

■ 育种联合攻关在行动

开栏的话：2022年7月，农业农村部印发通知，启动实施国家育种联合攻关，聚焦种业科技自立自强、种源自主可控目标，打造以十大优势企业自主攻关为塔尖、以十大主要粮食和重要畜禽联合攻关为塔身、以64个重要特色物种联合攻关为塔基的“金字塔”式国家育种攻关阵型，构建产学研用深度融合的种业创新体系，加快培育具有自主知识产权的优良品种，用中国种子保障中国粮食安全。在日前召开的国家育种联合攻关工作推进会上，部省管理部门、种业企业、科研单位及各方社会力量为合力推动下一步攻关工作群策群力、建言献策，现将代表发言摘编刊发，为开展相关工作提供参考。

中信集团：支持优势企业自主攻关

中信集团控股的隆平高科，作为优势企业承担着水稻自主攻关任务，我们深感责任重大。隆平高科构建了国际领先的商业化育种体系，建立了产学研深度融合的协同模式，在种业领域尤其是水稻种业领域形成了领先优势。

一是有基础。“十三五”时期，隆平高科积极参与了国家水稻良种重大科研联合攻关，在优势科研单位的协同下，优化和完善了商业化育种体系和育种模式，创新能力进一步提升。创制的隆科638S、晶4155S等不育系，选育的晶两优华占、晶两优534、隆两优华占、隆两优534等突破性水稻新品种，引领了我国两系杂交水稻品种的更新换代。

二是有支撑。隆平高科近3年累计研发投入接近10亿元，占营业收入比稳定在10%左右，远超国内同行。种业振兴行动实施以来，中信集团将隆平高科水稻育种创新项目作为中信集团首批十大科技项目之一，予以重点资金支持，对隆平高科水稻、玉米、甜瓜等重要科技成果实施奖补。

三是有谋划。水稻种业创新是隆平高科科技创新的关键组成部分，中信集团、隆平高科高度重视。种业创新已列入中信集团“十四五”发展规划。隆平高科已按照有关要求编制了自主攻关实施方案，明确了攻关思路和目标任务，建立

■ 资讯

培育优质稻种助力“滨海大米”品牌建设

□□	李向辉
近年来，江苏省滨海县滨海港镇致力于培育独特种源创建“滨海大米”品牌，通过引进上海师范大学遗传研究所董彦君教授团队全力支持成立滨海县中旺稻种研究所、江苏彦程种业科技有限公司，在滨海县创立第一个水稻育种基地。	
基地引进上海师范大学遗传研究所有育成的“上师红梗2号”“上师黑梗8	

号”“益糖稻3号”及彩色观赏稻等多个优质特色品种，通过杂交育种与生物分子技术相结合，育成了一批优质高产、观感独特、多抗、口味好的粳稻新品种，并统一以具有区域文化特征的“振东”两字命名新品种系列。今年“振东香粳33号”在滨海县朗坤农业科技园区种植，经农业专家测产验收，亩产达1480斤。适合糖尿病患者食用的益糖米、适合肾病患者食用的益肾米和多个长粒香粳米广受消费者好评。

浙江三门经济开发区：精准服务 助力企业纾困减负加速跑

□□	杨益
今年以来，浙江三门县贯彻落实省委“万名干部助万企”决策部署，全县精准选派186名助企员开展“企业纾困百日攻坚”行动。紧紧围绕“干部有为、服务有力、企业受益”目标，浙江三门经济开发区坚持转作风、优环境、促发展，推动干部真下沉、问题真解决，帮助企业渡难关、提信心，不断优化营商环境推动经济高质量发展。	
凝聚优势力量，靶向重点服务。该开发区精准选派，政治素质好、担当意识强、熟悉经济工作的30名干部，围绕防疫工作帮联、惠企政策帮享、企业诉求帮解、保供保畅帮扶、安全生产帮促、两新组织帮建等内容，制定职责清单、政策清单、结对清单、破难清单及联企手册，深入企业“一对一”开展精准助企服务。精心组织，把助企纾困工作对象从重点企业拓展到产值负增长规上企业、小升规培育企业等，聚焦受新冠肺炎疫情影响最明显的、生产经营最困难、	

最需要党委政府帮助的对象，已将15家企业纳入精准帮扶范围。此外还整合资源，搭建稳企助企工作专班，专职选派10名干部实体化运作，更有效地支撑各助企服务员继续深化走访服务，摸清摸准企业特点、需求点和堵点痛点，实现惠企政策应享尽享，真正做到企业诉求“件件有落实，事事有回音”，不断提升企业获得感。

聚焦精准服务，靶向破解难题。该开发区推动惠企政策落地见效，不折不扣执行国家减税降费政策，重点通过协同财政部门上门服务，推动各类惠企资金直兑、快兑、预兑，把政策红利转化为发展实效。截至目前，发放留工促产奖补金17万元，留工促产红包补助19.9万元，惠及企业员工524人。国药景岳返回留抵退税1165.7万元，绿岛科技返回留抵退税217.2万元，大大减轻企业经营运行负担。开发区主动服务解难题，压实“主要领导+分管领导+驻企干部”三方责任，下企业、讲政策、找问题、破难题，精准对接，高效服务，

□□	农民日报·中国农网记者 王泽农
近日，记者参加一个马铃薯产业的线上研讨会，会议间隙抓紧时间对国家马铃薯产业技术体系岗位科学家、中国作物学会马铃薯专业委员会秘书长、东北农业大学马铃薯遗传育种与栽培团队负责人石瑛等专家进行了采访，解开了记者心中的一个谜团。	
那是发生在今年八九月间的事。据报道，当时在陕西榆林和内蒙古乌兰察布分别举行了两场田间测产活动，测产对象是加工型马铃薯品种“东农310”。测产结果为：榆林亩产达3.9吨，块茎干物质含量22.6%；乌兰察布亩产为3.2吨，块茎干物质含量24.4%，淀粉含量18.6%。而2021年榆林亩产高达4.8吨、块茎干物质含量25%；乌兰察布亩产为2.8吨，块茎淀粉含量达19.65%。值得注意的是，两地测产的时间分别比上年提早了27天和12天。	
好端端的，为什么要早收测产呢？石瑛介绍说，2022年对北方马铃薯淀粉加工企业而言算得上是个严寒之年。由于部分产区夏季干旱严重、秋季低温与霜冻等灾害天气发生，导致主产区马铃薯鲜薯供给偏紧，马铃薯淀粉加工企业原料缺口约50%以上，一半左右的企业因无	

江苏常熟市着力建设智慧种业园区

“智慧制种”让水稻种质资源品质更好

□□	王一凡 农民日报·中国农网记者 祖祯祯
办公室内，技术人员娴熟地进行电脑操作，粮食粮库内的通风除湿装备便开始运作，大屏幕上显示的反映示范田中苗情长势、土壤墒情、温度湿度等情况的数据指标不时闪烁跳跃。这是记者日前在江苏省常熟市现代农业产业示范园内见到的场景。	
园区管理办副主任王文青推广研究员介绍，原来管理园区种植区和仓储区需要好几个人才能忙得过来，现在园区已经安装上了智慧农业管理平台，只需一台电脑、一个人，即可完成对种植区、仓储区等多个场景的监控和管理。	
作为江苏省智慧农业建设的“桥头堡”之一，近年来，常熟市现代农业产业示范园紧紧围绕国家现代农业产业示范区建设目标，按照从源头上保障国家粮食安全的要求，以深化农业农村供给侧结构性改革为主线，大力发展智慧农业规模化建设。	

2019年起，在扬州大学智慧农业研究院院长孙成明教授团队的指导下，园区依托自身的有利条件，以发展水稻种业作为先导性支撑产业，以“智慧+种业”着力构建“五位一体”智慧种业园区，进一步推动园区种子生产耕、种、管、收、储向智慧化转变。

王文青介绍，智慧制种是园区的核心工作，占地1500多亩农田被划分成智慧繁种区、品种示范区、常规生产区三个功能区。通过两年的“智慧建设”已经实现了智慧繁种、常规生产监

增工信部建议支持国家级“专精特新”小巨人企业1家（爱力浦），国家级专精特新“小巨人”企业1家（三港）；隐形冠军1家（绿岛），品字牌浙江制造认证企业2家（绿岛、海啊），实现三门县国家知识产权优势企业（尔格、绿岛）和省级工程研究中心（尔格）“零”的突破。	
聚焦制度建设，提升服务效能。该开发区制定企业基本情况、会谈记录、问题汇总“三张清单”，将责任清单化，推动企业问题高质高效解决到位。并实行“三个制度”，制定服务企业走访标准制度化、解决时效制度化、解决机制制度化“三个制度”，将助企服务制度化。真正把企业反映的问题一件一件解决到位，销号清零。此外还建立考评机制，依托“万名干部助万企”服务应用，根据系统自动生成的干部人企次数、事项承办数和办结率、企业评价等有关键数据形成评议结果。对于评价不高、评分低的助企服务员由开发区主要负责人约谈，对于服务质效佳的给予先进表彰。	
多措并举提升网格治理能力	
浙江省杭州市临平区紧紧围绕现代社区建设目标，进一步加强党建统领网格智治，以崇贤街道四维村为试点，探索具有临平辨识度的网格运行治理体系。	
崇贤街道四维村对标网格8项职责和临平区网格履职总清单，按照“共性+个性”的方式，分类梳理11个网格职责清单。在配足“1+3”人员的基础上，抓住骨干力量关键群体，构建三方协同联动机制，搭建分层分类志愿体系，凝聚社会团体协同力量，推动多元主体参与网格治理，进一步壮大大网格力量。制定网格治理“周、月、季”三级例会制度，逐级定期了解情况。今年以来，四维村梳理举措8项、解决问题50余个，通过导师帮带、分类培训、星级评定、奖优罚劣等举措，强化网格治理团队履职能力，提升网格治理水平。	
优化人才成长发展生态	
浙江省杭州市临平区近年来推出多项人才服务政策，优化人才成长的生态环境，着力完善人才培养激励机制，加强人才培养平台建设。	
为更好服务人才，临平区崇贤街道进一步打响“崇贤老板”人才品牌，强化与本土企业家的情感联系，进一步提升服务水平。目前已排摸崇贤老板62名、“创二代”23名，建立了“崇贤老板”名录，全程跟踪保障“崇贤老板”开办的本土企业以及在崇贤扎根发展的重点企业，点对点送政策、送服务。发挥党建引领作用，通过街道班子引领、组团包干、助企服务员驻点等形式开展常态化走访，建立助企走访十项任务清单、意见建议收集清单、问题交办清单等“三张清单”。现已收集意见建议、难点问题40条，其中已有90%得到化解。	
多措并举提升网格治理能力	
浙江省杭州市临平区紧紧围绕现代社区建设目标，进一步加强党建统领网格智治，以崇贤街道四维村为试点，探索具有临平辨识度的网格运行治理体系。	
崇贤街道四维村对标网格8项职责和临平区网格履职总清单，按照“共性+个性”的方式，分类梳理11个网格职责清单。在配足“1+3”人员的基础上，抓住骨干力量关键群体，构建三方协同联动机制，搭建分层分类志愿体系，凝聚社会团体协同力量，推动多元主体参与网格治理，进一步壮大大网格力量。制定网格治理“周、月、季”三级例会制度，逐级定期了解情况。今年以来，四维村梳理举措8项、解决问题50余个，通过导师帮带、分类培训、星级评定、奖优罚劣等举措，强化网格治理团队履职能力，提升网格治理水平。	

加工更“专业”

“东农310”推广实践启示

国家马铃薯产业技术体系乌兰察布综合试验站站长、乌兰察布市农业学院院长尹玉和说，这个品种已经为附近农民带来了可观的收益。内蒙古察右后旗乌兰哈达苏木平地脑包村刘俊种了200亩“东农310”，9月18日收获亩产达3.5吨，淀粉含量22.45%，被淀粉企业以每个单淀粉含量73元的价格收购，原料薯亩收入超5700元，净收入达2000多元；四子王旗东八号乡龙兴泉村潘瑞峰，给武川一家淀粉企业种植订单马铃薯，9月19日测产亩产达3.6吨，他说这个产量是一个“秋天的惊喜”，河北省康保县丹清河乡新庙子村李俊华种植了130多亩，因为霜冻来得早对产量有一定影响，9月20日测产亩产达3.2吨，按每吨1600元的价格销售给围场一家全粉加工企业……

市场上有没有国外引进的加工型专用马铃薯呢？国家马铃薯产业技术体系呼和浩特综合试验站站长郭景山说，他参与过2005年国外高淀粉马铃薯品种的引种评价，从欧洲引入的马铃薯品种生长期很长，有的需要大肥大水、大剂量防病药，种植成本高，难以满足本地种植的需要。还是国内自育的品种更加适合本地的生态环境，抗病性和产量都好于其他很多同类品种。

作为“东农310”的选育者，石瑛极力提倡马铃薯品种专用化。她说，只把高淀粉品种用于淀粉加工，可以降低加工过程中的水电消耗、薯渣和蛋白汁水等污染物的排放，从源头上降低生产成本、提升加工产品品质。用鲜食薯原料生产1吨淀粉需要8—10吨才行，而加工专用型原料薯5—6吨就够了。这样，原料成本、污染物排放、能耗都会大幅降低。像“东农310”这样的国产专用型品种，可以利用有限的土地资源最大限度生产优质的专用原料薯，能满足马铃薯加工业可持续发展对原料的刚性需求，且优质丰产抗病专用型品种的绿色种植还能减少化肥农药使用，助力马铃薯种植环境友好、生产方式的可持续，这才是马铃薯淀粉加工业转型升级的根本出路。

据悉，2022年国家马铃薯产业技术体系综合试验站作为“东农310”在北方主产区开展示范推广的重要力量，位于黑龙江、吉林、内蒙古、河北、陕西、甘肃、青海、新疆等省区的多家综合试验站，进行了引种和试验示范。石瑛团队作为国家马铃薯产业技术体系东北高产高效栽培岗位团队，今年已将“马铃薯专用淀粉加工原料薯绿色生产技术”在东北区5个综合试验站开展了技术示范，同时也为其他产区的试验示范基地和种植户提供“东农310”种植要点，为该品种配套栽培技术本地化提供支持。

测、智慧品种示范和智慧农业管理等功能。

作为园区的技术指导顾问，在园区建设初期，孙成明教授团队便精心编制了一套建设规划与方案，有效推进了园区水稻产业智慧化发展与稻农的增收致富。

“智慧农业的发展就是为了让传统的‘靠天吃饭’转向‘靠科技吃饭’。”孙成明向记者自豪地介绍起了刚刚完成研发投入种植生产应用的“黑科技”，“这是我们团队刚刚研发出的智慧大田机器人，虽然个头不大，但是实现了田间智能行走，苗情数据采集、土壤墒情监测、病虫草害检测等功能，让技术员们足不出户便可精准、实时掌握农作物长势，从而做出灌溉和施肥的科学预判。”

“智慧制种不仅有利于增产增收、省工省力，更重要的是制种的科技含量增加了，有助于我们种植、筛选出品质更好的水稻种质资源。”王文青表示，“依托繁种区的物联网设备，我们为每一片种植区都配上了‘身份证’，只需要点开数据库搜索，便可知晓该区域种植农事操作记录，保障了种质资源的品质安全。”据了解，作为当地最大的种子生产基地，明年园区供种覆盖到周边12个县、市40多万亩水稻种植，为保障江苏省粮食安全作出更大贡献。

农业现代化，种子是基础，人才是关键。“接下来，我们将全面深化校地企合作，促进产学研用融合，培养更多‘田秀才’‘土专家’，为园区可持续发展和地方乡村振兴注入人才力量，播下更多智慧的‘种子’。”王文青说。

党建联建拓宽“共富路”		弹好“幸福三重奏”
今年以来，浙江天台县三合镇深化党建联建机制，按照“示范引领，全域提升”思路，重点打造三大党建联建体，实现区域融合发展助推共同富裕。其中，灵溪示范片区扮靓传统古村落，打造文旅新名片，获评中国传统村落、浙江省第四批传统村落、浙江省美丽宜居示范村等多项荣誉，群众幸福感、获得感不断增强。		今年以来，浙江省泰顺县筱村镇充分发挥党建引领作用，聚焦强村富民惠民，积极整合各方资源，大力推进“共享社·幸福里”建设，实现乡村整体面貌新跨越。
该镇创新推行“共富经纪人”模式，聘请兴村社土名师、乡贤、企业家、技术专家等担任“共富经纪人”，按照“一对一”“一对多”模式与各村结对，当好乡村振兴“智囊团”“规划者”和“建设者”。总投资3000万元心明度假村项目落地宝山村，预计将带动村集体、村民增收10%以上。		共创幸福场景，谱好资源下沉“协同曲”。紧扣各村实际，投入600多万元资金打造老年学堂、儿童友好空间等共享场景，实现服务需求“一单统筹”，每月常态化开展活动30场以上，参与群众超过千人。
该镇以党建联建为纽带，加快打造共富工坊、红色村播、共富合伙人等各类共富载体。已建成来料加工式、定向招工式等“共富工坊”10家，在群众家门口架起致富桥梁。		共建服务清单，弹好助老爱幼“交响曲”。该镇围绕“一老一小”需求，通过“党员代办”“上门服务”等方式，提供临时看护、代办代买等24项服务，让2000余名老人、儿童在“家门口”感受幸福场景。共享致富资源，奏响共同富裕“幸福曲”。该镇还立足山区农业资源禀赋，打造共享农服服务部，共享冷库等助农站点，带动100多户农户年均增收5万元，村集体增收10万元。
杨洁		罗建杭

擦亮鸭兰品牌 打造共富样板		挖掘红色资源 赋能服务项目	优化人才成长发展生态		多措并举提升网格治理能力	让流动党员“有家”更“有为”		五个“聚焦”促老年学堂提质培优	
浙江省杭州市临平区深入推进党建联建促共富行动，立足区域发展实际，联乡结村，打造具有当地特色、产业优势的共富工坊。		浙江省杭州市临平区致力于推动党群服务中心（驿站）高质量发展，持续创新党群服务模式，聚力打造一批特色鲜明、富有成效、口碑度高的品牌服务项目。	浙江省杭州市临平区近年来推出多项人才服务政策，优化人才成长的生态环境，着力完善人才培养激励机制，加强人才培养平台建设。		浙江省杭州市临平区紧紧围绕现代社区建设目标，进一步加强党建统领网格智治，以崇贤街道四维村为试点，探索具有临平辨识度的网格运行治理体系。	今年以来，浙江省杭州市临平区开展“筑巢安家”专项行动，吸引流动党员主动到工作所在地党组织报到，第一时间亮明身份、履行义务、发挥作用。		“多亏了老年学堂的智能手机教学课程，我熟练掌握了智能手机的使用方法，买菜只需要手机点点单就好了。”来自浙江省杭州市临平区崇贤社区的赵阿姨说。	
崇贤街道鸭兰村是杭州市第一个农村党支部所在地。近年来，聚焦共同富裕现代化基本单元建设，深挖红色文化，强化鸭兰品牌，打造共富样板。鸭兰村坚持红色研学阵地建设，梳理“鸭兰档案”，打造教育培训、参观研学基地，提升鸭兰影响力、知名度。成立鸭兰旅游开发有限公司，设计特色旅游路线，推进文旅融合式“共富工坊”，成功举办鸭兰村红旅文化节。以点带面推进全域提升，坚持未来乡村、数字乡村、美丽乡村建设“三管齐下”，开展多村抱团共建，变“单打作战”为“合作作战”，协同开展沿线“共富”单元建设。		以崇贤街道党群服务中心为例，该单位充分利用资源禀赋，以杭州市第一个农村党支部——中共鸭兰村支部为载体，挖掘鸭兰红色基因，传承红色基因，通过“追溯一段革命历史、观看一部红色影片、重温一次入党誓词、聆听一堂主题党课、书写一句初心感悟、开展一次党性体检、认领一项组织任务”等“七个一”服务项目带领党员进行沉浸式体验，坚定党员初心使命，激发党员干事创业热情，化初心为行动，化使命为担当，不断赓续红色血脉。项目开展以来，已为4万余名党员提供服务。	为更好服务人才，临平区崇贤街道进一步打响“崇贤老板”人才品牌，强化与本土企业家的情感联系，进一步提升服务水平。目前已排摸崇贤老板62名、“创二代”23名，建立了“崇贤老板”名录，全程跟踪保障“崇贤老板”开办的本土企业以及在崇贤扎根发展的重点企业，点对点送政策、送服务。发挥党建引领作用，通过街道班子引领、组团包干、助企服务员驻点等形式开展常态化走访，建立助企走访十项任务清单、意见建议收集清单、问题交办清单等“三张清单”。现已收集意见建议、难点问题40条，其中已有90%得到化解。		崇贤街道四维村对标网格8项职责和临平区网格履职总清单，按照“共性+个性”的方式，分类梳理11个网格职责清单。在配足“1+3”人员的基础上，抓住骨干力量关键群体，构建三方协同联动机制，搭建分层分类志愿体系，凝聚社会团体协同力量，推动多元主体参与网格治理，进一步壮大大网格力量。制定网格治理“周、月、季”三级例会制度，逐级定期了解情况。今年以来，四维村梳理举措8项、解决问题50余个，通过导师帮带、分类培训、星级评定、奖优罚劣等举措，强化网格治理团队履职能力，提升网格治理水平。	在崇贤街道，各基层党组织积极做好排摸工作，目前已有211名流动党员在崇贤“安家”。为了让流动党员“离乡不离党、流动不流学，有家更有为”，崇贤街道还依托党群服务中心，开展“理论强基”“助力发展”“担当使命”等系列活动。举办理论课堂30余场，通过“集中学+自主学+分享学”等形式提升流动党员理论素养和党性修养；开展“亲企联络员”活动，流动党员为120余家企业、31家商铺提供政策宣讲等服务；提供志愿服务机会，让流动党员化身“守门员”和“巡查员”，助力疫情防控和网格治理。		老年学堂是临平区做深做实党建统领浙里康养，打造“幸福临街”养老服务品牌的一个典型案例。该区以崇贤街道为试点，通过聚焦核心理论、机制保障、资源供给、内涵建设和成效评价促进老年教育普及化、普惠化，持续提升老年人获得感、幸福感、满意度。崇贤街道利用辖区内图书馆（农家书屋）、文化礼堂（文化家园）等场所开办老年学堂，为老年人特制教学规划课程、配备专业教师团队，除了设有符合老年人需求的各类课程，还建立学习型社区，更好地满足老年人终身学习的需求。	
阴漫江		俞丽雯	阴漫江		俞丽雯	俞丽雯		俞丽雯	