

用好“他山之石”不能简单“抄作业”

□□ 赵宇恒



近日,农民日报记者在湖北省天门市某村调研时发现,当地一位蔬菜种植户特意去山东省寿光市取经,照着“寿光经验”建起春暖式大棚,实际使用时却发现效果并不尽如人意:同一个大棚里的辣椒苗一半结满辣椒,另一半却长得稀稀拉拉。请来专家一看,才发现原来是两地光照环境的差异,导致照搬来的“寿光经验”在天门水土不服,失了灵。

寿光的春暖式大棚脱胎于上世纪80年代当地烧煤取暖的“土棚”,当地村民通过反复试验总结出经验,背光面使用加厚墙体可以避免保温,棚面朝南有利光照,这也成了当地大棚的“标配”。但在湖北天门,春季低温多阴雨,在日照不足的条件下,如果再遮光,植株无法正常生长,影响作物产量。农业生产有其特殊性,地理环境、气候条件的一点细微差异,就可能会对农产品的生长产生很大的影响。古人说,橘生淮南则为橘,生于淮北则为枳,就是这个道理。

种植技术的发展进步,在一定程度上打破了这种地域性和季节性,温室大棚帮助我们在冬季的北方也能种出新鲜的草莓和绿叶菜。“寿光经验”是在特定环境下、针对本地实际需要形成的解决

搞清楚他山之石如何攻玉的问题,不仅关系着产业的发展,更关系着农民的收益,是慎之又慎的事情。一个地方“种什么”、发展什么产业,不能简单看其他地方搞什么就照猫画虎,而是要根据本地情况,做出自己的特色,做好通盘考量和长远打算,实实在在让农民获益。

方案,其他地方遇到类似的问题,借鉴已经探索出成效的经验做法,自然可以少走弯路、不走老路。但天门这位蔬菜种植户的遭遇给大家提了个醒:即便是在今天,我们在使用现代科技从事农业生产时,依然不能忽视自然条件的影响,尤其是在借鉴其他地方的先进经验时,不能照抄照搬,而是要根据自己的实际情况和自然资源禀赋,有所取舍和变通。就像黑土地保护性耕作的“梨树模式”,是在分析总结美国、加拿大等国家免耕栽培技术研究与应用的基础上,结合本地的耕种情况探索出的模式,对国内一些地方而言,“梨树模式”本身又成为了新的“他山之石”。正如那位走了弯路的种植户所言:“要去了解具体的发展背景,分析其成功的因素。然后对照自己

地方发展的具体情况,将别人的方法、经验结合自身实际进行整合利用,才能取得成功。”

在农业生产中,我们不仅会借鉴别的地方“怎么种”,还会借鉴其他地方、其他人“种什么”。比如,有的地方看别的地方苹果种得好,就“抄作业”在本地发展苹果产业,却没有仔细考虑本地气候环境是否适合,种出来的果子市场是否认可、后续如何销售,导致产业发展在市场这一环遇上了瓶颈,缺少足够的竞争力。还有的果农看市场上阳光玫瑰葡萄价格高,就跟风种植,却忽视了品质的把控,直到收获上市时才发现,别人可以卖上价的品种,到了自己这里却栽了跟头,价格存在巨大差距。甚至有的地方学习对象就在附近村庄,却依

然会因为小气候、交通条件等的不同,而出现不一样的产业发展结果。

搞清楚他山之石如何攻玉的问题,不仅关系着产业的发展,更关系着农民的收益,需要慎之又慎。农业生产周期长、回报慢,不能说停就停,引进和发展一个新的农业产业,是动辄数年甚至数十年的事情。一株果树栽下去,可能要三五年才能见到回头钱,即便是生产周期较短、船小好调头的蔬菜,一旦种子种下去,农民这一季能赚多少钱,关键就看它能卖多少钱。因此,一个地方“种什么”、发展什么产业,不能简单看其他地方搞什么就照猫画虎,而是要根据本地情况,做出自己的特色,做好通盘考量和长远打算,实实在在让农民获益。

其实,不管是“怎么种”还是“种什么”,想要把“拿来”的经验做法、解题思路“嫁接”到本地,真正融为一体、助力本地发展,还是要结合当地实际情况,做好充足的调查研究,多问问本地农民,多研究本地产业发展适合什么、需要什么,才能有的放矢,知道劲往哪里使,并在消化吸收后形成自己的特色。说到底,发展特色产业的思路和观念可以借鉴,但具体到本地怎么干,还是得“一把钥匙开一把锁”。



《“马甲”》

作者：刘硕颖

让更多书店在乡村落地生根

□□ 周慧虹

安徽省黟县碧山村由古祠堂改造而成的碧山书局,是村里最热闹的公共文化场所之一;河南省修武县大南坡村的“方所乡村文化·大南坡”,已经成为小有名气的乡村农文旅综合体;浙江省舟山市新建村的欢喜书店“有书有茶有美景”,每天来此阅读的游客络绎不绝……近些年,在不少乡村,出现了越来越多实体书店的身影。

在城市里,书店并不罕见,相较而言,乡村里的书店却算不上多。这倒也不奇怪,毕竟,乡村人流量相对较小,从经营的角度考虑,书店开在乡村要面临

的市场风险会大于开在城市。不过,随着乡村振兴的不断推进和城市中书店竞争越来越激烈,一些书店转而瞄准乡村另辟蹊径。他们或借助于“新华书店+农家书屋”的微改革,或尝试打造“书店+艺术展览”“书店+美学生活”“书店+时尚服饰”等多业态模式,因地制宜找到了适合自身的经营路径,从而不断吸引人气、赢得口碑,收获了良好的经济与社会效益。

书店开进乡村,打造多元化阅读体验空间,对经营者自身而言,是顺势而为,以差异化竞争给书店自身经营拓展

了新的盈利增长点。对乡村而言,也可借此集聚文化阅读资源,改善乡村公共文化配套设施,为乡村带来精神力量,丰富当地村民文化生活。

当然,也要看到,目前乡村书店发展还存在着一些美中不足之处。比如,经济相对发达、文旅资源较好的乡村地区,更为书店经营者所青睐,而相对偏远落后的地区,对书店经营者的吸引力尚有欠缺。再比如,许多乡村书店在提升自身“颜值”方面颇下功夫,至于如何使书店积极融入乡村振兴事业,对优秀乡土文化进行创造性转化、创新性发展

方面,仍待结合实际继续加大深耕力度。

为此,各地各部门要充分认识到乡村书店的建设意义,努力将推进乡村振兴与扶持乡村书店发展有机融合起来,不断为其创优发展环境。

书店经营者也要进一步增强创新意识,进一步延伸经营触角,通过有效利用各方面资源,使乡村书店不仅在条件较好的地区落地生根,还能尽可能地偏远地区获得适宜成长。我们乐意看到,今后有更多的书店走进乡村、融入乡村,点亮乡村的未来。

返乡青年“墩苗”需“沃土”

□□ 缪翼



近日,26岁女孩张桂芳因在短视频平台分享了自己做村支书的经历而在网络上走红。大学毕业后回乡担任河南省鹤壁市三家村党支部书记两年多来,她把村子变成“彩虹村”,带领大家修路、清理河道、修建公共设施等,做了不少实事。

张桂芳之所以引发关注,源于其身上蓬勃的青春力量,以及她“突发奇想”为村里做的那些“微不足道的小事”,带来欣欣向荣新气象。乡村振兴的关键在人才,现在村子急需优秀的年轻人。当年,张桂芳高票当选村支书就是最好的佐证。返乡青年多数都接受过良好的教育、有过在商场打拼的经历,他们带着所见所学所想回到家乡、建设家乡。一面面彩绘墙、适合当地发展的支柱产业、随

手拍摄的短视频,对乡村而言意味着勃勃生机,增收途径和招商引资的新渠道。我们欣喜地看到,一方实干创新的乡村沃土上,正在聚集越来越多的年轻人。据农业农村部乡村产业发展司有关负责人介绍,2012年至2022年底,全国返乡入乡创业人员数量累计达到1220万人。

然而,当老思想遇到新理念、传统碰撞创新,机遇面前不可避免伴随着“阻力”。面对负债百万元的村集体经济,张桂芳要画彩虹墙的“突发奇想”起初既得不到村民的理解,也没有资金作支撑。但她是幸运的,找来了画师同学赔账画墙,焕然一新的“彩虹村”不仅拿到了整治环境奖金,还成了热门旅游打卡地。现实中,每个返乡青年都希望自己能有用武之地,却不能保证都如张桂芳这般幸运。对于肩负“全村的希望”的他们,干事创业的良好环境就显得分外重要。

创新之道,唯在得人;得人之要,必广其途以储之。有科学合理的政策导向,有健全长效的激励机制,有真刀真枪的火热实践,不狃其视野,不急功近利,

不掘苗助长,方能让返乡青年充分释放潜能,在竞争中脱颖而出。

首先,要给予政策倾斜。缺资金又没有慷慨相助的同学,三家村彩虹墙的梦想是不是最终会化为泡影?对于返乡青年合理的“奇思妙想”,要整合涉村资源资金项目,真正发挥财政资金“拳头”聚合效应,同时对于此类非常规项目,要结合当地实际情况具体问题具体分析,在一定程度上解决基层“干事缺钱”的问题。笔者此前在调研中发现,有些地方会提前组织从事乡村建设规划方面的专家实地考察,从专业角度给予可行性建议,既有助于保护好、传承好地域文化,又不会搞成“千村一面”,这样的做法不妨一试。

其次,要用活用好容错机制。如果花钱画了彩虹墙却收效甚微,该怎么收场?青年是乡村振兴的后劲儿,责备、不信任不是解决问题之道,要提供试错机会、建立容错机制,为想干事的人撑腰、为敢担当的人鼓劲。从青年成长的规律来看,不经风雨洗礼难当重任,往往一句“我们相信你”,或许可以改变一个人的

人生轨迹。那么,容什么、怎么容?具体来说,就是要容错与监管并举。容错考验着担当,体现着胸怀和格局。但个别创新创业的失败可能会带来负面社会影响。因此,在鼓励青年返乡创新创业的同时,也应充分认识到部分农村青年创业的盲目性,并及时做好对相关风险宣传与警示,防止拿容错当“保护伞”。

最后,要鼓励青年到实践中锻炼自我。眼下,农村基础设施建设、环境整治和生态建设、乡风文明建设等各方面都蕴含着宝贵的实践机会,生在农村的青年,返乡后要真正懂农业、爱农村、爱农民,要做到身到心到,切不可“做一天和尚撞一天钟”。唯有在基层实践中如饥似渴地探索学习,把百姓的“急难愁盼”问题放在心上,一个个踏踏实实落实,才能真正得民心、获信任。

我们期待看到更多和张桂芳一样的返乡青年,把农活送到田间地头,将医疗服务带给乡村百姓,去乡村支教为山里娃插上梦想翅膀,将知识转化为乡亲们看得见、摸得着的实践,为乡村振兴写下生动注脚。



本期关键词
基层调研

调查研究是我们党的传家宝,是做好三农工作的谋事之基、成事之道。调查研究的方式和方法如何,直接影响着调研成效。关于搞好基层调研,你怎么看?

领导干部要多当“听众”

□□ 江武

领导干部到基层调研,其目的是了解基层情况,找到解决问题的办法。在这个过程中,群众应该是老师,领导干部应该是学生,领导干部多听群众讲理所当然。

其中要特别注意,千万别把调研变成了工作指示,动辄指指点点。调研的重心还是得多看、多听、多问,多听群众说,而不能用自己说代替群众说,这样就失去了基层调研听民声、察民情的应有之义。如果领导干部不爱听群众讲,

习惯于自己讲。出现情况还没了解多少,就开始做指示;群众还没说几句,就要赶往下一站等情况,这样的调研,自然容易一叶蔽目,以偏概全。

基层调研能否取得实效,“能否让群众多讲”是试金石。只有深入群众,心入群众,和基层群众同坐一条板凳,同喝一碗茶,一起敞开心扉唠唠嗑,才有机会听群众敞开心扉,把最急、最盼、最想的事说出来,这样的基层调研才能听到“真言”、取得“真经”。

避免陷入扎堆调研

□□ 胡喜庆

笔者认为,在基层调研当中,尤其要警惕陷入扎堆调研。近些年,在三农工作中,很多乡镇、村庄成绩斐然,各项工作都走在前列,各项荣誉也随之而来,被百姓称为“明星乡镇”“样板村”。高光之下,这些地方也成为了扎堆调研的点位。不少基层干部为迎接频繁调研,花掉大量时间和精力接待、汇报。可以看到,扎堆调研既不利于基层干部合理分配时间,还会导致调研计划缺乏针对性,枯燥重复的“走过场”。

为避免这种情况,各地要加强科学

统筹,合理规划调研地点、调研时间和调研内容等。比如,有些地方发展经验相似,可以合并集中调研,帮助找到普遍性规律;也有的地方同一发展领域被调研过多次,可以统筹时间相近的调研团队一并接待,避免重复接待,造成资源浪费。更重要的是,要将目光更多聚焦在落后地区和薄弱环节,通过了解这些地方的发展弱项,来因地制宜补齐短板。不管怎样,在调研之行上切莫“厚此薄彼”,只有结合实际情况、带着问题意识的调研行动,才能科学合理地开展下去,发挥其应有的作用。

地点可随机 目的须有数

□□ 江枫

近日,笔者陪一位领导下乡调研时,他选择了随机下车,走进村民的小院。他说,这样随机来到村民家里,更有利于看到真情、听到真话。

现在很多基层调研都会事先通知相关单位,由基层政府为上级管理部门确定调研对象,安排好调研路线。这样做对于提高调研效率是很有必要的。但是,难免会出现少数基层单位存在报喜不报忧的心态,在确定调研目的地时,总是尽量选择条件好、能够表现成绩的村社,甚至对领导的行车路线、参观地点和走访对象都要进行

精心设计和包装,所以领导只看到了“鲜花”,听到了“掌声”,却很难了解到基层的真实情况和问题。

随机下车可以从一定程度上避免这些问题。既能直接面对基层群众,更容易听到真话,看到实情,也可以减轻基层接待负担。不过,随机下车并不意味着漫无目的、想一出是一出,而是要带着问题有的放矢地问,把调研目的的随机性与调研主题的确定性结合起来,才能真正发挥“随机”的作用,切实解决基层群众真正关心的问题。

《大家谈》征稿启事

近日,社交平台上掀起关于实行农民工“月薪制”的讨论。有人认为,“月薪制”可以更好地保障农民工权益,有助于解决工资拖欠的问题;也有人认为,建筑等项目制行业有特殊的资金周转方式,实行“月薪制”不现实。农民工是否有必要像上班族一样每个月发工资?对此,你怎么看?欢迎各位读者围绕上述话题,踊跃投稿。稿件请发送至邮箱 nmrbpin-glun@163.com,邮件标题注明“大家谈投稿”。来稿500字以内为宜,论述不求面面俱到,观点鲜明、具有新意、语言简洁即可。截稿日期:4月15日。

技能证书异地互认互通关键在含金量

□□ 张智全

近日,有媒体报道,川籍技工只要取得了特级技师证,就能在重庆享受到单套房价总额10%、最高不超过10万元的购房补贴。这得益于川渝两地技能证书的跨区域互认互通,持有两地人社部门颁发的高级职称证书的专业技术人员或取得相应职业资格证书的人员,在跨地区、跨单位流动时,无需重新评审或确认,这打破了技能人才跨区域流动的藩篱。

随着经济社会的发展,技能人才的自由流动逐渐常态化。然而,由于各地的技能证书不能互认互通,不少技能人才为享受到本地政策红利,不得不在异地重启考证历程,既掣肘了技能人才的自由流动,也给各地吸引技能人才增设了障碍。近年来,不少城市就技能证书的异地互认互通进行了积极探索,也取得了一定成效。但总体而言,技能证书的异地互认互通任重道远。究其根源,除了各地协作不够外,企业担心外地技能证书含金量不足而拒绝认可,也是不容忽视的

因素。要让技能证书的异地互认互通应声而落,有必要对技能证书的认定划定“规矩”,让其真正富有含金量。川渝两地之所以在这方面实现了预期效果,一个重要原因在于两地共同编制开发了专项职业能力考核规范,为确保技能证书的含金量立好了“规矩”,免除了企业可能录用不到有真才实学技能人才的担忧,这值得其他地方研究和借鉴。

实现技能证书的异地互认互通,是促进技能人才自由流动、助力各地经济发展转型升级的必然选择,其重要性不言而喻。各地要直面当前技能证书认定权威性不足、不被企业真正认可的痛点,坚持“一把尺子量到底”,以深化认证方式、标准体系、职业分类、考试内容等为突破口,科学制定技能认证考核的统一标准,并通过审核认证机构、监督审核过程等方式,给技能证书认定结果的有效性立好“规矩”,从而以含金量十足的技能证书,为实现异地的互认互通奠定坚实基础。