

组织振兴先锋榜

# 晋升有空间 干事有奔头

## ——江苏句容市以专业化管理育强乡村振兴“领头雁”队伍见闻

□□ 吴丹旭 农民日报·中国农网记者 刘菁

“当初回村里当书记，哪能想到如今每个月有‘五险一金’，退休后还能享受乡镇事业单位退休人员待遇，这个书记干得有奔头。”江苏省镇江市句容市天王镇唐陵村党委书记刘树安感慨道。这是句容市推行村党组织书记专业化管理以来，他担任村党委书记的深切感受。

2021年，刘树安荣获“全国优秀党务工作者”称号。按照句容市村党组织书记专业化管理实施办法，他晋升为五级专业村书记，每月基本报酬从3000多元涨到5400多元，加上考核报酬和增收奖励，年薪差不多能拿到12万元。

2020年以来，作为江苏省首批试点县（市、区），句容市探索建立以“专业五级”为核心内容的村党组织书记专业化管理体系，通过建立选拔准入、培育提升、精准考核、职级激励、待遇保障、退出约束全链条管理机制，锻造了一支政治过硬、素质过硬、作风过硬的带头人队伍，推动广大村干部在乡村振兴主战场真抓实干、奋发作为。2023年，句容市以专业化管理育强乡村振兴“领头雁”队伍入选全国第六届基层党建创新典型案例最佳案例。

“能晋升，提报酬，有奔头。”句容市委副书记、政法委书记赵树锋说，“村党组织书记专业化管理让基层干部干事有动力，既能体现个人价值，又能实现社会价值，尤其是打通晋升渠道后，让村党组织书记有了‘够得着’的发展空间，报酬的增加和‘五险一金’也实实在在地解决了他们的后顾之忧。”

### 制度化育人——选优育强村党组织书记队伍

基层强不强，全靠“头雁”带。2007年，天王镇党委三顾茅庐请回“能人”刘树安担任唐陵村党支部书记（2012年当选唐陵村党委书记）。当时，唐陵村是远近闻名的贫困村，村民人均纯收入不足3000元，村级集体经济负债100多万元。在刘树安的带领下，如今的唐陵村从“一棵苗木”发展到“森林村庄”。2023年，全村苗木及相关产业销售收入53亿元，村集体收入725万元，人均收入5.5万元，村民走上了共同富裕路。

句容市建立村党组织书记岗位序列，严格岗位准入条件，明确“五选十不选”标准，规范村党组织书记选用程序，创建“八步工作法”。同时，严格村党组织书记档案管理，建立“线上+线下”档案库，推行个人事项报告制度，做到管在日常、严在经常。

村党组织书记里不乏“能人”，但也面临能力提升问题。“去年，市里组织我们村书记分批到浙江桐庐、安吉学习‘千万工程’经验，看人家的村庄，听人家的分享，给了我很大启发。”下蜀镇青青春党委书记马道荣提起“走出去”学习的感受，连说收获很多。

“为了专业化管理村党组织书记，我们每年定期组织培训，提升他们的专业化能力。”句容市委常委、组织部部长周永祥表示，针对村党组织书记能力提升的需求，



句容市五级专业村书记、天王镇唐陵村党委书记刘树安(右一)向客人介绍本村的乡村振兴发展规划。

求，句容市成立了专业村书记培训学院，建立了草坪研究院、现代农业展示馆、葡萄产业合作联社等实践课堂，并将村党组织书记培训纳入干部培训总体规划。同时，依托先进典型、专家教授、党政领导等资源，句容市建立了乡村振兴名师库。按照“70%实践+20%帮带+10%课堂”的“721”培训模式，建立了经济发展、信访稳定、党的建设等培训模块，切实提升培训的针对性、有效性。

针对村级带头人后备力量不足的问题，句容市今年建立了40人的村党组织书记后备人才库，采取“专题培训+跟班挂职+导师帮带”方式，对他们进行一年时间的培养，为2026年村“两委”换届蓄足优质源头“活水”。

村党组织书记专业化逐渐被认可，担任村党组织书记也成为越来越多的年轻人择业目标之一，涂悦就是其中一个。2022年毕业于苏州大学的她，通过了下蜀镇选拔储备村级后备人才考试，应聘到青青春村任村岗。“我平时主要承担村里文化建设和党建工作，还协助书记做些其他事务。”近两年来，涂悦在看似琐碎的村务工作中找到了乐趣，也得到了锻炼和成长。“村书记也是一份职业，不应该被戴着有色眼镜看待。”涂悦计划着，今后如果有机会，她就由青青春村岗逐渐转向村“两委”干部岗位。

随着越来越多年轻人的加入，村党组织书记的学历也水涨船高。记者了解到，目前，句容市村干部、村党组织书记大专以上学历占比分别达到83.26%、93.15%。

### 标准化考核——激励村党组织书记担当作为

推进村党组织书记专业化管理后，考核也要标准化。句容市委组织部为村党组织书记量身定制了一套可操作、易执行、能监督的管理机制。

“五级专业村书记可不是那么容易晋升到的，全市也只有刘树安一人。”白兔镇中心村党委书记郑健说，“村级绩效考核+监测指标考核+综合评价考核+素质评估评价”的考核方式，能够全面考核村党组织书记的工作实绩、个人能力、

群众口碑。2021—2023年，郑健连续三年为优秀。

“考核结果直接关系到村党组织书记的职级评定、考核报酬、提拔进编、休假疗养等，与村党组织书记的奖励激励息息相关。”周永祥介绍。

走进句容市委组织部，记者看到工作人员正在用专业村书记考核数字平台查询2024年一季度村党组织书记的考核结果。该平台是依托句容市基层党建标准化记实管理系统开发的。通过平台，市委组织部发布指标树状图，由市级部门和镇级填报原始数据，市委组织部审核数据，最终形成考核结果。

据介绍，考核平台运用大数据、信息化手段，最大限度地减少了人工干预，提高了考核工作的抗干扰能力，组织生活、员额管理等指标可以直接从现有系统抓取并赋分，填报者只需填报原始数据，系统就能按照设定公式自动打分。

为了确保考核数据准确，句容市还建立了考核数据验证制度，聘请第三方开展关键数据审计，实施市级部门和镇级考核数据比对验证。

记者了解到，针对一些专业性比较强、组织部门无法考核的项目指标，比如村党组织书记考核指标中的年度村集体经济五项收入、为民实事工程建设两项指标，就会聘请第三方对其进行审计，确保最终验证考核数据的准确性。

解决好实绩评价的难题后，让村党组织书记考核结果有据可依。句容市还强化考核结果运用，实行全市大排名，对排名靠后的村党组织书记进行诫勉谈话、末位淘汰，切实发挥考核“指挥棒”作用，激发他们干事创业的活力。“现在，我们所有的村书记都铆足了劲儿比着干、争着跑。”郑健说。

今年以来，句容市进一步树立实干实绩导向，深化推广“戴庄经验”，推进党建引领“共富项目”建设，构建“四领一促”工作体系。句容市委副书记、市长束克之表示，通过组织引领、先锋领航、资本领航、科技领航，强化全生命周期管理促进，积极引导村党组织书记带头领办一批农业产业项目，打造一批田间地头的“振

兴梦工场”，不断激发村级集体经济发展活力，拓宽农民增收致富渠道。

### 渠道化晋升——解决村党组织书记后顾之忧

“村书记待遇低，干事咋能有动力？”“他们退休待遇没法定体制内人员比，心里自然不平衡。”……这是以前群众对村干部的看法。

借鉴公务员职务与职级并行制度，句容市建立了村党组织书记五级职级晋升体系，拓展了村党组织书记在职晋升空间，实现“提级不离岗”。五级职级依据任职年限、能力研判、实绩考核、荣誉表彰等情况设定门槛，一至五级由低到高逐级晋升。

竺玉华担任华阳街道下甸村党委书记20年来，通过综合考核评定，已经晋升为四级专业村党组织书记。

2004年，竺玉华刚担任村党支部书记（2019年当选下甸村党委书记）时，下甸村负债170多万元。如今，下甸村已发展成为村集体固定资产近5000万元、村集体年收入300多万元的富裕村。下甸村山芋地自然村，是江苏省第四批特色田园乡村，村内四通八达的道路干净整洁，村民白墙灰瓦的房屋错落有致，造型别致的长亭，碧波荡漾的池塘，勾勒出一幅和美乡村景象。村街统一风格和色调的文化墙，被小小心灯装点得格外典雅。

“自从村里开展‘美家美户’行动，我们把自己房前屋后打扫干净了还能积分，通过积分就可以兑换一些洗衣液、抽纸之类的生活用品。生活环境美了，心情也好了。”村民许晓红说。

下甸村的华丽蝶变，离不开竺玉华的带领和创新。“工作20年了，从没想过自己退休后能享受事业单位退休人员待遇，后顾之忧解决了，咋能不安心工作！”竺玉华说。

句容市还对村党组织书记职级实行动态管理，干得好晋升，干得差降级。记者了解到，全市162个村及涉农社区党组织，目前有五级专业村党组织书记1名，四级专业村党组织书记3名，三级专业村党组织书记13名，其他为二级以下专业村党组织书记。

除了用五级职级拓宽了村党组织书记的职业发展路径，句容市还采取定向选聘、定期选拔的方式，每年面向全市三级以上专业村党组织书记公开选聘乡镇事业编制人员，每5年提拔一定数量优秀村党组织书记进入乡镇领导班子。目前，全市共有7人从村党组织书记提拔到乡镇领导岗位。

村党组织书记专业化管理悄然改变着句容的乡村面貌。“家园美，家业美，家乡美，大家美。”句容市委书记周必松这样描绘今后的乡村生活。他说：“久久为功，村党组织书记专业化管理将延伸到所有村干部，让更多的基层干部有奔头。建设宜居宜业和美乡村，需要扎根基层的村书记们不忘初心，以专业化的能力发展好、建设好、治理好家乡，更多的乡村才会持续焕发鲜活的生命力。”

断电时，家里空调启动不起来了！”

### 开展招商引资，做好产业富民文章

发展富民产业，始终是驻村工作队心念的大事。结合村庄实际，他们明确了“巩固传统板栗产业，引进农业新兴产业，推动一二三产深度融合”的产业发展思路。

2024年4月初，驻村工作队组织村“两委”干部、部分村民代表、致富带头人到安国市参加首届中药材农资产品展销会。期间，一行人参观了安国现代中药工业园区，走访了药材一条街，并就中药材品种选择、适宜土壤、水肥技术等问题，向河北省农林科学院的专家进行了详细咨询。

通过考察，村“两委”进一步坚定了发展中药材产业的信心。在赵彦等人的邀请下，安国市中药材产业协会副会长段伟传多次到东河南寨村进行现场指导，并与东河南寨村签订了产业合作协议。

为引领村民种植中药材，作为村党支部书记的刘凤忠率先建起了10余亩中药材种植基地。驻村工作队积极协调有关部门打水井、架设高压线，竭力为基地发展排忧解难。刘凤忠干劲倍增，“现在基地主要种植紫萁，下一步计划还种植知母。”

此后，驻村工作队又与广州一家企业联系对接，吸引该企业在东河南寨村建立生产基地。目前，村“两委”已与企业达成设立直购点、优先录用员工等意向。赵彦表示：“一旦项目落地，村里将形成多元化产业发展格局，为村民致富增收提供更多支撑。”

### 第一书记心语

我叫全斌，是云南省生态环境厅派驻大理白族自治州云龙县白石镇双龙村的驻村第一书记、驻村工作队队长。2023年5月，我来到双龙村，正式开启了驻村生活。

驻村伊始，我便开始走村入户熟悉村情。可能是“职业病”的缘故，每到一处，我总会特别关注环境卫生情况。由于群众居住分散，放养牲口的习惯由来已久，加之垃圾清运不便，双龙村存在垃圾随意堆放、道路上牛屎马粪多、垃圾随意丢弃等情况。那段时间，这些现状成了我这个环保人的“心病”。

群众的生活好了，但环保意识和长久形成的生产生活习惯却没有与时俱进。如何提升村里的人居环境，培养群众的环保意识成了我驻村工作的一项重要任务。

双龙村海拔高，夏季气候炎热，村民习惯了在干活间隙喝瓶饮料。然而，喝完随手一扔饮料瓶的动作，使这些不易降解的塑料瓶和易拉罐成了严重影响村容村貌的大问题，村组道路两旁随处可见的饮料瓶格外刺眼。

为此，驻村工作队和村“两委”一起商讨，要把这些可回收利用的资源变废为宝，培养群众自觉收集的习惯至关重要。通过召开书记院坝协商会与群众商议，村里决定开展“垃圾减量 打造美丽双龙”活动。每月的第一个周末在活动广场组织卫生积分兑换生活用品活动，以此鼓励群众自觉收集塑料瓶、易拉罐、纸板等可回收垃圾，根据数量的多少可以兑换食盐、香皂等生活用品。

现在，双龙村的路边已经很难看到饮料瓶等可回收垃圾，其他垃圾也鲜能看到。通过引导村民养成良好的生活习惯，我们也在这一过程中思考如何更好地带动村民参与到其他环境问题的整治中来。

养殖业是双龙村的重要产业，但畜禽粪污处理成了各村民小组的共性问题。驻村后，我积极协调争取项目，2023年成功争取到200万元资金用于双龙村冷后组人居环境整治提升。如何把有限的资金发挥出最大的效用？我组织村组干部和工作队员调研学习典型经验，并召开党员会、群众会听取意见建议，最后决定利用村民投工投劳的方式，以小投入换来大回报。

通过发动群众的方式，双龙村以“小资金”撬动了“大民生”。在项目实施过程中，我还利用自己的环保专业知识和工作经验，参与到项目规划、技术选择、施工指导等环节，并逐户对化粪池尺寸、管路设置、包保路段进行“量体裁衣”，确保项目能发挥出最大效益。

一年来，双龙村的人居环境有了很大改观，村民对此很满意，我也更加理解“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”的深刻内涵。

投稿邮箱:jczjzs@163.com 联系电话:010-84395131  
请在邮件标题中注明“投稿至第一书记心语栏目”，来稿1500字左右为宜，请附个人近期工作照原图和照片说明。

## 内蒙古乌拉特中旗 党建引领产业旺 大棚开出“致富花”

□□ 阿拉斯 农民日报·中国农网记者 李昊

经济突破20万元。无独有偶，乌加河镇蒙乐园的樱桃眼下也是长势喜人。据了解，乌加河镇采取“村股份经济合作社+企业”的方式，大力发展樱桃产业。目前，蒙乐园共有20栋大棚，种植樱桃树共计1500株，主要有早熟樱桃、俄罗斯8号大樱桃两个品种，樱桃盛产期每栋大棚产量可达2000斤。蒙乐园旺季可吸纳周边300余人务工，预计人均增收5400元。

乡村振兴，产业振兴是关键。乌拉特中旗充分发挥嘎查村党组织“头雁领飞”的引领作用，结合资源禀赋、区位优势、产业基础等特点，全力推进“一镇一品”建设，扩大设施农业发展规模，推动农业结构更加优化、优势特色产业链条更加完备，打造具有示范引领作用的智慧农业示范园区、示范基地、示范工程，切实以产业振兴推动乡村振兴。



面对近期严峻的防汛形势，贵州省贵平各县各级党员干部闻“汛”而动，全力以赴投入到一线防汛工作中，织牢、织密防汛“安全网”。图为贵平县野洞河镇仁里村驻村第一书记杨光进(左一)日前带领驻村工作队队员对河道、山塘水库、地质灾害点、易积水路段开展“拉网式”巡查，引导群众提前做好防汛自救应对措施。 潘江平 杨光进 摄

### 陕西乾县

## 打好“党建+”组合拳助力乡村振兴

□□ 董夏 何明鸽

近年来，陕西省乾县牢固树立大抓基层的鲜明导向，以“党建+”工作模式为抓手，推动乡村振兴高质量发展。

“党建+产业”增强乡村振兴经济底气。乾县实行“党支部+产业基地(合作社)+农户”“党支部+村集体经济组织+农户”等发展模式，在“一镇一品牌、一村一特色”“一村一品、一村多品”上做文章，因地制宜发展壮大村集体经济特色产业。同时加大财政补助、项目扶持等政策支持，发展壮大龙头企业、农民专业合作社和家庭农场等，不断延链、补链、强链。

“党建+电商”增强乡村振兴发展活力。乾县压实县、镇、村三级党组织责任，将农产品销售作为抓党建、促乡村振兴的有效载体，构建县、镇、村三级电商服务体系，通过政府采购、线上线下销售渠道有机结合等方式，助力农产品销往江浙沪。

“党建+人才队伍”建强乡村振兴“头雁”矩阵。乾县牢固树立在基层一线选人用人的鲜明导向，对作风硬、能力强、干事的干部及时委以重任，调动干部干事创业的积极性、主动性、创造性。通过本土选人、公开选聘、外引回请等方式，选拔后备干部367人。坚持“走出去”与“引进来”相结合，吸纳致富能人、技术能手等“土专家”210多人。

“党建+文明实践”营造乡村振兴和谐环境。乾县依托红色教育基地、道德讲堂、农家书屋等基层文明实践阵地，组建志愿服务队伍积极开展新时代文明实践志愿服务活动，在矛盾纠纷隐患排查化解、为民办实事等方面，充分发挥党建引领、统筹协调、资源整合等优势，为群众解决实际困难。

## 发挥环保专长建设清洁村庄

云南 云龙县 双龙村 第一书记 全斌

## 从冷眼怀疑到翘指夸赞

### ——记河北迁西县东河南寨村驻村工作队

□□ 罗振洪

“这几个年轻人能帮村里干啥事啊？还不就是到村里走走场！”刚驻村时，许多村民对驻村工作队心存怀疑。“这几个年轻人还真能干！一下子帮我们解决了那么多难题。”几个月后，村民们主动竖起大拇指纷纷点赞夸奖。从怀疑到信任，河北省迁西县经济开发区驻兴城镇东河南寨村工作队以“为发展服务、为村民解忧”的真挚情怀和“马上就办、真抓实干”的过硬作风，演绎了一段感人的驻村故事。

### 建强基层组织，做好党建赋能文章

2023年6月15日，由赵彦任队长，赵昆、高源为队员的迁西县经开区工作队进驻东河南寨村。在进村第一天的见面会上，他们从村民不冷不热的话语中感受到了一些不信任。会后，赵彦果断表示：“一定要用行动来证明，我们是真心帮村里做事的。”

第二天，村民们看到了一个“不一样”的驻村工作队：三人一改昨天的装束，换上休闲服、运动鞋，戴上草帽，说着群众熟悉的乡土话，挨家挨户进行走访调研。一周的时间，他们走遍了村里各个角落，建立了

一本详细的村情民意台账。

经过深入研究，三人把全面提高村党支部战斗力作为驻村首要任务。面对村党群服务中心房顶漏雨、四面漏风、场地狭小的窘况，他们多次协调经开区管委会、县委组织部等部门，筹集资金50余万元，最终建起了集综合服务站、百姓书屋、邻里中心等设施于一体的高标准党群服务中心。村党支部书记刘海枫说：“新党群服务中心的建成，极大地提升了党建阵地的硬件设施水平，有效打通了服务群众的‘最后一公里’。”

在党群服务中心建设之际，赵彦积极推动村党支部与非公企业、社会组织开展党建共建工作，以全新方式推动党建工作提档升级。2024年1月5日，村党支部与迁西县妇女儿童服务协会党支部签订党建共建协议。当日，在驻村工作队的带领下，县妇女儿童服务协会一行走访慰问了村内8户困难妇女儿童家庭，送去了党组织和社会大家庭的关爱。

### 聚焦急难愁盼，做好为民惠民文章

2023年11月，东河南寨村鲜桃采摘园的主人刘凤忠长期紧锁的眉头终于舒展开了。“以后采摘季再也不用担心路难走了。”

看着宽阔平坦的出村路修到了采摘园门口，他感慨不已：“驻村工作队为我们办了一件大好事！”

这条出村主路过去坑坑洼洼，晴天一身土，雨天两脚泥，是横在村民心里多年的“烦心路”。为了彻底解决村民的出行难题，驻村工作队数十次找到县财政、交通运输、国控公司等，千方百计争取到50余万元资金，启动了出村路的大修工程。

工程开工后，村民们在激动之余更有许多感动。“赵彦带着驻村工作队始终坚守在施工现场，他们不怕冷、不怕累、不怕脏，和工人们干在一起、吃在一起，每天都是晚上10点多才拖着疲惫的身体回到宿舍。”刘海枫感叹，“这几个年轻人真是太难得了！”

面对村民生产生活用电保障不足的情况，驻村工作队多次寻求国网迁西供电公司支持，顺利实现了变压器扩容升级。村民拍手叫好，“再也不用担心果树灌