩的白花丹参苗已经破土而出。“去年基地种植效果不错，主要原因就是施肥量合理、土壤营养均衡。今年咱们还要继续注意施肥问题，还有浇水、摘花方面也得多留心……”郑福山正在与莱芜紫光中药材产业化联合体理事长李泰胜讨论种植管理技术。

郑福山是莱芜职业技术学院博士团队成员，2021年至2022年期间，郑福山被学院选派来到苗山镇担任科技副镇长。今年，尽管已卸任镇里职务，郑福山还是时常在休息日来基地，为种植户讲解中药材种植技巧。

“我是个教书匠，也是一名党员，来到田头上，就想用自己的专业知识帮大家办点实事。”郑福山说道。白花丹参是苗山镇的优势特色产业，2011年获农产品地理标志登记证书。在苗山镇挂职以来，郑福山利用自己的植物保护专业特长和莱芜职业技术学院乡村振兴学院的专业优势，通过共建实训基地、组建科技支农团队等，对白花丹参组织培养、品种选育、标准化种植等技术环节进行优化完善，改进中药材产品研发工艺。目前，

白花丹参在济南市的种植面积已达1万余亩，并辐射到青岛、德州等地，带动种植农户的增收效果明显。

在济南市的多个乡村，不仅能看到这些博士团队科技支农的足迹，也不乏校村以党建共建为纽带，共助科技项目在乡村落地的实践。

2022年8月，莱芜职业技术学院选派毕明娟博士挂职棋山国家森林公园科技副主任。上任后，毕明娟与团队到钢城区黄庄镇八大庄村走访时发现，种苗短缺是制约村里草莓产业发展的突出问题。“许多草莓种植户都要从外地进苗，种苗质量不好把握，如果可以在村里建一个植物组织培养实验室，就可以在村里培育无病毒草莓植株，实现放心种苗自给自足了。”毕明娟回忆道，“问题在于，当时村里一直腾不出实验室的场地，想法也迟迟落不了地。”

在学院党委与八大庄村党支部的一次联建活动上，村党支部书记刘加才了解到这一情况后，主动提出可以用自家场地建立植物组培实验室。“我们种田需要高科技，不能只靠着以前的‘老把式’。只要能让咱们村种好草莓，腾出这么一块地方不算啥事。”刘加才笑着说道。在村党支部的积极配合下，一座现代化的植物组织培养实验室在八大庄村落了地。如今，依托博士团队带来的组培技术，村里可实现年产30万株以上草莓种苗的能力。“许多像八大庄村这样农业特色明显、优势产业突出的乡村，都是学院的‘试验田’。通过这些‘试验田’上进行科技成果转化等，莱芜职业技术学院不断探索校地合作共建新模式，帮助当地大力发展生态农业、智慧农业、精致农业，推动产学研融合。”莱芜职业技术学院党委副书记、院长徐运国告诉记者。

## 培育专业人才 以技能筑梦未来

“和美乡村是什么？应该怎么建设？我们今天从技术培训、文化传承几个方面来和大家一起交流……”4月里一个阳光灿烂的星期天，在姚家庄村党群服务中心会议室里，莱芜职业技术学院党委委员正在为村里党员讲党课，共同学习党的二十大精神，共话和美乡村建设。

“我们打造‘田埂上的党课’，推动政学农三方党建共建赋能乡村振兴，由学院的党员干部带头，带领学生们一起扑下身子，把科学实用的理论、技术、项目带到村里，培养学生们树立学好技能服务乡村振兴的思想理念。”孔祥敏对记者说。据介绍，在学院党委带领下，近年来该院党员干部先后组织开展了8期村（社区）党组织书记、村委会主任素质提升培训班，共计1500余人参加，课程涉及农村电子商务、乡村旅游、乡村创业和高效生态农业等专题培训。此外，还承办高效生态农业发展、关键生物技术推广应用等多期省市高级研修班，参训人数500余人。

坐落在棋山国家森林公园中的棋山观村历史悠久，古朴的黑瓦白墙民居掩映在婆娑绿树中。沿村道行至村东南棋山山阴，可见一座后宫庙。古庙前，几名莱芜职业技术学院文物修复专业的学生正在练习文物拓片。村党支部书记邵光才告诉记者，学院的老师们经常带学生来村里现场学习文物拓片，学院派驻村里的第一书记邵刚还组织村里开展莱芜梆子现代戏演出，指导学生修复村史馆中征集来的老物件，动员学生们为推广乡村旅游和文旅融合出主意、想办法。

“职业教育必须植根于大地。我们一直侧重学生职业能力的培养与技术水平的提升，学院专业设置也直接服务于当地产业发展，以便学生实现从学校到工作岗位的无缝衔接。”徐运国表示。

秉持着把论文写在祖国大地上的办学理念，莱芜职业技术学院强化党建与业务深度融合，将于家布艺、莱芜剪纸、拓印等13个非物质文化遗产项目引入学院教学，通过蹲点采风、现场教学，培育学生了解、传承、弘扬非遗文化，为重塑乡村文化培养后备人才。

人才是乡村振兴的关键要素，乡村振兴是乡村振兴的重要支撑。如今，莱芜职业技术学院适时成立的乡村振兴学院，正在通过优化专业布局、搭建科创平台、共建实训基地、组建科技支农团队等多种方式，积极探索一条高职院校赋能乡村振兴的新路径。“我们会持续坚持党建引领，加强人才培养，鼓励更多毕业生用自己学到的技能为乡村发展打开新局面，用自己的努力在广阔天地中赢得美好未来。”徐运国说。

流动服务贵在精准与高效。走村入户期间，流动服务队队员围绕访民问需、种植养殖技术指导、矛盾纠纷化解等开展“定制化”服务，对老年人、残疾人等特殊群体开展社保服务快办办、上门医疗服务。同时，流动服务队对村党支部“三会一课”“主题党日”等制度规范执行情况、年度产业发展、环境卫生整治、项目建设推进等重点任务进行定期检查，督促查漏补缺、补齐短板、快速推动。截至目前，该镇流动服务队解决群众急难事3680余件，送政策、送服务、送技术1400余次，破解村级难题184件。

## 陕西陇县温水镇：

# 党员流动服务队解民忧

□□    贾玉龙 卢永婷

“小伙子，你帮我查一下这个月的养老金到账了没？”“大娘，没问题，这就帮您查。”近日，在陕西省陇县温水镇团结村，党员流动服务队队员李玉立帮村民李菊香查询了养老金。类似的场景，在该镇每周都

会出现。温水镇镇域面积大，最远的村组距镇政府30多公里，偏远村组的群众到镇上下班费时费力。为了让大家少跑“冤枉路”，自2021年开始，温水镇党委抽调10余名党员干部组建流动服务队，定期深入偏远村组为群众开展上门服务、代办事务。流动服务队每周在镇带班领导负责

下，集中两天时间到村上门开展工作。每周一，镇党政办公布服务队所去村组名单，涉及村党支部及时收集群众诉求形成工作清单。流动服务队工作按照清单内容，灵活调配工作人员，扎实做好访、办、送、查四项工作，坚持做到每月16个所辖村上门服务全覆盖。

## 浙江天台县：

# “项目清单”夯实党建“地基”

□□    夏忱

“一月一变样，三月大变样！”近日，在浙江省天台县“东部乡镇基层基础提升年”暨百口攻坚行动动员部署会上，泳溪乡泳溪湖村党总支书记胡余浪感慨地说道。针对全县党建基础相对薄弱区域，天台县启动“东部乡镇基层基础提升年”专项行动，构建县乡村三级联动体系，实行专题研究、专征督导、专区突破，建立领导包抓、晾晒比拼、巡查督办、示范争创机制，把会议开到村一级，把责任落到每一环，推动党建基础落后乡镇自我加压、主动作为，推动基层党建全县域建强、全覆盖过硬。

村党组织今年要为群众做哪些事情？具体怎么做？什么时候能完成？部署会召开仅3天，全县东部4个乡镇88个

行政村就制定了529个项目的“竞比清单”，将每个项目从每天到每个月的工作分解得清楚明了，为党员干部办事提供明确标准、目标。此外，部署会还要求各乡镇定期对党务公开栏公示项目进度，接受群众监督。

早晨6点，天微亮，泳溪乡家湖村已经响起了挖土机的咔咔声，村党支部书记张三凑又开始了新的一天忙碌的工作。“1个月内必须把环村路的最后60米打通，提升年就要打个漂亮仗！”他坚定地说。

如今，全县东部4个乡镇“赛马比拼”的步伐正在迈进。坦头镇实行党委班子每周督查一次党建项目、每月研究一次党建工作等“八个一行动”；三合镇建立书记约谈、季度述职、督查通报、末位问责等“四项机制”；洪畴镇开设“领头雁训练营”，开展“月度之星”“年度好事”评选活动；泳溪乡推行

“一村一品一特色”党建项目工作法……“县里专门为我们东部乡镇量身定制提升方案，让我们既有压力，更有动力。接下来，乡党委将开设‘兴村擂台’，让每名村党组织书记都上台亮家底、晒成绩、比高低，加大奖优罚劣的力度，营造比学赶超的氛围。”泳溪乡组织委员徐伟华告诉笔者，部署会召开后，全乡的干部都“坐不住”了，干事的劲头也明显强起来了。

如何破解长期性难题，让基层党建在基础较薄弱的东部乡镇“平地起高楼”？天台县紧紧围绕“红色根脉强基工程”主旨主线，制定班子队伍能力提升、党员教育管理质量提升、党建阵地功能提升、村级基本保障水平提升“四大提升方案”，建立党群服务中心、共富工坊、红色村播工作室等“六类争创清单”，为东部乡镇提基础、创特色谋篇布局，高质量推进各项任务指标落地

见效。同时，建立每周调度分析、每月通报反馈、每季现场推进等闭环工作机制，将行动开展情况纳入乡镇党委书记抓基层党建述职评议重要内容，作为班子成员年底考核和评先评优的重要依据。

短板不仅要补齐补全，还要加固加长。天台县突出问题导向、靶向施策，以此次专项行动为契机，将补短板作为推动基层党建提质增效新的着力点，探索创新多个工作机制和平台载体。例如，针对村干部攻坚能力不强等问题，明确每个乡镇每季度召开一次村党组织书记交流会，每名村干部每年领办1—2个党建项目或民生实事项目；针对流动党员教育管理难题，深化打造流动党员“先锋码”应用，以“线上+线下”形式抓实教育、服务、关爱等全周期管理，推动流动党员“离乡不离党、流入变融入”。

## 新疆温宿县

# 选优+育新 建强“头雁”队伍

□□    冯磊  
农民日报·中国农网记者 李道忠

“俗话说，提衣提领子，牵牛牵鼻子。只有基层党建组织强了，乡村振兴才能蹄疾步稳……”近日，在新疆维吾尔自治区温宿县托乎拉乡思源村召开的党员大会上，阿克苏地委组织部驻村第一书记、工作队队长贾建江说道。

加强基层党组织建设，引导党员干部带头示范，推动优质人才发挥作用，是阿克苏地委组织部门的核心工作。“组织部的工作经历让我明白，只有选出一批想干事、能干事、干成事的村干部，才能把乡村振兴的每一项工作落地、落实。”贾建江告诉记者。阿克苏地委组织部驻村工作队坚持把选强人育新人、多途径培养村干部作为工作重心，结合各村村情实际，指导优化村干部队伍，选优配强乡村振兴的“领头羊”。

“现在我们村的9名村干部中，大中专学历1人，高职学历2人，平均年龄26岁，无论是在学历层次还是年龄结构上，都得到了优化，各项任务大家都能够接得住、干得好。”思源村党支部书记艾力·斯依提说。“近年来，越来越多年轻人、高学历人才被推选进村‘两委’班子，基层队伍充满活力和朝气，基层党建组织的凝聚力、战斗力得到大幅提升。”托乎拉乡党委书记许亚军

感慨地说。温宿县全面摸排大中专院校毕业生、返乡创业人员、退伍军人和致富带头人底数，建立农村人才信息库，并将实用人才纳入村级后备力量培养。2022年以来，全县择优推选18名后备力量进入村“两委”班子，夯实乡村振兴组织基础。

“党员就要发挥带头示范作用，做给群众看，带着群众干。”柯柯牙镇英沿村村委会科技副主任王斌武说。如何把核桃变成增收致富的“金疙瘩”？在英沿村党支部的引导下，王斌武牵头组织村里核桃种植大户和种植能手成立了技术服务队，对种植户进行“一对一”“一对多”联系帮扶，带动村民共同富裕。

“有了技术服务队的技术支持，施肥、剪枝都有人指导，核桃产量一年比一年高，现在的日子过得踏实、有奔头。”村民木合甫力·莫力托乎提说道。

近年来，温宿县积极推行党员“1+N”网格化管理服务机制，召集1.4万名党员干部与6万多名群众组成“党群互助组”，为群众找准发展思路，解决技术资金难题。同时，温宿县围绕“一乡一业、一村一品”建设目标，在各村打造1到2个主导产业，由村党支部引领组建产业合作社179家，选派懂农业、会经营的村干部和老党员、群众代表担任合作社管理人，负责合作社运营发展，带领群众增收致富。

## ■ 第一书记心语

2022年8月，我从海关总署食品安全局来到河南省三门峡市卢氏县官道口镇果岭村担任第一书记。

从来到果岭村之日起，我马不停蹄地展开了对村情民况的调研。果岭村面积35.5平方公里，总人口593户2236人，地广人稀，居住分散。通过走访困难群众、村内企业等，我了解到村内经济基础薄弱，基础设施匮乏，村民主要收入来源是外出务工和种植烟叶等经济作物，村民思想也较为保守。如何打造当地特色产业、拓宽农民增收致富渠道，是我心中一刻也不敢松懈的责任。

经过充分论证，我与工作组成员决定紧抓产业振兴这一乡村振兴“牛鼻子”，提出振兴果岭村苹果产业的“红色引擎”计划。果岭村具有发展苹果产业的自然条件和生产基础。这里海拔高，光照充足，昼夜温差大，有利于优质苹果生长。此前，地方政府也已引入鑫生源企业在果岭投资建设苹果园，然而囿于建设运营成本、销售渠道不畅等因素，果园生产质效不高。

针对企业用工难、果园前期投入大和农户种植技术弱等问题，我带领工作组成员积极探索“拎包入住”新模式，引导年轻人返乡创业，由公司建设标准化果园，进入稳产期时以20—50亩为一单元交给农户，按照“统一农资供应、统一技术指导、统一品牌创建、统一产品收购”进行管理，从而提高产业要素活力和果园综合效益。此外，我们还邀请郑州海关及所属三门峡海关前来调研指导，在果园安装外有有害生物诱捕器，提供抽样检测支持。目前，我们已协调多方引入产业资金2365万余元，助力建成了2000多亩高标准出境苹果产业示范园。

针对果岭苹果销售渠道不畅问题，我带领工作组成员指导鑫生源企业做好出境苹果果园和包装厂的注册登记备案，帮助果岭苹果打开了国际“朋友圈”。2022年依托出口资质，联系中国土畜产商会等行业协会，实现出口苹果200万元，预计2023年出口苹果500万元、梨200万元。同时，我们积极帮助企业打开线上销售渠道，开通网络店铺，协助企业申请入驻脱贫地区农副产品网络销售平台（“832平台”），拓宽农产品销售渠道。

看到苹果产业发展生机勃勃，村集体也跃跃欲试。我与工作组成员推动党支部领办山海思源农民专业合作社，协调流转土地300亩建设苹果园，让资源变资产、资金变股金、农民变股东，使得产业发展与村民建立起紧密的利益联结机制。针对合作社建设初期资金设备不足难题，我向村定点帮扶单位海关总署申报合作社帮扶项目，在厂房建设、产业设备、销售经营、农旅一体化设施建设等方面提供支持。同时，与中国乡村发展基金会签署合作协议，争取帮扶资金80万元，用于合作社扩大种植规模、开展社员培训等。合作社预计第三年亩产苹果3000斤，增收300余万元，五年内全园进入丰产期。

为多渠道增加村民收入，我带领工作组组织开展短期技能培训238人次，其中农村实用技术培训216人次、创业致富带头人培训10人次，同时邀请三门峡海关技术人员到村开展技术指导培训，讲解林果种植、病虫害防治等知识，培育一批“土专家”。鼓励村企提供就业岗位380余个，帮助村内困难群众解决就业，人均增收1000余元。去年，通过开展消费帮扶项目，对接郑州海关、金钥匙商城等，共计帮助果岭村销售苹果4万余斤、蜂蜜700余份，销售额达42余万元，为村集体创收8.6万余元。

现如今，果岭村已被农业农村部列为第十二批全国“一村一品”示范村镇，未来我们将继续打响果岭苹果产业品牌，推动一二三产业融合发展，持续扩大苹果出口。我坚信，在驻村干部和村“两委”以及村民们的共同努力下，果岭村一定会在产业振兴的道路上昂首向前，谱写乡村振兴新篇章。



海关总署派驻河南省三门峡市卢氏县果岭村第一书记张义（中）为村民讲解苹果人工授粉技术。

张海军 摄

投稿邮箱：jczzjs@163.com    联系电话：010-84395131  
请在邮件标题中注明“投稿至第一书记心语栏目”，来稿1500字左右为宜，请附个人近期工作照原图和照片说明。

河南省三门峡市卢氏县官道口镇果岭村驻村第一书记 张义

初心如磐担使命 乡村振兴正当时