

组织振兴先锋榜

# 凝聚合力共绘“诗画乡村”

## ——北京门头沟区探索组建沟域党委带动山区村庄协同发展

□□ 农民日报·中国农网记者 刘菁

“眼前这个水库2023年遭遇持续的大暴雨，周边的塘坝、管理用房、亭子都被大水冲毁了，损失惨重。”北京市门头沟区雁翅镇高台村党支部书记高连义指着一片面积足有十余亩的水域感慨，好在有区里的支持和沟域党委的指导，“一年基本恢复”重建任务已经完成。如今，高台水库群山环绕，一湾碧水碧波荡漾，三三两两的游客在河边悠然垂钓。



2024年6月，北京市门头沟区清水镇举办沟域长城文化论坛和“打拼锅”长桌宴活动，推动沟域文旅融合发展。

门头沟区是首都西部重要的生态涵养区，全区有138个村分布在山谷沟河地带，永定河穿境而过，区域内形成大大小小的沟域。

近年来，针对沟域各村发展步调不同、资源整合利用不充分等问题，门头沟区坚持党建引领，以促进沟域各村抱团发展、共同富裕为目标，结合沟域分布特点，组建了5个功能型沟域党委作为试点。门头沟区委农工委会同区委组织部加大对试点沟域基层党组织各类资源的有效统筹，凝聚沟域工作合力，引领沟域村庄协同发展，全面建设具有门头沟特色的“诗画乡村”。

### 变包村为管沟，促进沟域抱团发展

“在镇党委和村党组织之间设立沟域党委建制，由沟域党委统筹辖村发展，变包村为管沟，避免了力量分散和多头管理。”门头沟区委组织部副部长白璐说，沟域党委设5至7名委员，党委书记由镇班子成员中农村工作经验丰富的副处级领导担任，副书记由沟域内先进村或经济强村的党组织书记担任，发挥龙头作用，实现以强带弱、帮带发展；委员由各基层党组织书记担任，沟域党委对沟域发展进行集思广益、集体决策。

试点之一的雁翅镇田庄沟域，有苇子水村、田庄村、松树村、高台村、淤白村、泗家水村6个村。其中，既有红色资源村，也有传统古村落，既有经济强村，也有基础薄弱村，各具特色，情况不一。

“把几个村子放到一盘棋里下，统一布局，起初最难的是做村党支部书记的思想工作。”田庄沟域党委书记、雁翅镇组织委员董兆松说，村干部首先要思想上打破壁垒，认同沟域党委统筹发展，才能确保沟域工作顺利进行。

高台村是一个小村，到了冬季，留在村里过冬的村民总共二三十人。村子虽小，但村容村貌十分宜人，走在干净整洁的村街上，随处可见的雅致景观点缀着绿水青山。村里环境的改善得益于高连义用心，更离不开沟域党委的支持。

“别人是从零起步，我们是从负数开始，实施灾后恢复重建任务后加速发展。”高连义担任高台村党支部书记5年间，以“有事找书记”的工作方法为老百姓服务，建立了“雁上高台”党建品牌。

在田庄沟域党委统筹指导下，高台村通过微改造、精提升，大力发展农文旅休

闲产业，争取灾后重建资金200万元打造了篱原里农业休闲产业园，争取示范片区产业资金100万元打造亲子乐享文旅休闲产业，盘活村内土地资源和水资源。

“村党支部书记主动干事的意识强了，才能真正把村干部带好，把事做好，带着老百姓致富。”董兆松说。现在，沟域党委把管沟放在首位，帮助协调资源、打通渠道，力争实现各村资源优势的最大化。

西王平村属于王平镇王平沟域。记者漫步在穿村而流的永定河岸，听村党支部书记高美玲讲述这个村子的悠久历史。“京西古道西山北路穿村而过，明清时期街道两旁曾经商铺林立，是京西古道少有的古商街之一。”据王平镇相关负责人介绍，王平沟域整合各村京西古道、登山步道等资源打造的京西古道沉浸式生态小镇项目，是北京市首个特定地域单元生态产品价值（VEP）实现探索项目。王平沟域以VEP项目为抓手，带动沟域各村整体发展。

从包村到管沟，沟域党委发挥着功能型党组织精准引领的作用。镇党委就沟域范围内事宜，对沟域党委进行充分授权赋能，对下拨到村的资金、安排到村的工程项目和分配到村的人员力量，由沟域党委根据村庄规模大小和发展实际需要统筹调配。

“沟域党委主要发挥统筹谋划、监督指导等职能作用，在不增加农村基层负担，不包办各村村民自治事务、不改变各村集体资产和资源权属的同时，充分调动各村抱团发展、共同富裕的积极性。”门头沟区委农工委副书记方蕾说。

### 从单干到共享，发挥乡土人才更大价值

沟域党委把沟域内有文化、懂技术、善经营、会管理的各类人才组织起来统筹使用，通过设立人才工作室、聘请专家顾问等方式，吸引技术骨干、管理人才驻村工作，壮大农村人才队伍。

2024年4月，清水镇江水河村企业家

闫进锁被聘为“诗画乡村”CEO，是全镇首批5名“诗画乡村”CEO之一。几年前，他回乡创业，租用村里的闲置房经营着6套精品民宿。现在多了这个新身份，闫进锁帮助村“两委”班子出谋划策，挖掘村级资源，发展壮大村集体经济。

前不久，闫进锁经营的民宿食堂推出了老年餐桌服务，解决了村里老人吃饭的问题。“每顿饭都有炖菜、炒菜，保证老人一日三餐不重样。”闫进锁说，民宿的活动室、棋牌室也向村民开放，让大家在就餐之余有个聊天、放松的地方。同时，闫进锁还推动成立了北京山之灵文旅有限公司，投资种植野生沙棘，从种植到生产销售与文旅相结合，探索适合山区发展的特色农业。

“以‘诗画乡村’CEO为带动，我们创立了‘大山之友’人才工作品牌，在探索试点的基础上，不断强化经验总结和转化，逐步推动‘诗画乡村’CEO队伍发展。”清水镇人大主席、灵山沟域党委书记陈广萍说。

“诗画乡村”CEO主要是镇域内现有的农文旅产业运营管理人才，能够发挥他们人熟、地熟、情况熟的优势，此外，也要利用好外来人才为沟域发展出谋划策。

高台村驻村第一书记孙鹏凯就在沟域党委的支持和指导下，协助村“两委”班子做了不少事。今年9月，高台村成功举办了农民丰收节。孙鹏凯告诉记者，村里种植的黄金梨皮薄、汁多、甜度大，但知名度并不高，借助这次丰收节活动展销，为黄金梨拓宽了销售渠道。

记者了解到，为了激发人才实现更大价值，王平沟域想方设法发挥乡土人才优势，建立了沟域党员队伍台账，加强年轻干部储备情况分析研判，探索“包村干部+村‘两委’干部+后备干部”结对帮带培养模式，不断提高人才培养使用效能。2023年被评选为“全国农业农村劳动模范”的田庄沟域党委副书记、田庄村党支部书记兼村委会主任崔春洪说：“能获得这样的荣誉，沟域党委给了我很多指导和帮助，得到大家的认可，我感觉更有干劲了！”

### 由分散到集中，推动片区化组团式发展

沟域党委统筹沟域各村自然生态、人文历史等资源禀赋，整合沟域内景区、民宿、村舍等资源，围绕红色教育、文化研学、观光旅游、体育运动等主题，规划打造文旅农林商体教融合发展产业。

在妙峰山镇的妙峰骑行小镇，记者看到有骑行补给区、儿童游乐区、休闲野炊区、果蔬种植区、精品民宿区等各种功能区，不时可以遇到骑行爱好者。“这里有专业的骑行车道，最重要的是山里空气好，自然风光优美，还能满足补给、就餐、休息的需求，所以我经常来。”一位从市区特意来小镇骑行的游客说。

妙峰山镇沟域党委副书记邢卫兵介绍，通过分析沟域党委自身特点，结合各村现有产业以及地区特色，他们确定了一环、两轴、三区、五村、五专项的沟域发展规划。

为了实现利益共赢、强村带弱村共同富裕的目标，牵头制定沟域总体规划，将各村资源捆绑形成集中连片、优质高效的“资产包”，成立北京妙峰山商业有限公司，形成抱团发展、互利共赢的运营主体，由平台公司统一进行招商合作，为下一步沟域大景区的打造夯实了基础。“沟域党委发挥集中力量办大事的制度优势，适当统筹政策资金，确保资源共享、优势互补，凝聚有效力量推动沟域经济健康发展。”方蕾说。

斋堂镇爨髻沟域开发爨髻口露营地、景区内西餐简餐、房车营地、文创产品等项目，形成了“配合大工程，完善小配套，五村一体化，联动全沟域”的推进格局，延伸大项目工程的辐射带动作用。王平沟域确定了以打造新时代京西古道驿站为亮点的发展规划，盘活老村闲置房屋，走文化旅游兴村富民之路。高美玲说：“有了沟域党委的统筹协调，最大的感受是没有村界感了。村里环境好了，有人气了，年轻人逐渐愿意回来工作了，老百姓的收入也提升了不少。”

据统计，门头沟区试点沟域24个村的集体经营性收入平均达到67.5万元，田庄沟域入选北京市第一批乡村振兴示范片区创建片区。

聚力建设“诗画乡村”，坚持片区化组团式发展，推动沟域优势互补、资源共享、同向发力，是门头沟区践行“绿水青山就是金山银山”理念的举措之一，也是落实北京市“百千工程”的重要抓手。门头沟区委农工委副书记、区农业农村局局长贾莉莉表示：“通过沟域党委带动山区村庄资源联用、产业联促、治理联抓、风貌联控、人才联育、灾害联防，我们将继续通过沟域党委引领村庄发展，统筹村庄资源，激发农村生活力，为打造‘山水村居如画，和美生活如诗’的‘诗画乡村’，探索出一条生态文化融合的乡村振兴之路。”

## 河北定兴县

### 党支部领办合作社助力强村富民

□□ 梁洁 农民日报·中国农网记者 李杰

“村里会种地的人年纪越来越大，年轻人多数都在外打工，种地面临着没人手、效益低的困境。”河北省保定市定兴县杨村镇姚家庄村党支部书记姚志远说起前两年让他头疼的事，眉头依旧紧锁。得知保定市鼓励党支部领办合作社后，姚志远找到了解决种地困境的路子。2023年2月，姚家庄村党支部领办的土地专业合作社成立，仅用一个月时间就动员126户农户入社，经营耕地面积600亩。耕地有了统一“管家”，如何保证粮食高产、农户增收成了合作社亟须解决的问题。

村“两委”干部和村民代表经过反复论证，决定采用“合作社+农业职业经理人”模式，聘请有农田管理经验和运营团队的村民姚大伟担任农业职业经理人。同时，村里定期举办农业课堂，不仅为村民讲授传统农业常识，还介绍富含高科技与新管理知识的农业生产经验。姚大伟和他的团队除了提供技术指导、组织生产和田间管理，还提供销售渠道、市场信息、农资购买渠道及农机作业服务。在姚大伟的带领下，姚家庄村2023年每亩地的净利润达到了600元，比往年增加200多元。

“观望的村民看到别人入社后尝到了‘甜头’，都主动找到我也要入社。”姚志远说，今年6月，合作社将村里剩余的1100

亩耕地全部吸纳入社。“合作社+农业职业经理人”模式让种地有了收益保障。姚大伟按小麦、玉米两季种植成本的30%向合作社缴纳当年的保证金，年底核算后，合作社盈利则退还保证金。入社农户则采取“保底收益+固定比例分红”方式进行利益分配，合作社每年6月先行支付社员900元/亩的保底收益，粮食售出后再将净利润按比例分配。

2023年，定兴县推行高标准农田建设，姚家庄村成为试点，对入社土地进行了改造升级。今年5月，姚家庄村将村内废弃坑塘进行改造，由合作社投资建设了休闲垂钓园，同时还扩建了15亩鱼塘，计划打造一个集露营、烧烤、场地越野于一体的休闲综合区。“垂钓园、托牛所、种鸡养殖，这是合作社的三大副业。”姚志远说，为把玉米及玉米秸秆串成一条产业链，合作社与其他公司合作，把玉米及玉米秸秆加工成饲料出售给种鸡养殖基地及托牛所，每年可额外为村集体增收23万余元。以土地为基础，坚持发挥党支部引领作用，姚家庄村将主业和副业同时握在手里，今年村集体收入有望突破100万元。

据了解，定兴县246个村已全部成立了党支部领办的土地专业合作社，除了大田作物，还发展蔬菜、花卉、水果等特色产业。2023年，全县村集体经济收入达到50万元的村有51个，达到100万元的有30个。

## 安徽天长市

### “鸿雁管家”督促流动党员有学有为

□□ 胡玉萍 陈金玉

“最近工作怎么样？有什么困难及时说出来，记得常和我们联系，常回家看看。”前不久，安徽省天长市张铺镇的“鸿雁管家”张福建给几名流动党员分别打了电话询问近况。近年来，天长市为破解流动党员去向难掌握、学习难落实、作用难发挥等问题，推行“鸿雁管家”计划，采取双向结对、学习、引领等方式，不断提升流动党员教育管理的质效。

双向结对不断线。“鸿雁管家”计划分别从党员流出地和流入地推选一批分别从事政治、有威望、敢担当的党务工作者、骨干党员担任“鸿雁管家”，与流动党员建立“1+N”全覆盖双向结对帮带模式，采取“一月一通话，一节一问候，一年一上门”形式，掌握流动党员的思想、工作和生活状况，动态更新党员信息，在理论学习和工作技能等方面互帮互助。截至目前，全市共推选“鸿雁管家”350名，动态摸排流动党员838名，及时更新信息64条，帮助流动党员解决工作、生活难题105个。



贵州省贵阳市花溪区高坡乡街上村地处偏远山区，海拔高、山路陡。为促进传统农业高质量发展，让农民富裕富足，街上村驻村第一书记带领村集体创立“街上红芯”品牌红香米，想方设法提高农产品附加值。图为驻村工作队正在带领村民一起打包、装盒红香米。

## 浙江武义县县前村

### 村干部联组走户办实事

□□ 吴丁宁

“陈婆婆，你在家吗？今年的家庭医生签约已经开始啦，您要不要了解一下？”近期天气干燥，大家要做好森林防火、禁烧秸秆等工作，保护好环境。”一大早，浙江省武义县柳城畚族镇县前村的党员们便开始了他们日常的联组走户工作。党员干部们的身影，县前村村民每天都能看到。

县前村是全国民主法治示范村。1999年，县前村党支部书记杨东升在浙江省率先推出了村干部联组走户制度和“村民接待日”制度。通过联组走户密切党群关系，改善村干部工作作风；通过“村民接待日”提高村干部对村情的掌握和为群众办实事的能力水平。

“在联组走户过程中，我们会重点对群众反映的纠纷和矛盾苗头登记在册，以

便掌握动态。”该村一位党员干部表示，对走访中遇到的问题，联组走户小分队能解决的当场解决；当场解决不了的，由村务联席会议召开民情分析会，落实到分管村干部；需要镇干部协调的，汇报给镇村干部，由镇里统一协调处理，并将处理结果及时反馈给当事人。

实行联组走户制度后，党员干部能及时了解和处理村民诉求，党群关系、干群关系有了极大改善，村里各项工作也得以顺利开展。党员干部除了了解村民日常生活情况，还抓住日常联组走户的契机，了解村民对增收致富的想法和思路，和他们一起谋划致富出路。

“我们村集体年收入从1999年的不足5万元增加到现在的200多万元，这些都是对县前村党支部这些年来工作的最好肯定。”杨东升说。

## 西藏自治区岗巴县

### 党建引领奏响高原“牧羊曲”

□□ 农民日报·中国农网记者 李鹏

从西藏自治区日喀则市一路向南，穿梭在群山之间，直抵喜马拉雅山麓，岗巴县赫然跃入眼帘。

当印度洋暖风缓缓吹来，平均海拔4700米的岗巴县草原披绿，碧空如洗，皑皑雪山下绿草如茵，一群群岗巴羊悠闲徜徉。好水好草好空气，具有上千年历史记载的岗巴羊名气比岗巴县还要大，如今更成为岗巴县的党建“领头羊”、群众“致富羊”、集体“聚力羊”。

### 抓好主导产业，贡巴村集体经济跨越式增长

记者来到岗巴县贡巴村时，村里正在举办运动会，男女老少共聚一起，一个个帐篷里不时传来欢歌笑语。“这两年通过岗巴羊养殖，群众的腰包都鼓起来了，村‘两委’也经常组织活动，群众都非常喜欢，参与村级事务的积极性也高了。”贡巴村党支部书记普布次仁说。今年38岁的普布次仁操着一口流利的普通话，说起村里这几年的变化滔滔不绝。

思路清、点子多、有担当，这是记者对普布次仁的第一印象。从外出务工到自己做点小生意，走南闯北10多年后，普布次仁2021年回村当选了村党支部书记，接手了一个软弱涣散的“烂摊子”。由于上一届党

支部引领作用不强，2019年村集体合作社只有1300只羊，社员除了党员就是建档立卡户，别说促进增收了，连自身发展都成问题。

靠山吃山，这里只有岗巴羊这个资源。普布次仁一上任，就抓住贡巴村岗巴羊产业发展的关键。他一方面跑市场找销路，靠自己多年在外闯荡的经验，遍访餐饮店、机关食堂、餐饮协会……不管认识不认识，他都上门推销合作社的岗巴羊；另一方面，挨家挨户动员村民入社，村民从排斥到怀疑观望再到全村入社，中间的艰辛不言而喻。“当时我心里也没有底气，在村民大会上我向他们保证，如果经营不好，就算我一分钱工资没有，也不会少了他们的分红。”普布次仁回忆道。在各方努力下，合作社的岗巴羊逐渐有了稳定的销售渠道，养殖规模从最初的1300只发展到2023年出售1.2万只。

贡巴村把全村的草场和羊都入股到合作社统一经营，形成规模既壮大了村集体，也极大地解放了劳动力。村民米玛以前一年四季在家放牧，村集体合作社成立后，他将300多只岗巴羊入股，自己到日喀则市学厨艺，现在已是一家餐厅的大厨，每月有1万多元的收入。“以前每年3月到7月，每家基本上都要有两三个人专门接羔育幼，现在村民一开春都出去打工了。2021年以前全村只有8

个人有驾照，如今家家户户的年轻人都有驾照，几乎每家每户都有皮卡车。”普布次仁说。

2021年，贡巴村打了个漂亮的“翻身仗”，实现村集体收入300万元，村民分红折合154万元。2023年实现村集体收入750万元，村民分红折合381万元。从2020年村集体收入80万元增长到2023年的750万元。贡巴村通过“党建+合作社”模式大力发展岗巴羊养殖，村民持续增收，村集体收入实现跨越式增长。

### 养好岗巴羊，雪布让村实现面貌大变样

“提高羊的成活率，接羔育幼最关键，要细心、耐心。生下来的小羊羔你要让它站起来，吃奶时有的还要喂。小羊羔特别喜欢睡觉，放牧的时候要盯着，如果跟丢了羊群就会被野兽叼走。”雪布让村党支部书记且真多吉，从初中毕业后就在村子里放牧，养羊11年养出了经验，当了村党支部书记后，每年村集体合作社的羊接羔育幼都是他亲自负责。

平均海拔4550米的雪布让村，地处偏远，资源匮乏，岗巴羊养殖成了村里的主要产业。村集体在2019年组建了裕民羊专业合作社，2023年村集体收入达到110多万元，用5年时间实现了村集体收入增

长近5000元。

“现在村集体有钱了，能够更好地服务村民，村‘两委’有了威信，干群关系也更融洽了。”且真多吉回忆说，前些年雪布让村在基层治理上难度大，游手好闲的大有人在，村民冲突不时冒出，“不好管，不听话，当时上级领导听到我们村都直摇头。”这两年，村集体出资把老村委会翻新改造成了日间照料室，方便老人孩子活动，还新建了澡堂，购置了按摩椅，每周还邀请老人们聚餐，由村“两委”干部下厨做饭，老人们欢聚在一起唠家常，讲历史，展才艺，联络感情。投桃报李，现在不少老人把自家煮好的鸡蛋送到村委会让干部们品尝，村里有什么大事，老人们总是最先发声支持村“两委”的工作。

有了村民的支持，村“两委”的干劲更足了，且真多吉对村子的发展也有了更多想法。村里土地多，但很多村民家劳动力少，五六十亩地只能种十多亩。如果有了农机就能帮村民提高耕种收效率，为此，该村成立了农机合作社。

建强基层党组织，村集体有收入，农牧民有分红，雪布让村从“问题村”变为致富村，成为全区先进基层党组织。村“两委”工作起来也更得心应手，去年村里计划要建饲料加工厂，村民大会上一片响应。

“有个有能力、有思路、懂发展的党支部，群众得实惠，村集体经济有发展，基层党组织引领作用更加凸显。下一步，我们将坚持党建引领，抓实主导产业，通过组建联合党支部抱团发展，尽早消除年集体经济收入5万元以下的薄弱村。”岗巴县委常委、组织部部长段继营说。