

第一书记

心语

用情服务群众 共谋发展之路

新疆农业农村厅“访惠聚”驻疏附县萨依巴格乡帕希希村工作队队长、第一书记 王定乾

今年1月10日,继2014年参加第一批“访惠聚”驻村工作后,我又一次扛起行囊,前往新疆维吾尔自治区农业农村厅“访惠聚”驻喀什地区疏附县萨依巴格乡帕希希村,担任驻村工作队队长、第一书记。

我所在的帕希希村属一般村,地处314国道边,位于城乡接合部,距疏附县城、萨依巴格乡政府驻地均约2公里左右。虽然所有建档立卡贫困户都已于2019年达到脱贫退出序列标准,但巩固拓展脱贫攻坚成果的任务依然艰巨。如何将党的惠农政策在基层全面落实落地,作为第一书记,我的肩头时时刻刻都能感觉到沉甸甸的压力。好在有一茬又一茬“访惠聚”驻村工作队和村“两委”班子打下的坚实基础。近一年来,我们强化宣传引领,共谋发展之路,有效推动了乡村振兴。

产业振兴,重在引领。只有产业振兴了,老百姓的收入才会越来越高,日子才能越来越好。工作队经过调研,了解到县域内林果产业发展较好,各类果树、草木花期交错,自然资源植物丰富,非常适合发展养蜂业。我们一致认为,养蜂既能作为林果业、设施农业提供有效的授粉服务,提高其产量和质量,又可作为增加农民收入的新渠道。同时,我们工作队员中又有蜜蜂养殖方面的专业技术人员,可以发挥专业优势。于是,我们着力打造“养蜂技能教学点”,开展养蜂技术培训,并将养蜂教学培训作为党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的一项重要工作来深入推动。经过5个月的教学,5箱教学用蜂已经扩繁为13箱。为将教学点办得更有特色、更具吸引力,我们积极联系社会力量,筹措资金,打造了蜂蜜科普馆、蜂产品展厅。教学点已从昔日的农家小院变为集青少年科普教育基地、乡村振兴人才培养点、庭院经济示范点、网红打卡点为一体的新地标,在当地小有名气。

乡村振兴,关键在人。为优化村干部队伍结构,拓宽选人用人渠道,我们从返乡大学生、致富带头人中择优储备村级后备力量7人,目前有3人进入村“两委”班子,大专以上学历达90%。村干部平均年龄30岁左右,村“两委”班子的管理能力显著提升。

生态宜居是实现乡村振兴的关键。近一年来,工作队员们走遍了帕希希村的每一个角落,引导广大群众从自身做起、从身边事做起,从培养健康的生活习惯做起,积极主动改善人居环境。组织开展了庭院整治工作,内容涵盖家庭被褥整理、院内院外杂物清理、庭院格局规划、卫生厕所和厨房改造、屋内“三新”、墙壁粉刷、地面硬化、道路清洁美化等,全力推进村容村貌整体提升。

作为一名基层工作者,我坚信,只要始终心系农民,扎实工作,默默诠释一名共产党员的初心与使命,坚持抓班子带队伍、用情服务群众、谋划产业发展、培养技能人才,必能带领全村走出一条村强民富、景美人和的乡村振兴之路。

投稿邮箱:jczzs@163.com 联系电话:010-84395133

请在邮件标题中注明“投稿至第一书记心语栏目”,来稿1500字左右为宜,请附个人近期工作照原图和照片说明。

浙江淳安县

强化人才培养 力促乡村振兴

□□ 罗金峰

近年来,浙江省淳安县积极改进党管人才方式方法,推动形成了党委统一领导,组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局。淳安县农业农村局党委以培养乡村本地“土专家”为契机,成功推荐余建苏获评全国农机操作“土专家”称号,张金妹等7人获评“杭州市乡村产业技能大师”称号,章成花入围杭州市E类人才候选名单。

据悉,淳安县紧扣特别生态功能区定位,坚持“党建统领乡村振兴,人才先行”,聚焦刚柔并济强孵化,深化校地合作建平



贵州省正安县积极探索“党建+村管事+网络监督体系”乡村治理模式,保障群众知情权、参与权、话语权。“村管事”成为党建引领、多方参与、群众自我管理的有效途径。图为该县格林镇永长村管事成员到农户家宣讲政策。

孙滕芳 摄

山东莘县徐庄镇

支部领办合作社强村富民

□□ 郎彦红

近日,在山东省莘县徐庄镇纸坊村的西红柿种植大棚里,一串串晶莹剔透的西红柿在绿叶的衬托下,显得非常醒目。“自去年村里成立合作社以来,流转村民土地120多亩,今年全部种植大棚西红柿,预计到年底将为村集体创收30多万元。”纸坊村党支部书记蔚长彦说。

“我们村的合作社成立以来,一年四季都能成规模出产新鲜蔬菜,方圆百十里的客商都喜欢来村里采购。”在该镇张楼村蔬菜种植合作社,村党支部书记张子才介绍说,该村大力发展

蔬菜种植,有茄子、黄瓜、辣椒等20多个品种。

近年来,徐庄镇党委、政府充分发挥村级党支部的引领作用,吸收20多名大学生充实到产业发展第一线,联合村党支部领办合作社,积极发展蔬菜、水果种植,把分散的村民组织起来,实现了集体增收和农民群众致富。

截至目前,全镇45个村党支部领办成立了50个合作社,流转土地4000多亩,形成特色产业基地8个。“充分发挥基层党组织的引领作用,领办合作社抱团发展,才能激发内生动力,助推乡村振兴。”徐庄镇党委书记郭继锋说。

特别关注

四川德阳市罗江区实行村干部实绩与待遇挂钩——

减负激发基层自治活力

□□ 农民日报·中国农网记者 李婧

基层自治组织面临的“村居万能章”“证明大本营”问题有多严重?今年年初,四川省德阳市罗江区在辖区对这一问题进行调研,结果不容乐观——个村(社区)每年填写的表格和台账就有千余张,需要盖章的证明多如牛毛。在调研中,罗江区还发现村(社区)干部待遇低,一定程度上影响了其干事创业的积极性,对后备干部的吸引力也不强。一个村两三千人,只有六七名村干部,若是再陷入“文山会海”或成为“证明大本营”,基层自治组织怎么能服务好群众、发展好产业?罗江区聚焦村(社区)机关化、行政化等突出问题,通过减负、增效等一系列举措,各种证明、表格大幅压缩,在新的薪酬体系实行之后,干部实绩与待遇挂钩,有效激发了基层自治组织活力。

问题

负担重待遇差难住基层干部

罗江区郪家镇长堰村党委书记、村委会主任谢秩学提起今年3月以前填写报表的情况,有一肚子话要说:“以前填报表是日常工作的大头,一两天交一份很常见。有一次,上级单位4点40分给我们下派填表任务,5点30分就要求上交。说实话,要得这样急,哪有时间认真落实?”

根据罗江区调研结果,部分单位要求村(社区)上交报表不够审慎,有些数据已经多次上报,不同部门还在要求重复统计;有些报表内容不在村(社区)的职责范畴,比如让村(社区)上报辖区内污染企业的情况,村干部也不知道哪些属于污染企业,无从下手。

各种证明也困扰着基层干部。记者从罗江区部分村(社区)负责人处了解到,几乎每天都有证明要盖章。证明内容五花八门,有些还存在基层不掌握资料,难以核实的情况。比如,因村民的户口本和身份证上名字不同,某单位要求开“同一人证明”;有些银行要求贷款人开“财产证明”以证明其有偿还贷款能力;还有退休人员孤寡(无子女)证明、精神病患者证明、证件遗失证明、加油站买油证明、健在证明、遗产继承权证明……这些证明让村干部很为难,开了担责,但坚持不开,又面临群众投诉。

罗江区委组织部副部长、区城乡基层治理促进中心主任谭长洪介绍:“每个证明都关系到老百姓的实际利益,要是村(社区)坚持不盖章,大多数老百姓不会考虑村(社区)是否证明得了,一般会认为是村干部难为人或不作为。”“万能

公章”和“证明大本营”占用了基层干部大量时间精力,同时村(社区)干部待遇偏低,也不利于激发基层干事创业活力。谢秩学说,今年3月以前,他的每月基本补贴只有1400多元,再加上考核奖励,年总收入不到3万元。“平时我开车下乡,收入大部分用来加油。待遇不高,还要兼顾生计,这个工作岗位对年轻人失去了吸引力,都是年纪大、对乡亲们有感情的人干。”

减负

为“万能村居”松绑

今年3月,罗江区委城乡基层治理委员会发布《德阳市罗江区村(社区)减负增效五条措施(试行)》,提出“建立村(社区)事项准入制度”“规范村(社区)活动用房及挂牌”“规范村(社区)出具证明事项”“清理和精简村(社区)创建达标评比考核及工作资料”“提升村(社区)服务能力”五项措施,为“万能村居”松绑,着力整治“万能公章”“过度留痕”等现象。罗江区全面推行“精文减会”行动,要求单份文件原则上不超过5000字,内容与上级文件重复率超过50%的不予发文,将每周三和周四定为全区“无会日”,安排同一事项的会议原则上只开1次,给干部抓落实留出时间。

同时,罗江区编制《基层群众性自治组织开具证明事项清单》和《不应由基层群众性自治组织开具证明事项清单》,将村(社区)出具证明事项由53项压缩至4项。记者看到,《不应由基层群众性自治

组织出具证明事项清单》内含“遗产继承权证明”“居民养犬证明”“健在证明”等,清单逐一明确了证明取消后的办事途径。比如,“遗产继承权证明”取消,“继承人应当本着互谅互让、和谐团结的精神,协商处理继承问题,遗产分割的时间、办法和份额,由继承人协商确定,协商不成的,可以由人民调解委员会调解或者向人民法院提起诉讼”;“健在证明”取消后,若有关部门要求开具类似证明,由“居民办事项涉及的相关部门通过与卫生健康部门信息共享的方式进行核对”……

《德阳市罗江区村(社区)开具证明事项清单(第一批)》中明确村(社区)可以开具“收养人无子女情况证明”“经济困难证明”“乡村建设规划许可村民委员会书面意见”“农村承包经营权变更事项证明”4项证明,并列明每一项证明的办理手续。同时,罗江区在推进改革中还探索“个人承诺制”证明形式,以破解相关单位必须要证明,而村(社区)又证明不了,百姓两头跑的局面。

今年3月文件执行以来,基层自治组织有了拒绝办理各种不合理证明的“挡箭牌”,证明数量大幅下降。同时,报表的数量更是直线下降。据统计,9个月来,除省市要求上报的表格外,全区自行下发的表格仅有9张,2个区级部门未经审批自行下发表格的行为被叫停,基层干部纷纷叫好。

12月25日,记者再次联系谢秩学,他正在巡查村里的塘库(小型水库),他



星光村党委书记周华(右三)给村民讲解嫁接技术,减负后他有更多时间和村民在一起。

受访者供图

星光村党委书记周华(右三)给村民讲解嫁接技术,减负后他有更多时间和村民在一起。

受访者供图

党建视窗

内蒙古突泉:“擂台比武”亮“头雁”能力

□□ 杜娟娟 农民日报·中国农网记者 李昊

岁末时节,暖阳如春。在内蒙古自治区兴安盟突泉县水泉镇的村党组织书记“擂台比武”中,党支部书记们步履铿锵、底气十足,现场竞争激烈、氛围浓厚。自全县“擂台比武”工作启动以来,突泉县委高位推动,严密部署,进一步放大了村党支部书记的“头雁效应”,为全面形成“群雁高飞头雁领”的生动格局打下坚实基础。

擂台“比”——

在统一思想中坚定信念

村党组织书记上台汇报,党建指导员作辅导,乡镇级初次筛选,县级再次评比,分层级搭建评比舞台,分类别细化评比内容。

突泉县委组织部把此次“擂台比武”当作是一次集中学习的课堂,印发《突泉县村党组织书记乡村振兴“擂台比武”活动和“担当作为好支书”评选工作实施方案》,建立

次评比非常“解惑解渴”,现场目睹,感受差距,相互学习,特别受触动。

争相“赶”——

在学深悟透中提升本领

如何才能把学习效果转化为具体实践?在评比结束后,各村党支部又不约而同“单独开灶”,翻看比赛笔记、开展党支部集中学习、研究讨论先进村经验,一场场“头脑风暴”正在进行。

九龙乡九顶村活动室内,村“两委”干部、党员围坐一起,对“如何才能实现村民收入有更大提升”“环境整治,我们还能做些什么”等议题进行讨论。六户镇和安村“集体养牛”项目连连获得赞叹。从品种选择到养殖方式,从小规模到大项目,南厢村的“致富密码”离不开党支部书记的坚持与引领,更离不开村“两委”不断地学习借鉴。

在相互讨论中碰撞“思想的火花”,又各自“攥拳较劲”,为下一步努力方向明确目标与举措。党支部书记们纷纷表示,这

聚焦七项重点 对照十个方面

河北馆陶:对村支书实行“评星定级”

□□ 王华美 农民日报·中国农网记者 孙维福

村精神文明建设、生态文明建设、产业发展、农村改革、乡村建设、乡村治理、农村党建7项重点内容,分别对照政治坚定、敬业奉献、产业发展、基层治理、乡村建设、服务民生、和谐稳定、党建示范、风险防范、廉洁自律10个方面“评星定级”,研究出台农村党支部书记“评星定级”管理实施意见。为确保评星结果公平公正,星级评定采取“三评一核一定”方式进行,即村内测评、各村互评、实绩考评;复核审定,由县委组织部牵头会同“十星”评定标准

所涉及的职能部门,分赴各乡镇对初评结果进行复核;复核通过的,经县农村党支部书记“评星定级”审查委员会集体审定后,及时公示授星。

“通过评星定级,奖优罚劣,使我们开展工作有了目标、努力有了方向、争创有了动力。”馆陶县粮画小镇寿东村党支部书记张付仁表示。

该县把握农村党支部书记干事创业的着力点,科学设置星级,有效激活了“神经末梢”,调动新形势下农村党支部书记干事创业的激情,强化结果运用,严格星级奖惩,切实解决“干多干少、干好干坏一个样”的问题,夯实基层党建基础。

“为推动村党支部书记‘评星定级’管理工作扎实开展,县委组织部先后对乡镇班子成员和农村党支部书记进行了培训,各村从实际出发,召开村民大会和村‘两委’班子会议,传达全县农村党支部书记‘评星定级’管理实施方案精神,结合本村情况,找差距、定目标、抓整改,正在‘以星促改’掀起农村党支部书记比学赶超热潮。”馆陶县委组织部常务副部长苏志勇说。