

第一书记 心语

不获全胜 决不收兵

河南省封丘县韩堂村第一书记 卢西朋

带着中国农业科学院农大灌溉研究所党委的期望和嘱托,今年6月,我来到河南省封丘县韩堂村担任扶贫工作队队长和第一书记。“到村里一定要先做好调研,了解目前村里的状态和困扰村民的真正问题,帮助村支部解决这些困难,打好脱贫攻坚的最后一战。”我这样给自己默默鼓劲儿。

刚到村,我就带领工作队挨家挨户走访调查。走访中我了解到,“经济基础薄弱、产业结构单一、基本靠天吃饭”是韩堂村曾经的写照。以前,村里没有像样的产业,村民收入主要靠种植传统农作物和农闲时打零工,不少村民外出打工后就不愿意回来了。村子资源禀赋差、发展动力弱,留住能干的、肯干的人,存在不少发展难处。自2015年农科院灌溉所扶贫工作队来了以后,村里发生了极大变化。工作队改造村庄基础设施、助力发展主导产业,提升村民精神风貌,让一些村民不出远门就能就近就业,增加收入,老百姓的腰包渐渐鼓了起来。

驻村扶贫就是为了让群众过上好日子。如今,韩堂村贫困户数量从当初的40户123人,减少到3户7人。2016年11月,韩堂村实现全面脱贫,摘掉了贫困村的帽子。水、电、路全面升级,绿化、亮化全面实施,村民就医、入学、住房条件得到改善,精神文明风貌得到提升,干部作风也得以锤炼。实践证明,为群众谋福利,着眼长远谋发展,利用好资源条件、政策条件、机遇优势,就能让小村庄实现大发展。

但我心里清楚,韩堂村的脱贫摘帽并不意味着已经全面打赢了脱贫攻坚战。村里剩余的贫困人口多为老年人、患病村民和残疾人等特殊困难群体,一些已脱贫的乡亲也还徘徊在贫困线边缘,存在较大的返贫风险,稳定脱贫和巩固提升的任务还十分艰巨。脱贫攻坚战越到最后,越是需要着眼小处、细处,越是要补短板。按照“木桶理论”,事情的最终结果往往取决于最短的木板,也就是说扶贫的最终效果要看短板补得怎么样。在协调用好之前扶贫工作队留下的产业项目,继续大力发展集体经济、培养致富带头人之外,我还要制定好一系列“补短板”措施,积极协调各种可用资源,争取各方资金投入,确保贫困群众“一个不落”真脱贫、稳脱贫、如期脱贫。

尽管刚到韩堂村不久,但我感到自己已和整个村子,还有村里的贫困户紧密联系在了一起。虽然经过4年的努力,韩堂村已经有了较大的发展,但仍存在村民思想观念滞后、劳动技能提升慢,村庄文化教育、医疗卫生条件有待改善等问题,这些“贫根”“困因”无时无刻不在牵动着我的心。“干实事”是我驻村工作的初衷,也是我作为扶贫工作队队长的责任;帮助村民解决实际困难是我始终不改的工作方向。我将继续关注乡亲们实际需要,以切实实现“两不愁、三保障”为抓手,化解韩堂村今后发展中的难点和痛点。

在第五个国家扶贫日时,习近平总书记说过,行百里者半九十,越到紧要关头,越要坚定必胜的信念,越要有一鼓作气攻城拔寨的决心。现在,中国农科院灌溉所扶贫工作队队的接力棒已经传到了我的手上,在脱贫攻坚最吃劲儿的时候,我必须坚定信心、咬定目标、迎难而上,方能不负组织和乡亲们的嘱托和期望。不获全胜,决不收兵!



卢西朋(中)和县扶贫办领导讨论韩堂村扶贫方案。 资料图

投稿邮箱:jczjzs@163.com,联系电话:01084395133。请在邮件标题中注明“投稿至第一书记心语栏目”,来稿1500字左右为宜,请一并附上个人工作照一张和照片说明。

基层传真

高明县牛栏江镇 “党建+河长制” 护卫绿水青山

山川秀美,关键在水。为贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的绿色生态发展理念,近年来,云南省高明县牛栏江镇按照县委总体安排部署,探索推进以党建为引领,以“构建一套体系,树立两个示范,打造三个联动机制”为依托的“党建+河长制”模式,积极推动乡村生态文明建设。

构建一套责任体系。建立镇、村“二级河长”治理体系,设立镇级河长和村级河长,由镇主要领导担任“大河长”,各村主要负责人担任“小河长”,把“河长制”纳入党总支、党支部考核和年终述职评议内容。河长上岗,责任上肩,积极推动河长制由“见机制”向“见行动”转变,规定每名河长每周巡河不低于一次。截至目前,共进行河长巡河204次,发现并解决问题20余个。

树立两个示范标兵。一是树好“党员户”示范标兵。对全镇党员户“挂牌亮身份”,把河道和村庄环境治理纳入辖区党员积分评比重要内容,激发党员示范带动积极性。二是树好“星级文明户”示范标兵。把星级文明户评选与开展农村环境综合整治活动深度融合,持续扩大文明户示范带动覆盖面。2018年以来,全镇共评选出十星级文明户1173户,九星级文明户2189户,八星级文明户2058户。通过树立“两个标兵”,达到“点亮一小片、照亮一大片”的效果,营造人人争当环境保护标兵的浓厚氛围。

打造三个联动机制。以“党组织引领联动、群众诉求联动、党群联动”三大机制,打通村级与镇级党组织的互通渠道,高效解决群众反映的环境整治突出问题。同时,组织开展环境卫生整治、河道清淤等为主要内容的主题志愿服务活动,引导广大党员群众提升环境保护意识。截至目前,牛栏江镇共组织16个村党总支的志愿者开展环境整治33.48公里,开展环境卫生综合整治100余次。随着治理工作的深入开展,生态文明理念已逐渐渗透到百姓生产生活之中。 王耕野

党建视窗

助力乡村振兴 促进首都稳定

——山东乐陵实施“风筝工程”抓实在京流动党员管理

□□ 贾鹏 魏雪莹 本报记者 杨志华 刘振远

当决定回到家乡——山东省乐陵市花园镇大韩村担任党支部书记时,韩向勇心中的一块石头落了地:“我曾经无数次想,身在北京怎样才能为家乡作更多贡献,现在乐陵驻京流动党员党委和花园镇党委鼓励我回村任职,让我的想法得以实现。”

韩向勇在北京打拼了快20年,成为北京戎威远安全服务集团常务副董事长,带领11万多名保安人员守护着首都的安全稳定。同时,他还经常以乐陵市驻京流动党员党委为纽带,向在京工作的老乡们伸出援手。身为党员的他,感受着家乡党组织的温暖,也积极投身乐陵在京流动党员教育管理和群众服务工作,在乐陵市驻京流动党员第四党支部书记和花园镇驻京流动党员党支部书记等岗位上,散发着光和热。

乐陵人口流出数量庞大,像韩向勇这样的在京务工人员就达10多万人,其中流动党员有351人。在当前城乡人口和区域人口频繁流动的当下,如何加强流动党员的教育管理和在外群众的关爱服务,如何引才引智回乡,成为新时代加强党的基层组织建设和推动乡村振兴的重大课题。

2017年以来,乐陵市以流动党员集中的北京为试点,创新实施“风筝工程”,探索出一套流动党员教育管理的新机制。乐陵市委书记樊廷雷说:“以市委名义成立在京流动党员党委,既是落实上级部署要求的有力举措,又是着力解决流动党员管理突出问题的现实需要。通过把在京党组织建成‘流动党员之家’‘外出务工人员之家’,让在外流动党员切实感受到党的关怀和温暖,充分发挥他们的模范带头作用,一方面促进了家乡的乡村振兴,另一方面促进了首都繁荣稳定。”

让每位流动党员都能找到“家”

今年8月1日,铁营镇驻京流动党员党支部在北京成立。当乐陵市驻京流动党员党委书记樊卫东在成立大会上为流动党员佩戴党徽时,已在北京工作6年的王爱党眼睛有些湿润,他激动地说:“以前感觉自己真像是断了线的风筝,在异乡孤军奋战,现在总算找到了家,感受到了家乡党组织的温暖。”

至此,全市17个乡镇、街道和园区都建立了驻京流动党员党支部,流出地党组织管理责任得到明确和强化。刚就任不久的铁营镇驻京流动党员党支部书记高宝兴介绍,支部要组织开展形式多样、富有吸引力的活动,为铁营镇在京流动党员提供学习阵地,宣传党的方针、政策,还要帮助在京党员群众排忧解难,责任很重。

流动党员具有分布广泛、流动性强的特点,这给组织活动、教育管理带来困难,产生了许多“隐形党员”“口袋党员”。构建什么样的机制,让流动党员时刻都能找到“家”,成为考验乐陵市抓基层组织建设的一道必答题。

“我们以流动党员的特点和需求为导向,按照多重有效原则,构建‘流出地+区域+行业’三重覆盖的流动党员党组织网络。”乐陵市委常委、组织部部长张因忠说,“这样就打破了组织隶属、区域和行业界限,有利于灵活设置开放、互动的组织生活方式,让在京流动党员就近就便参加组织活动,推动党组织活动的多样化、常态化、有效化。”

得益于“三重覆盖”的组织体系,一名乐陵在京流动党员可以同属于3个功能型流动党组织,过上3种各具特点的组织生活。

这三个功能型流动党组织分别是:——流出地流动党员党组织。以乐陵市的乡镇、街道和园区为单位,在北京建立17个流动党员党支部。

——区域党组织。以北京市行政区划为单位,根据流动党员居住区域建立6个党支部。

——行业党组织。以在京流动党员从事行业为单位,建立酒店、安保、餐饮、建材家居等行业党支部。

6年前从部队退伍到北京经营酒店生意的王孟就是众多拥有3个党组织归属的流动党员之一。回忆起前几年的“断线”生活,王孟至今记忆犹新:“从部队退伍后,我的党组织关系一直放在老家,由于生意非常忙碌,只有逢年过节才能回去,平时很多党员活动顾不上参加,



丁鹤镇、孔镇镇驻京流动党员党支部成立仪式。资料图

感到非常着急。”

而今,他的“着急”已成为“历史”。今年7月,王孟被任命为市街道驻京流动党员党支部书记。而此前,他担任乐陵市驻京流动党员党委第五党支部书记,负责北京市朝阳区和通州区的乐陵流动党员教育管理和党群服务工作,还归属北京乐陵酒店业商会党支部管理。

“若不是及时找到了组织,我的组织生活真是很难恢复正常。现在即便生意再忙,一个党组织的组织生活来不及参加,我还可以选择参加另外一个党组织,不会再出现组织生活的‘空白’了。”王孟说。

此外,为推动三个党组织之间流动党员教育管理各环节的有效衔接,乐陵市驻京流动党员党委建立信息互通机制,即时互通流动党员参加组织生活、重大现实表现以及预备党员转正等情况。实施“风筝工程”以来,乐陵市在北京新摸排登记流动党员150人,截至目前351名在京流动党员已全部纳入组织管理。“他们每月主动交纳党费,按时参加‘三会一课’、党员活动日、民主评议党员等活动,自觉履行党员义务的意识和参加党组织生活的积极性都得到显著提升,对党组织的认同感和归属感明显增强。”樊卫东说。

让在京党员为首都繁荣发展作贡献

寨头堡乡驻京党群服务站代办员王伟伟的微信总是特别繁忙。几乎每天都有乡里的在京流动党员和群众通过微信向她咨询问题、寻求帮助。而在“寨头堡乡驻京党群服务”微信群里,王伟伟还要即时发布最新的政策信息、学习资料和生活提醒,并时刻关注群内动向,第一时间为需要帮助的群众伸出援手。

“在京流动党员和群众在工作生活中经常需要办一些手续,也会遇到一些难事。作为代办员,尽力为他们排忧解难,让他们感受到家乡党组织的温暖,是我们的职责。”王伟伟说。

现在,乐陵市每一个乡镇、街道和园区都建立了驻京党群服务微信群。为实现党员群众“零跑腿”,乐陵还开发了“流动党员之家”网站和手机APP,为在京流动党员和群众“线上”安家,他们只需要动动手指就能握住家乡党组织伸出的援手。

将驻京党群服务中心直接建在驻京流动党员党委,是乐陵市加强在京党群服务工作的有力创新。基于在京党员群众的现实需求,驻京党群服务中心内设法律服务站、人才联络站、金融服务站,乐陵市京津冀协同发展北京办公室、北京乐陵企业商会、共青团乐陵市驻京流动团员团委6个服务机构,为在京党员群众提供全方位服务。

此外,乐陵各乡镇、街道和园区在京建立党群服务站,并以各北京乐陵酒店为主建立驻京党群服务点,由此构建起三级服务网络。在此基础上,又将服务在外人士涉及的12个部门以及驻京流动党员党委6个服务机构和6个内设机构、17个乡镇、街道和园区驻京流动党员党支部及党群服务站等58个部门整合到网络平台,设立服务专员、服务站长、代办员和联络员,24小时坐班,确保服务工作全覆盖、无缝衔接。

王伟伟就是网络平台背后众多默默奉献者之一。而她的另外一项工作,就是负责寨头堡乡的电子印章服务系统。今年5月,寨头堡乡在京流动党员闫

胜才的女儿因新农合姓名登记错误,无法办理住院报销手续,按规定要拿着户口本回乐陵修改。因时间紧迫,找到王伟伟时闫胜才已是焦急万分。出乎他的意料,相关证件上传电子印章服务系统后,很快就经过乐陵市人社局核实,通过网络为女儿更改了姓名,及时解决了困难。

王伟伟告诉记者:“电子印章服务系统将在外党员群众需要开具的简单常用的证明性材料盖章工作,通过信息化手段来完成。对方将电子版材料传入平台,有关部门及时审核并电子盖章反馈,方便又快捷。”

寨头堡乡党委书记李付刚认为,这一系统使在外的党员群众不用奔波往返就能直接通过网络实现“一次办好”,大大节省了时间精力,解除了后顾之忧。截至目前,全市通过各种渠道和平台为在京流动党员和群众提供咨询1100多次,解决入学、就医、劳务纠纷等问题130多项。

“通过为在京流动党员和群众解决各种困难,密切了党委政府和群众之间的关系。”乐陵市驻京流动党员党委副书记张正浩说,“这实际上也减少了首都潜在的不稳定因素,为首都的稳定做出了贡献。”

据统计,乐陵有近万人在京从事酒店行业,经营酒店700多家。驻京流动党员党委将乐陵籍酒店行业人士组织起来,规范市场经营,维护经济秩序,调解经济纠纷,团结服务同行,推动了北京酒店行业的健康发展,减少了因经济纠纷产生的不和谐因素。

而在北京的保安行业,“用乐陵人放心”也成为响当当的口碑。在驻京流动党员党委感召下,北京戎威远安全服务集团80多名乐陵籍流动党员群众,忠于职守、勤恳工作,先后20多次将捡到物品、现金归还失主,6人在关键时刻挺身保护了客户的安全,成为保安行业的模范先锋。

在山东融入京津冀协同发展的大背景下,“风筝工程”的实施具有更加深远的战略意义。近年来,乐陵市组织开展“我为首都添光彩”行动,鼓励在京流动党员和群众融入北京、服务北京,在工作岗位上发挥模范带头作用,以实际行动为首都繁荣发展添砖加瓦。而“乐陵贡献”,也成为许多乐陵在京党员群众的骄傲和自豪。

让返乡党员成为乡村振兴“领头雁”

韩向勇一回村就马不停蹄,他利用自己在北京的资源,正在筹备创建一个服装厂,部分产品直接供应北京戎威远安全服务集团的工作制服,不仅能形成稳定的产业链,还能为村民提供在家门口就业的机会。当谈到村支书的责任与担当时,韩向勇憨憨一笑:“担任村党支部书记,我宁可不要报酬,也不怕受累搭东西,只要乡亲们能富起来就行!”

除韩向勇外,“三顾茅庐”的花园镇党委书记周强通过驻京流动党员党委,还从北京引回来好几位农村发展的“领头雁”。房家村党支部书记富富民和恭敬李村村委会主任李方勇都是其中的典型。走进房家村村部,十几位老人正排着整齐的队伍体检,排在队尾的几位大爷聊得火热,脸上洋溢着幸福的笑容。富富民从村部走出来,自信的笑里带着憨厚。他创业经历丰富,曾从事互联网、新能源、金融等多个行业。2017年一回村任职,就提出了“一年一小变,三年一大变,五年实现巨变,十年周边领先”的村庄发展目标。

雄心勃勃的富富民,把抓党建工作为首要任务,建立完善了党支部工作制度、学习制度和党员关爱制度,很快就把曾经涣散的党支部建成了“全市红旗党组织”。他还自己垫资建设1800平方米的党群服务中心,为党群服务、村民会议、乡村党校、留守学校、老年活动提供场地和硬件设施。

在他的带动下,村里创办了土地股份合作社,把土地股份、集体股份、现金股份和劳务股份融成一体,间种留兰香和核桃树,实现了村集体和村民双增收。房富民告诉记者,仅富富民一项,2018年平均每亩收入达6000元,村民土地收入每亩达1500元,务工总收入达到60多万元,村集体经济从2017年度的零收入,增长到2018年的16.2万元,今年收入能达到30万元。

一位村民说:“现在兜里有钱了,路通了灯亮了,大家的心也齐了。”而在富富民的村“两委”同事眼中:“好多企业投资、经营管理和互联网的运作方法被老房用在了发展产业上,这些方法以前基本上没听说过,真是跟他学了不少东西。”

群雁高飞头雁领。乡村人才特别是领头人才的匮乏,是许多地方乡村振兴面临的困境。对于乐陵这样一个人口流出地而言,引才回乡推动乡村人才振兴、组织振兴,进而带动全面振兴的任务就更为紧迫而艰巨。

乐陵市驻京流动党员党委就是引导乐陵在京流动党员和人才反哺家乡、支持家乡的桥梁纽带。经常赴京引才的周强对于“领头雁”的选择很有见解:“有能力、敢担当、甘奉献是基本要求,不仅要发展农村的热情,还要讲奉献精神,因为回乡任职就意味着要对原来的事业有所牺牲,补齐发展薄弱村的‘短板’,甚至需要投入自己的资源和资金。”

李方勇在当选恭敬李村村委会主任后,就个人出资9.5万元建成了600平方米的文化广场。在他上任前,自2015年9月起,恭敬李村一直处于没有班子的软弱涣散状态,几年前又发生过承包地抛荒、宗族矛盾、哄抢事件,让村支背上了一“恭敬李不恭敬”的“污名”,村庄发展也被耽搁。

在新一届村“两委”带领下,恭敬李村的历史遗留问题逐步得到解决,重新制定了村庄规划,治理了人居环境,村民与村委会共同投资创办了“恭敬李合德厚水产合作社”,发展水产养殖,村庄面貌焕然一新。

张因忠告诉记者,近年来,乐陵市积极开展“我为家乡绘蓝图”“百名流动党员返乡创业”“村级后备干部培养”三项行动,围绕乡村振兴等重点任务,鼓励在京流动党员和务工人员为家乡发展建言献策,重点引导其中的“百名优秀人才”返乡创业。同时,激励引导有爱农支农意愿的党员、人才回村任职,优化农村基层干部队伍,促进人才、项目、资金、技术反哺乡村振兴。

去年以来,在京流动党员为家乡提供“双招双引”线索430多条,致富信息560多条,促成120多名企业家、高层次人才到乐陵洽谈考察。截至目前,乐陵市驻京流动党员党委共组织联系乐陵籍在京人才149人,先后助力引进中国科学院院士张新时、“千人计划”专家牛康民等高层次人才49人。在此基础上,乐陵市与中国农业大学联合建立山东省首家现代农业科技小院,一批博士、硕士生长期在乐陵驻地研究。

在“风筝工程”激励引导下,越来越多的“韩向勇”“富富民”“李方勇”们回到乐陵乡村,致富不忘本,离乡不褪色,为家乡的乡村振兴事业贡献着自己的力量。