

组织振兴先锋榜

甘肃庆阳市推进“强乡富村”农村党建融合行动——

强“链”聚能 协同发力

□□ 郑朝静
农民日报·中国农网记者 刘菁

宽阔整洁的村道通达家家户户，青瓦白墙的新民居错落有致，依山而建的窑洞民宿环境清幽，蜿蜒曲折的蒲河与无字桥、连心桥相映成景……甘肃省庆阳市西峰区显胜乡毛寺村村民毛鹏杰实在没有想到，曾经的“穷乡僻壤”如今成为乡村旅游热门打卡地，他也从旧窑洞搬进了新民居，还在家门口的景区上班，稳稳当当吃上了“旅游饭”。

“从2004年到现在，村民人均年收入由原来的2300元增长到如今的1.2万元。”毛寺村党总支书记、村委会主任毛颖敏说，乡村要振兴，党建是关键，就是要强龙头、强引领、抓人抓产业、带领群众富起来。

共同富裕，重在基层；基层之基，魂在党建。近两年，围绕壮大村级集体经济，庆阳市把农村党建全面融入产业发展，采取“党支部+合作社+农户”等方式，鼓励引导村党组织领办创办农民专业合作社558个，党员领办创办农民专业合作社1181个，1.39万名党员致富带头人带动4万户低收入群众增收。庆阳市委常委、组织部部长齐鹏表示，全市实施“强乡富村”农村党建融合行动，促进“组织链”与“产业链”深度融合、双向发力，推进乡村全面振兴。

建强“组织链”——
推行党建联建模式，筑牢基层战斗堡垒

近日，记者走进环县山城乡山联谷农产品加工厂，一台台机器发出阵阵轰鸣声，颗粒饱满的荞麦经过生产线，完成去石、筛分、碾磨等工序后，蜕变成精细的面粉，再按规定的克数装入袋中进行封口，一袋袋飘着农家味儿的荞麦面由此进入市场。

山城乡是环县荞麦等优质杂粮的主产区，荞麦年产量占甘肃省总产量的1/20，因其独特的口感和优良的品质，被列为国家地理标志保护产品。但过去很长一段时间，山城乡荞麦产业存在着产业难提升、区域发展不平衡等突出问题，种植户大多“单打独斗”，形不成规模。

为持续发展壮大产业链条，打造一条特色产业路子，2022年6月，山城乡组织9个村党支部成立荞麦产业联合党支部，并创办了农村集体所有制企业——山联谷农产品加工厂。

“加工厂按照‘企业+村集体+农户’的联村共建、抱团发展模式，建立了合理的利益分配机制和完整的联农带农体系，由9个村按入股比例持股，企业盈利按照村集体60%、交粮农户40%的比例分配，真正实现了村集体变股东、农民变股民。”山联谷农产品加工厂负责人王波介绍说，截至目前，加工厂共实现销售收入584万元，盈利110万元；村均分红8万元，户均增收3000元，实现了村发展、户收益。

“让利于民是村企携手建工厂的最根本初衷，服务群众、促进就业也是产业



合水县蒿咀铺村由党员领办的盛春农业专业合作社工作人员正在晾晒羊肚菌。贾自正 摄

联合党支部的职责所在。”齐鹏说。

6月底，正宁大葱移栽工作刚刚结束。在正宁县官河镇彭姚川村的大葱基地里，绿油油的葱苗整齐地排列开来。正宁大葱品质良好，富含蛋白质、维生素和多种矿物质元素。据彭姚川村党支部书记彭有贵介绍，为了把正宁大葱这个传统特色产业从“土味山货”做成“品牌尖货”，形成一定的规模，官河镇党委紧紧依托四河川区党建联建体，发展正宁大葱产业，铆足劲儿做大做强产业品牌。

彭有贵所说的四河川区党建联合体，是正宁县在四河川区5镇8村组建的党建联合体，推行组织联建、开门联学、产业联育、服务联享、事务共商、治理共抓的“四联两共”抱团发展、互惠共享模式。以党建为牵引，以党组织为支点，以产业为载体，以服务为纽带，通过强村带弱村、先进带后进、先富带后富，提升区域产业发展整体水平。

“各村采取‘合作社+农户+集体经济’的模式，通过大村带小村、强村带弱村、中心村带动周边村，带动以彭姚川村为中心的7个村发展优质早作大葱3000多亩，打造集体经济项目两个，带动176户党员群众栽种大葱。预计今年可产大葱4500吨，产值可达1800多万元。”彭有贵说。

组织兴则乡村兴，组织强则乡村强。庆阳市通过跨村联建打破就村抓村的路径，推行党建联建，筑牢了乡村振兴战斗堡垒。

育强“人才链”——
选优育强基层干部，发挥党建引领作用

“一人富不算富，大家富才算富。”镇原县平泉镇马洼村党员王宏亮提起过去感慨颇多，“我18岁就出去打工了，那时候不知道啥叫啥，在山东、河南很多地方学习了大棚蔬菜种植技术，后来回老家建蔬菜大棚种起了蘑菇，比较幸运地赚到了一些钱。”

在村党支部的支持下，王宏亮牵头领办了镇原县荣丰食用菌种植专业合作社，采取“党支部+合作社+农户”的模

式，吸纳10名党员加入合作社，并成立了党群互助组，建立1名党员联系10户农户的“1+10”帮带机制，带动109户农户成为合作社社员，发展设施蔬菜产业。

授人以鱼不如授人以渔。“让群众掌握蔬菜种植技术，才是稳定增收的关键。”王宏亮牵头组建了技术服务队，免费为群众提供技术指导和培训，真正让群众把好用、有用的技术学精学透，成为发展设施蔬菜产业的行家能手。为了消除群众蔬菜销售的后顾之忧，他跑市场、找销路，先后与县内及邻近县区的10余家超市、蔬菜市场、餐饮门店建立稳定的供销关系，帮助群众把蔬菜卖出去、见效益。

乡村要发展，离不开带头人。庆阳市加强村党组织书记队伍建设，通过本土选任、公开招聘、外引回请等方式稳步推动“一村一名大学生村干部”计划，采取专题轮训、擂台比武、学习观摩等办法提升村干部带领致富的本领。“近两年，我们从市直相关部门选派32名年轻干部到乡村振兴重点乡镇挂职锻炼，帮助强组织、兴产业、抓治理。”庆阳市委组织部副部长黄静说。

2022年8月，何树安从庆阳市融媒体中心到华池县南梁镇挂职担任副镇长，“以前游客参观完南梁纪念馆就走了，现在我们就是不光要让游客走进来，更要让游客留下来，在荔园堡村文旅集中区继续感受红色文化。”在他的推动下，南梁镇高质量建成荔园堡村何沟门安置区，引进企业打造集餐饮、酒店、商务于一体的南梁镇文旅融合示范区，形成红色元素融合、旅游要素健全、文旅产业发展矩阵化的乡村旅游新格局。

如今，荔园堡村深入实施“强乡富村”农村党建融合行动，加快发展红色旅游产业。2023年村民人均纯收入突破1.1万元，村集体收入超过23万元，荔园堡村也先后被评为全国文明村、全国乡村旅游重点村。

记者了解到，为了强化激励，庆阳市委组织部正在研究制定激励村干部发展的具体办法，发动全村党员干部积极参与到改善人居环境当中。

在谋划阶段，村“两委”召集全村党员干部为建设宜居吴村集思广益，经过充分征求群众意见，最终制定了“扮靓乡村，留住乡愁”的整治方案。在整治阶段，党员干部踊跃参与，有物捐物，有力出力，许多党员将家里的黑白电视机、石碾子、石磨、木水桶、二八大扛自行车等“老古董”捐出来用于装点“乡愁大院”，带动村民自发捐献老旧物件，变废为宝，既整治了村内环境，又让村民留得住记忆、记得住乡愁。

目前，南和区组织全区6800名农村党员学习和美丽乡村建设相关政策，成立和美乡村党员先锋队8支、党员志愿服务队209支。在党员带头、群众参与的热烈氛围下，吴村的“颜值”不断提升，文化底蕴持续增强，乡村面貌焕然一新，文明乡风扑面而来。

村民自治 陋习换新风

赵彦华捡到一串钥匙及时上交村委

山东日照市岚山区
第一书记“组团”解难题谋发展

□□ 高华超 宗杰

仲夏时节，山东省日照市岚山区巨峰镇相家峪村种植的400亩丹参陆续开花，散发着幽幽药香。在离村子不远的磴山脚下，村党支部书记相金昌忙得团团转，手中的电话一直响个不停。“安装配套设备，景区美化绿化，办理手续，每天都有很多事……”2024年7月下旬，由相家峪村集体打造的集农耕、采摘、观光等于一体的综合性农旅项目将正式运营。

“2020年我回村当选党支部书记，那时村里账上只有不到两万元钱。”相金昌回忆。如今，“第一书记帮扶共同体”为相家峪村带来了新的机遇和改变。此前，相家峪村与邻近的肖家峪村、小官庄村共同组成了相家峪特色农业种植片区。2023年11月，为推动种植片区建设，岚山区委组织部向这3个村集中选派第一书记，并成立“第一书记帮扶共同体”助力乡村发展。

来自岚山区自然资源局的相家峪村第一书记顾伟路了解到项目用地需求后，发挥派出单位的资源优势，协调专业技术团队为相家峪编制新一轮村庄规划，通过优化用地规模和布局，保障项目顺利落地。来自区委组织部的肖家峪村第一书记李汶灿得知文旅项目建设资金缺口较

大后，主动到农业农村、财政、水利等部门咨询政策、沟通协调，先后争取到相关政策资金200余万元。来自区人社局的小官庄村第一书记丁强发现项目运营人手紧张，马上到派出单位对接有关政策，在人社部门“乡村振兴就业超市”的牵线搭桥下，帮助招引了两名返乡创业就业愿望的青年人才，一个跑产品销售，一个管景区运营。

在第一书记们的推动下，相家峪特色农业种植片区内3个村成功流转土地1000余亩、山场1500余亩，种上了丹参、芋头、黑小麦等特色农作物，并利用山场资源继续发展乡村文旅项目。“第一书记帮扶共同体”可以破解单个村居资源分散、规模较小、各自为战的难题，实现群策群力、抱团发展。”岚山区委常委、组织部部长田国磊介绍。从去年开始，岚山区30个乡村振兴示范片区中筛选出7个片区作为重点帮扶对象，根据驻村第一书记自身优势和片区匹配度，对驻村第一书记排列组合、集中选派，同时在帮扶片区成立临时党组织，引导跨村居、跨领域、跨行业的“第一书记帮扶共同体”发挥作用。据统计，“第一书记帮扶共同体”成立以来，已推动派驻单位、包联企业等到村开展活动283次，累计投入或协调帮扶资金2000余万元。

辽宁建平县
260个村党组织领办志愿服务队

□□ 韩大伟

“志愿服务队请县里的农技专家给我们大棚讲解西红柿种植技术，答疑解惑，真是帮了大忙。”在辽宁省朝阳市建平县榆树林子镇，一名大棚蔬菜种植户说起乡村振兴志愿服务队连连竖起大拇指。

近年来，建平县组织各村通过“干部示范、党员带头、群众参与”的模式组建乡村振兴志愿服务队，志愿服务队队长由各村党组织书记或委员兼任，广泛吸纳农村无职党员、致富能手、产业大户、驻村干部、村民代表、技术专家和热心群众参与，确保优选配强服务队员。截至目前，全县共组建260支乡村振兴志愿服务队，覆盖各行政村。

健全机制，拓宽服务领域。全县各村志愿服务队围绕壮大集体经济、整治人居环境、倡导乡风文明、示范宣传带动、关爱弱势群体5大类志愿服务职责，明确服

分工，由每名队员结合自身实际认领志愿服务岗位，每月至少围绕志愿服务事项开展一次志愿服务，办好群众暖心实事。坚持按需求灵活开展服务，各村党组织按照网格管理方式收集群众的志愿服务需求，采取上门服务与集中办理相结合的方式开展志愿服务活动。全县乡村振兴志愿服务队目前共开展志愿服务活动826次。

强化引导，鼓励扶持。建平县培育村党组织领办志愿服务队典型，选拔优秀服务队员优先推荐其参加劳动模范、道德模范等评选活动，优先将其推荐为入党积极分子、确定为党员发展对象，符合条件的优先确定为村级后备干部、推荐参选村“两委”成员，营造支持、激励志愿服务的氛围。同时，还将村党组织领办志愿服务队工作情况纳入乡镇场街党（工）委书记抓基层党建述职评议考核，督促基层党组织做好志愿服务计划，落实队员动态调整，推动志愿服务活动持久见效。



面对汛后的高温酷暑天气，浙江省桐庐县百江镇组织各村党员干部带头顶烈日抢修水毁工程，尽早恢复村民正常的生产生活。图为近日百江镇东辉村的党员干部在抹水泥、砌砖石修复被洪水冲毁的沟渠。徐军勇 江凌浩 摄

内蒙古乌兰浩特市三合村
“党建+”兴产业育人材促治理

□□ 农民日报·中国农网记者 李昊

走进内蒙古自治区兴安盟乌兰浩特市乌兰哈达镇三合村，迎面所见是朝鲜族气息浓郁的民居和小桥流水的乡村景观。三合村位于乌兰浩特市东郊南部，洮儿河、归流河、阿木古那河交汇处，是绿色水稻种植基地。近年来，三合村采取“村党支部领办合作社+农户”的种植经营模式，利用袁隆平水稻科技工作站的优质资源，开展科技示范，为农户提供产前分析、农资供应、农技指导、种植方案制定等服务，提高农户种植技术，发掘三合村大米品种的独特性。与此同时，全村按照统一品种、耕种、管理、收割、加工、宣传、销售的“七统一”种植管理模式，让三合村绿色健康米的质量越来越有保证。

乡村发展关键在于带头人队伍。三合村党支部结合“四乡工程”“兴安英才”“专家技术服务基层”等方案，挖掘本土资源，持续做好乡土人才“选、育、管、用”全链条培养机制，以“平台构建+人才孵化”为主线，探索“党建+产业+人才”发展模式，定期组织培训，不断培育嘎查村党支部后备力量，现有乡土人才孵化中心成员4名，盟级“晓景计划”带头人1名。村党支部还注重培养电商直播销售人才，将三合村特色

农产品通过网络直播进行销售，不断提高产品知名度，扩大产品影响力，现已培养电商直播销售人才10余名。人才队伍焕发生机，推动着三合村不断向前发展。

在种植业发展起来的同时，三合村通过“党建+农业+旅游”的方式，由村集体和内蒙古森发林业开发(集团)有限公司共同运营，以三合村党群服务中心为基点，以朝鲜族民俗博物馆、水稻故事馆为载体，深入挖掘特色民俗项目，发展民俗风情步行街、特色餐饮等项目，全面发展三合村旅游业。

在党建引领下，如今的三合村产业发展蒸蒸日上，群众生活和谐美满。三合村生活着汉族、朝鲜族、蒙古族、满族、达斡尔族、回族6个民族的村民。近年来，村党支部通过党员家庭挂牌亮户、党员评星定级等活动，进一步激发党员先锋模范作用。同时，三合村党支部充分发挥党建引领网格化治理的作用，把党小组建在网络上，全面提升基层治理能力与水平，有序推进矛盾纠纷化解等工作。强化“互联网+党建”理念，实行“包村联户服务到人”工作法，建立网格化治理微信群，及时发现、反馈、解决网格内事项，打通了服务群众“最后一公里”。近年来，三合村先后获得“中国少数民族特色村寨”“全国民族团结进步先进集体”等多项荣誉称号。

河北邢台市南和区

党建赋能和美乡村亮“新颜”

□□ 耿昭
农民日报·中国农网记者 王小川

智能化蔬菜大棚成方连片，农家小院整洁雅致，“道德银行”“幸福食堂”“道德讲堂”展示着推进移风易俗、培育文明乡风的显著成绩……近年来，河北省邢台市南和区强化党建引领，激发全区农村基层党组织和党员干部担当作为、干事创业，汇聚干部、党员、群众合力，持续推动宜居宜业和美乡村建设。

支部带头 西红柿变“致富果”

走进南和区贾宋镇邵村，成方连片的蔬菜大棚、智能化的先进设备、鲜红欲滴的西红柿……移步换景，目之所及皆是新时代美丽乡村新气象。火车跑得快，全靠车头带。邵村有多年种植蔬菜的历史，但真正形成特色规模产业还要从村党支部带头组织发展说起。种植户的态度从“试一试”到“扩一扩”，从最初种植技术上的“不懂行”，到现在逐渐掌握各种蔬菜的生长周期、常见病虫防治等技术，这些变化都与村“两委”班子带头成立的三多蔬菜专业合作社有着密不可分的关系。

“过去种植西红柿的都是小散户，自从村‘两委’带头成立了三多蔬菜合作社

后，西红柿成了全村的‘致富果’。”邵村党支部书记孟增山介绍，目前全村共有1800个西红柿大棚，种植面积3500余亩，年收入达1.15亿元，邵村2020年入选第十批全国“一村一品”示范村镇，2021年获评“全国乡村特色产业亿元村”。

近年来，南和区坚持干部“领跑”，注重发挥村干部“领头雁”作用，将25名经验丰富的三星村党支部书记纳入“智囊团”成员，督促其就和美丽乡村建设积极谋划，认真落实，并对工作成效明显的农村党组织书记给予激励。目前，南和区共将63个在和美丽乡村建设中工作突出的村党支部评为星级党支部，激发各村在党建引领下壮大集体经济、引领群众致富。

党员率先 “灰脸”展“新颜”

设施齐全的活动广场、整洁雅致的农家小院、展示农村新生活新风貌的创意墙绘……走进南和区郝桥镇吴村，移步皆美景，入目即画卷，一幅生态宜居美丽乡村画卷铺展开来。曾经的吴村还是个道路泥泞、“灰头土脸”的小村庄。从昔日的“灰脸”到如今的“新颜”，离不开党员干部的率先垂范。

吴村村民高兴地说，过去村里连个像样的小游园都没有，经过村里组织党员们

会，存入10分；赵平江参加志愿服务，存入5分……在南和区河郭镇赵牌村的“道德银行”里，一本本红色“存折”颇为显眼。但这个“存折”不存钱，存的是村民们美德善举转换成的积分。村民们可用积分兑换相应分值的日常用品，激励村民行善事做好事，营造“德者有得”的文明乡风。

“道德银行”作为倡树文明风尚、推进精神文明创建的有效载体，将无形的道德兑换成有形的物品，为乡村营造见贤思齐、崇德向善的良好风气起到了推动作用，同时也提升了村民的幸福感和获得感。”赵牌村党支部书记李进国说。

近年来，南和区深入学习运用浙江“千万工程”经验，创新实施“凝聚思想、干部领跑、党员先锋、治理提升、强化激励”五项行动，将党的组织优势转化为发展优势，为建设和美丽乡村注入新活力。

目前，南和区已创建省级和美乡村78个，先后荣获“全国村庄清洁行动先进县”“省级乡村振兴示范区”等多个荣誉称号。南和区强化全域和美乡村建设，推进乡村治理改革经验入选邢台市委改革办典型改革案例。