

基层传真

上海市崇明区东平镇

党员示范引领 打造群众满意窗口

石路 强调研、重服务、解困难,上海市崇明区东平镇党委在深入开展党史学习教育活动中,奏好“学史践悟”曲,唱响“最美初心”歌,使社区服务窗口散发出更多“烟火气”,让老百姓感受服务窗口流淌出来的更多温暖。

目前,该镇党委所属49家基层党支部运用内外结合、学用结合等多种形式,激发党员学习党史热情,强化内生动力,推动学习教育活动往深里走、往实里走、往心里走。

形式多样的党群服务主阵地

去年5月,新落成的东平镇社区党群服务中心正式运行。它占地面积8000平方米,建筑面积达5000平方米,由“乐善楼、活力坊、东书房、东红空间”4幢楼宇组成。尽管中心硬件设施设计风格独特、楼宇装修气派,软件管理却是从零开始。该中心党支部书记、主任沈志荣率先从工作制度、服务能力等入手,统筹兼顾打好组合拳。

为推动党群服务圈与社区生活圈融合发展,沈志荣带领中心员工与社区学校、社区青年中心、社区文化活动中心等10多个部门(单位)实现双向开放、资源共享。同时,借助政府招投标平台,引进社会组织“社邻家”参与运营管理,共同构成功能互补、形式多样的党群服务工作主阵地。

沈志荣说:“党群服务中心,既要带头引领发展好,又要为群众服务好。”该中心由6个工作人员对接全镇6个社区,每月2次走访社区内所有单位,宣传政策,讲解共治共享理念;坚持居民需求导向,倾听社情民意,梳理“项目、资源、需求”3张清单。经过努力,中心已围绕党建联建形成67个服务项目,为民排忧解难,赢得居民称赞。一年多来,该中心面向区域内的党员群众,先后开展科普、健康、亲子、修身、助老、文体、生活和教育教学等综合性活动30多项,整合社区公共服务资源,做好党建引领这篇大文章。

社区党群服务中心设施多样,建有老年食堂、托老所、健身房、科普室、亲子课堂、舞蹈房、图书馆、远程教育点、咖啡吧等。通过一年多来实践,使这里成为一方社区乐园,一处居民生活幸福的港湾。

党员示范引领岗位建新功

坐落于大街闹市地段的社区事务受理服务中心是该镇20多家服务窗口最繁忙的场所。据了解,“一网通办”以来,该中心受理各种事项已从最初不足100项,现在达到196项,全年业务量逾2万件。近几年来,该中心先后荣获“上海市巾帼文明岗”“上海市平安示范单位”“区示范党支部”“区市民最满意服务窗口”等荣誉称号。在2019年度上海市社区事务受理服务中心标准化建设中,该中心被评定为崇明区同行业中唯一的一家“5A”级社区事务受理服务中心。

该中心现有员工24人,其中党员16人。中心党支部以“示范引领”为目标,持续开展“岗位建新功、党员见行动”主题活动,发动党员立足岗位,履职尽责。去年疫情期间,中心成立党员突击队,主动分担午间和每日延长时间的业务受理、坚守岗位、服务群众。在做好自身业务同时,社区事务受理服务中心积极协助所在乡镇2个新村做好居民登记、发放口罩等工作。中心全体党员还自费购买礼物慰问15名常年结对帮扶对象。

“为居民服务是我们最高目标。”中心党支部书记、主任匡忠常用这句话来提醒全体人员。有一次,一位居民因医疗保险“卡壳”,巨额医疗费无从着落,焦急万分。工作人员得悉后,一方面耐心安慰居民,一方面开启绿色通道,让该居民及时开通办理手续,20余万元医疗费得以快速解决。还有一次,一位居民前来办理失业补助金,因情况特殊,无从下手。工作人员仔细琢磨业务细则,分析疑难情况,终于让这位困难居民申领到特殊困难失业补助金5.8万元。

力求使服务对象不多等一分钟、不多走一次冤枉路,做到常事快办、急事急办、特事特办,赢得群众点赞,多次收到居民送来的锦旗和感谢信。他们在窗口服务中进一步规范开展以“亮出身份、亮出责任、亮出承诺、亮出目标、亮出任务”为目标的党员先锋岗、示范岗活动,以党员示范窗口的榜样作用带动其他窗口员工的工作热情,自觉形成“不让群众在我这里受到冷遇;不让工作事项因我而延误;不让差错在我这里发生;不让不良作风在我这里出现;不让单位形象因我而受损”的优质服务氛围,提高了群众的满意度。

贵州省遵义市 “党建+村管事”助力乡村治理

钱烨 矛盾纠纷管事员帮助化解矛盾纠纷83余件。近年来,遵义市推行以党建引领、村管事负责、全民参与的“党建+村管事”村居治理新模式。村管事的管事员通过村民选举、村“两委”推荐、地方政府组织考核产生。村管事采取“管事长+管事小组长+管事员+村民”组织方式,帮助群众办理道路建设、产业发展、饮水与环境保护、矛盾纠纷调处、地质灾害隐患排查等村(社区)工作,营造了良好的乡风文明,促进了和谐村居的建设,乡村治理能力大大提升。

四川省广安市 党员带头加快灾后重建



近日,受极端天气影响,四川省广安市广安区花桥镇21个村(社区)受灾。灾情发生后,广安区及花桥镇各相关部门派出党员干部,积极奔赴受灾严重的村组开展工作。图为花桥镇党员干部在沙星村搬运折断的树木。 张国盛 罗青山 摄

党建视窗

既是“诸葛会”也是“会诊室”

——山东省东营市东营区“村书记论坛”激发乡村振兴新动能

李慧斌

“村民们有疑虑、不敢干,那我们党支部就带头干,村‘两委’和党员先干,干出个样子给大家看看……”近日,山东省东营市东营区六户镇东六户村党支部书记苏越在论坛上讲述了自己的治村心得。

“现在村民都是各干各的,村与村之间就好像有个无形的屏障,我们就像摊开的拳头,打出去毫无力气。”同镇的西六户村党支部书记孙真则道出了自己的见解。

8月26日,东营区各镇(街道)每月举办的“村书记论坛”陆续开展。这次论坛,六户镇辖区内的村居党组织书记围坐在一起,谈论的主题是农文旅党建协作区建设问题,大家你一言我一语,分享和聆听彼此的发展经验。

农村富不富、关键看支部,支部强不强,关键看书记。农村基层党组织负责人在乡村发展、服务村居中发挥着举足轻重的作用。东营区委组织部副部长王征介绍:“村书记们普遍有着丰富的基层经验,但由于文化、学历、眼界的限制,也存在综合素质不高、业务能力不强,发展视野不宽阔、干劲不足、保守自负等问题。”为此,2018年以来东营区设立“村书记论坛”,今年又以此为基础开展村书记“竞赛比武”活动,进一步放大村党支部书记的“头雁效应”,培养造就了一支守信用、讲奉献、有本领、重品行的村书记队伍,形成“群雁高飞头雁领”的生动格局。

开“诸葛会”淘“金点子”

今年八月,龙居镇各管区以“党建引领基层治理,办好群众身边的事”为主题,同步举办“头雁领航”竞赛比武“村党支部书记论坛”。

龙居镇党委组织委员张金祥介绍,该镇聚焦村级换届后半段文章,突破“你讲我听”传统模式,通过“书记带领书记学”“书记提问书记答”等方式,对黄河南展区搬迁村党建联建联合体等问题共同商讨,引导大家照着学、比着做,在经验共享、问题共研、难题共解中开阔思路,激



六户镇“村书记论坛”现场。

籍薇 摄

发干事创业、担当作为的热情和信心,从而达到推进农村基层治理能力和农村治理体系建设水平“双提升”。

“现在的我虽然年轻,是队伍中的一只雏鹰,但我会尽快成长,争取早日成为一只能独立抗击风雨的‘雄鹰’!”作为一名初上任的“80后”书记,圈张村党支部书记张智浩谈到,新的工作对他是一个不小的挑战。

各村书记群策群力、群言群智,既交流了自身心得,也汲取了其他村优秀的工作经验。张志豪每次参加“村书记论坛”,他总能从论坛上汲取智慧。通过其他村支书“传经送宝”,在上任五个月的时间里,张智浩在村庄道路、环境治理、独居老人生活帮扶等问题上就取得了突破,赢得了群众支持。

有案例、有示范、有提问、有互动,“村书记论坛”既是学习先进、攻坚克难的“诸葛会”,也是鞭策后进、抓规范促提升的“会诊室”。东营区每期的“村书记论坛”都会围绕一个重点工作、难点问题或是落实重大部署等,深入开展经验交流,村书记们在一起相互学习,互动启发。

论坛还适时邀请区直部门单位业务负责人或先进地区的专家教授为村书记

授课,进一步提升村书记综合素质能力,让“典型性经验”转化为“普遍性做法”,凝聚集体智慧促进工作开展。

草船借箭 有的放矢

“闭门造车是下不好乡村振兴这盘大棋的,村党支部书记是带头人,更需要明白这个道理。”王征说,东营区还根据各村需要,有的放矢地安排村书记、村干部和党员群众代表“走出去”到先进地区学习村级管理、集体经济发展等方面的经验做法,更新知识储备,带回新的基层工作理念。

六户镇党委组织各村党支部书记先后到临沂兰陵县等地学习大棚种植经验做法,书记们通过学习普遍认为农业产业建设和产业品牌提升至关重要,通过交流外出学习拓宽了眼界,赢得了共识,找到了方向。

“既要走出去,还得学回来,关键用得上,学会‘草船借箭’。”六户镇党委组织委员张秀新表示,把符合村情的先进做法宣传好、推广好、落实好,不断为乡村振兴注入外部能量。

东营区通过“村书记论坛”实现了党建与经济社会发展的良性互动,抓班子、带队伍、建机制、筑阵地,基层组织的政

治引领和服务群众功能得到充分发挥,美丽乡村建设、“三资”清理、矛盾化解等工作得以顺利推进。

抱团联合 共谋发展

单弦不成音,独木不成林。面对各村优势资源不一、特色产业发展思路较为局限的情况,东营区扎实推进农村区域党建联合体建设,把“村书记论坛”作为“顶层设计”重要抓手,把论坛开到先进地区、项目现场和田间地头,结合各村现状交流经验、弥补不足,促使党建联合体内的村企负责人统一思想、凝聚共识。

“我们村人均土地比较多,但是大家还是习惯性种小麦、玉米,又辛苦又挣不到钱。隔壁的武王村一直有种西红柿的传统,这些年也打出了名气,我们不是可以乘上这股东风。”在论坛上讨论村集体经济发展如何发展的时候,神堂村党支部书记张小霞提出周边几个村可以打破区域界限,把产业做大做强。

“对,咱们这几个村,每个村都有自己的优势。如果我们联合起来,一方面可以扩大生产规模,形成品牌效应,另一方面还可以尝试更多的品种,进一步打开市场。”武王村党支部书记宋金亮眼前一亮。

经过几番论证,最终达成发展种植冬暖式大棚西红柿的共识。六户镇党委最终决定实施“农村党群联合社引领产业发展示范项目”,由武王村带头,联合神堂、小许、东辛集等村创建党群联合社,打破各村合作社及产业间的孤岛,构建“农村党群联合社+村合作社+生产基地+农户”联合运营模式,统一流转土地、统一种植模式、统一农资供给、统一清洁生产、统一品牌销售,最终带动周边薄弱村集体经济的破壳,实现共赢发展。

“村书记论坛”为各村搭建了共谋发展的交流平台。东营区通过党建联建、发展联合、服务联做、治理联动、矛盾联调、人才联育、文明联创,引导推动村级抱团联合,推动农村基层党建由点线管理向一体规划转变,乡村振兴由点上发力向整体提升转变,稳步提升乡村组织振兴成效。

浙江省景宁县推行党建绩效离任评审——

干部换届交“家底”传责任

潘漪

8月24日,对于浙江景宁县鹤溪街道党工委书记吴巧玲来说,是个特殊的日子。她将离开曾经奋斗5年的工作岗位,开启下一个履职“征程”。与以往不同的是,离岗前,她接受了该县组织部的党建绩效离任评审。

近年来,浙江景宁县创新推行党建绩效离任评审制度,通过绩效评审、离任交接等方式,推动党建责任及时传导、党建工作无缝对接,倒逼党委(党组)书记将党建责任牢记心中、扛在肩上、抓在手中。

离任时党建成效如何体现

“小小表格,积淀的是吴书记多年来的党建成果!”吴巧玲离任后,除经济离任审计报告外,她还收到一份“党建绩效离任评审报告”。

报告上清晰记录了吴巧玲在届初和届末两个关键节点,村五星党组织数量、后进村党组织数量、优秀村党组织书记个数等七项体现党建绩效的重点指标数

据,还有该县组织部给出的“总体评价”。

“五星党组织数量从2个增至3个;大赶考排名从第2跃升第1;优秀村党组织书记个数、后进村党组织数量持平……”看到优秀的评审结果,吴巧玲长舒一口气,对自己在任期间履行党建工作的成效还算满意。离任后,她表示要将抓党建的这份热情,延续到新的岗位上。

“报告用数据体现成效,既直观又有对比性,有效破解了以往党建责任笼统,难以精准量化的难题。”该县组织部副部长严小红介绍,为强化结果运用,评审报告还将被纳入干部的人事档案,作为下一次重用的重要依据。

换届后党建责任如何传递

干部离任评审,走得清爽,新官上任,也要接得明白。24日一大早,吴巧玲受邀参加了鹤溪街道新任党工委书记叶康的干部送任会。会上,两人举行了简短而庄重的交接仪式,吴巧玲毫无保留地分享了多年来的履职心得,将自己经营多年的党建“家底”,“托付”给叶康。

景宁县以新书记送任为契机,现场

举行党建交接会,前任书记亲自将打下的党建基础和成效,以清单化形式,交到新任书记手中,同时增强仪式感,倒逼党委(党组)上任当天就立马进入角色,无缝对接党建责任、传导压力。经确认盘点、核实在任期间党组织建设、村干部队伍建设等方面情况后,吴巧玲和叶康分别在“党建交接单”中离任领导干部、接任领导干部一栏签字确认。

“签字就等于领了‘军令状’!”看到各项指标均“遥遥领先”,叶康感受到了前所未有的压力。当场在会上作出表态,表示要把这份沉甸甸的责任延续下去,带领党员干部,继续朝着良好的势头挺进。

新任后工作从哪抓起

“综合工作先进村分别是张村村、东弄村、包凤村三个村;五星级党组织村是包凤村、敦木山村、三枝树村三个村;后进村党组织村为……”党建交接单上各项信息一目了然,叶康仔细查看后“以往换地方履新,首要工作就是调

查摸底,现在有了这个交接单,省了不少事!”

党建交接单内容包括党组织建设、村干部队伍建设、党员队伍建设、集体经济、改革创新等五方面40项具体指标数据。为确保结果的科学精准,该县还专门建立了评审人员库,并实行定期培训、持证上岗。在干部离任之际,每次以抽签形式随机组建评审小组,通过查阅党建基础数据库,在“不打招呼、直奔一线”的暗访和调研基础上得出结论。

底子清,方向明。“哪个村后进,就先到哪个村去了解情况;哪方面基础薄弱,就重点抓哪方面;哪个群体落后,就要多关注哪个群体;哪里有亮点创新,就要坚持深化做大做强。”看了交接清单,叶康将上任后调研的首站定到了两个“后进”村,并着手深化嵌入式党建引领高质量品牌创建。

“评审只是手段,最终目的是通过离任评审,激活广大党委(党组)书记抓党建活力,让广大党务干部、特别是新任书记快速明白‘何为党建、为何党建、何如党建’”严小红说。

云南大理:党建引领为民解忧

周应良 李群映

今年云南省大理白族自治州各级各部门聚焦群众“急难愁盼”问题,以服务三农办实事、帮扶群众解民忧为抓手,扎实开展党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,以党建引领为群众办实事、解民忧。

立秋时节,走进位于大理州弥渡县红岩镇的原弥渡良种场,只见田间一片繁忙景象。州农作物种子质量监督检测中心的专家组成员正在对杂交玉米种子样品进行品种纯度田间鉴定。

“我们紧紧抓住‘种子安全’这个中心,始终把种子质量管理作为强化职能

工作的第一要务,充分发挥党员在强化种子质量安全监管中的模范带头作用。”大理州种子管理站党支部书记杨银生边开展品种纯度田间鉴定,边介绍情况。

今春以来,全州各级农业农村部门充分发挥党员干部服务三农工作的优势,组织开展以“强技术、稳生产、促保供”为主题的实践活动,用科技的力量为农业生产提供了有力保障。

“我们聚焦农民教育培训的主责主业,紧密结合党史学习教育、组织农民教育培训实践活动。”大理州农广校党支部书记、校长曹德贵深有感触地说。通过采取理论课堂学习、田间学校实践、线上

视频教学、入户跟踪服务等方式,对广大农户进行培训和指导。今年以来,全州共举办高素质农民教育和农业实用技术普及性培训87期,其中线上培训班6期,培训农民1.6万余人次。

在大理州计生协会联系帮扶的弥渡县牛街乡荣华村,州计生协会党支部负责人正在为该村党员干部群众讲授专题党课。“我们在荣华村召开了一次由妇女同志参加的民情座谈会,通过面对面沟通,深入了解她们的生活诉求,建立问题清单,帮助她们解决实际困难。”州计生协会党支部书记、副会长杨立英说。此次活动还为2020年“幸福工程”项目40名贫困母亲每人分红2000元,不断增

强妇女群众的获得感、幸福感。

今年以来,该州各级群团组织按照“党建带团建”的工作思路,积极发挥桥梁纽带作用,切实为群众办实事解难题。共青团大理州委整合资源、创新方式开展助力青少年成长活动,为大理州实验中学争取到恒源公益助学金30万元,为“5·21”漾濞地震受影响的青少年争取到爱心救助基金27万元,筹集公益爱心基金帮助400名孩子筹集“六一”微心愿,争取到相关助学金120万元。州妇联围绕“学党史、颂党恩、办实事”,以“促进妇女创业就业”为主题,实施“妇女创业担保贷款项目”3460万元,带动460人就业。