

■ 资讯快递

中国农技推广协会六届四次理事会在福州召开

近日,中国农业技术推广协会六届四次理事会暨六次常务理事会在福建省福州市召开。中国农业技术推广协会会长陈生斗及协会相关理事单位的代表出席了此次大会。

据悉,协会在2019年开展了多项专题活动,如农药包装废弃物调研和草地贪夜蛾防控培训等。同时依托分支机构推动水肥一体化和化肥减量增效。并与会员单位广泛合作,通过开展系列培训、论坛等形式推广先进的生产技术和优秀的农资产品。如2019农业科技下乡系列活动,已在山东、安徽等9省份8种作物上成功举办2场培训观摩会,累计组织参会人员4940人,用优质产品、先进技术和科学服务来造福终端农户。今年协会将认真做好协会脱钩改革和换届筹备工作,大力推动农技推广体系改革建设,推动特色富硒、油料、园艺、飞防等产业的发展。

会议指出,抓住机遇、深化改革,主动迎接挑战,是当前农技推广工作的必然选择。围绕产业结构,开展产业化经营的专业技术推广,是农技推广工作的重要途径。农技推广在工作方法上不能继续完全沿用“技术示范+行政推动”的老办法,要积极探索引导农民自愿变革的新方法,使推广的新技术、新成果渗透列产前、产中、产后的每一个生产经营环节中。要充分发挥协会各分支机构、相关理事单位的优势,加强支持、合作与协同,为现代化农业发展做出贡献。

会上,中国农业技术推广协会数字农业分会正式成立,湖北富邦科技股份有限公司董事长王仁宗担任第一届会长。

本报记者 颜旭

贵州出台新政 推进农机化和农机装备产业发展

贵州近日印发《贵州省人民政府关于加快推进农业机械化和农机装备产业发展的实施意见》,明确到2025年,贵州主要农作物耕种收综合机械化率将达到55%,设施农业、畜牧养殖、水产养殖和农产品初加工机械化取得明显进展。

意见明确,支持建立以市场为导向、企业为主体的山地农机装备创新体系,构建由企业、高校、研究所、推广站、专业合作社等组成的山地农机装备产业技术创新联盟,推动产学研推广和应用深度融合。同时,按规定对新型农业经营主体开展农机作业服务给予补贴,大力推进产前产中产后全程机械化。

意见提出,支持高校和职业学校设置相关专业,培养创新型、应用型、复合型农业机械化人才。引导高校面向农业机械化推广、农机装备产业体系建设深入开展研究与实践,构建产学研合作协同育人项目实施体系。实施新型职业农民培育工程,加大对农机大户、农机合作社带头人和农机生产及使用一线“土专家”在技能培训、管理指导方面的扶持力度。

刘智强 吴永丽

安徽潜山 农机“田保姆”活跃田间

近年来,安徽省潜山市农业社会化服务体系逐步健全,农机化水平得到显著提高,由农机合作社、农机户、种植能手等组成的“田保姆”常年活跃在田间地头,让越来越多的农民当上了“甩手掌柜”,农机服务为乡村振兴增添了动力。

这几年潜山农村大量劳动力涌向二三产业,农忙时即使出高价也找不到工人。每逢农忙时节,农民心里总是七上八下,怕耽误农时。一些有收割机、播种机、拖拉机等农具的农户从中发现商机,牵头成立可提供农活托管服务的合作组织,为农户提供“托管式”“菜单式”服务。因为实现了集约化、规模化、标准化生产,土地托管成本降低了10%以上,使种田能手和合作社能更多地让利于农民。农机合作社摇身变为“田保姆”,既有效解决了农机化大生产与一家一户土地分散经营的矛盾,又推动了大户农业生产向产业化、集约化方向发展,还极大地缓解了农民外出务工和农田管理之间的矛盾,为脱贫攻坚和乡村振兴提供了有力的支持。

节本增效转型升级,提高农机服务组织化程度,使农机合作社和种田大户的购机积极性大增。2019年中央财政补贴该市农机购置资金达1162.09万元,15个大类35个小类91个品目农机实行补贴范围内机具敞开补贴。2019年该市农机合作社就与周边农户、种植大户、家庭农户等组织签订了近30万亩农田的农机化协议,吸引100多名农机手踊跃“带机入社”抱团作战。

余龙生 储北平

山东文登 2019年农机购置补贴共发放350万元

近日,山东省威海市文登区米山镇藕南庄村民于洞歧,领到了购买有机废弃物好氧发酵翻耕机的农机购置补贴资金5万元。

笔者从文登区农业机械发展中心了解到,2019年文登争取农机购置补贴资金350万元。补贴工作自7月中旬启动,目前补贴资金全部使用完毕,共补贴机具171台,受益农户130户。首批补贴款已发放至购机户的惠农一本通账户上,最后一批补贴资金已提交财政部门审核,不久将陆续发放到卡。

文登区农机发展中心管理科长王秀平介绍说,为确保补贴资金高效规范发放,他们严格补贴程序,在申请环节实行大数据比对,在机具核实环节实行“人机合影”。近期,文登区农机发展中心还将成立农机购置补贴专项检查小组,通过随机抽取、入户检查等方式,对本年度享受补贴的农业机械进行专项检查,切实保障补贴机具的安全性、真实性和有效性。

肖梦凡



近日,黑龙江农垦北大荒股份勐得利分公司着力提升农机标准化管理水平,健全管理制度,严格停放标准,并积极做好冬季机车的封存工作,确保机车以最佳状态投入今年春耕生产。图为第五管理区农机集中停放现场。

刘江 丁建明 摄

■ 业界观察

补短板 强弱项 促协调

农机化转型升级加快推进



资料图

的重要作用充分显现,强力支撑了粮棉油糖等主要农产品的有效供给。

推进畜牧业等产业机械化 着力在全面机械化上强弱项

从产业领域情况看,当前我国种植业机械化水平较高,而畜牧业、渔业、设施农业和农产品初加工业机械化水平较低,这些领域长期以来是机械化发展的弱项,特别是产业比重较大的畜牧业,其养殖机械化率仅为33%,不到主要农作物机械化率的一半。2019年,农业农村部联合地方农业农村部以推进畜牧业机械化为重点,深入开展畜牧装备需求调查,加快试验鉴定进度,扩展补贴范围,加大补贴支持力度,支持畜牧机械加快推广应用,在全面机械化补弱项上迈出坚定步伐。广泛开展机械装备需求调查,提出了饲喂、粪污处理、畜禽产品采集加工、饲料加工等4类畜牧机械数量和性能需求;加快试验鉴定步伐,制定了15项新的畜牧机械推广鉴定大纲,畜牧机械产品鉴定大纲达到45项,基本涵盖了畜牧业生产全过程的装备种类;充分发挥财政资金的引导作用,以实施农机购置补贴政策为抓手,围绕畜禽粪污资源化利用、生猪生产等畜牧装备需求,对生猪生产所需的自动饲喂、环境控制、疫病防控、废弃物处理等装备实行应补尽补,全年使用中央资金1.8亿元补贴相关机具7.6万台套;布局建立了“设施农业学科群”重点实验室,建设了生猪、蛋鸡、牧草全程机械化科学实验基地,组建“畜禽养殖工程专家组”“秸秆处理和草料机械化专家组”等科技专家团队,初步构建了畜牧

推进丘陵区山区机械化 着力在区域发展上促协调

我国丘陵区山区耕地面积占比超过30%,但农机化水平仅为全国的一半左右,是农机化发展的难点。2019年,农业农村部将适应机械化作业作为耕作制度变革、农田基本建设等工作的重要目标,支持丘陵区开展农田“宜机化”改造,扩展大中型农机运用空间,持续改善农机作业基础条件,丘陵区机械化发展持续向好。围绕加快推进丘陵区山区机械化问题,组织大规模农机化发展专题调研,全面汇集整理13个典型丘陵区山区省份的情况问题,组成多个调研组分赴重庆、云南、贵州等7省(区市)实地调研,找准问题症结,形成初步对策办法;印发《丘陵区山区农田宜机化改造工作指引(试行)》,明确丘陵区山区农田宜机化改造工作目标、地块选取原则、重点改造内容、整治标准、改造流程以及组织实施等要求;将土地平整、机耕道建设等作为农田建设补助资金重要建设内容;研究制定丘陵区优势特色农产品生产机械化技术及装备需求目录,引导企业和

科研院所积极研发推广适用于丘陵山区的农机装备和技术;大力发展农机社会化服务,促进丘陵区农业生产方式向集约化、规模化转变;进一步提升农机购置补贴等重大政策在丘陵区实施的力度和效果,积极探索创设农机作业补贴、农机化技术推广等扶持政策,农业物质技术装备水平和农业机械化水平得到了大幅提高,有力支撑了丘陵区现代农业建设、产业扶贫和农民增收致富。预计2019年丘陵区农作物耕种收综合机械化率将超过48%,比上年提高1个百分点以上。

推动工作机制与政策创新 着力在夯实基础上见成效

适应新时期农机化工作新形势新要求,2019年,农业农村部着重在构建工作机制、创新政策制度等方面双向发力,进一步夯实农机化转型升级基础。联合工业和信息化部牵头建立了16个部门组成的国家农业机械化发展协调推进机制,印发《国家农业机械化发展协调推进机制工作制度》,创新农机化工作格局,合力推动完成农业机械化和农机装备产业转型升级重点任务;印发农业农村部《关于加快推进农业机械化转型升级的通知》,明确农业农村系统10方面的重点工作,引导各地明确工作重点和主攻方向,30个省级政府出台具体实施意见;创新实施农机购置补贴等重大政策项目,支持江西等6省(市)开展设施农业标准化骨架大棚补贴试点,提高大棚建设标准化宜机化水平。在25个省份部署38种农机创新产品补贴试点,在20个省份开展植保无人机规范应用试点,加快新机具新技术推广应用;在北京等4省市开展购置补贴、贷款贴息、融资租赁、承租补助、作业补贴相衔接的试点工作,创新完善资金使用和监管方式;积极推进农业机械化“放管服”改革,全面实行企业参与购置补贴的机具信息网上报送和购机者使用手机APP申请补贴,提升农民和企业参与政策实施便利度;实施新的农机试验鉴定办法,优化鉴定内容,畅通新产品鉴定渠道,提高鉴定效率,减轻企业负担;在自由贸易试验区开展农机驾驶培训机构“证照分离”改革试点,落实国务院取消“维修技术合格证”的决定,积极推进农机安全监理综合执法改革。据统计,2019年全国使用中央购机补贴资金180多亿元推进农业机械化发展,185万农户共购置机具210多万台(套),进一步夯实农业各产业农机装备基础,为加快推进农业农村现代化作出了新贡献。

农业农村部农业机械化管理司

■ 强企巡礼

“深耕”科技创新 雷沃重工打造基层创新“雁阵”

□□ 姚彬 本报记者 蒋欣然

2018年12月,朱晓岩劳模创新工作室成立;2019年10月,王美全工匠创新工作室成立。连续两年以雷沃员工名字挂牌成立创新工作室,这喜讯让雷沃人无不欢欣鼓舞。这两个工作室仅是开始,未来还要在各厂区继续进行创新工作室的建设工作,真正为高技能人才搭建一个锐意创新、展示才能的阵地与平台。

通过打造集聚劳模和技能人才集体智慧的平台,赋予“头雁”充分自主权,激发人才内生动力和创新能力,这样才能不断增强企业创新能力,提升企业核心竞争力。

正如雷沃重工党委书记梁启荣所说:“创新相当于企业的‘发动机’,只有创新不止,才让企业具有‘造血功能’,这也会成为企业迅速发展的有力支撑。不管是在市场竞争激烈的今天,还是未来我们要持续改善、追求卓越,让科技创新成为企业持续发展的‘基因’。”

科技创新是发展的内在动力

从成立以来,创新就成为雷沃重工迅速发展的“重要引擎”。在科技创新路径的探索上,雷沃考量了很久,也尝试了很多。为了更好、更快地全面提升能力,雷沃始终坚持“以客户为中心”的理念,从2010年开始,坚持“全球研发、全球制造与分销”的特色发展模式,积极构筑和完善全球创新研发体系。

核心技术要不来、买不来,只能靠自己。2011年,雷沃重工在意大利建立了欧洲研发中心,成为国内同行首家在国外建立海外研发中心的企业;2013年,借鉴欧洲研发中心的成功做法,建立了日本研发中心,主要负责工程机械的研发,为产品品质的不断提升提供了技术源泉。

“我们把核心技术突破作为企业持续发展的动力,每年都会拿出销售收入的3%-5%作为研发创新经费,自2010年以来已累计投入研发经费近40亿元,构筑起了‘中国+欧洲+日本’同步世界的全球研发创新体系。同时在国内建起了规模大、功能全、能力强的农机试制试验中心,努力提高关键核心零部件制造能力和试制实验能力。”梁启荣告诉记者。



图为雷沃重工拖拉机工厂总装车间。 资料图

受益于科技创新与全球资源整合的积累和突破,雷沃重工收获累累硕果。先后研发了“智能化动力换挡拖拉机、高性能大型联合收割机和大型高端智能化农具具”等一批国内空白、国际先进的农机装备,实现了动力换挡等大量关键、瓶颈技术的突破,改变了国内高端农业装备领域核心技术长期被国外垄断的局面。雷沃挖掘机电代产品、装载机H代产品先后斩获了“欧洲年度拖拉机银奖”“中国好设计”“红点奖”、中国农业机械科技进步一等奖、中国机械工业科学技术一等奖、“全球工程机械制造商50强”等一系列荣誉。

全球范围内“借脑纳智”

加强科技创新,人才资源是第一资源,也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素。

“要把科技创新搞上去,就必须广纳人才,开发利用好国际国内两种人才资源,建设一支结构合理、素质优良的创新人才队伍。”梁启荣说,“近年来,我们开展了海内外高端人才引进工程,不断整合国际高端人力、技术资源,在全球范围借脑纳智,先后引进了‘千人计划’人才贝多斯提、

培育创新“雁阵”

多年来,雷沃实行技术带头人培养、创新人才激励机制,目前已经形成了学科配置齐全,年龄结构合理、专业水平高和研发能力强的创新研发团队。

“选人、用人固然重要,但如何更好地吸引人

才、留住人才,是关系到雷沃创新发展的重要内容。只有营造有利于创新创造的良好环境,打造企业创新文化,为人才提供创新平台,进一步塑造工匠氛围,才能让人才如鱼得水。”梁启荣告诉记者。

记者采访了解到,朱晓岩劳模创新工作室,目前由9名研发管理骨干人员组成,多名成员获得了各项国家专利。自成立以来,在谷物联合收割机的产品开发、技术进步等方面取得了显著的成绩。建立健全了收获机械4大桥箱平台,主导攻关的多项关键技术均取得革命性的突破,先后获得22项国家专利,多次获得技术进步一等奖。

“创新是一件日复一日、不断精进的工作,没有好的方法,只有在不断的失败中总结经验,并保持乐观的态度坚持推进下去。并且创新要具有敢于挑战大项目的勇气,切忌虎头蛇尾,这样才能实现创新工作的突破。公司能给我们提供了这么好的平台,我们还有什么理由不去努力奋斗。”已经在技术岗位上摸爬滚打20年的朱晓岩感叹道。

同样,王美全工匠创新工作室也取得了瞩目的成绩。这是一个技能传承和服务一线的综合型工匠创新工作室,团队成员由11名工艺管理人员组成。在王美全的带领下,团队不断开展技术攻关,先后完成了数字化在线检测、筛面风速测量,加油机智能防错系统等多项公司级重大改善项目,获得公司级精益制造改善成果发布会一等奖1次,二等奖2次,获得国家专利6项。另外还有2项专利正在公示阶段。

“之所以我们能够做这么多创新,主要是公司给提供了一个好的氛围,让我们一直坚信自己的创新改善方案今天会实现,明天还会有更合适的。而且公司允许我们犯错,只有犯了错,才能知道从哪里改进。”作为自己的第一份工作,1990年出生的王美全对公司、对自己的工作一直保持着强烈的热爱。

就在记者采访期间,雷沃重工又推出了“雷沃工匠五年培养计划”,计划要在5年内打造出10个工匠工作室,培养20名雷沃工匠,力争通过雷沃工匠的选育用留,树立产业工人领军人物,让工匠精神去带动公司产业工人技能和职业素养提升,用具体行动去激发人才内生动力和企业创新活力。