

“新建”一座大港湾

——探访江西省南昌市新建区农民工综合服务中心

□□ 农民日报·中国农网记者 莫志超

1月26日腊月廿四，江西人的“小年”，程其想像往常一样来到南昌市新建区农民工综合服务中心(以下简称“综合服务中心”)。在这里，他既是“主人”，又是“客人”。

“我是百分百的农民工，可能前一天还在工地干活，第二天就会到这里帮其他人维权。”程其想告诉记者，如今作为新建区农民工(散工)联合会主席的他，肩上的担子更重了。

每天，程其想和来自市内、省内各地的工友齐聚于此，多则五六千人。他们有的在等候区等工，有的在服务大厅登记信息，还有的则会找到程其想，让他给“主持公道”，要回被拖欠的工资。这里就像一座港湾，为他们遮风避雨。

“菜市场”华丽变身

早些年，当时的新建县与南昌市区隔江相望，即便只是过个桥，人们都会说“去南昌”。后来，随着红谷滩的开发，新建与南昌市区渐渐融为一体。大量基础设施的建设给劳动力市场带来了许多岗位，也催生出了新建当地一个有名的“景观”。

“过去一到清晨四五点，农民工就自发聚集到北郊菜市场，等着包工头来喊人。”黄小毛是新建区就业创业服务中心副主任，在他看来，综合服务中心并不是政府平白无故成立的服务机构，而是顺应了农民工市场的实际需求。

菜市场固然热闹，但人流车流混杂，造成交通拥堵是常有的事；农民工自发形成的用工集市没人监管，自然也就没有保障；农民工就业意愿强，工程人手缺口大，早上等工习惯改变不了，更不能予以限制。种种情况表明，新建需要“新建”一个农民工的集中场所。

“特别是当农民工遇到问题，如果单独找相关部门，不仅费时费力，各部门的职权也相对分散。不如放在一起搞好服务。”黄小毛告诉记者，综合服务中心从设立之初的定位就很明确。

于是，2014年，在众多房地产企业家

眼馋的目光中，一块土地价值高达1亿元的地被政府无偿拿出，用于综合服务中心的建设。选址也是一改人们对于用工集市“偏僻”的印象，放在了城中心。

为了让更多人知晓这个农民工的“集散地”，综合服务中心也是赚足了吆喝。他们出台了一项政策，凡是进出综合服务中心用于接送农民工的车辆，一次给予6元补助。以2021年为例，全年登记7539辆次，核发4.5万余元。

服务处处显温情

农民工在综合服务中心都可以享受到哪些服务？答案也很直接——全流程。

整个综合服务中心的建筑呈“品”字形排列。左侧是等候大厅，这里是很多农民工的第一站。大厅的一侧是一个早餐供应窗口，即便是最贵的炒粉也只需5元。窗口另一侧是张长条桌，用处也只有一个，那就是接水。

“农民工往往都会带一个大水壶，备上一天的水，我们就特意为他们准备了热水，早上接水都要排大队。”黄小毛一边介绍一边拿手在胸前比划着他见过的最大的“水壶”，有将近1米长。

而用工信息也早已电子化，一块巨大的屏幕竖立在等候大厅中央，上面清晰罗列着岗位、公司、工资、联系人等关键信息。相比之下，大厅中的一间玻璃房就要简陋许多，这里是服务人员办公的地方，“棚中套棚”，又没有空调，夏季的炎热可想而知。

“品”字形的上端是服务大厅，新建区人力资源和社会保障局将涉及农民工的业务窗口设置于此，农民工的诉求可以“一站式”办理。在角落的柜子里，一本本台账详细记录着每一名到场的农民工的相关信息，涉及求职登记、培训需求、意外伤害保险等。

服务大厅的背后是一片空地和板房，在停放电动单车的区域，又有一处设施引起了记者的注意。“农民工大部分都是骑电动车来的，我们联系相关企业建设了充电桩，保证他们外出一天还能够正常回家。”黄小毛介绍。当城市里许多电动汽

车车主还在为找不到充电桩而发愁时，新建区的农民工早已在安心工作了。

依托各项设施功能，综合服务中心探索建立了以组织体系、爱心体系、信息体系、服务体系、保障体系“五位一体”为核心的农民工服务体系，全方位、多角度为农民工服务。

拿着工钱，回家过年

“品”字形剩下的那一部分是什么功能呢？记者刚走进去，就发现里面“很是热闹”。原来，来自新建本地的刘正平和来自湖南的谌洪彪等工友正在找程其想求助，他们的工资被拖欠了。

“我们做的项目2016年就完工了，到现在都还没结清欠款，这又要过年了，真是急死人。”刘正平说，他是通过其他要到钱的工友介绍过来的，想着看程其想这里有没有什么方法。更令刘正平着急的是，即便是答应到账的一小部分款项，包工头也以“卡片限额”为由，要求刘正平他们提供60张银行卡，变相增加难度。

“你们先别急，我给你们拿份模板，你们参照着把情况填一下。”程其想一边接待，一边给刘正平讲解工会法律援助的流程。工会设计了一份目录，一共13项，既是提醒农民工讨薪需要提供哪些证据，通过一个委托流程，填好了这些材料，工友的事就是程其想的事了。

为了让农民工能够更好地维护自身权益，综合服务中心联合新建区人民法院、新建区总工会等部门探索纠纷解决机制，成立了新建区农民工(散工)联合会、新建区农民工权益协会、新建区“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室，“三块牌子一套人马”，程其想既是工会主席，又是协会秘书长，还是工作室特邀调解员。

“我本身也是农民工，将心比心，必须为农民工呐喊、为大家服务，这里就是农民工的家。”程其想说，讲起了一件令他难以忘怀的事。

2021年春节前没几天，来自贵州的狐昌猛等工友火急火燎来到工会说：“我要找程其想。”仔细一问才知道，原来，狐昌猛他们20多人已经讨工钱一个多月

了，找了很多地方，可包工头总说“明天就给”。眼看着到过年，连回家的钱都快没有了。

“这案件我包了！”程其想肯定地回答。他也跟狐昌猛商量，哪怕自己出钱也要让工友先回贵州去，好歹先过个年。程其想则马上联系包工头，那边却告诉他，欠款都认，就是开发商还没结款。“明天一定”，程其想又听到了“老套路”。

眼瞅着到了大年三十，20多名工友都在狐昌猛贵州的家里坐着，已经晚上9点了，程其想打电话回去，钱还是没到账。

“如果你今天晚上不付钱给农民工的话，明天大年初一—早我就去你们项目部，我就睡在办公室不走了！”程其想“撂下狠话”。

时间一分一秒地过去，终于在晚上10点，狐昌猛发来视频，工友们看着到账的工资，高兴地都跳了起来，还不停地喊着，“感谢江西”“感谢新建‘法院+工会’”。讲到这里，程其想的眼眶不禁红了。

在工会的台账里，详细记录着每一笔成功要回的农民工工资：2019年7月至2021年12月，维权成功51件，总金额300余万元。

谈及工会之所以能更有效地帮农民工讨薪，程其想认为，一方面是有司法和行政部门在背后作支撑，有一定威慑力；另一方面则是以情、晓之以理的劝说方式。“磨破嘴皮子讲道理，骂不还口打不还手。”程其想表示，有不少拖欠农民工工资的主体，多少都存在主观上的逃避，从思想层面做工作，能起到不错的效果。

程其想也希望政府部门能够加大对像他们这样维权群体的法律支持力度，并提供适度补助。

综合服务中心开展的维权工作只是江西省相关工作的一个缩影。江西省人力资源和社会保障厅结合根治欠薪冬季专项行动明确提出，对查实的欠薪问题在2022年春节前全部办结，让被欠薪农民工及时拿到应得的工资返乡过年。老表的这个年，又能过得安心了。

浙江城乡居民收入差距再缩小

本报讯(农民日报·中国农网记者 朱海洋)高质量发展建设共同富裕示范区，缩小城乡居民收入差距无疑是重要指标和核心目标之一。最近，记者从国家统计局浙江调查总队获悉，2021年，浙江城乡居民收入比降至1.94，比上年缩小0.02，相当于农村居民人均收入多增加300元左右。这已是浙江城乡居民收入差距连续第9年呈缩小态势。

以“民营经济”著称的浙江，素来藏富于民，尤其是农村发展水平长期处于全国前列。2020年，浙江农民人均可支配收入连续36年领跑全国，该年度，城乡居民收入比自1993年以来首次小于2。

记者了解到，2021年，浙江老百姓的“钱袋子”更鼓，居民收入呈恢复性增长。按常住地分，城镇居民人均可支配收入为68487元，比上年增加5788元，名义增长9.2%；农村居民人均可支配收入

为35247元，比上年增加3317元，名义增长10.4%。据悉，浙江城镇和农村居民收入水平有望连续第21年和第37年荣膺全国第一。

此外，还有两组数据，同样说明了浙江推动均衡发展的“含金量”。2021年，浙江低收入农户人均可支配收入16491元，比上年增长14.8%，并且各季度增速呈上升态势；去年前三季度，浙江山区26县的农民人均可支配收入达到20125元，同比增长12.2%，增速比全省和全国高出0.6个百分点。

今年浙江“两会”期间，浙江省人民政府工作报告明确提出，将持续着力推进区域城乡协调发展，进一步缩小区域、城乡差距。在“扩中”“提低”改革中，聚焦低收入农户、进城务工人员等提低重点群体，探索制定针对性增收激励政策，进一步激发增收积极性和主动性。

山西出台汾河保护条例

本报讯(农民日报·中国农网记者 马玉)为加强汾河流域生态保护和修复，使汾河水质量丰起来、水质好起来、风光美起来，近日，山西省第十三届人民代表大会第六次会议审议通过了《山西省汾河保护条例》(以下简称《条例》)，明确提出对汾河流域水资源实行水量统一分配与调度，并在汾河干流河道管理范围以外不小于100米，支流不小于50米的区域内划定生态功能保护区，建设隔离防护林带和水源涵养林带。

汾河是黄河的第二大支流，是山西的第一大河流。从推进黄河流域生态保护和高质量发展出发，《条例》在规划与管控、水资源管理、水污染防治、生态保护和修复等方面作出明确规定。

其中，省级水资源行政主管部门应当统筹当地水和外调水、常规水和非常规水、区域用水状况和节水水平，制定汾河流域水量分配方案。汾河流域地方政府应当根据批准的汾河流域水量分配方案，结合当地水资源的实际情况，统一调度开发流域地表水、地下水和引黄水，逐步扩大引黄水使用规模，合理利用地表水。

对于汾河流域水资源利用，应当优先满足城乡居民生活用水，保障基本生态用水，统筹农业、工业用水等需要，实施深度节水。汾河流域县级以上人民政府应加强农业种植结构调整，发展高效节水农业，增加节水品种，推行节水灌溉方式和先进灌溉技术。

山西地处黄土高原，沟壑纵横，水土流失严重。《条例》提出实施流域生态环境修复工程，鼓励在汾河流域以整治治理等方式开展山水林田湖沙综合治理、系统治理、源头治理。统筹推进治山治水治村，实施生态环境、土地与村庄综合治理。

河北昌黎：

小草莓长成“亿元”产业

本报讯(贾一凡 农民日报·中国农网记者 李杰)临近春节，河北省昌黎县刘李庄村宇航草莓采摘园的大棚里生机盎然，一垄垄草莓长势喜人，刚成熟的草莓鲜红娇艳，散发出阵阵诱人的香甜。果农石小军正在和雇佣的乡亲一起采摘、装箱。

石小军说，他和草莓14年了，现今发展起了草莓立体栽培，对大棚空间利用更加合理化，节省空间、增加产量，还有利于水肥一体化管理，每亩草莓的产量比单纯的地培草莓产量能提高30%。而且，这样产出的草莓大小均匀，色泽亮丽，香气浓，口感好，深受市场欢迎，不仅草莓不愁卖，更吸引了附近市县的游客经常到棚内采摘游玩，每年的收入能达到30余万元。

在党员、干部的引导鼓励下，刘李庄村在积极引导草莓种植户进行现代化、规模化种植的同时，不断培育新品种、强化种植培训，努力提高种植户种植技术，提高种植效率，减少种植风险，带动广大种植户丰产增收。目前，全村1000余家农户种植草莓，草莓大棚达3000余个，同时还建起了草莓育苗、观光采摘棚数十个。

刘庄村党支部书记、村主任唐生军介绍，村庄种植草莓已有20多年历史。现在，不仅是大棚从最初的矮棚变成了现代化设施齐全的温控大棚，村民也开始从单纯的草莓种植向培育草莓苗、发展采摘观光旅游方向转变。今后将积极引导村民发

展观光采摘游，并尝试在网络平台上进行草莓推广、销售，用“种植+采摘”的模式更好地带领村民致富增收。据了解，目前全村拥有草莓达1000余个，种植户亩收益可达3万余元。

近年来，为了更好地推进乡村振兴总战略，昌黎县以强化草莓技术研发、大力发展现代化农业为重点，积极扶持引导种植户引入智能温控、物理防虫、无土栽培等农业新技术、新设备，结合村内实际，全力做好草莓种植特色产业发展的新篇章，不断推动草莓种植业向科技化、品牌化、标准化、产业化方向发展，不仅为种植户节省了成本、提高了生产效率，更保证了草莓果品的品质，提高了草莓种植的综合效益和市场竞争力。

如今，全县已形成刘李庄、郝宋庄、马铁庄等多个草莓种植专业村，全县大棚草莓种植面积近万亩，年产值近4亿元，草莓种植产业真正成为了百姓增收致富的支柱产业。



以拼劲助，让丰产成为真正的丰收。

分钱啦！村民新年领到大红包

本报讯(农民日报·中国农网记者 张国凤)“今天领到分红很高兴，我们老百姓的日子越来越红火。”“过了大半辈子‘土里刨食’的苦日子，没想到有天自己还能当上‘股东’。”在宁夏银川市西夏区顾家桥村集体股份经济合作社分红大会现场，不时传来欢声笑语，领到分红的村民满脸洋溢着幸福的微笑，发自内心的感谢好政策为他们带来的幸福生活。

“顾家桥村是西夏区农村产权制度改革试点村，2019年8月率先在西夏区成立顾家桥村集体股份经济合作社。”据顾家桥村党支部书记、集体股份经济合作社理事长王兴文介绍，自合作社成立以来，充分整合利用村集体闲置资源，村集体经济收入逐年增长，到2021年，村集体经济收入突破100万元。合作社股权量化净资产总额1700万元，共确定集体经济组织成员384户1769人，结合本村实际情况设置原始股、普通股、特殊股，一户一本股金证。

“我们把一部分村集体收入用于集体产业扩大再生产，一部分用于改善农村公益事业，一部分用于困难群众基本生活保障，既做大‘蛋糕’又分好‘蛋糕’，真正实现人人参与，成果人人共享。”

村民史凤娟把两份红包拿到手里，笑得合不拢嘴：“别看红包数不大，可我的心里是暖乎乎的！以前我怎么也不会想到有这样的好事儿，感谢村集体给我们带来的收益。”

顾家桥村党群活动服务站门口，志愿者们也为村民们送上喜庆的对联和福字，祝愿顾家桥村集体股份经济合作社稳步发展，村民身体健康、幸福安康。

同一天，居住在灵武市梧桐树乡沙坝头村村民胡泽平也领到了一份大红包。“我这个年龄出去打工很难找到合适的工作，今年在合作社开农机，还多了一份流转费和分红，相信日子会越来越好吧！”

灵武市同德机械化作业服务合作社成立于2008年，主要为周边农户提供农机服

务，并流转土地种植玉米青贮、牧草、燕麦，发展肉牛养殖，2021年合作社营业收入达到1.1亿元。

合作社副理事长汪威介绍，去年合作社联合宁夏农业科学院在沙坝头村开展牧草现代化试验示范种植，主要针对燕麦、高粱、玉米青贮、苜蓿等品种筛选，以及高粱和玉米青贮混播、草地混播等种植模式的试验示范，项目共流转土地400亩，涉及周边61户村民。

柴建军将自家的6.24亩地流转给合作社进行连片种植饲草，双方商定每年每亩地的流转费用和土地分红一共1000元，空余时间，他在外面承包了20亩温棚种植西红柿，年收入近20万元。新年伊始，合作社按照合同约定向村民们发放了相关费用，让村民中看得见摸得着的土地资产变成了“摸得着”的改革红利。

村民刘少刚只流转了2亩地，当天现场领取了2300元，钱虽不多但他仍喜上眉梢，“快

过年了，可以置办些年货，开开心心过大年，明年接着在合作社打工挣钱。”刘少刚不仅将土地流转给合作社种植，还在合作社担任农机手，每月工资7000元，一年能干满10个月，加上年底的奖金分红，年收入近10万元。

近年来，银川市实施扶持发展壮大村级集体经济项目，全面完成282个村集体经济组织产权制度改革，变“村民”为“股民”，村集体收入突破100万元以上的行政村达到50%以上。同时银川市把培育农民合作社、家庭农场、农业社会化服务组织、龙头企业、农业产业化联合体作为农业农村发展的有力抓手，涌现了一批作用突出的新型经营主体。2021年农民合作社达到930家，家庭农场发展到2697家，全市培育农业产业化联合体26个，全市各农民合作社实现销售农产品总值7.75亿元，各家庭农场年销售农产品总值13.9亿元，为丰富和完善银川市农业经营体制，促进现代农业发展起到了关键性作用。

用心服务，让老乡过上“安薪年”

“郭老板，取1500元，买点咸货寄给俺儿子。”“我取1000元，过年了给孩子们添件新衣裳。”“现在取钱方便，先取500元，买点猪肉包饺子吃。”临近春节，安徽省六安市霍邱县临淮乡夏台村郭长群烟酒杂货店门口，一群老人们晒着太阳、排着队、唠着嗑，等着领取“退休金”采买年货。老人们你一言我一语，笑容堆满脸颊，让年味越来越浓。

喜提“退休金”办年货

在夏台村，取钱不到银行，而是在村里商店，这是啥情况？

据了解，老人们所说的“退休金”，其实是新型农村社会养老保险金(以下简称“新农保”)。霍邱县每年约有22万人口领取新农保，临近年关更是领取新农保的高峰期。

作为霍邱县新农保代发服务的主要负责金融机构，邮储银行霍邱县支行秉承“普惠城乡，让金融服务没有距离”的服务理念，持续推进农村助农取款服务点建设，选址多数在乡镇、行政村等地人口较为集中的商超，提供小额取现、现金汇款、转账汇

款、余额查询、代理缴费等服务，构建起支农、惠农、便农的“支付绿色通道”，有效提升了新农保客群金融服务体验，也有效填补了偏远乡镇金融网点空白。

“我家烟酒杂货店就设了一个邮储银行助农取款点。”郭长群介绍，仅2021年，商店为2000余名老人提供了超200万元的新农保取款服务，联合邮储银行工作人员发放金融知识宣传折页1000余份，“如今，村里的老人都知道，‘新农保到了，没钱用了，就去店里取’。”

一张卡、一部机具、一本账、一个商户，办起了村里的“银行”，更把方便、高效、安全的金融业务办进了村民心里。

像临淮乡夏台村这样的助农取款点，邮储银行霍邱县支行在全县尤其是在低收入村或偏远自然村布放了77处，年均助农取款业务超3万笔，金额超450万元，其中，服务新农保老人客户群体约12万人次。

广大村民既是农村金融服务改革的参与者，又是受益者。领了7年新农保的李传福说，以前过

年，早饭都不吃，一大早赶到县里把过年的钱取回来，办的晚了，午饭也赶不上，“自从邮储银行在村里设了取款点，取钱方便，汇款更方便，这个年过得有滋有味。”

解决烦“薪”事迎新春

时值岁末年终，既迎来城乡居民的“支取热”，也是务工人员盼望已久的“发薪日”。

1月11日中午，农历腊月初九，霍邱县城关镇安徽玖安建设发展有限公司食堂里排起了长龙。在这里，务工的工人已经拿到了一年的“辛苦钱”，享用完公司提前准备的年夜饭，就可以为接下来回家过年做盘算。

“最多的时候有2000多个人在工地上干活。”王志本是工地上的劳资员，他通过安徽省保障农民工工资支付信息系统对在建工地进行实名制考勤，每一名工人上下班时间、一个月做多少工、拿多少钱，在平台上一目了然，“确保工友回家过年有钱花，不为工资烦心、忧愁。”

据了解，安徽省保障农民工工资支付信息系

统，以农民工实名制信息化管理为基础、银行代发工资为保证、多功能预警管理为支撑、按月足额支付工资为目标，将用人单位及农民工基本信息、考勤、工资支付等内容纳入平台实时动态监管，及时预警，同时设立农民工维权管理模块，在农民工遭遇欠薪的情况下能够依法维权。

2021年11月，邮储银行霍邱县支行与县里平台主管部门霍邱县人社局劳动保障监察大队签订合作协议，成为该平台在霍邱县辖内唯一合作的金融机构，主要承担农民工工资发放等金融功能。

“通过该监管平台，到了约定时间，邮储银行能直接将工资发到工人账户里。”王志本介绍说，“这不仅更好地保障农民工的权益，也便于我们管理，减少了企业与工人的矛盾纠纷，工资发放也很方便。”

科技赋能、企业参与、政府监督、金融助力，让务工人员不烦“薪”、不忧“酬”。截至目前，邮储银行霍邱县支行已累计代发工资超1800万元，户数超400户。

为加快推进平台在当地的推广应用，同时提升

务工客群的金融服务体验，霍邱县支行还在工地搭起了“临时网点”。“前期受疫情影响，现在工地上都是加班加点工作，很多人抽不开身去网点办理工资卡。”该支行行长刘昌胜立即组织辖内员工，携带移动设备走进工地为农民朋友们现场开卡，加办手机银行等，仅2021年累计上门服务25次，开卡400余张、手机银行400余户。

“邮储银行现场驻点办卡，确保我们准时拿到工钱，服务可好了。”该公司员工韩自林对霍邱县支行的暖心服务很是肯定，“还教会我使用手机银行，拿到工资我就从手机银行给家人转账了，让他们提前准备年货。”

村里的“金融中心”、工地上的“临时网点”，都是邮储银行代发惠民服务的暖心实践。近年来，邮储银行安徽省分行坚守初心、回归本源，在“实”字上做文章，通过各项便民惠民的实际行动让老乡们得到实惠、便捷，尤其重点关注老年客户群体、务工返乡人员，帮助他们过上一个安心年、贴心年、暖心年。

安尤轩 谢麒麟 张娇