

党建视窗

党建引领聚合力 释放共富新活力

——浙江省嘉兴市把党建优势转化为乡村发展优势观察

□□ 农民日报·中国农网记者 钟欣 文/图

秋日的早晨，浙江嘉兴市海盐县通元镇雪水港村的党员张明法像往常一样，为门前属于村里的公共绿化带清理垃圾、修剪花草。“村里创建美丽村落，实行党员包干制，党员带头负责自家房前屋后的卫生和绿化。”雪水港村党总支书记陈余良告诉记者。

近年来，该村通过打造“美丽党员”品牌、“自然田园·共兴共富”党建联盟等一系列行动，有效发挥基层组织的堡垒作用和党员干部的帮带作用，把党建优势转化为发展优势，推动美丽乡村向美丽经济转化，走出了一条具有本地特色的共同富裕之路。据陈余良介绍，2006年村集体经济收入46.2万元，农民人均收入8520元；2021年村集体经济收入245.69万元，农民人均收入4.7万元，高于同年通元镇平均水平。

党的领导是实现共同富裕、完善基层治理的前提。雪水港村的实践只是嘉兴市以党建引领奔向共富的一个缩影。全市从百年党史中汲取砥砺奋进的智慧和力量，大力实施“红色根脉强基工程”，夯实基层基础，筑牢事业底盘，加快把建党圣地打造成为党建高地，带动共同富裕走深走实。

建联盟 激发产业动力

2022年1月，由梧桐街道党委牵头的嘉兴桐乡市桃李产业共富互助党建联盟成立，融合桃李产业链上下游企业党组织，构建一张“产业组织网”，由桃李产业合作社党支部带路、党员骨干带头和多方组织带动的“一网三带”桃李产业发展模式逐渐形成。通过党建联建、品牌联创、服务联动等一揽子真招实措，加快特色桃李产业规模化、品牌化提升。

据介绍，自联盟成立以来，核心产区桃园村桃李种植户覆盖率达95%，带动1000余人实现就业，2022年1月桃李鲜果销售收入就达2650多万元。由联盟单位协商确定桃李产业发展蓝图，合力打造“桃园桃李”文旅品牌。突出“桃李+衍生产品”，以桃李种植和鲜果销售为产业链“主轴”，开发桃李汽水、桃李冰激凌等关联产品。突出“桃李+新兴业态”，结合当地传统文化与民俗特色拓展致富路径。突出“桃李+文化载体”，开设桃李文化节、汉服文化节、桃李文创产品大赛，依托江南画馆等文化载体，丰富品牌内涵。

同时，桐乡经济开发区（高桥街道）充分发挥经济主平台的优势，深入实施党建引领“强企·兴村”计划，深化全域党建联盟建设，力推村企结对共建、同频共振，打造资源对接、服务共享、活动交流的综合平台。目前共有44个企业党组织与行政村开展结对共建，其中涵盖年产值十亿元以上企业8家，百亿元以上企业3家。依托全域党建联盟，发挥共



孩子们课余时间到雪水港村书屋阅读。

同富裕示范区首批建设试点示范企业巨石集团等实体企业“强企带富”的社会责任担当，积极促成“互帮互动、资源共享、优势互补、共同发展”的格局，走出了一条群众增收、村集体增益、企业增效的新路子，实现了企业和行政村共同发展和互利双赢的局面，打造党建引领共富“金名片”。

产业兴则乡村兴。马家荡村是嘉兴平湖市乍浦镇唯一的纯农业村，常住总户数606户，村党委现有党员96名，下设8个网格党支部。驻村第一书记金一告诉记者，马家荡村以产业为核心，统筹村党委、嘉兴港区农投公司以及合作社、党员农户组建党建联盟，带动百姓共富、产业发展。以嘉兴港区农业创客中心创新孵化平台为特色的“共富工坊”，孵化形成了以盒马鲜生、之江种业、田间自然学校等新型农业为代表的农业产业新格局，串珠成链，打造集生态种植、乡村旅游、农副产品加工、销售、品牌营销为一体的全产业链，为村庄发展注入强劲动力，推动农业增效、农民增收。2021年底，村集体经济总收入达到361.11万元，村民人均可支配收入44143元；实现土地流转1254.88亩，帮助农户土地流转增收260余万元；解决就业岗位200余个，人均月增收2000余元。

抱团富 头雁率先创新

不久前，在嘉兴平湖市林埭镇徐家埭村基层党建示范点建设推进会上，金平潮“抱团富”领雁联盟正式成立，首批联盟成员是平湖的16个强村富民先进村的党组织书记。这其中就有徐家埭村的党委书记刘建群。

党建引领产业提质，先锋引领产业升级。自徐家埭村被列入嘉兴市基层党建示范点创建名单以来，刘建群就带领

徐家埭村在全市范围内开始探索打造景区村庄共富体。

从2017年刘建群当选村党委书记，到2020年换届后书记、村委会主任“一肩挑”，曾做过职业经理人的刘建群充分发挥自己在经营管理等方面的优势，立足“党支部+微网格+党员示范户”三级联动机制，推行“徐家埭村‘五事五连心’网格聚事工作法”，以“党建+精神文明”的模式健全农村党员志愿服务机制，通过建立“善治积分”管理办法等方式，调动村民参与积极性，用一个“乡村棒球场”，带领徐家埭村探索了一条农文体旅融合的强村富民之路。

2018年，徐家埭村以无中生有、错位发展的理念打造了全省首块标准的青少年棒球场，截至目前已经举办多个国家级、长三角、省市级的棒球赛事，成为名副其实的“中国棒球第一村”。去年，林埭镇首届农民棒全球联赛在这里开赛，160多名农民在场上挥舞球杆，激烈角逐，享受体育比赛带来的欢乐。

这两年，刘建群开始思考村里的棒球产业如何向纵深发展，着手打造“棒球文化体验馆”。“一楼主要是展示棒球的发展历程以及棒球相关的体育用品和衍生品等；二楼设置了棒球的VR体验，还有一些电竞项目；三楼是会议中心。将棒球文化、体验和展示融为一体，全面展现‘中国棒球第一村’的风貌。”刘建群对记者说。

“只有不断探索尝试才能接近最终目标。”刘建群说。这位“棒球书记”是嘉兴众多投身在乡村一线的基层党员干部的缩影，他们真抓实干，率先在创新中谋发展，带领乡亲们共兴共富。

促融合 实现共建共享

上世纪七八十年代，伴随着改革开放

放的春风，上海市场对于石料的需求大增，雪水港村周围的山丘被不断开采。矿山开采给村民带来经济效益，但同时也对周边的生态环境与村民的生活环境造成破坏。

21世纪初，雪水港村转变发展理念，坚决关闭石矿，曾经尘土飞扬的小村庄变成了如今令人流连忘返的诗画田园。

近年来，雪水港村党总支立足“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以数字赋能推进未来乡村绿色循环发展。投资建设智慧路灯、光伏路灯和V2G充电桩等服务设施，“红船·光明驿站”开辟零碳村落推广专区。烟熏火燎的农村旧模样消失了，取而代之的是绿色用能的新农村。“数字雪水·低碳新家园”的美好愿景正在逐步实现。

“接下来，我们将继续在产业特色打造上下功夫，农文旅融合发展上想办法，数字化运用上多创新，充分发挥党员致富、创富、共富作用，将党建优势转化为共富发展优势。”陈余良说。

良好生态环境是民生福祉。作为全省首批低碳村创建试点，马家荡村党委全面推动农业、旅游业和居民生活全面实现低碳转型，积极谋划“碳汇林”项目。围绕百姓对农村生活环境的美好期盼，着力绘就“水清、路畅、景美”的美丽乡村精彩画卷。

坚持“全民共建、全民共享”理念，平湖经济技术开发区钟埭村以党建统领产业联盟共富体建设，推动实现景区村庄共建共享。

联盟成员对产业主体周边环境卫生、绿化保洁、公共设施等方面主动担责，引导游客及周边农户进行垃圾分类、文明出游。建立联席会议制度，邀请产业联盟主体和村民代表圆桌议事，围绕景区村庄的建设管理，集中各方智慧，汇集各方力量，营造全民参与的良性格局。成立全市第一个村一级自主办学、以共富为主题的学习平台——钟溪共富学堂，打破行政层级限制，链接市镇两级和各行各业的教学资源，全面提升村民百姓谋发展、求共富的能力水平。

同时，打造“钟溪渔韵·垂纶共富”幸福党建品牌，在全市率先通过“村集体+村民+社会资本”三方筹资，成立“共富基金”，成立休闲垂钓、农家乐、野炊烧烤、果蔬采摘、米酒、农民画、红色文化、民宿、亲子研学等九大产业红色联盟，持续壮大村级集体经济，全面带动村民增收致富，走出了一条以党建统领红色联盟推动强村富民的新路。2021年，钟埭村全年接待游客15万人次，旅游综合收入超3000万元。

新形势呼唤新担当，新使命呼唤新作为。诞生于嘉兴的“红船精神”，百年来已经融入嘉兴人的血液，并且在新时代不断焕发出新的活力，推动嘉兴奋力书写乡村振兴、奔向共富新答卷。

河南息县：

“三个三”推动“五星”支部创建

□□ 农民日报·中国农网记者 王帅杰

今年以来，河南省信阳市息县聚焦“五星”支部创建工作，制定“三项机制”，创新“三个载体”，建立“三本台账”，推动“五星”支部创建有特色、出实效。

建立“联席+督导+捆绑”三项机制。全县成立由县委书记、县长、县委常委等成员组成的领导小组，设立专班，明确常委“包星”，并通过“专班+部门”双联席会议制度适时解决“五星”支部创建中存在的问题。建立“领导督导+融合督导+专项督导”督导机制，由县处级领导每月到包联乡镇（街道）督导1-2次，整合县党建统领基层治理工作专班、县委县政府效能中心和23个驻乡镇督查组的督导资源，每月至少对创建“三星”以上的村进行1次督导，县委组织部牵头成立“包片联乡”专项督导组，每周至少开展1次督导，精准指导督导工作落实。采取“部门+村（社区）、县直单位党支部+村（社区）、乡镇（街道）干部+村（社区）”三级绑定模式，将每颗星的牵头部门、“支部联支部”的364个县直单位党支部、乡镇（街道）班子成员与村（社区）紧紧“绑定”。

山东宁津县：

“党建+土地托管”助力强村富农

□□ 张含晶

签字、按手印、领分红……日前，在山东省德州市宁津县大柳镇中陶村党支部大院里，大红条幅高高挂起，中陶村农业专业合作社首次分红大会正在举行。“去年村里跟省供销社合作开展土地托管服务，我第一个报名当上了股东。仅半年时间，我除了拿到2400元的保底收入，还领了1548元的分红款！”分红仪式现场，中陶村村民赵红岩高兴地说。

据悉，为引导农村基层党组织带领农民致富、提高农业生产效益，从2021年起，大柳镇全面开启“党建+”村级集体经济发展模式，从试点村入手，通过“土地股份合作社+全程托管服务”形式实现农业生产提质增效。农民以土地经营权入股、村集体以水利农田设施及增益土地经营权入股，供

创新“选派+考核+观摩”三个载体。全县选优配强村党组织带头人，针对17个村党组织书记空缺、无法胜任等问题，经资格审查、笔试、面试、考察、任用等程序，择优选拔17名优秀干部担任村党组织书记。为强化管理考核，全县每年对364个村（社区）党组织书记进行一次综合考评，评选30名优秀村（社区）党组织书记，并通过优先给予职级晋升、提高工资报酬等方式对其进行激励。与此同时，全县每季度组织村（社区）党组织书记开展观摩比武，通过“一听二看三查四评五总结”的方式，现场为各党组织书记打分排名。

建立“村情+任务+问题”三本台账。全县通过对各村（社区）村情村貌摸底排查，总结出各村“五星”支部创建存在的问题与整改措施，并汇编成村情台账，做到“家底清”。同时建立创建工作台账，从各村（社区）重点任务入手，梳理目前任务完成情况，实行精细化动态化管理，确保创建重点工作任务逐项逐条落实到位，做到“任务清”。建立督导情况台账，对全县督导村（社区）基本情况、发现问题进行记录并跟进整改情况，避免督导工作流于形式，做到“问题清”。



近日，重庆市永川区永荣镇党委、政府组织党员干部走进镇里的万亩茶园，帮助茶农进行茶园管护和浇水灌溉，同步还组织技术人员到茶叶基地现场为茶农进行技术指导。图为永荣镇党员干部正在在茶园浇水灌溉。

陈仕川 摄

北大荒集团建三江分公司：

党建“细胞工程”助推高质量发展

□□ 农民日报·中国农网记者 刘伟林

近年来，北大荒集团建三江分公司党委以党建“细胞工程”为抓手，将“服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员”工作落实落细，筑牢基层党建支部战斗堡垒，推进农业高质量发展。

今年初，建三江分公司近万余名党员干部深入基层一线，化身春耕生产“指导员、联络员、服务员”开展助春耕活动，随时随地为群众解决生产生活中遇到的困难。春耕期间，大兴农场有限公司各管理区积极组织党员服务队深入一线，针对部分种植户春耕物资、人力短缺情况，由服务队帮助其清理田间地头、沙石路、大棚区积雪，及时扣大棚，保证播种前苗床质量。与此同时，服务队还通过多种渠道帮助种植户联系生产物资、找来帮忙耕作的工人，保障种植户春耕生产顺利进行。

“作为一名党员干部，我希望用自己所学为种植户解决一些实际问题，为建三江农业发展贡献一点力量。”红卫农场有限公司“智谱田园”党小组组长、农业科科长何培雄说。据悉，何培雄带领党小组8名成

员深入贯彻集团总公司“藏粮于地、藏粮于技”发展战略，将遥感数据处理、土壤养分模型建立、变量施肥、卫星导航、无人机作业、物联网、大数据、云计算等高科技全方位融入到农业生产全过程，在412亩示范地块上实现“智慧农业六示范，党员田间六带头”。

如今，建三江分公司不断创新实践，书写党建助力高质量发展的生动注脚。七星农场农业技术推广中心党支部结合农业生产关键时节，定期开展科技服务下基层、智能化科技助农服务等特色主题党日活动，结合园区标准化试验田和科普标本室，为种植户在品种选择、作物栽培、病虫害防治、耕地保护与质量提升等方面进行技术培训，共培训基层农技人员及种植户2万余人次，发放生产技术资料10万多册，帮助种植户解决实际困难200余件，全面提升了种植户的科学种田水平。

下一步，建三江分公司将紧扣推动高质量发展这一主题，以“稻米全产业链”党建工作为抓手，不断提高基层党建工作的质量，全力助推北大荒集团当好国家粮食安全“压舱石”。

□□ 杨维 农民日报·中国农网记者 刘久锋

今年以来，贵州省清镇市为全面加强各村“一肩挑”干部队伍建设，提升“领头雁”领航能力，建立市乡村三级监管体系，以村党组织、村民委员会、村务监督委员会、驻村第一书记和党员群众“五位监督”为抓手，用好激励、容错、问责“三项机制”，落实责任落实、“擂台比武”、运行保障、基层减负“四项措施”，有效规范权力运行，提升能力素质、规避廉政风险，确保全市各村“一肩挑”干部队伍挑得动、挑得好。

多点位育苗 提升“一肩挑”本领

“刚上任的时候，我对党建工作还是一头雾水。在镇党建指导员的蹲点帮带下，我逐渐清楚了党建工作该抓什么、如何抓，工作也慢慢上手了。”清镇市暗流镇长坎村新任村党支部书记王明丽告诉记者。据介绍，为了让新任村党组织书记尽快熟悉工作、进入角色，清镇市通过综合研判、蹲点指导、精准滴灌等方式，推动乡镇班子成员对13名新任村党组织书记进行“一对一”帮带培育。与此同时，制定出台任务清单和年度履职要点，并明确建队伍、强堡垒、抓产业等工作任务各10项，推动村党组织书记找准重点锁定工作目标。

全链条监督 筑牢“一肩挑”防线

“村党组织书记不得违规公款吃喝，不得设立‘小金库’……一旦有这些负面清单上的行为，大家可以向我们或者上级纪检部门反映。”近日，清镇市红枫湖镇大冲村专职纪检监察员韦良全向村民们介绍。这是清镇市推进“正反向监督”的缩影。今年4月份，清镇市制定下发村级《管理监督事项清单》《履职行为负面清单》《重大事项报告清单》，让全市村党组织书记明确哪些规

则该遵守、哪些行为不能有、哪些事项需报告，并通过村党组织纪检委员、村务监督委员会主任和村级民生监督员“三员合一”试点，提升村级监督质效。

“实行‘一肩挑’后，为避免权力被乱用滥用，防范廉政风险，我们通过建体系、定责任，确保‘一肩挑’村干部依法履职、廉洁奉公。”清镇市委常委、组织部长赵明镜告诉记者。

全市坚持部门联动、上下协作，推动纪检、巡察、农业农村、财政等部门以及村级监督组织聚焦主责主业，对54个村开展提级重点监督、巡察抽查监督、审计监督，围绕落实“三重一大”事项、村集体“三资”管理使用等情况开展监督检查，推动62个问题完成整改，进一步规范权力运行和村级事务。

清镇市大力推行“四本四档”机制，建立起村党组织书记“人事档案”，推动使用党组织生活记录本、村“两委”印章使用记录本、村干部工作记录本以及“三务”公开情况记录本，进一步规范“三会一课”、规范村级权力使用、规范村干部坐班服务、规范“三务”公开。同时，该市全面建立“三项承诺”、实事清单、“小微权利”清单，完善监督机制。

多元化关怀 激发“一肩挑”动力

“现在‘一肩挑’村干部每月报酬提高

到5000元，而且还由政府交纳部分养老保险，生活还是比较有保障的。”清镇市新店镇鸭池河村党组织书记郭修国告诉记者。

没有激励就没有动力。清镇市出台进一步提高村干部报酬和村办公经费实施方案，严格落实村干部报酬待遇，村级组织办公经费等，实施村干部参加城镇企业职工基本养老保险、符合条件的享受副科级干部待遇等措施，吸引更多优秀人才进入村“两委”队伍助力乡村振兴。

“对于一些表现优秀的村党组织书记，我们采取典型宣传、表彰奖励、事业激励等方式，让支书干给支书看、支书示范带着干，激发他们干事热情和动能，营造比学赶超、争先进位的良好氛围。”清镇市委组织部副部长王慧荣向记者介绍。

据了解，近3年来，清镇市共表彰奖励优秀村党组织书记12名，依托“大地走红”党建栏目选树先进典型32名，同时注重选拔或招录优秀村党组织书记进入乡镇领导班子和公务员队伍，让村干部有盼头、有奔头，激励村干部敢干、实干、快干、会干。同时，全市以村级减负为试点，规范达标评比、考核检查，精简会议、台账和材料填报，清理规范村级组织机构牌子和证明事项，让“一肩挑”村干部有更多时间和精力办实事、为乡村振兴献智出力。