今年1月10日,继2014年参加第一批"访惠聚"驻村工作 后,我又一次扛起行囊,前往新疆维吾尔自治区农业农村厅 "访惠聚"驻喀什地区疏附县萨依巴格乡帕希希村,担任驻村 工作队队长、第一书记。

我所在的帕希希村属一般村,地处314国道边,位于城乡 接合部,距疏附县城、萨依巴格乡政府驻地均约2公里左右。 虽然所有建档立卡贫困户都已于2019年达到脱贫退出序列标 准,但巩固拓展脱贫攻坚成果的任务依然艰巨。如何将党的惠 农政策在基层全面落实落细,作为第一书记,我的肩头时时刻 刻都能感觉到沉甸甸的压力。好在有一茬又一茬"访惠聚"驻 村工作队和村"两委"班子打下的坚实基础。近一年来,我们 强化宣传引领,共谋发展之路,有效推动了乡村振兴。

产业振兴,重在引领。只有产业振兴了,老百姓的收入才 会越来越高,日子才能越来越好。工作队经过调研,了解到县 域内林果产业发展较好,各类果树、草木花期交错,自然蜜源 植物丰富,非常适合发展养蜂业。我们一致认为,养蜂既能为 林果业、设施农业提供有效的授粉服务,提高其产量和质量, 又可作为增加农民收入的新渠道。同时,我们工作队员中又 有蜜蜂养殖方面的专业技术人员,可以发挥专业优势。于是, 我们着力打造"养蜂技能教学点",开展养蜂技术培训,并将养 蜂教学培训作为党史学习教育"我为群众办实事"实践活动的 一项重要工作来深入推动。经过5个月的教学,5箱教学用蜂 已经扩繁为13箱。为将教学点办得更有特色、更具吸引力,我 们积极联系社会力量,筹措资金,打造了蜂蜜科普馆、蜂产品 展厅。教学点已从昔日的农家小院变为集青少年科普教育基 地、乡村振兴人才培养点、庭院经济示范点、网红打卡点为一 体的新地标,在当地小有名气。

乡村振兴,关键在人。为优化村干部队伍结构,拓宽选人用 人渠道,我们从返乡大学生、致富带头人中择优储备村级后备力 量7人,目前有3人进入村"两委"班子,大专以上学历达90%。村 干部平均年龄30岁左右,村"两委"班子的管理能力显著提升。

生态宜居是实现乡村振兴的关键。近一年来,工作队员 们走遍了帕希希村的每一个角落,引导广大群众从自身做起、 从身边事做起、从培养健康的生活习惯做起,积极主动改善人

居环境。组织开展了庭院整治工作,内容涵盖家庭被褥整理、院内院外杂物清理、 庭院格局规划、卫生厕所和厨房改造、屋内"三新"、墙壁粉刷、地面硬化、道路清洁 美化等,全力推进村容村貌整体提升。

作为一名基层工作者,我坚信,只要始终心系农民,扎实工作,默默诠释一名 共产党员的初心与使命,坚持抓班子带队伍、用情服务群众、谋划产业发展、培养 技能人才,必能带领全村走出一条村强民富、景美人和的乡村振兴之路。 投稿邮箱:jczzjs@163.com 联系电话:010-84395133

请在邮件标题中注明"投稿至第一书记心语栏目",来稿1500字左右为宜, 请附个人近期工作照原图和照片说明。

浙江淳安县

强化人才培养 力促乡村振兴

近年来,浙江省淳安县积极改进党管 人才方式方法,推动形成了党委统一领导, 组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密 切配合,社会力量广泛参与的人才工作格 局。淳安县农业农村局党委以培养乡村本 地"土专家"为契机,成功推荐余建苏获评 全国农机操作"土专家"称号,张金妹等7 人获评"杭州市乡村产业技能大师"称号, 章成花入围杭州市E类人才候选名单。

据悉,淳安县紧扣特别生态功能区定 位,坚持"党建统领乡村振兴,人才先行", 聚焦刚柔并济强孵化,深化校地合作建平 台,完善服务举措优生态,不断探索党建统 领人才助力乡村振兴的有效途径。坚持党 管人才,深植"产才融合"理念,紧抓省市人 才西进战略契机,助力乡村产业振兴发 展。目前已创新建设"两山"高层次人才集 聚区,吸引宁波大学千岛湖乡村政策研究 院、陈宗懋院士工作室等25家机构入驻, 为农企发展提供"高端"智力支持。借助数 字化改革的东风,聚焦乡村产业与人才融 合,开展农民普惠制培训,突破乡村发展的 人才技术瓶颈,创造乡村产业突破新契机。 上半年已开办"高素质农民培训班"3个,培 训118人次;"农村实用人才培训班"19个, 培训854人次。



贵州省正安县积极探索"党建+村管事+网格监督体系"乡村治理模式,保障群众知 情权、参与权、话语权。"村管事"成为党建引领、多方参与、群众自我管理的有效途径。 图为该县格林镇永长村管事成员到农户家宣讲政策。 孙滕芳 摄

山东莘县徐庄镇

支部领办合作社强村富民

近日,在山东省莘县徐庄镇纸坊村的 西红柿种植大棚里,一串串晶莹剔透的西 红柿在绿叶的衬托下,显得非常醒目。"自 去年村里成立合作社以来,流转村民土地 120多亩,今年全部种植大棚西红柿,预计 到年底将为村集体创收30多万元。"纸坊 村党支部书记蔚关彦说。

"我们村的合作社成立以来,一年 四季都能成规模出产新鲜蔬菜,方圆 百十里的客商都喜欢来村里采购。"在 该镇张楼村蔬菜种植合作社,村党支 部书记张子才介绍说,该村大力发展 蔬菜种植,有茄子、黄瓜、辣椒等20多

近年来,徐庄镇党委、政府充分发挥 村级党支部的引领作用,吸收20多名大 学生充实到产业发展第一线,联合村党支 部领办合作社,积极发展蔬菜、水果种植, 把分散的村民组织起来,实现了集体增收 和农民群众致富。

截至目前,全镇45个村党支部领办 成立了50个合作社,流转土地4000多亩, 形成特色产业基地8个。"充分发挥基层 党组织的引领作用,领办合作社抱团发 展,才能激发内生动力,助推乡村振兴。 徐庄镇党委书记郭继锋说。

特别关注

四川德阳市罗江区实行村干部实绩与待遇挂钩

减负激发基层自治活力

农民日报,中国农网记者 李婧

基层自治组织面临的"村居万能章" "证明大本营"问题有多严重? 今年年初, 四川省德阳市罗江区在辖区对这一问题 进行调研,结果不容乐观——个村(社 区)每年填写的表格和台账就有千余张, 需要盖章的证明多如牛毛。在调研中,罗 江区还发现村(社区)干部待遇低,一定程 度上影响了其干事创业的积极性,对后备 干部的吸引力也不强。一个村两三千人, 只有六七名村干部,若是再陷入"文山会 海"或成为"证明大本营",基层自治组织 怎么能服务好群众、发展好产业? 罗江区 聚焦村(社区)机关化、行政化等突出问 题,通过减负、增效等一系列举措,各种证 明、表格大幅压缩,在新的薪酬体系实行 之后,干部实绩与待遇挂钩,有效激发了 基层自治组织活力。

问题 负担重待遇差难住基层干部

罗江区鄢家镇长堰村党委书记、村 委会主任谢秩学提起今年3月以前填写 报表的情况,有一肚子话要说:"以前填 报表是日常工作的大头,一两天交一份 很常见。有一次,上级单位4点40分给 我们下派填表任务,5点30分就要求上 交。说实话,要得这样急,哪有时间认真

根据罗江区调研结果,部分单位要 求村(社区)上交报表不够审慎,有些数 据已经多次上报,不同部门还在要求重 复统计;有些报表内容不在村(社区)的 职责范畴,比如让村(社区)上报辖区内 污染企业的情况,村干部也不知道哪些 属于污染企业,无从下手。

各种证明也困扰着基层干部。记者 从罗江区部分村(社区)负责人处了解 到,几乎每天都有证明要盖章。证明内 容五花八门,有些还存在基层不掌握资 料、难以核实的情况。比如,因村民的户 口本和身份证上名字不同,某单位要求 开"同一人证明";有些银行要求贷款人 开"财产证明"以证明其有偿还贷款能 力;还有退休人员孤寡(无子女)证明、精 神病患者证明、证件遗失证明、加油站买 油证明、健在证明、遗产继承权证明…… 这些证明让村干部很为难,开了担责,但 坚持不开,又面临群众投诉。

罗江区委组织部副部长、区城乡基 层治理促进中心主任谭长洪介绍:"每个 证明都关系到老百姓的实际利益,要是 村(社区)坚持不盖章,大多数老百姓不 会考虑村(社区)是否证明得了,一般会 认为是村干部难为人或不作为。""万能



星光村党委书记周华(右三)给村民讲解嫁接技术,减负后他有更多时间和 村民在一起。

公章"和"证明大本营"占用了基层干部 大量时间精力,同时村(社区)干部待遇 偏低,也不利于激发基层干事创业活 力。谢秩学说,今年3月以前,他的每月 基本补贴只有1400多元,再加上考核奖 励,年总收入不到3万元。"平时我开车 下乡,收入大部分用来加油。待遇不高, 还要兼顾生计,这个工作岗位对年轻人 失去了吸引力,都是年纪大、对乡亲们有 感情的人干。'

减负 为"万能村居"松绑

今年3月,罗江区委城乡基层治理 委员会发布《德阳市罗江区村(社区)减 负增效五条措施(试行)》,提出"建立村 (社区)事项准入制度""规范村(社区)活 动用房及挂牌""规范村(社区)出具证明 事项""清理和精简村(社区)创建达标评 比考核及工作资料""提升村(社区)服务 能力"五项措施,为"万能村居"松绑,着 力整治"万能公章""过度留痕"等现象。 罗江区全面推行"精文减会"行动,要求 单份文件原则上不超过5000字,内容与 上级文件重复率超过50%的不予发文, 将每周三和周四定为全区"无会日",安 排同一事项的会议原则上只开1次,给 干部抓落实留足时间。

同时,罗江区编制《基层群众性自治 组织开具证明事项清单》和《不应由基层 群众性自治组织开具证明事项清单》,将 村(社区)出具证明事项由53项压缩至4 项。记者看到,《不应由基层群众性自治 权证明""居民养犬证明""健在证明"等, 清单逐一明确了证明取消后的办事涂 径。比如,"遗产继承权证明"取消,"继 承人应当本着互谅互让、和谐团结的精 神,协商处理继承问题,遗产分割的时 间、办法和份额,由继承人协商确定,协 商不成的,可以由人民调解委员调解或 者向人民法院提起诉讼";"健在证明" 取消后,若有关部门要求开类似证明, 由"居民办事事项涉及的相关部门通过 与卫生健康部门信息共享的方式进行 核对"…… 《德阳市罗江区村(社区)开具证明

组织出具证明事项清单》内含"遗产继承

事项清单(第一批)》中明确村(社区)可 以开具"收养人无子女情况证明""经济 困难证明""乡村建设规划许可村民委员 会书面意见""农村承包经营权变更事项 证明"4项证明,并列明每一项证明的办 理手续。同时,罗江区在推进改革中还 探索"个人承诺制"证明形式,以破解相 关单位必须要证明,而村(社区)又证明 不了,百姓两头跑的局面。 今年3月文件执行以来,基层自治

组织有了拒绝办理各种不合理证明的 "挡箭牌",证明数量大幅下降。同时,报 表的数量更是直线下降。据统计,9个月 来,除省市要求上报的表格外,全区自行 下发的表格仅有9张,2个区级部门未经 审批自行下发表格的行为被叫停,基层 干部纷纷叫好。

12月25日,记者再次联系谢秩学, 他正在巡查村里的塘库(小型水库),他 说:"文件执行以来,证明、报表都减少了 一多半,我们也终于将工作的主阵地由 '房间'转移到'田间'。减负后,我有更 多时间下村干实际工作。"

干部收入按"实绩"算

为激发基层自治组织活力,激励干部 干事创业,罗江区在减负的同时,又采取 一系列措施优化基层干部薪酬体系,打破 "干多干少一个样"的干部收入格局。

今年,罗江区出台《村(社区)专职工 作者队伍建设实施办法(试行)》,建立起 "基本补贴+职称补贴+保险补贴+绩效 考核奖励"的薪酬体系,以村党组织书记 为例,仅"基本补贴"一项,就由1430元/ 月提高到3000元/月。实施办法还对村 (社区)干部的选拔任用、日常管理、教育 培训等进行了规定。

谭长洪介绍,为鼓励支持村(社区) 专职工作者参加大专及以上在职教育, 区财政按大专、本科、研究生及以上学历 3个档次分别给予1000元、2000元、3000 元的一次性学历提升补助,还设置了"职 称补贴""获奖补贴",激励干部考取职 称、创业干事。

待遇提升了,村(社区)干部心里舒 坦干事也有劲儿。鄢家镇星光村党委书 记周华介绍,今年星光村被评为全国第 二批乡村治理示范村。按照政策,村上 的7名常职干部都可以得到1.5倍于个 人基本补贴的单项奖励。以村党组织书 记为例,村党组织书记每月的基本补贴 是3000元,此次获奖可以让村党组织书 记得到4500元的奖励。同时,被评为国 家级示范村,也是今年星光村被区委区 政府考核为"一类村"的敲门砖。被考核 为"一类村"后,村干部还可以得到人均 6000元的绩效奖励。"一类村"奖励加上 国家级荣誉单项奖励,今年年终考核,星 光村常职干部人均到手1万多元。周华 说:"今年新出台了实施办法,我们的待 遇得到了大幅上涨,我估算了一下,今年 我的收入应该接近6万元,比起以前增 加了近3万元。如今的薪酬体系极大地 激发了我们干事创业的热情。

据了解,罗阳区还通过建立"村级财 务审核记账中心",变"村财镇管"为"村 财区审",强化小微权力监督。

据介绍,一系列赋能政策的推行,激 活了罗江区基层自治组织建设的"一汪 春水"。据不完全统计,今年以来罗江区 所辖的93个村(社区),共获得国家级奖 项2个,省级奖项7个,承办镇村便民服 务、乡村治理等省级现场会、培训会5 次,较往年有极大提升。

□ 党建视窗

农民日报·中国农网记者 李昊

岁末时节,暖阳如春。在内蒙古自治 区兴安盟突泉县水泉镇的村党组织书记 "擂台比武"中,党支部书记们步履铿锵、底 气十足,现场竞争激烈、氛围浓厚。自全县 "擂台比武"工作启动以来,突泉县委高位 推动,严密部署,进一步放大了村党支部书 记的"头雁效应",为全面形成"群雁高飞头 雁领"的生动格局打下坚实基础。

搭台"比"—— 在统一思想中坚定信念

村党组织书记上台汇报,党建指导员作 辅导,乡镇级初次筛选,县级再次评比,分层 级搭建评比舞台,分类别细化评比内容。

突泉县委组织部把此次"擂台比武"当 作是一次集中学习的课堂,印发《突泉县村 党组织书记乡村振兴"擂台比武"活动和"担 当作为好支书"评选工作实施方案》,建立

"每月点评指导、季度调度排序、半年总结分 析"工作机制,围绕政治能力、服务治理水 平、领富发展能力等五大方面内容展开评 比。截至目前,全县乡镇级评比已经顺利完 成,27名基层党组织书记斩获优秀等次。

相互"学"—— 在比武亮相中"醒脑解渴"

座谈交流、实地观摩、经验分享、现场

点评等多种形式的评比方式,涉及内容多、 维度广,不仅提振士气更提高学习成效。

突泉镇党委把"擂台比武"搬到户外,来 自各个村的党支部书记向大家介绍本村亮 点项目。南厢村党支部书记王兴华解说的 "集体养牛"项目连连获得赞叹。从品种选 择到养殖方式,从小规模到大项目,南厢村 的"致富密码"离不开党支部书记的坚持与 引领,更离不开村"两委"不断地学习借鉴。

在相互讨论中碰撞"思想的火花",又 各自"攥拳较劲",为下一步努力方向明确 目标与举措。党支部书记们纷纷表示,这

次评比非常"解惑解渴",现场目睹,感受差 距,相互学习,特别受触动。

争相"赶"—— 在学深悟透中提升本领

如何才能把学习成效转化为具体实 践?在评比结束后,各村党支部又不约而 同"单独开灶",翻看比赛笔记、开展党支部 集中学习、研究讨论先进村经验,一场场 "头脑风暴"正在进行。

九龙乡九顶村活动室内,村"两委"干 部、党员围坐一起,对"如何才能实现村民 收入有更大提升""环境整治,我们还能做 些什么"等议题进行讨论。六户镇和安村 "三怕三不怕"工作法、杜尔基镇杜祥村"村 集体+合作社+养殖户"发展模式、太平乡五 三村的庭院种植……经过乡镇党委、党支 部书记集体评估预判,挖掘到了很多未发 觉的细节和亮点,也看到了值得推广借鉴 的工作方法,形成你追我赶,奋勇争先的良 好氛围。

在奋斗实干中增强信心

此次活动,结合"最强党支部"创建、农 民党员"分类评星定级"、发展壮大村集体 经济等工作融合展开,由纪检监察、政法、 统战等8个部门进行集中联审,再通过查看 设施、查阅档案、民主测评、谈话了解、实地 走访考察等方式进行专项考核。

全体动员参与的"阵仗"让六户镇巨兴 村任职近20年的老党支部书记,果断放弃退 休的想法,再次燃起了斗志。如今的巨兴村 已经是远近闻名的阳光小镇。经过"擂台比 武"活动,让老支书真切地看到了其他先进 村的发展优势及速度,感觉到了压力。

下一步,突泉县将通过"擂台比武"活 动,进一步推广先进经验,补齐短板不足,充 分激发自身源动力,鼓励全县村党组织书记 在县域发展全局中找准自身定位,拓宽"头 雁效应",用实干巩固脱贫攻坚成果,为全面 实施乡村振兴战略提供有力人才支撑。

聚焦七项重点 对照十个方面

河北馆陶:对村支书实行"评星定级"

□□ **王华美** 农民日报·中国农网记者 **孙维福**

党支部是党在农村最基层的战斗堡 垒,打牢筑强乡村振兴战略基层基础,发挥 好农村党支部书记作用尤为重要。今年以 来,河北省馆陶县在广泛征求意见的基础 上,开展对全县农村党支部书记"评星定 级",打造激情创业、实干担当的农村党支 部书记队伍,进一步激发了农村广大党员 干部干事创业的积极性和创造力。

围绕全面推进乡村振兴战略,聚焦乡

村精神文明建设、生态文明建设、产业发 展、农村改革、乡村建设、乡村治理、农村 党建7项重点内容,分别对照政治坚定、敬 业奉献、产业发展、基层治理、乡村建设、 服务民生、和谐稳定、党建示范、风险防 范、廉洁自律10个方面"评星定级",研究 出台农村党支部书记"评星定级"管理实 施意见。为确保评星结果公平公正,星级 评定采取"三评一核一定"方式进行,即村 内测评、各村互评、实绩考评;复核审定, 由县委组织部牵头会同"十星"评定标准

所涉及的职能部门,分赴各乡镇对初评结 果进行复核;复核通过的,经县农村党支 部书记"评星定级"审查委员会集体审定 后,及时公示授星。

"通过评星定级,奖优罚劣,使我们开展工 作有了目标、努力有了方向、争创有了动力。"馆 陶县粮画小镇寿东村党支部书记张付仁表示。

该县把握农村党支部书记干事创业的 着力点,科学设置星级,有效激活了"神经 末梢",调动新形势下农村党支部书记干事 创业的激情,强化结果运用,严格星级奖 惩,切实解决"干多干少、干好干坏一个样" 的问题,夯实基层党建基础。

"为推动村党支部书记'评星定级'管理 工作扎实有效开展,县委组织部先后对乡镇 班子成员和农村党支部书记进行了培训,各 村从实际出发,召开村民大会和村'两委'班 子会议,传达全县农村党支部书记'评星定 级'管理实施方案精神,结合本村情况,找差 距、定目标、抓整改,正在'以星促改'掀起农 村党支部书记比学赶超热潮。"馆陶县委组 织部常务副部长苏志勇说。