

■ 基层传真

山东冠县
系列“组合拳”配强村支书记队伍

□□ 董哲 红翠

在山东省冠县范寨镇芦贯庄村村委会办公室,一面写有“知百姓冷暖,为百姓谋利”字样的锦旗格外醒目,这是村民张锡武送给村党支部书记支润泽的。

芦贯庄村位于范寨镇东南,位置偏僻,人口1375人,曾是省级重点贫困村。今年5月,27岁的支润泽通过县里村党组织书记公开遴选,以全县第一名的成绩被任命为芦贯庄村党支部书记。两个月中,她带领群众平整生产路,给贫困户修葺房屋,并贷款20万元完成“户户通”工程。

看到这些,以前在村里经常“闹意见”的张锡武义务当起了邻里纠纷调解人,他说:“润泽书记是好样的,真心真意为群众办事,把很多以前的难事办得妥妥的,俺们都支持她的工作。”

冠县是农业大县,87万人口中有近70万人在农村。面对繁重的发展任务,一些村党组织书记显得有些力不从心。“年龄结构老化,有些书记知识水平不高、带富能力不足、思想保守、工作效率不高。”



近日在江苏省南京市高淳区古柏街道风表村,“微宣讲”理论宣讲志愿服务队队员深入农家庭院、村道巷弄、广场和田间地头,向村民们宣讲党的十九届五中全会精神。

据悉,自11月初以来,古柏街道各村、社区和企事业单位相继开展“微宣讲”,迅速掀起党的十九届五中全会精神学习热潮。

魏宏伟 摄

河南范县
178名离任村支书“退休不褪色”

□□ 季玮 王亚轩 本报记者 王帅杰

“我爱东张村这片土地,我爱东张村的人民,能在这个岗位上奉献33年,是我一生最大的荣誉。”近日,河南省范县离任村党支部书记张存胜在村党支部书记培训会上,王楼镇东张村离任党支部书记张存胜动情地发言。

为对离任村党支部书记多年来在各项工作中做出的贡献表示肯定和感谢,激励广大农村干部奉献创业热情,范县专门召开表彰大会,对全县178名离任村党支部书记进行表彰。会上,张存胜等4名离任村党支部书记代表进行了真情洋溢的典型发言。

其中,现年67岁的原辛庄镇倪庄村党支部书记王新喜是一名返乡参与家乡建设的退伍军人,1984年当选村党支部书记后,已任职36年。任职期间,王新喜抓建设、抓产业,倪庄村建起新村及文化广场,成立集体经济合作社,流转土地380亩,发展苗木花卉种植产业,带动全村174户787人增收,辐射带动就业100余人,20

浙江绍兴市漓渚镇
打造乡村治理的实训阵地

□□ 魏迎春

“乡村治理、乡村振兴的理论,网上有很多,但我们就喜欢听这里接地气、有实战经验的老师讲课。这里还有现场教学基地,产教结合,给我们带来了更直观的教学体验。”近日,在浙江省绍兴市柯桥区漓渚镇棠棣乡村振兴实训基地,一位学员刚刚完成了为期两天的课程,由衷地说。

因为重视培育乡村人才,原先默默无闻的小镇漓渚,如今成了浙江省有名的乡村振兴标杆镇。棠棣乡村振兴实训基地,一位学员刚刚完成了为期两天的课程,由衷地说。

因为重视培育乡村人才,原先默默无闻的小镇漓渚,如今成了浙江省有名的乡村振兴标杆镇。棠棣乡村振兴实训基地,一位学员刚刚完成了为期两天的课程,由衷地说。

实训基地由废弃厂房改建,集培训、研讨等功能于一体,核心讲师团由全镇村支书组成,其中有全国人大代表1名、浙江省“千名好支书”3名,致富能手9名,开设有乡村振兴、基层治理等精品课程。

同时,以村级党建联盟为纽带,依托镇内国家级田园综合体试点、全国乡村振兴示范村、省级最美乡村、市级3A示范村等独特品牌优势,打造产业兴旺线、乡风文明线、治理有效线等特色线路,实现课堂教学与实践教学的有机融合。

自去年4月建成至今,该基地已累计举办省内外各类村干部培训班46期,培训各类乡村人才1764人次,接待参观考察1万人次以上。

据悉,自11月初以来,古柏街道各村、社区和企事业单位相继开展“微宣讲”,迅速掀起党的十九届五中全会精神学习热潮。

魏宏伟 摄

□□ 韩天国 本报记者 陈显萍

近期,河南省洛阳市对村(社区)党组织开展巡察,紧紧围绕“聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况,聚焦群众身边腐败问题和不正之风,聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题”,重点解决“三大攻坚战”“乡村振兴”等领域突出问题,利剑出鞘,为绿水青山好生态和农业高质量发展护航。一路“巡”来,如“打虫施药”“浇水除草”,各地积极整改,生态环境进一步改善,引来百鸟齐鸣的壮美景观。

“臭水沟”变成“白鹭家园”

如今,漫步于汝阳县城关镇河西村“白鹭家园”文化广场,三五人群休闲攀谈,孩童们在杨树林下嬉戏玩耍,成群的白鹭在空中飞舞,呈现出人与自然和谐共生的美丽乡村生态画卷。

去年,汝阳十三届县委巡察组进驻之前,河西村却是另一番景象。

“那时不少人在河边倒垃圾、洗衣药喷壶喷头,还有人图省事,把污水排到河里,河水腥臭。入户走访时,发现临河居住的村民家,窗户一年到头都没怎么开过。”提起当时巡察走访的情景,汝阳县委第一巡察组组长李新建介绍,原本清澈的洛河成了人人掩鼻的“臭水沟”,每年“应约”而至的白鹭也越来越少。

巡察组根据群众反映,及时召开村“两委”会议,组织村干部认真学习习近平总书记生态文明思想和“两山”理论精神,传达汝阳作为洛阳南部生态涵养区的发展定位,以及环境保护的重要意义,帮助村干部提升环保意识。同时,下发整改通知书,要求河西村加大整治力度,改变人居环境脏乱差局面。

在城关镇党委的支持下,河西村筹措资金,加大人力物力投入,确定了以洛河治理为主线的生态环境提升工程,通过疏浚河道、清理杂物、垒砌河堤、道路修建、墙壁刷白、补绿植绿等方式,美化村庄环境;通过设计游园水系、安装仿古凉亭和白鹭雕塑,打造“白鹭家园”生态主题游园;通过加大生态宣传力度,提高村民爱鸟护鸟、保护环境意识,将下河西自然村野生白鹭栖息地改造为秀丽

山西洪洞县
推进农村干部学历提升

□□ 马飞虎 贺立宪 贾惠萌

近年来,山西省洪洞县依托国家“一村一名大学生”计划,在全省率先实施“农村干部学历提升工程”,着力打造“双好双强”型农村干部,为推进乡村振兴奠定坚实人才基础。

财政资金保障到位。坚持全面落实学员学费财政负担要求,及时设立“农村干部学历提升工程”专项经费,并实行学员1/4学费先行交纳,毕业报销制度,减轻学员负担,激励农村干部认真学习、合格毕业。

建章立制落实到位。坚持严格标准,认真落实学分制度,若存在上课中

党建视窗

为绿水青山护航

——记河南省洛阳市巡察村(社区)党组织



汝阳县城关镇河西村以巡促治,建成白鹭家园主题广场。 资料图

游园。

“巡察以来,经过一年多整治,洛峪河西段河水清了,鱼虾多了,生态好了,白鹭又飞回来了,以前只有几十只,现在有一两千只在村里栖息。河西村成了远近闻名的生态保护示范村!”说起巡察前后的变化,河西村党支部书记张聚才有点激动。

不让百姓利益因保护生态受损

近年来,洛阳市准确把握黄河流域生态保护和高质量发展战略部署,大力实施黄河湿地保护,沿黄洛阳段全流域呈现环境秀美、欣欣向荣的景象。

走进吉利区黄河滩区,水质清澈、滩区开阔、芳草萋萋,吉利区委巡察办(黄河湿地吉利保护中心)上报受损农户名单及银行账号,导致补偿款无法落实。

“‘鸟吃粮食补偿款’都到位啦!”53岁的村民王保收笑着说:“我家种了4亩多小麦,每年从麦子抽穗扬花期开始,各种鸟儿就开始偷吃粮食直到麦收,导致每亩减产10%到15%。现在,政府给了补贴,村民们的生态保护意识也强了!”

5年来,吉利区不断加大对国家级黄河湿地自然保护区(吉利段)的修复、保护力度,湿地内草长莺飞、郁郁葱葱,苍鹭、斑嘴鸭、雁鸭等116种珍稀鸟类随之而来,将“家”安在这里,而黄河沿岸庄稼

地里的花生、小麦等农作物,也成了这些“外来客”的“定点口粮”。

2019年10月,吉利区委第一巡察组巡察南陈村,走访中,多位村民向巡察组反映,别的村民领到了“鸟吃粮食补偿款”,南陈村却拖了3年还没领到,爱鸟护鸟的种植户们不禁心存疑惑。

“巡察就是要看群众利益是否受损,老百姓因为保护生态造成损失,不管钱多钱少,必须调查清楚!”专题会上,巡察组组长陈立新要求对此事寻根究底。

通过查阅村账目、走访相关部门,巡察组了解到,2017年吉利区实施国家级自然保护区内受损耕地补偿时,本应由区财政拿钱补偿老百姓损失,但时值行政区划调整,工作人员变动频繁,加上耕地登记归属变更等问题,南陈村未能及时发放补偿款的实施单位(黄河湿地吉利保护中心)上报受损农户名单及银行账号,导致补偿款无法落实。

2019年11月1日,巡察组向南陈村党总支下发整改通知书,要求核实事理、理清名录,尽快将钱款发放到受损村民手中。5天后,问题迅速得到解决,180户村民拿到了共计4万多元的补偿款。同时,巡察组督促黄河湿地吉利保护中心对全区此项补偿款开展排查,确保资金精准到户。

“理清生态账簿,解决经济发展和生态保护的矛盾,是贯彻落实习近平总书记生态文明思想的具体实践。必须持续

关注、全力护航,让百姓享受生态红利,让巡察力量成为践行‘绿水青山就是金山银山’的有力助手。”吉利区委巡察工作领导小组组长刘红波表示。

查办“三无”企业 青山又披“绿装”

“现在山绿了、水清了,还种了好多花儿,可美了!”近日,栾川县委巡察办在庙子镇下河村走访巡察整改情况时,群众对巡察组说。

2019年9-10月,栾川县委第三巡察组巡察庙子镇下河村,走访时发现,在该村5组村道旁,有一处露天工厂正在加工钨铁渣,从很远的地方就能听见机器发出的阵阵轰鸣声,特别刺耳。

巡察组同志循声而去,映入眼帘的是一顶铁篷、一台机器、一堆矿渣、一摊废水、一阵阵粉尘。露天工厂正将废弃钨铁渣二次加工,周围无任何遮挡措施。细看,只见机器锈迹斑斑,钨铁渣随意堆在路边,机器渗漏出的废水不经任何处理,沿山坡而下,工厂周边植被布满粉尘,有些树枝叶开始变得枯萎干黄,与其他区域的“绿树成荫”形成鲜明对比。

经过深入调查走访,巡察组发现,该钨铁渣加工厂属于无资质、无手续、无许可的“三无”企业。当即,巡察组与村“两委”深入沟通,对该厂采取停水停电处置措施,并向庙子镇党委下发整改通知书,要求限期拆除工厂,并将地块平整修复、恢复植被。

不久,栾川县巡察办组织巡察“回头看”时,看到原先施工的地方已经补种了几十棵小树,沿路边还种上了许多波斯菊,在蓝天白云的映衬下,显出勃勃生机。

打赢污染防治攻坚战只有“进行时”,只有在不断发现问题、整改问题和建章立制中,才能行稳致远。对巡察中发现的乡村环境保护方面共性问题,栾川县在以往制度基础上,重新研究制定出台生态环境违法案件多部门联动工作机制,促使环保、公安、检察、法院、纪检、电力等部门工作联动,并把生态文明建设督察考核工作机制、生态环境损害责任追究机制等,纳入县年度考核重要内容,探索建立“上提一级解难题”“乡镇吹哨、部门报到”工作模式,进一步加强巩固“生态共治”格局。

□□ 李娟 本报记者 刘久锋

村干部队伍是乡村振兴的中坚力量,让更多优秀人才聚集到乡村振兴第一线,近年来,贵州省雷山县从政治保障、待遇保障、关怀保障等方面入手,完善村干部报酬增长、养老保险等配套机制,激发其干事创业热情,让村干部有干劲、有盼头。

三重激励,捅破任职“天花板”

“今年还有事业单位考试吗?看到文件中提出要从村干部里招聘事业单位工作人员,干劲比以往更足了!”观音阁社区党总支书记李将虹高兴地说。

为捅破村干部任职“天花板”,雷山县建立完善村干部享受副科级经济待遇、转岗及发展壮大村级集体经济奖励3项激励机制;获得省级及以上1次表彰,连续2年获得州级表彰或连续3年获得县级表彰的村党组织书记(村)委会主任,该届任期内从次年开始,享受乡镇副科级干部经济待遇;每年拿出一定比例事业单位岗位,定向招聘村党组织书记、副书记或副主任、副主任为事业单位工作人员,对特别优秀的村干部可选拔进乡镇(街道)任职;对发展壮大大村级集体经济做出突出贡献的村干部,从村级集体经济组织经营活动取得利润中划取10%用于奖励。

多维测评,核准工作实绩

“以前对村干部的管理没有具体标准,干好干坏一个样,没压力也没动力,部分村干部上班想来就来,不想来就去做自己的事。现在考核办法出台后,一到上班时间,大家都来得齐刷刷的,干劲也很足。”大塘镇龙河村党支部书记杨通说。

雷山县明确,每年3月底前,各乡镇结合工作实际和年度党建工作目标责任书,分岗位设置村干部党建、脱贫攻坚、产业发展、集体经济、公共管理、公共服务、村民自治等专项管理工作考核指标,签订目标考核责任书,并每月对每名村干部目标任务完成进度通报排名。

针对年度目标任务,每年底由乡镇组织开展现场述职和实绩测评。其中,现场述职测评分值占20%,党员群众、驻(包)村干部、各站(办、所)负责人及党政领导干部等“四个层面”分别进行测评,占60%,每月通报排名占20%。通过制定村干部工作实绩考核测评表,对日常服务水平、为民办事效率、工作协调配合、勤政廉政、项目争取、脱贫致富、服务社会等方面综合测评。各乡镇(街道)提交村干部年度考核建议等次后,县委党建办在一周内,随机抽取3-5个村现场复核,如果未完成发展村集体经济目标任务,村集体经济合作社处于“空壳”时间超过半年以上,取消村干部年度评优资格。

“1+5”保障,激发工作干劲

“雾当被盖地当床,秋风扫地月光光,生活年年靠救济,有女不嫁脚尧郎。”这首村民自编的民谣,是多年前西江镇脚尧村的真实写照。在现任村党支部书记吴先锐的带领下,脚尧村形成了以茶产业为主体的经济产业链,种茶面积4000余亩,全村集体经济收入达242.5万元,人均年纯收入从2010年的7900元增加到现在的16500元。

“原来一直愁的养老保险、医疗保险、健康体检、电话费补助等保障,县里也明文规定给我们落实了,当村干部很吃香啊!”吴先锐说。

近年来,雷山县建立完善村干部报酬增长机制,根据考核合格的任职年限,每增加1年工龄,每月增加20元工龄补贴。同时,新增落实5项保障,由县财政按照当年农村养老保险标准,落实村干部养老保险,每年为村干部购买医疗保险和保额不低于30万元/人的人身意外伤害保险,每年组织村干部到县医院进行1次健康体检检查。此外,由县财政统筹解决村干部每人每月50-80元的电话费补助,村干部报酬参照村干部工资计发模式,录入工资发放系统,按月通过银行打卡发放,确保按时到账。



新疆福海:驻村工作队引导村民就近就业

眼下进入冬闲时节,结合村民自身实用技能和就业需求,新疆福海县农业农村局驻喀拉玛盖镇阿克科热村“访惠聚”工作队引导村民在家门口做起季节性“蓝领”,就地就近就业增收。图为11月20日,驻村工作队组织村民在园区企业实地考察。

胡玉萍 马合沙提 摄

贵州雷山县:创新机制让村干部有盼头