

第一书记擂台

□□ 刘敬宗

钟佳迅：『五带』治村庄文化润乡风

一大早，四川省眉山市丹棱县仁美镇桂香村第一书记钟佳迅来到坐落于该村的丹棱县大学生（青年）创业园走访。创业园内，一颗颗成熟的李子压弯了枝头，一派丰收景象。“再过几天，就要开始销售了。”他摘了颗李子说。

几天前，为打通销路，促进销售，钟佳迅与基地几位大学生一起，拍了抖音作品宣传推广。这天一早，他就收到了电商的咨询电话。“这片是董仁志的，这片是李庆的，这片是李雪梅的。”站在创业园内，钟佳迅一会儿指向这个山头，一会儿指向那个山头，熟悉程度不亚于创业园业主。

“第一书记必须踏踏实实为老百姓谋实事。”钟佳迅说。当初，第一位创业大学生董仁志来流转土地，可10组村民姚贵华的1亩耕地说什么也不愿流转，只好留下一块“夹心饼”，为后期管理遗留了很多问题。为便于管理，避免类似事情再次发生，先由村里统一流转土地，再租给大学生创业，另外凡进入创业园的业主，均可享受资金、项目上的倾斜支持。

钟佳迅是眉山市委组织部于去年5月派驻该村的第三任第一书记。“第一、二任第一书记建产业、兴基础，我来之后的侧重点是抓基层治理。”钟佳迅介绍说，桂香村有11个村民小组，村民1236户、3957人，党员153名。驻村后，钟佳迅始终坚持“支部带方向、老党员带传统、产业党员带技术、流动党员带信息、无职党员带团结”的“五带”工作法，进一步发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，将组织力量织密织细。

同时，重点围绕本村文化、产业特色，以地缘、业缘、趣缘为纽带，以村党支部为核心，设置6个村民党小组。通过公益服务、党群活动等方式，把党的“触角”延伸到小组、覆盖到协会、深入到家庭，构建“村党支部—小组（协会）—家庭”组织链条，实现党的组织和工作的全覆盖。

为营造和谐乡风，钟佳迅邀请本村老战士、老党员张相南等开设“老革命课堂”，让身边人讲身边事，帮助党员干部提高党性意识，夯实信仰之基。此外，组织村“两委”定期举办“书记坝坝会”，入户听民声、查问题、找短板，密切党群关系。邀请村里年龄较大、退居二线、善做群众工作的老支书、村干部和矛盾调解能手讲党课，发挥“传帮带”作用，增强村组干部工作能力。

桂香村是我国清代文学家、教育家彭端淑的故乡。在基层治理中，钟佳迅活学活用彭氏家风，推进以德治村。在周末依托“淑乡课堂”讲授彭氏家风家训，开设端淑文化课堂，教育引导该村小朋友勤奋博学、尊老爱幼、提升修养。利用村规民约，每年评选表彰“好儿媳”“好女婿”“好公婆”等先进典型，对孝敬父母、体贴子女、家庭和和睦的模范村民，除发放奖品外，每户还有500元现金奖励，在村里营造“知孝道、明孝礼、践孝行、传孝义”正能量氛围，以理服人、以情感人，以文化人。

钟佳迅告诉笔者，接下来，他将继续抓好党建引领，进一步壮大村集体经济，并依托村规民约，弘扬“万事为之，化难为易”的为学精神，向桂香村进一步全面发展振兴的目标迈进。

基层传真

贵州务川县
产业党支部服务花椒产业发展

为抓好“一县一业”产业体系建设，贵州省遵义市务川自治县坚持组织在先、党建引领，紧紧围绕花椒主导产业，抢抓疫情防控期间大量劳动力赋闲在家机遇，积极组织动员群众，发展花椒产业。截至目前，全县在产业基地一线成立党支部60个，涉及农户、大户、技术服务、经营主体等党员共1400余名，种植花椒33万亩。

“在大面积栽植花椒的时候，村里人手不够，为抢抓农时，尽快将花椒种植到位，我们成立了花椒产业党支部，并根据开荒、栽种、技术服务和后续管护等不同环节划分了4个党小组，各党小组和党员根据自身优势和职责分工，各司其职，为按时栽种完成提供了保证。”明星村党支部书记、村委会主任王泉说。

据了解，明星村共种植花椒2700亩，其中，县级示范种植基地2000亩，村股份经济合作社领办500亩，其余为散户种植。县级示范基地的2000亩花椒，全部采取“合作社+公司+农户”模式，农户占毛收益的15%，合作社占5%，公司占80%。农户将土地折算成股金，按股分红，并优先在基地务工。村股份经济合作社统一



日前，江苏省连云港市海州区浦南镇浦南村举办“砥砺前行迎‘七一’，党群同乐话发展”文艺演出，礼赞中国共产党成立99周年。演出现场节目异彩纷呈、形式多样，给村民带来精彩的视听盛宴。

万民 摄

党建视窗

支部引领强村富民路
——山东莒南县推进农村党建与经济发展紧密结合

□□ 张永峰 本报记者 吕兵兵

近日，记者来到山东省莒南县大店镇许家滩井村党支部领办的初心果蔬合作社有机草莓生产基地，果农们正忙碌地采摘、装车……到处一派丰收喜人景象。

村党支部书记许兵告诉记者，今年虽然受疫情影响，但合作社与当地一家加工企业签订了协议，所有果品均以保护价收购，预计仅此一项即可为村集体增收16余万元，入股村民人均增收2000余元。

这是该县推进村党支部领办合作社的一个缩影。近年来，莒南县坚持把村党支部领办合作社作为农村党建与经济发展紧密结合的重要载体，将党支部的政治引领、合作社的抱团发展、农民的带动作用等要素有效融合，实现了“支部有作为、集体有收益、群众得实惠”，激活了乡村振兴“一池春水”。

坚持上下联动 注重统筹推进

一大早，十字路口街道东兰墩村党支部书记石学东就来到街道支部领办合作社孵化服务中心，咨询合作社创办中的一些政策和问题。“在这里，不仅可以咨询了解相关政策，而且还为我们提供手续代办、技术指导等一条龙服务，非常方便。”石学东告诉记者。

孵化服务中心是十字路口街道专门针对村党支部领办合作社设立的服务机构，不仅配备了业务能力强的服务人员，而且聘请了专业人员作为专家服务团，具体指导合作社创办及经营事宜，提供人才、金融、技术等服务，极大提高了合作社创办效率。

在推进村党支部领办合作社过程中，莒南县始终坚持统筹谋划、上下联动、精准施策，确保方向不偏、步调不乱、



莒南县坊前镇可乐坡村成立合作社，带领村民共建草莓种植基地。

资料图

政策不走样。县委专门研究出台《关于加快推动党组织领办合作社建设工作方案》，以各级第一书记任职村和贫困村为重点，力争今年年底前建成党支部领办合作社200家，为全县村党支部领办合作社明确了目标、指明了方向。

同时，莒南县整合财政、涉农等部门资源，全方位支持村党支部领办合作社，对工作成效明显的村，县财政列支500万元作为奖补资金。从涉农、科技等部门抽调专业人才组成专家服务团，指导有关镇街成立孵化中心，帮助提供全方位服务，安排相关部门、第一书记、县乡领导包帮联系合作社，形成齐抓共管良好格局。

坚持因地制宜 探索多元模式

在小麦中后期田间管理的关键时期，道口镇赫马岭村800多亩小麦田里，却鲜见村民忙碌的身影。据村党支部书记魏振伍介绍，自从2018年起，村党支部领办代彬土地股份合作社，将全村1100亩耕地种成“一块田”，实行统一

播种、统一管理、统一收购后，村民不仅彻底从繁忙农活中解脱了出来，而且年底还可以拿到入股分红。

唱戏要搭台，发展要引路。推进村党支部领办合作社，如何开好头、起好步，成为首要解决的难题。“每个村的地理环境、经济基础各不相同，必须坚持差异化、特色化原则，因地制宜，不可搞一刀切。”莒南县委常委、组织部部长张雷说。

为此，莒南县坚持典型引路、示范带动，区分不同基础、不同类型、不同模式，加大培育力度，在全县筛选出一批战斗力强、基础条件好的村作为“先行者”“排头兵”，率先迈开步子、闯出经验、打造样板，带动面上推广。

如今，像赫马岭村这样的典型示范村在全县已达27个。在这些典型示范村的带动下，莒南县各村因地制宜，充分发挥资源优势，先后探索出村党支部以集体“三资”入股自主经营模式；与省供销社直属企业合作，实施土地托管“一托三+N”服务模式；多个村组建区域联合

性合作社的区域联合模式以及社企合作、农超对接等多种模式，走出了符合各自实际、各具特色的强村富民之路，构建起多渠道、多类型、多元化发展格局。

坚持抱团发展 实现多方共赢

十字路口街道富泉村曾是一个典型的“三无”空壳村，舟车不通，闭塞落后，人心涣散。前些年，村党支部领办了农机合作社、土地股份合作社，变村民单打独斗为抱团发展，流转土地300余亩，建起了樱桃、草莓、食用菌生产基地，创办了富民加工项目。就这样，村民从自家土地上解放出来，或承包大棚，或到项目车间打工，鼓起的腰包看得见、摸得着，干劲十足。

“以前我们都是靠天吃饭的，守着几亩口粮地，日子过得紧巴巴。”在合作社打工的村民赵艳芬说，“现如今，既有土地流转给的钱，还有打工挣的钱，腰包可比以前鼓多了。”

村民变社员，五指攥成拳。“合作社成为村党支部开展工作的有力抓手，群众对村集体有了信任和依赖，老少爷们儿的干劲重新聚起来了。”村党支部书记曹佃振信心满满地说。现在的富泉村已经从一个“穷山洼”逆袭成远近闻名的“绿富美”。

如今，伴随着村党支部领办合作社工作不断推进，不仅让莒南村级组织实现了集体增收、群众共富，而且把党组织和群众拧在了一起，改变了干部群众精神面貌，提升了基层党组织的组织力，夯实了党在农村的执政基础，实现了农村党建和乡村振兴同频共振、相得益彰。截至目前，莒南县村党支部领办合作社已达125家，入社总人数12136人，注册资本达2.4亿元，发展各类产业项目320余个，成为党建引领乡村振兴的强力引擎。

一所大学与一个村庄“结亲”记

□□ 胡智标 本报记者 朱海洋

“有了‘党员之家’和‘和合书屋’，支部活动和党员学习终于有了自个儿场所，再也不用借用祥明小学的教室啦！”刚下车，陈兵昆就领着记者参观修葺一新的村委会，满脸兴奋。“唉，有电视、有投影、有音响。还别说，精气神都上来不少。”

陈兵昆是浙江省天台县街头镇张家桐村的党总支书记。张家桐，名字是个老名字，可村是个“新村子”。2018年，原张家桐村与何村合二为一。陈兵昆上任后，最着急的就是“并心”——只有消除芥蒂，才能跑得快。

长期以来，张家桐村经营性收入不高，基本靠上头补助运维。并村当年底，按照省委、省政府统一部署，张家桐村迎来了省城的“亲戚”——浙江广播电视大学，由其

开展一对一结对帮扶，提高集体经济经营性收入和帮助农民增收致富。结对之初，陈兵昆就提出了恳请：希望能解决困扰村里多年的交流和学习场所问题。

买桌椅、配电脑，基础设施的提升，并不算难事，浙江电大只用了8万元，就很快让陈兵昆梦想成真。在电大党委书记徐公芳看来，最关键的是，怎么通过抓党建来聚人心、促发展，因此加强村委班子的思想建设，当好发展的“火车头”至关重要。

对此，学校派出了一支精兵强将，这些专家教授里，有讲政策的，有搞技术的，有擅长营销的，还有研究管理的，不定期与街头镇联合举办各种培训班。这不，陈兵昆领着记者前去的韭菜种植基地，就是“联姻”后的成果。

据了解，这个基地总共占地100多亩，

早年是村干部的“心头之患”。原因是最初生产主体经营不善，导致土地抛荒，可租金一直未能兑现。由于不懂政策，矛盾就僵在那里，直接关联百余户农户切身利益。为此，浙江电大驻村工作组与村干部一道，专门把承包方请来，厘清债务后重新进行土地发包。

土地收回来后，改由村书记、村主任和村集体经济合作社共同承包。其中，30亩作为学校帮扶基地，保留地上种植的无花果，再引入仙居黑鸡，空地上则种植小香薯、种薯和禽苗由学校出资购买，所获收益归村集体。对低收入农户而言，到基地干翻地、除草、修剪等农活，一天还有100多元收入。

剩下的土地怎么办？浙江电大驻村工作组发挥资源优势，引进玉环柑橘和台州拾得农业科技公司韭菜种植2个项目，一下把其他200多亩土地也进行了集中流

转。有了这番带动，村里不少老百姓也萌生创业意向，开始发展林下经济，浙江电大专家们则提供技术指导。

“扶贫不仅要注重富口袋，更要注重富脑袋。”浙江电大校长叶宏告诉记者，不离岗、不离土，结合地方发展需求，培养农民大学生是电大的独特优势，“我们就是要在结对帮扶村及相邻各村，培养一批村干部和致富带头人，这样以后就算结束帮扶，产业也能照样持续发展。”

据了解，浙江电大在农民大学生培养上，有着丰富的经验和丰硕的成果。10年来，浙江电大与街头镇一直保持着“校地合作、协同培养”的良好关系。这期间，该校共为街头镇培养了204名农民大学生。而这次，浙江电大又专门安排10个农民大学生招生指标，用于培养村里休闲农业人才和村后备干部。

河北秦皇岛：“红色引领”提升农村党员干部素质

□□ 杨楠 王坤 孙秀丽

今年以来，河北省秦皇岛市抚宁区把大力提升农村党员干部政治素质，作为夯实乡村治理根基亟待解决的问题，突出“红色引领”，为打造品德优、能力强的农村党员干部队伍注入“红色动力”。

红色“大喇叭”播报，唱响政策传播“好声音”。为在乡村更好传递党的声音，抚宁区委在“抚宁党建”公众号开办《骊城党建·乡村之声》专栏，设置“党建微课堂”“政策解读进行时”“先锋故事汇”3个板块。依托全区363个农村“大喇叭”，每周播放3次关于乡村振兴、基层组织建设等方面党的最新政

策、模范党员先进事迹等。栏目内容同步在“抚宁党建”微信公众号发布，并推送到农村“两委”干部和党员微信群，作为村级党组织“三会一课”“主题党日”学习资料。区委组织部对各乡镇学习情况随机抽查测评，以考促学、以学促效，目前已抽取2个乡镇71名农村党组织书记参加闭卷测试。

“红匠”讲师团宣讲，传授强村富民“好思路”。在全区遴选10名优秀农村党组织书记组建“红匠”讲师团，围绕先进理念、特色做法等深入各乡镇巡回宣讲，充分发挥优质支部“头雁”的“传帮带”作用。“红匠”讲师团结合身边人、身边事、身边变化，将党的最新理论与自身治村经验感悟等化作“接

地气”的乡土语言，用“方言土语”讲好治村故事，将新时代新思想“讲”进党员干部群众心窝。另外在区党群活动中心成立“红匠”讲师团工作室，作为“红匠”讲师定期备课答疑、以老带新“传帮带”的素质提升基地。

红色“后备队”驻村，担当乡村振兴“好帮手”。实行年轻干部助力乡村振兴计划，综合考虑年底民主推荐和素质能力测评，在“优秀中层、年轻干部及‘90后’干部”3支队伍中，选拔出优秀年轻干部20人，入村担任第一书记。围绕“基层党建、乡村治理、为民服务”三方面，坚持“派需结合”，梳理出“重点项目村、党建薄弱村、沿路沿线村、信访矛盾村”，按20名优秀年轻干部能

力专长分类选派，同时通过举办驻村干部党建工作“擂台赛”，组织驻村干部组成“党建联学小组”等方式，使驻村干部在第一书记岗位发挥特长优势，带动农村党组织和农村党员干部助力乡村振兴。

红色“党员夜校”充电，练就素质过硬“好本领”。创新党员培训教育模式，开办骊城党员夜校，把党的最新理论政策第一时间送到基层，打通党员培训“最后一公里”。骊城党员夜校以“乡镇包片领导+包村干部+驻村第一书记+选调生”为主要师资力量，每周一课，内容涵盖党建理论、时政热点、实用技术、农业政策、法律法规等多方面。

湖南东安县：规范精准破解“谁来监督纪委”之问

□□ 蒋东新

近年来，湖南省东安县纪委监委积极回应“谁来监督纪委”的社会关切，紧扣监督第一职责，通过聚焦监督重点、拓宽监督范围、改进监督方式、整合监督力量、创新监督机制等举措，有效提升干部监督工作规范化精准化水平。

东安县把对党忠诚作为纪检监察机关和纪检监察干部首要政治标准，积极推行干部个人重大事项报告制度，自觉接受来自组织和社会的监督。除系统内市管干部按要求正常报告个人年度重大事项外，也要求科级纪检监察干部向组织报告个人重大事项，体现了对纪检监察干部从严管理和监督“关口前移”的要求。先后对县纪委监委187名

监督对象的个人基本信息进行摸底，对68名县处级领导干部年度个人报告有关事项进行核查，对持岗人员持有的出入境证照进行集中统一管理，全方位、多角度精确掌握纪检监察干部的个人基本情况以及近3年考核测评等情况，做到底数清、情况明，为有针对性地加强日常监督、推动纪检监察干部队伍能力素质建设收集第一手资料。

同时，强化内部监督，通过加强监督检查、明察暗访、民主测评、专项检查等方式，对有关纪检监察机构领导班子和纪检监察干部履职尽责等情况开展常态化监督检查，有效拓宽了监督检查的渠道和覆盖面。创新出台《关于对县纪委监委派驻纪检监察组、乡镇场纪委开展专项检查的实施意见（暂行）》，围绕县纪委监委派驻纪检监察组和乡镇场纪委班子及

成员遵守和执行党的政治纪律政治规矩，全面贯彻落实中央、省市县委决策部署和上级纪检监察机关工作要求等情况开展专项检查，着力从政治上发现和分析问题，强化对派驻纪检监察组和乡镇场纪委的监督。

此外，注重探索创新学习培训方式，强化塑形铸魂，在全县纪检监察系统内部开展“素质提升年”和“秋冬大练兵”活动，面向基层纪检监察干部开展信息写作、信访举报、执纪审查、审理业务等专项培训，为参训人员“强筋壮骨”，切实提高纪检监察干部履职能力和水平。目前，共开展各类培训13次，培训纪检监察干部1719人次。积极配合省市纪委监委开展10次，参训纪检监察干部78人次，抽调28名纪检监察干部到省市纪委监委跟班学习或办案。同时，创新开展警示教育活

动载体，利用警示教育片、印发警示教育材料，将警示教育课堂搬到红色教育基地等方式，不断增强警示教育针对性、实效性，为纪检监察干部立规矩、画红线。编印、发放《东安县纪检监察干部廉洁教育读本》《县纪委监委监督执纪问责常用政策法规制度汇编》《东安县纪检监察干部基本素质能力和岗位业务技能规范》共计6000余册。

县纪委监委还在加强“常态化、近距离、可视化”监督方面积极探索，将落实纪检监察干部监督工作定期报告制度、纪检监察干部廉政承诺制度、干部选拔任用监督制度、婚嫁嫁娶报备等制度纳入干部监督工作内容，要求全体党员干部从内心敬畏纪律、敬畏法律，自觉遵纪守法，坚决不触碰底线、逾越红线，在接受全方位监督中规范履职。