

技术进步不应以高龄劳动者“让步”为代价

□□ 刘诗麟



技术发展的进步不应以高龄劳动者的“让步”为代价，帮助他们跨越“技术鸿沟”、更好与时代接轨，不仅是为了实现劳动者本人更多元的价值，也是在为企业后续发展沉淀底蕴、积蓄力量。

请假流程，这就导致部分人容易因“跟不上趟”而违反公司规定，陷入麻烦。

法院的判决维护了劳动者权益，这对高龄工人权益保护释放了积极信号。另一方面，高龄工人群体在工作中所面临的“隐形歧视”更应被看到。尽管国家多次出台政策保障高龄劳动者就业，但不容否认的是，“技术鸿沟”仍然以不同形式困扰着高龄劳动者。结合前面提到的情况，企业在数字化转型阶段，尽管并不是故意给高龄劳动者设置障碍，但从结果来看，一些高龄劳动者确实因为新技术的使用障碍而被动受到不公平对待。在产业数字化的过程中，这种“隐性歧视”还会体现在就业竞争力上。据笔者了解，许多工厂在招工更倾向于招聘熟悉电脑操作的年轻人，因为相比于花费大量时间和人力来对高龄员工进行技术培训，直接把后者排除在外的方式成本更低、更省事。此前就有媒体报道过，有高龄工人因不会使用新

机械被调岗降薪、变更工作地点，最后被迫辞职。事实上，这些看似是为了提高生产率而制定的用人标准，在现实中并不一定能发挥预想的作用。以工厂招工为例，尽管企业更青睐年轻人，但年轻人在进工厂时因工作环境闭塞、吃不了这份苦而打“退堂鼓”，最后在工厂里干活的大都还是上了年纪的“老面孔”。

应该认识到，技术发展的进步不应以高龄劳动者的“让步”为代价，帮助他们跨越“技术鸿沟”，对劳动者抑或是企业来说都是长久之道。从当下来看，高龄工人身上具备年轻人短时间内代替不了的经验优势，可以起到很好的“传帮带”作用。许多“60后”“70后”工人见证了我国制造业的发展变化，是在流水线上从拧螺丝钉开始一步步成长起来的老人，他们对一门技术的研究程度称得上专精，工作经验非常丰富。现实中，也有许多产业工人已经通过国家政策被评为高级技工，成为企

业发展不可或缺的中坚力量。帮助他们更好与时代接轨，不仅是为了实现劳动者自身更多元的价值，也是在为企业后续发展沉淀底蕴、积蓄力量。

有研究预测，到2035年，我国平均预期寿命将增长到81.3岁。在人口老龄化和用工老龄化的趋势下，对办公流程等作出适老化改造也是必然趋势。企业方在制定规则和执行流程时要考虑到高龄员工的实际情况，并提供必要的帮助和支持。可通过提供专门的职业培训，帮助有需要的工人学习新技术、新应用，也可以设置一定过渡期，为高龄员工开展常规工作保留线下服务窗口。当然，这些适老化改造涉及企业运营成本等多方面的因素，保护高龄劳动者权益也不能仅靠企业单方面付出，政府也要承担起相应的责任，协同做好引导服务保障，为高龄工人提供平等的发展机会和公平的工作环境。

老有所为，不负余年。高龄工人是社会的一笔财富，对他们的诉求作出及时回应，给他们提供法律保障和适老关怀，不仅是从职业角度出发的考量，更是为了在银发时代到来时给予其尊重和关爱。迎接银发岁月，我们能做的还有很多。



本期关键词
形式主义

长期以来，“打卡式”调研、“挂牌式”服务、“表演式”留痕等形式主义问题让基层干部叫苦不迭。近日有媒体报道，有记者在与乡村干部交流时发现，面对形式主义问题，一些乡村干部的心态也在发生变化，由反感到适应、再到迎合，甚至少数干部习惯了利用形式主义来“显身手”，相信“干得好不如说得得好，说得好不如演得好”。对此，你怎么看？

让乡村干部从形式主义中抽身

□□ 王松

当前，一些乡村干部被形式化工作牵绊住手脚，抽不出时间为农民办实事，形式主义给乡村带来的危害应当加以重视。为此，亟需拿出切实管用的举措，让乡村干部从形式主义中抽身。

要主动听取乡村干部的反馈，对确属

于走形式、重复性的工作，要及时删减调整或合并。上级部门也应从中总结经验，在接下来的工作安排中加以改进，必要时可以由上级部门牵头负责总结归纳、归口管理等文书类工作，让乡村干部腾出更多时间精力，多做为群众服务的实事。

对待干部心态变化要“见招拆招”

□□ 吴昊

形式主义工作会让基层干部陷入无用功，耽误本职工作，可为何会让一些乡村干部表示出适应甚至迎合？在笔者看来，这是因为部分领导干部对容易出“显绩”的工作大力推崇，滋生形式主义；对真抓实干带出来的“潜绩”却不够看重，久而久之让乡村干部潜移默化地认同形式主义出成绩，甚至开始利用形式主义“显身手”。这反映出部分领导干部的政绩观出现偏差，需要通过教育引导和工

作监督，扭转领导干部的观念，树立重实干实绩的导向。与此同时，对乡村干部的心态变化，也要“见招拆招”。对形式主义表示反感的村干部，可主动与其谈心交流，帮助反思总结纠偏形式主义的举措办法。对于迎合形式主义工作的乡村干部，要对其及时开展思想教育，引导其认识到自身变化，看到形式主义产生的危害，摆脱不好的工作惯性。

不妨从完善考核环境入手

□□ 张小军

可以理解，当个别人因为“会表现”而在考评考核中“露脸”时，会让干实事的乡村干部感到失落，甚至认为“干得好不如说得得好，说得好不如演得好”。笔者认为，要改变这一状况，不妨从完善考核环境入手。

考核乡村干部不能看表面功夫，而要结合工作的基础条件、手段方法、长期效益综合评估，建立科学合理的考评考

核机制，把一心为民、能干实事的优秀干部选出来，把存在投机取巧、“装盆景”作秀等不正之风倾向的干部及时叫停。考核过程中要多到乡村一线走访，与群众或村民代表面对面沟通，还可在乡村设置意见箱、发布调研问卷二维码，让群众可以随时发表对干部工作作风的意见，最后将其作为干部选拔任用、考核的标准之一。

近日，一则某县城管在对占道经营商贩进行执法时，与围观群众发生冲突的视频在网上引发关注。4月7日，该县发布通报称，城管在开展市容秩序巡查过程中，发现流动商贩占道经营，在劝导时一名围观人员与城管发生口角，引发肢体冲突。目前3名城管已被停职处理。

流动摊贩是城市商业的重要部分，为人们提供了方便多元的购物选择。城管对占道经营商贩进行有序引导是必要的，但如果执法方式简单粗暴，不仅起不到执法效果，还容易激化矛盾，寒了商贩的心，更寒了百姓的心。维护城市秩序不是自上而下的粗暴管理，执法者要多一些换位思考，多一些耐心规劝，让商贩能真正认识到占道经营的危害，知晓规范经营的具体方式，让城市管理更加和谐。

这正是：
流动商贩做生意，占道经营需管理。
粗暴执法非良策，耐心规劝维秩序。
文@双生



“别踩了” 作者：王锋

让“农民工夜校”成为农民工放飞梦想的平台

□□ 胡建兵

最近一段时间，江苏省宿迁市不少重大建设项目都开设了“农民工夜校”。项目部建在哪里，夜校就办在哪里，利用非工作时间教学的“农民工夜校”为广大工友提供安全、质量、施工技能、知识、法律等课程培训，受到农民工欢迎。

一些农民工为了提高收入，十分希望提升自己的技能水平，但由于难以脱

产参加学习培训，加之高昂的培训费用，让不少农民工望而却步。笔者此前了解到，有中高级电焊工的学费一年就要好几万元。而这些“农民工夜校”由项目工会牵头，根据农民工在岗位上的实际需求进行培训，现场开展一对一指导操作以及岗位练兵、技能比武等活动，让农民工听得懂、感兴趣、学得到“真手艺”，不

但需要额外的费用，而且地点就选在工地上，大大便利了有学习需求的农民工。

“农民工夜校”不仅可以提高职工技能和修养，还可以帮助农民工在学习交流的过程中增进彼此的了解，建立融洽的工友关系。对项目而言，也能在提高农民工安全意识、技能水平的过程中，进一步

提高施工效率和生产质量。笔者认为，各地可结合自身实际情况开设农民工夜校，并持续充实课程内容，除了与生产密切相关的课程外，也可以根据农民工的兴趣爱好和实际需求，开设烹饪、网络直播等课程，组建读书小组等，进一步丰富农民工的精神文化生活，让“农民工夜校”成为农民工放飞梦想的平台。

从汉服到马面裙，为何曹县总能抓住“产业风口”？

□□ 高雅

机，迅速转型生产汉服，凭借当初生产演出服的产业基础，曹县生产的汉服因为刺绣精美、缝制细腻备受青睐。前段时间，马面裙因更生活化、更“百搭”而广受年轻人欢迎时，当地人敏锐捕捉到市场信号，很多店铺再度转型。从演出服到汉服再到马面裙，为何曹县总能抓住“产业风口”？

这就不得不说到曹县的人。历史无数次告诉我们，永远不要小看中国农民的创造力和智慧。这个曾经的山东经济洼地、省级贫困县，有一群敢于“折腾”、善于捕捉机遇的人。在曹县演出服产业发展尚未成规模时，有曹县人由于偶然的机会接触到电商，进而找到了赚钱的路子。大家一看乡亲富了，就争先恐后地学，也想一起赚钱，这样一户带一户，使得曹县演出服产业借助电商迅速发展，并逐渐形成规模优势。这也吸引了不少外出务工农民返乡创业，他们带着外出所积累的创业资本，视野见识返乡，不仅进一步壮大了当地演出服产业，也为产业接下来的发展充实了基础。从农民“草根”创业，到全员竞相参与，可以说，曹县电商是实打实的“草根

电商”，而农民的自发求变、积极参与，也是其有野草般顽强生命力的原因之所在。

另一点值得关注的是曹县选择的产业切口。一个县城的资源和产业承载力往往有限，如果片面追求大而全，产业不见得能做大做强。与其广撒网，不如“打深井”。“打深井”一方面是指产业方向。通过互联网提供的新市场渠道和来自市场的直观反馈，曹县先将目光投向演出服市场，又从演出服市场到汉服、再到马面裙，这些都是服装产业中不同的领域，曹县看似转换了几次赛道，但在产业选择上却并不盲目，只选择适合自己的，且与既有产业前后关联、有相通之处的。找准一个产业切口深耕细作，曹县才能不断加大原创力度、提升制作精细度，以优质产业集群不断占领市场，才能在捕捉到市场风向的变化时，及时作出反应，快速调整产业方向。除了产业方向，产业链条同样重要。“打深井”有人称，在曹县布料辅料一条龙街，“空着手走5分钟就能做出一件汉服”，因为小到拉链纽扣，大到高端的绸缎布料，这里应有尽有。正是这种集

而完整的产业链条，让曹县在相关产业中站稳了脚跟、更有话语权。

当然，当地政府对“草根电商”和特色产业精心呵护同样功不可没。早在农民“触电”之初，当地政府就协调交通、通信、供电等部门，为发展电商的村庄架线铺路、改造光纤宽带，解决用电紧张、网络速度等问题，为当地产业发展提供了硬件基础。与此同时，农民干事创业有热情，但当产业发展到一定程度，面对网络、市场、设计等专业领域的更高要求时，这些种地的“好把式”就有些无所适从。为此，曹县通过在大中城市建立服务站、工作站，甚至主动登门拜访等方式，不遗余力吸引“能人”返乡，辅以资金、场地等的支持，形成了集研发、设计生产和销售于一体的完整链条。

数字经济时代，新产业、新业态如雨后天春笋，也给县城带来新的发展机遇，但合适的才是最好的，如何根据自身特色在新机遇中找到适合本地的产业赛道？如何充分发挥农民的主观能动性？政府又该怎样为产业发展保驾护航？曹县的“长红”或许能给我们带来一些启发。

产业标准化要保护好小农户利益

□□ 张建军

日前，一段湖南省张家界市“把炒茶叶机器贴封条，不准农民自己炒茶”的视频引发网友热议。有记者实地探访事发地永定区罗塔坪乡长寿村，了解到当地莓茶小作坊需按相关规范整改办证，达不到办证条件的茶农，可与相关企业签订合同，企业将高于市场价收购茶叶。此举主要是为了更好保障茶叶质量和价格，让村民有更加稳定的收入，且主要对采用机器制茶的经营加工点进行整治，对当地采用手工技艺制茶的工匠艺人不造成影响。

此次张家界市永定区“禁止私自炒茶”事件，给我们提了个醒，在以小农户为主的经营形态下，如何推进农业产业的规范化、标准化、品牌化发展，是当前产业发展中不可忽视的问题。这个问题处理不当，要么特色产业品牌受损，要么农民利益受损，动辄引发舆情事件。笔者认为，要回答好这个问题，关键是要找到向小农户推广标准化种养技术及加工程序的有效路径，与小农户建立起有效的利益联结机制。

向小农户推广标准化种养技术及加工程序，要统筹好小农户的利益与产业标准化发展之间的关系，做到“先立后破”“边立边破”，不可操之过急，更不能搞“一刀切”。首先，从思想观念引导入手，帮助小农户认识到特色产业标准化发展与自身长远发展之间的关系，主动学习运用标准化种养和加工技术，遵守相关经营规范。其

次，探索让小农户便捷掌握标准化生产的模式，如依托“合作社+技术特派员+农户”“龙头企业+基地+农户”“农业协会+农户”等模式，或以政府牵头举办相关培训班的方式向小农户推广技术。最后，通过正向激励引导小农户。如以地方农业农村局、龙头企业、农业协会牵头，创设标准化品牌，打通线上线下销售渠道，只对标准化生产的产品进行统一贴标销售，确保销售价格和销路，引导小农户主动应用标准化种养技术和加工程序。

推进农业特色产业标准化发展，还要与小农户建立起有效的利益联结机制，确保小农户共享发展红利。首先，要为小农户实现标准化生产和加工提供扶持，给予专业培训和政策扶持，简化食品经营许可证等证照办理的程序，减免办理相关证照的费用，降低小农户实现标准化生产和加工的成本，让小农户有钱可赚。其次，要引导龙头企业与小农户建立利益共享的合作机制，鼓励龙头企业向小农户提供种质资源、技术、加工、销售等方面的扶持，共同推动农业特色产业高质量发展。最后，要帮助小农户解决面临的困难。如对一些生产技术、环境未能达到条件的小农户，不能“一封了之”，要为这些小农户解决问题提供帮助，如给予贷款扶持和技术指导，或者鼓励其与龙头企业合作等，保障好小农户的切身利益。



从“拜年战袍”到“赏花战袍”，这段时间，我国传统服饰马面裙成为新晋“国潮顶流”。直播间里，马面裙供不应求成常态，而网络热搜“意外”走红，很多人惊奇地发现，这个看似普通的小县城“家底儿”深厚得让人意外。20世纪90年代，“影楼风”吹到曹县，当地村民开始利用农闲时间生产影楼服装和戏服，曹县逐渐成长为国内有名的演出表演服饰加工基地。2018年，趁着“汉服热”的东风，曹县一部分经营者看准时