

北京冬奥会

北京冬奥会官方电影主创团队公布

张艺谋担任总监制 陆川出任总导演

本报讯(农民日报·中国农网记者 梁冰清)1月25日,北京冬奥组委公布北京冬奥会官方电影主创团队。北京冬奥会和冬残奥会开幕式总导演张艺谋担任北京冬奥会官方电影总监制,原北京人民艺术剧院院长张和平担任北京冬奥会官方电影专家顾问团团长,著名导演陆川出任北京冬奥会官方电影总导演。

奥运会官方电影是国际奥委会根据《奥林匹克宪章》,要求每届奥运会主办城市制作的奥运会纪录影片。截至目前,奥运官方电影数量已经超过40部,记录着百年以来奥运盛会走过的足迹。北京冬奥会官方电影将记录中国全面兑现申办

承诺、克服疫情影响筹办冬奥的真实故事。

陆川表示,非常荣幸成为北京冬奥会官方电影总导演。“伴随着对北京冬奥会筹办进程的深入了解,对疫情背景下中国政府和中国人民所付出的巨大努力了解越多,就会更深深地感染、激励主创团队。担任北京2022年冬奥会官方电影的总导演是一个崇高而又艰巨的工作,肩负着重大的使命。主创团队觉得,在自己的国家,在北京这座‘双奥之城’,见证北京冬奥会这一历史时刻是难得的机遇。希望我们能将北京冬奥最振奋人心、激动人心的时刻和幕后体现人性光芒的故事都

记录下来。”

陆川介绍,北京冬奥会官方电影将突出“以运动员为中心”主线,从“北京铸造赛场”和新冠肺炎疫情暴发后“运动员回归赛场”两个方面,呈现北京2022年冬奥会筹办过程,记录在新冠肺炎疫情背景下,中国如何直面挑战、顶住压力,努力交出冬奥筹办和本地发展两份优异答卷。

奥运电影一直备受国际社会重视。国际奥委会曾历时12年完成奥运影片修复与保存,确保官方电影能长久流传。北京冬奥会官方电影也将被永久珍藏,作为北京成为全球第一个“双奥之城”的历史见证。

官方电影在创作过程中组建了官方

电影专家顾问团,由相关部门专家、专业院校学者和国际奥委会相关负责人组成,他们将参与影片的创作建言献策。

北京冬奥会官方电影自2020年开始筹备。秉持“开放办赛”原则,官方电影于2020年9月创新性地启动了全球青年电影人招募活动,甄选优秀人才加入影片拍摄制作团队。截至目前,官方电影已通过多方采访及线索收集,完成脚本定稿、赛前办赛团队拍摄、海内外运动员生活备赛及测试赛内容拍摄。

据悉,官方电影团队目前已投入北京冬奥会赛时拍摄。影片将于2022年上半年完成所有拍摄,计划于年内跟观众见面。



1月23日,市民在北京市延庆区的世园公园内参与“冰雪嘉年华”活动。随着北京冬奥会日益临近,全市各类冰雪活动陆续展开,市民参与冰雪运动的热情持续高涨。据《“带动三亿人参与冰雪运动”统计调查报告》显示,自2015年北京成功申办冬奥会以来,全国参与冰雪运动的人数为3.46亿,冰雪运动参与率为24.56%，“带动三亿人参与冰雪运动”的美好愿景已成现实。

农民日报·中国农网记者 王子涵 摄

300余幅少年儿童画表达对冬奥的期冀

本报讯(农民日报·中国农网记者 李秀萍)“少年儿童迎冬奥——第二届全国儿童绘画展”日前在中国妇女儿童博物馆开幕。展览从2022幅作品中精心遴选出300余幅代表作,分为“我的童年冬奥梦”“灵巧小手画冬奥”“冰雪迎春喜洋洋”“携手奋进向未来”四个篇章进行展示。全国妇联副主席、书记处书记、中国妇女儿童博物馆馆长蔡淑敏出席开幕式并为参展作者、指导教师颁发荣誉证书。

据介绍,此次作品征集范围覆盖31个省(自治区、直辖市),画作主题突出,内容丰富,通过充满童真童趣的冰雪画面,展示少年儿童喜迎冬奥的美好心愿,崇尚奥运精神、热爱冰雪运动的运动场景以及“一起向未来”的坚定信心。迎冬奥的作品征集活动,受到广大儿童积极响应和踊跃参与。孩子们用手中画笔绘出心中“冬奥梦”,尤其是来自特殊教育学校的孩子们也纷纷用画作表达对冬奥的赞美和期望,令人在寒冷冬日感受“雪融融”的温暖。

本次展览由全国妇联家庭和儿童工作部、中国妇女儿童博物馆共同主办,并得到北京冬奥组委文化活动和新闻宣传部等部门大力支持。展览将持续到3月15日,期间还将开展内容丰富的冬奥冰雪体验及实践活动。

最高检发布2021年度十大行政检察典型案例

本报讯(农民日报·中国农网记者 李婧)日前,最高人民法院发布2021年度十大行政检察典型案例,其中多起案例与农村群众生活相关。

在福建省某县卫健局征收社会抚养费非诉执行监督系列案中,福建省某县卫生健康局(下称“县卫健局”)以违反《福建省人口与计划生育条例》为由,决定对颜某等4户家庭分别征收社会抚养费,后因颜某等未主动履行缴款义务,县卫健局向某县人民法院申请对颜某等8人强制执行,县法院裁定准予强制执行,并对其采取了纳入失信名单、限制消费、财产控制等措施。2021年8月,国家三孩生育政策实行后,颜某等8人向某县检察院提出监督申请,要求停止执行并解除强制执行措施。检察机关调查发现全县未执行社会抚养费案件达上千件。县检察院向县卫健局发出类案检察建议,县卫健局采纳检察建议,并向县法院申请对该类案件作结案处理。县法院及时将8名当事人从失信名单中去除,解除限制消

费、财产控制等措施并结案。县检察院还明确此次检察建议是针对同类案件的处理建议,个人无需再申请监督。

最高检相关负责人介绍,国家实施三孩生育政策后,社会抚养费等相关措施相应取消,但实践中,法院未执结案件仍有不少。检察机关准确把握国家政策精神,以“办理一案、治理一片”的方式,解决了群众切身利益问题。

据悉,2021年度十大行政检察典型案例还包括崔某诉北京市公安局某分局政府信息公开监督案,上海市某区检察院对交通道路标线设置不合理监督案,王某诉江苏省无锡市某区市场监督管理局行政登记监督案等。

据最高检相关负责人介绍,2021年,全国检察机关坚持把行政争议实质性化解作为推动“检察为民办实事”实践活动的重要载体,解民忧烦难题,共化解行政争议9100余件,发布以行政争议实质性化解为主题的指导性案例6件,典型案例39件。

三部门发出倡议:弘扬家庭美德过和谐年

新华社北京1月26日电(记者 黄玥)在春节来临之际,中央文明办、全国妇联、民政部26日发布《弘扬美德传家风 移风易俗树新风》倡议书,向广大家庭发出倡议,倡导广大家庭弘扬家庭美德,践行移风易俗,共同过一个和谐、文明年、健康年。

倡议指出,广大家庭要传承尊老爱幼、夫妻和睦、母慈子孝、兄友弟恭等中华民族传统家庭美德,感悟红色家风,砥砺家国情怀,自觉践行简约适度、绿色低碳的生活方式,弘扬家庭美德过和谐年。广

大家庭要婚事新办,抵制天价彩礼、低俗婚闹、随礼攀比等不良风气,弘扬中华孝道,传递正确的婚恋观,践行移风易俗过文明年。广大家庭保持戴口罩、勤洗手、不扎堆、不聚集的好习惯,主动接种新冠病毒疫苗和疫苗加强针,不举办大规模人员聚集性活动,遵守防疫规定过健康年。

倡议强调,文明家庭、五好家庭、最美家庭等家庭典型要带头树文明新风,在弘扬家庭美德、践行移风易俗方面作表率,以千千万万家庭的好家风支撑起全社会的好风气。

甘肃:民生支出只增不减,为民办实事只增不减

本报讯(农民日报·中国农网记者 吴晓燕 鲁明)记者日前获悉,今年,甘肃将坚持在高质量发展中保障改善民生、促进共同富裕。甘肃省提出,无论财政压力有多大,用于民生的支出只增不减,为群众办实事只增不减。

甘肃将强化就业优先导向,突出抓好高校毕业生等青年就业,继续实施未就业普通高校毕业生到基层就业项目;加大企业稳岗支持力度,促进多渠道灵活就业;纵深推动“百千万”创业引领工程;加强家

政服务、养老护理等职业技能培训,打造甘肃特色劳务品牌,输转城乡富余劳动力500万人左右;强化农民工工资支付保障,维护新就业形态劳动者权益。

甘肃将筑牢织密社会保障网,提高最低生活保障和特困人员救助供养标准,稳步提高职工基本养老保险待遇水平,推动失业保险、工伤保险省级统筹,健全灵活就业人员社保制度,完善重大疾病医疗保险和救助制度,积极构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系。

(上接第一版)

问:《人才规划》在总体部署上有哪些突出亮点?

答:《人才规划》立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的要求,围绕三农领域中心工作,规划内容主要呈现3个方面的特点。一是坚持立足全局服务发展,围绕全面实施乡村振兴战略和加快农业农村现代化需求,按照“人事结合”的理念,将人才队伍建设与三农工作同步谋划、同步推进,促进人才规模、质量和结构与农业农村发展相适应相协调。二是坚持综合施策推动发展,着力破除阻碍城乡人才等要素双向流动的政策壁垒,推动工程、项目、资金等要素与农业农村人才一体化配置,坚持本土培育与外来引进相结合,实现人才队伍共建共享共用,集聚发展合力。三是坚持守正创新引领发展,在认真落实中央明确的各项人才政策举措“规定动作”的基础上,积极研究农业农村领域人才队伍建设的“自选动作”,加大人才发展体制机制改革创新力度,实行更加开放的人才政策,激发人才创新创业活力,加快形成人才引领发展的新局面。

问:“十四五”农业农村人才队伍建设有什么新的打法?

答:“十四五”时期,农业农村人才队伍建设,按照保供固安全、振兴畅循环的工作定位,坚持“三分、三创、三促”的总体思路,全方位培养、引进、用好人才。“三分”就是坚持分类施策、分层推进、分工协作,立足各类人才队伍特点,实行差别化政策措施,构建中央、省、市、县、乡五级负责,有关部门密切配合,上下联动的好工作局面。“三创”就是坚持创建平台、创新机制、创设抓手,用好现平台、扩容老平台、打造新平台,构建人才培育、引进、使用、激励的体制机制,谋划实施人才培育重大工程项目。“三促”就是坚持促进人才下乡、促进人才返乡、促进人才回乡,引导激励人才到基层一线开展服务,为人才返乡干事创业提供系统性支持服务,吸引各类人才在乡村振兴中建功立业。

问:“十四五”时期将重点抓好哪些农业农村人才培育?

答:农业农村人才队伍数量大、类型多、涵盖广,需要分类施策、有的放矢。《人才规划》根据不同人才

队伍的功能定位,把农业农村人才划分为主体人才、支撑人才和管理服务人才,共3类10支人才队伍。比如,主体人才包括农村基层组织负责人、家庭农场主、农民专业合作社带头人,支撑人才包括农业科研人才、社会化服务组织带头人,农业企业家、农村创业带头人,管理服务人才包括农业综合行政执法人才、农村改革服务人才、农业公共服务人才。针对不同人才队伍特点和作用,分别制定建设目标和差别化政策,做到突出重点,实现以点带面,强化示范引领。

问:《人才规划》在人才队伍建设方面有什么硬招实招?

答:《人才规划》聚焦培育建强3类10支人才队伍,谋划实施9项人才培育重大工程、专项行动和提升计划。这些重大项目的实施,将成为“十四五”农业农村人才队伍建设的重要助推器。比如,针对农业科研领域一直没有专门高层次人才培养项目、乡村产业振兴带头人培育系统性还不够等问题,我们创新谋划“顶天”“立地”两个重大人才工程。“顶天”就是围绕打造农业领域战略人才力量,实施“神农英

才”计划,按照“精准培育、重点支持、突破瓶颈、引领发展”的思路,每年遴选支持50名农业科技领军人才和200名有潜力的优秀年轻人才,5年打造一支战略人才队伍,引领带动农业科技整体实力跨越式提升。“立地”就是围绕培育乡村产业振兴带头人,实施带头人培育“头雁”项目,按照“严格准入、系统培育、配套支持、示范引领”的思路,每年每县培育10名、全国培育2万名,5年打造一支10万人的“领头雁”队伍,带动形成500万人的新型农业经营主体“雁阵”,培育壮大乡村产业振兴内生力量。

问:《人才规划》在促进人才发展上有什么制度安排?

答:《人才规划》聚焦人才的育、引、用、励等关键环节发力,加大政策、机制、项目投入力度。在人才培育方面,建立层次分明、结构合理、开放有序的教育培训体系,建立学历教育、技能培训、实践锻炼等多种方式并举的培养开发机制,加大对带头人、“关键少数”的培训力度,实现“培训一人、带动一片”。在人才引进方面,坚持需求导向,多渠道选拔高素质人才,把科研人员到农村开展服务活动的经历作为职称评审、岗位聘

用的重要参考,鼓励各地整合各领域外部人才成立乡村振兴顾问团,加大对返乡入乡人才住房、子女教育等保障力度。在人才使用方面,将人才队伍建设与农业农村领域重大工程、项目统筹谋划、同步推进,将带动人才发展情况列入农业农村重大工程项目的考核验收指标,推动资源服务管理向基层倾斜,为人才在乡村干事创业提供培训、信息、金融、就业、创业等系统性支持服务,为各类人才搭建干事创业平台。在人才激励方面,打破乡村人才与城市人才在教育医疗、社会保障、公共服务等方面的政策壁垒,破除身份、体制和编制等体制机制障碍,对长期服务基层和艰苦边远地区的人才在工资待遇、职务职称晋升、职业资格评价和职业技能等级认定等方面实行倾斜政策,激励人才扎根一线建功立业。为有力、有序、有效推进《人才规划》实施,将构建党委领导下的多部门分工负责、上下贯通的工作推进机制,严格考核评估和成果运用,加强数字化、信息化、人才库等基础支撑,加强有利于人才流入乡村的环境营造等一系列保障措施,凝聚发挥各方面资源优势,合力推进农业农村人才队伍建设。

农优品牌 振兴先锋

农民日报·中国农网·三农号

