

组织振兴先锋榜

浙江泰顺县把组织优势转化为发展动能——

带着“下山”农民奔共富

□□ 农民日报·中国农网记者 刘菁

“手感温润有分量,品质不错。”在浙江省温州市泰顺县红色服务集市上,游客李先生对印章石、镇尺、手把件等泰顺石文创产品爱不释手。这里售卖的土蜂蜜、香皂、栀子花护肤品等绿色助农产品也是不少消费者的“心头好”。

地处浙闽交界处的泰顺县是浙江省26个山区县之一,很多群众一度“穷在山上”。从2003年开始,该县通过异地搬迁、“一镇带三乡”跨区域生态移民、生态搬迁等模式,帮助山区群众下山闯出路,探索走出一条共同富裕之路。

为适应“共富大搬迁”后空间、居住、产业、社会形态的深刻变化,破解山区产业散、留守多、技能弱等“共富难”问题,近年来,泰顺县推进“1/3县城集中居住、1/3外出创业、1/3守望美丽乡村”的发展布局,坚持党建引领,深入实施基层党建“强基固本、争先攀高”行动,大力实施“头雁领航”计划,不断深化共富工坊提质增效,切实在组织振兴上争优,队伍建设上争先,赋能共富上争效,写好“下得来、稳得住、富得起”的续篇。

县领导包联、多部门协作,助力强村富民

“这是我们村打造的创客空间,共享培训室等一些共享场所,主要为了便利返乡青年就业创业,同时也为下山村民提供培训等服务。”“90后”的钟希娇是泰顺县司前畲族镇左溪村党总支副书记,说起左溪村20余年来的搬迁共富历程,她深感职责重大,“2003年,时任浙江省委书习近平同志来这里调研时,对下山脱贫工作作出了‘下得来、稳得住、富得起’的重要指示。这些年来,我们始终牢记总书记的殷殷嘱托,全力奔向共富。身为年轻干部,更应该发扬和传承好带头致富精神,带着大家把日子越过越好。”

20余年来,左溪村的历任村党组织书记都是带领全村共同致富的“头雁”代表。现任村党总支书记孙传官充分利用村内资源,带领村民成功打造悠悠岛亲水游玩项目和桥下民宿项目,每年为村集体增加经营性收益20万元以上,带动村内20多名村民实现就近就业。

在发挥“头雁”带动作用的同时,泰顺县强化党建引领,落实“一包七必抓”制度,县领导直接挂钩联系村集体,14个部门通力协作,实施产业发展等“增收十法”,推出“强农惠农政策直通车100条”等一揽子政策。

据泰顺县委组织部常务副部长林泉介绍,为了实施村集体经济组织和低收入农户共同富裕计划,2022年泰顺县出台了村集体经济组织和低收入农户抱团共同富裕的实施意见,通过成立县、乡两级强村公司不断发展壮大村集体经济,进一步加快城乡发展一体化改革进程,打好强村富民攻坚战,实现更高水平的



2024年5月16日,泰顺县举办来料加工共富工坊技能培训比武大赛。受访者供图

强村富民目标。

记者了解到,就在前不久,筱村镇在徐岙村举办了首届“数字游民”社区节。该镇充分发挥组织凝聚力,每月由镇党委牵头召开职能部门、基层站所、企业、“数字游民”代表等参加的联席会议,共同商议规划民宿区、“数字游民”生活区、生活方式类集群和公共配套区4大区块,全力推进“数字游民”基地建设,为返乡青年及“数字游民”提供低成本的共享办公与住宿服务。“我们想通过‘数字游民’的视角与行动,共同设计、建造、运营、管理这一全新生活社区,实现兴趣、生活、工作、创造与旅居的融合。”筱村镇党委书记郑道俊说。

工坊搭台、企村联袂,唱响增收好戏

位于筱村镇枫林村的尚顺服饰共富工坊主要从事服装加工,目前长期在岗员工30余名。负责成品服装熨烫的枫林村村民翁美秀说:“干得多就挣得多,平均下来我每个月也有3000元左右的收入,而且离家近,方便照顾家和孩子。”

为解决当地群众的就业创业问题,泰顺县不断探索完善强村富民政策体系,依托跨区域、跨领域、跨行业党建联建机制,推动村社、企业等党组织结对共建,全力推进共富工坊建设。

尚顺服饰共富工坊就是依托“村党支部+企业党支部+工坊”的模式,坚持共建共享。枫林村联村干部陈学勤告诉记者,村集体经济发展的好坏直接与他的职责相关,通过挖掘村里的资源优势,寻找合适的共富项目,“共富工坊打造了‘5分钟就业圈’,缩短了村民的‘致富半径’,让搬迁农户、留守妇女、低收入群体都有了收入。”

采访中,尚顺服饰共富工坊负责人齐日进给记者展示了由上海交通大学马

克思主义学院举办的泰顺县2023年度“两新”党务工作暨新生代企业家“双传承”培训班的结业证书,自豪地说:“有党组织的培养,我才能有这么大的进步和提升。”

除了传统的劳动密集型产业,泰顺县还支持一些村集体挖掘独特资源发展新业态带动共富。

2021年,泰顺县在罗阳镇大溪源村打造以蝴蝶为主题、集休闲度假和生态旅游于一体的蝴蝶谷亲子乐园,开放的前两个月就接待游客10万余人次,门票收入突破80万元。

蝴蝶谷亲子乐园是大溪源村依托“政府+村集体+企业”的共建模式,与泰顺县旅游发展有限公司共同探索出的党建引领强村富民共富项目。从生物多样性到生物产业化,再到乡村振兴,大溪源村党支部坚持“一切工作到支部”,提出并严格实行“三个必须”确保支部核心引领力、党员示范带动力。目前已建设14家农家摊位、3家农家乐、1家茶馆,村里每月平均游客量1000余人次,游客餐饮、农产品采摘、土特产等消费已为当地村民创造了每年50多万元的收入。

“现在每天大概有1000多只蝴蝶孵化出来,合作的订单已经排到了10月份。”大溪源村党支部书记黄维业说,2023年大溪源村集体年收入破百万元,5年间增长了近5倍。

共富工坊牵线搭桥,政企企民四方联动,实现了机器搬上山、产业留在村、就业送到户。据了解,目前泰顺县共建成共富工坊122个,吸纳农村剩余劳动力6000多人,其中低收入农户640人,人均月增收2000多元。

政策引导、服务支撑,打造共富矩阵

今年7月,泰顺县猫狸坎肉牛养殖项目村企共同体分红仪式在雅阳镇东安

村举行,8个村股份经济合作社共收益分红款24万元。“2024年我们村集体给这个项目投了50万元,今天领到了3万元。”东安村党支部书记陈志再领到分红后高兴得不拢嘴。

猫狸坎肉牛养殖项目是由猫狸坎农业公司与8个村股份经济合作社共同投资成立的猫狸坎养殖有限公司运营的。公司在300余亩“旱改水”农田上轮作种植水稻、玉米、小麦等农作物,养殖肉牛60多头,回收作物秸秆加工成牛饲料,再将牛粪作为有机肥还田,由此发展生态循环农业,初步实现了经济效益与生态效益的“双赢”。

像猫狸坎养殖有限公司这类型的项目,在泰顺县还有不少。

沿着绣球花盛开的石板路走进筱村镇坳头村的筱村公社,游客可以在民房里体验古朴的手工豆腐制作,也可以在“村咖”里品尝纯正的时尚味道……这个融合了生态保护与乡土科考、山水游赏与森林康养、耕读文化与风情体验于一体的山村农文旅项目,是由筱村镇党委牵头,整合泰顺县承原旅游开发有限公司以及坳头村、徐岙村、新楼村3个村村的资源,精准化开展合作共建发展起来的,年接待游客超过15万人次。

筱村公社办公室负责人林莉君说:“老百姓种植的黄桃、蓝莓等农产品原生态、品质好,但总发愁卖不上好价钱。我们工坊对农特产品进行统一品牌、统一包装、统一营销,带动30余户农户参与种植养殖,户均年增收5000元以上。”

这些项目带动效应突出,离不开精准的政策引导和服务支撑。泰顺县重点在工坊布局上全域孵化,在重点村、各乡镇、搬迁集聚区布点,突出山区风情和项目牵引;成立19个“共富工坊服务中心”,由服务中心统一整合闲置资源吸引企业入驻,指导建设来料加工共富工坊、共享农机服务部、共享直播间、农家乐(民宿)集聚区就业创业致富平台,智能撮合来料加工、用工需求、快递物流等共富信息,集成匹配共富工坊运营。

此外,泰顺县县乡村三级共同梳理、健全完善本地资源、供给需求、政策支持、农村剩余劳动力(低收入农户)“四张清单”,制定《泰顺县加快来料加工产业发展助推共同富裕实施意见》等“一坊一策”专项扶持体系。据介绍,泰顺县2023年度全县村级集体经济总收入相较2020年翻了一番,经营性收入增长1.8倍,年经营性收入50万元以上的行政村占比由6%提升至54%。

泰顺县委常委、组织部长伍苏丹表示,全县将持续深化新时代“千万工程”,围绕村企共同体项目,培育文旅融合、产业赋能等类型的共富工坊,持续推广订单农业模式,推动村企农三方共赢,加快培育新质生产力助推农业高质量发展,续写山区共同富裕的新篇章。

四川宜宾市叙州区 严把“四关”培育村党组织书记后备人才

□□ 阳明

近年来,四川省宜宾市叙州区聚焦村党组织书记“选、育、管、用”四个环节,把好准入关、素质关、行为关、作用关,着力建设一支讲政治有信仰、抓发展有本事、善治理有方法、守纪律有情怀的村党组织书记后备力量。

严格标准“选”,把好后备力量准入关。叙州区坚持把信念坚定、对党忠诚、严守纪律作为选拔首要标准,制定选拔原则、选拔条件、负面情形“三张清单”,从严选拔标准。成立由区领导担任组长、乡镇(街道)主要负责同志担任副组长的16个研判考核组,对全区297个村开展专项分析评估,摸清后备力量现状和缺口。用好组织推荐、公开选拔、群众推荐、个人自荐四种途径,重点从返乡或有意愿返乡的退役军人、优秀农民工、致富能手中选拔后备力量,会同纪检监察、社会工作、政法等部门联审严把入口关,共选拔产生村党组织书记后备力量455名,其中具有大专以上学历的436人,退役军人126人,返乡大学生92人。

精心组织“育”,把好后备力量素质关。叙州区把村级后备干部教育培训纳入全区基层党员干部教育培训规划,采取“区级示范培训+乡镇兜底培训”方式,加大基层党建、乡村振兴、集体经济等知识培训力度,确保每年累计培训时间不少于

5天。实行村级后备干部结对培养,采取“一对一”或“多对一”方式,明确1名乡镇(街道)班子成员或中层干部、1名村党组织书记作为导师,在项目建设、乡村治理、群众工作等工作中开展帮带,帮助后备干部尽快融入村级工作。

跟踪服务“管”,把好后备力量行为关。叙州区按照“一人一档”要求,由乡镇(街道)党(工)委建立规范、统一的村级后备干部管理台账和个人成长档案,为村级后备干部调整使用提供可靠依据。探索建立村级后备干部能进能出机制,乡镇(街道)党(工)委每半年分析一次队伍建设情况,不定期与后备干部进行谈心谈话,了解思想动态,加强跟踪管理,对存在政治立场不坚定、工作能力不适应、党员群众评价差等情况的,及时调整出村级后备干部队伍,并在3个月内重新补充到位,使后备干部队伍始终保持充足的数量、较高的素质和合理的结构。

突出实战“用”,把好后备力量作用关。叙州区探索建立跟班跟岗制度,采取压担子、交任务等方式,安排后备干部协助参与乡村振兴、矛盾调解等村级事务,让后备干部广泛接触和熟悉村级事务,加快成长,做到人员上有候补、工作上有衔接。2023年以来,叙州区各村安排后备干部代办事务2000余件,志愿服务1200余次,调解各类矛盾纠纷960余件。

贵州兴仁市 靶向施策推动后进村党组织整顿提升

□□ 张志会

“通过两个月的异地跟岗锻炼,我对如何抓好村级后备队伍建设的思路更清晰了。”贵州省兴仁市鲁础营回族乡堵余村党支部书记安德鹏说。据他介绍,堵余村因“两委”干部队伍活力不足、工作缺乏创新性、落实力和执行力不够,被列为全市后进村(社区)党组织。为了抓好整顿提升,他被选派到广东省博罗县跟岗锻炼。跟岗回来后,安德鹏的工作思路有了清晰的方向:村“两委”决定从返乡大学生、退役军人、致富能手等人员中选拔6名村干部后备力量,10名乡村振兴骨干,下一步将通过实岗锻炼的方式,组织他们参与村级工作。

2023年以来,兴仁市围绕基层、基础“强双基”,制定《兴仁市围绕“强双基”开展“排队抓尾、双整双创”行动方案》,坚持“抓两头、带中间”,对村(社区)党组织进行全覆盖“体检”,评出了17个先进

村(社区)党组织,确定了17个后进村(社区)党组织。

兴仁市坚持精准施策、分类推进、靶向发力,建立“排队抓尾、双整双创”措施清单,注重发挥先进党组织示范带动作用,创建基层党组织示范点17个,建立支支书记工作室3个,抓党建促乡村振兴实训基地1个。把靶向施策推动后进党组织整顿提升作为重要抓手,按照“一村一策、一问题一措施”原则,精准制定17个整顿提升方案,明确具体整顿措施、责任人、时间点。

同时,兴仁市把加强全市村(社区)党组织班子队伍建设作为突破口,大力实施教育培训赋能、学历提升增能、结对帮带提能、跟岗锻炼强能、激励保障聚能“五项行动”,有针对性地助力村干部补齐能力短板,分批次选派54名村干部到博罗县的村(社区)开展为期两个月的跟岗锻炼,组织100余名村干部到先进乡镇(街道)、村(社区)开展跟岗锻炼。



为应对近期的持续强降雨天气,山东省郯城县马头镇党委针对城内河沟众多的情况,成立了党员应急中队,各村成立了党员突击队,昼夜开展防汛安全隐患排查,多措并举做好灾害防范、抢险救灾等各项工作,保障人民群众生命财产安全。图为7月28日,马头镇东圣街党员突击队乘船在沂河上巡查。 房德华 摄

海南海口市琼山区云阁村

党建引领花卉产业多点开“花”

□□ 陈珊

农民日报·中国农网记者 邓卫哲

沿着云美花卉长廊走进海南省海口市琼山区云龙镇云阁村,道路两侧遍布郁郁葱葱、生机勃勃的花卉苗木,工人们或是浇水,或是修剪枝条,一派繁忙景象。

近年来,云阁村通过党建引领花卉苗木产业发展,走出了一条治理有效、产业兴旺、百姓富足的乡村振兴之路。目前,云阁村花卉苗木种植面积超8000亩,种植面积占全省的40%以上,吸引省内外327家花商、花企入驻,孵化了1家省级示范合作社、2家省级家庭农场。

支部带头明方向

“2013年我当选村党支部书记,当时村里主要发展传统农业。2014年村里遇到超强台风‘威马逊’,把橡胶树都刮倒了,于是我召集党员干部商量怎么重振村里的产业。我从1997年开始种植花卉,积累了一些经验,便提议发展花卉产业,村‘两委’干部一致同意。”云阁村党总支书记杜世河回忆。

由于经历了台风,清理了倒伏树木后,原来的土地界限就不清晰了,这就产生了土地纠纷,邻里之间为此闹矛盾。云阁村

向上级部门申请土地确权,在每个自然村召开村民大会,按照“一自然村一方案”原则开展确权工作。经过确权,土地界限清晰了,新的问题又出现了,村民不愿意流转土地。杜世河拉着5个党员带头创办花卉苗木示范基地,成立了合作社。

通过创新“党支部+合作社”引领产业连片发展模式,村民看到可以赚钱后,纷纷开始流转土地,用于发展花卉苗木产业。杜世河说:“村民有三笔收益,一是土地流转租金或者土地入股分红;二是到花卉苗木企业打工获得报酬;三是学会花卉苗木种植技术后自己种植。”

党建联盟护发展

花商、花企到云阁村发展初期,遇到用电、用水、通路、住宿等多个问题。为此,云阁村坚持党建引领,整合辖区资源,建立产业链党建联盟,提升服务水平,解决产业发展难题;村干部向电力部门申请安装了8个变压器,确保每家都能通电;政府出资修路,花农投工投劳,共同硬化了通往花卉基地的道路……

云阁村把16个跟花卉产业相关的党支部、企业纳入党建联盟,定期组织花商、花企等召开联席会议,梳理解决资金、技术等难题,累计帮助花商、花企解决26宗土地矛

盾纠纷。

同时,云阁村还建立了花卉产业综合服务驿站,通过微信群将花商、花企纳入服务清单,为他们提供产业用地、技术指导、销售渠道共享等“一站式”服务。通过“租地便利店”等品牌服务,为花商、花企提供土地租赁信息、土地挂拍等产业配套服务。根据花商、花企的技术指导需求,邀请专家开展技术培训。

党建联盟还发挥信息共享作用,利用镇级就业驿站平台,帮助24名村民快速就近上岗,村民薪资待遇从每天80元提升至200元以上。企业降低了用工成本,群众的“钱袋子”也鼓了。

花卉产业回款慢,花商、花企的资金经常周转不过来,云阁村联合党建联盟成员单位——海南农商银行云龙支行推行整村授信。现在村里人均授信额度最高10万元,花企贷款额度30万元,一年多来协调贷款金额超130万元,解决了花商、花企的资金困难。

花卉产业在发展过程中还会遇到一些矛盾纠纷,云阁村创新打造“花农茶访”基层治理品牌,结合“大接访、大下访”的要求,充分发挥“三调联动”优势,以“一壶茶一张桌”的方式拉近与群众的距离,化解矛盾纠纷。2023年以来,“花农茶访”共接待群众来访26次,调解矛盾纠纷13次,调解

成功率达92%。村庄和谐稳定,花商、花企经营得更加舒心。

平台支撑拓销路

按照海口市“扩基地、建园区、搞加工、创品牌、拓市场,推动海口热带特色高效农业高质量发展”的要求,云阁村积极争取衔接资金引种优质花卉品种,壮大村级集体经济。有了资金种什么花卉苗木新品种?谁来提供技术指导?种出来卖给谁……这些是摆在云阁村面前的一系列难题。

“海南热带花卉拍卖市场落户云龙镇,帮村里解决了不少花卉苗木销售问题,我们将依托这一平台引进热带优质花卉品种种植,但也要充分考察市场,确保收益。”杜世河带领村干部和乡村振兴工作队队员走访企业,结合该平台推荐的品种,通过电话咨询云南、广东等地的花企,询问种苗价格、种植技术、市场行情等情况,最终选定帝王花和斑克木两个品种。

下一步,云阁村将坚持党建引领产业发展,找准着力点加快推进农业农村现代化,提升花卉产业服务水平,通过示范引进优质花卉品种,让花卉产业多点开“花”。

河北乐亭县 农村“5+1手拉手”包联共建全覆盖

□□ 常晓宁 安伟

“我以前的轮椅用了好多年,一直凑合着用,没舍得换。这下好了,出去更方便了。”收到河北省乐亭县残联送来的新轮椅,汤家河镇周庄村残疾人王田大姐感激地说。2024年2月,乐亭县残联与周庄村“手拉手”结成党建联盟,围绕组织建设、产业发展、“一老一小”关爱等方面工作开展结对共建活动。此次为周庄村及附近村17位残疾人赠送轮椅和慰问品的活动,就是双方“携手”的一个缩影。

“我们结合各村资源禀赋及需求,组织城市基层党组织、企业、学校、技术人才、领导干部5方力量,与包联村党支部结对共建,并签订党建共建协议,建立起党员联学、活动联办、规划联定、事务联商“四联”机制。”乐亭县委组织部电教中心主任孙振臣介绍,该县深入推进农村“5+1手拉手”工作全覆盖,让更多资源向农村集聚,助力乡村振兴提质增效。乐亭县立足各村实际,下派方从最迫

切需要解决的问题入手,与镇、村共同商定涵盖加强基层党组织建设、提升农村集体经济、提供实用技术帮扶、拓宽筹措资金渠道、完善基础设施建设在内的五大类帮扶项目;积极与农村党员群众连心结对,开展党员联系到户、民情走访到户、精准服务到户、政策落实到户、产业对接到户、环境整治到户、矛盾调解到户的“七个到户”行动,采取“村民点单、支部下单、党员接单”服务模式,努力解民忧、纾民困、暖民心。

“为确保‘5+1手拉手’工作落地落实,全县各乡镇、街道均建立工作专班,明确党(工)委副书记为联络员,负责包联工作双向沟通联络,统筹协调解决实际问题。”孙振臣说,这个活动能更好地推动5方力量发挥人才、技术、资源、项目等优势,为包联村提供信息、资金等支持,帮助村里做好产业规划,培育优势产业,拓展增收项目,不断促进城乡融合、联动发展。截至目前,全县5方力量共与包联村对接1522次,确定包联帮扶事项488项,推进产业项目54项,办理民生实事136件。