

“三分一保”改出新天地

——贵州修文县创新农业经营机制助农增收

□□ 邹雪梅
农民日报·中国农网记者 刘久锋

“分组承包组长平均增收1.8万元,组员平均增收1.2万元,分类管理让成本从原来的每月2.4万元降至1.5万元,短期、中期、长期的分期经营方式能更好遵循农作物生长规律,定价保底更是让农民吃上‘定心丸’,大家越干越有劲!”近日,贵州省贵阳市修文县洒坪镇青山村党支部书记李少惠喜滋滋地算起了村里推行“三分一保”后的红利账。

近年来,修文县围绕农业生产“分组承包、分类管理、分期经营、定价保底”重点环节探索实施经营新模式,构建现代农业生产经营体系,青山村就是助力农民增收的一个生动缩影。自实行“三分一保”农业生产模式以来,修文县在果蔬种植、生猪养殖产业推广新经营模式分别达1.3万余亩(次)、1.2万余头,培育带动家庭农场90余户、种养大户360余户,逐渐走出一条强村富民之路。

“分组承包”聚资源

“没想到种庄稼这么多年,现在我也能指导别人种植,还能当上承包种植小组长,给别人发工资,真是有点不敢相信哩。”青山村村民李大香当上承包小组长后难掩自豪之情。

据了解,分组承包是由职业农民根据果蔬种植、生猪养殖等不同产业生产技术要求,自由组合、自主选择1—3户懂生产经营的成员,组建劳务承包生产小组,将20—50亩左右的蔬菜田间生产经营管理劳务分小组进行承包,由小组长根据劳务用工需要实行小组劳动自我管理,自主安排。

“农民不用担心不懂经营、不会管理,我们会定期开设田间课堂邀请种植专家指导规划选址,也会开办交流培训班,组织大家学习管理和经营方面的理论知识。”修文县农业农村局有关负责人说,“2023年全县已经培育新型职业



小箐镇小坝村村民在蔬菜保供基地务工。

资料图

农民249人,带动就业740余户,带动农民人均增收5000余元,农民尝到了增收致富的甜头,干活劲头更足了,劳动效率也更高了。”

“2022年我承包15亩土地种植小瓜,共获得收入2.7万元,相比点工模式收入增加了1.26万元,我打算再承包点土地,多种点蔬菜。”提及承包土地种植蔬菜带来的收入,村民李大琴不禁喜笑颜开。

“分类管理”降成本

“西红柿在幼苗时期对养分需求较大,适合生长在湿润环境中,要多施肥。我有种植西红柿的经验,所以我就承包了一个生产周期,上手快,管理得也好,收成不错。”小箐镇小坝村村民邹洪学说。

为了解决蔬菜田间生产环节缺乏管理标准的问题,修文县根据不同蔬菜种类的田间生产管理技术需要,按照“1个劳务承包小组+1个生产单元+1种蔬菜”的模式,由不同专长的劳务承包小组分别对一个生产单元的生产活动进行专业化、规范化管理,这种分类管理方式既发挥了农民

种植优势,解决了农民管理效率低下的问题,又缓解了企业管理成本高、管理效果差等问题。

“以前田间生产要6个人管理,每年成本是28.8万元,现在3个技术人员就能管理好,成本只要18万元,光是管理成本就节约了10.8万元。”李少惠说。成本在下降,产量在提升。六广镇以10—15亩为1个生产单元对猕猴桃和食用菌实施分类管理后,亩均产量分别增加了500斤、200斤。

“分期经营”提质效

为避免土地承包期过长,经营不善出现抛荒现象,修文县遵循农业生产自然规律,根据农作物生产周期差异,分别采取短期、中期、长期三种劳务承包形式,优化承包经营时限。

短期经营以5个月为一期劳务承包上限,根据蔬菜生长周期由龙头企业和家庭农场具体协商,签订短期劳务承包合同;中期经营以6—12个月为一期劳务承包期限,职业农民可结合家庭劳动力

情况和自身农事生产实际选择承包生猪养殖;长期经营则是以3年以上为一期劳务承包期限,动员龙头企业将猕猴桃基地管理劳务长期承包给职业农民,破解猕猴桃产业管理难度大、人工成本高、用工荒等问题。

“我承包了63亩地,分期种植辣椒、茄子、莲花白,通过轮作和田间精细化管理,单产提高约3%,亩收入增加3000元,莲花白上市后获得收益4万余元,这种短期经营很适合我。”小坝片区种植大户刘申秀表示。

“定价保底”稳增收

传统点工模式下,亩产豇豆一个生产周期用工约50人,按劳务费每天80元计算,务工农民每月收入为4000元。实施“三分一保”后,一个生产周期内每亩豇豆产量可达6000斤,增产约2000斤,以1元每斤的收购价格计算,承包人增收2000元左右。

务工能兜底,增收有希望。修文县通过建立劳务工资兜底保障机制,在农业生产受严重自然灾害影响导致农作物减产绝收,农民日均收入低于80元基本劳务工资时,由龙头企业按每人每天80元标准补偿劳务差价支付农民工工资,确保农民月收入达到2500元。“我们几个一直在这里务工,一是离家近能够照顾老人小孩,二是待遇确实不错,而且工资发放很及时,我们都很满意。”青山村村民杨泽碧说。

除工资兜底外,修文县还通过定土地租价和产品售价的方式,将土地按肥沃程度划分为一、二、三类,通过制定《修文县农村土地经营权流转指导价》,明确各等级土地的最低出租价格,保障农民流转土地收入。同时建立统产统收机制,引导龙头企业与家庭农场签订产销合同,明确农产品的最低收购价格,农产品采收时由龙头企业按照约定价格统一回收,保障农民多劳多得、丰产创收。目前,家庭农场通过订单销售模式创收约400万元。



近日,在新疆库车市比西巴格乡乃乃巴格村的生态草莓采摘大棚,农技人员(中)为村民讲解草莓病虫害防治技巧。近年来,该村积极引导农民调整单一的农业种植产业结构,探索“支部+公司+合作社+农户”的产业发展模式,将特色种植、休闲旅游深度融合,带动农民增收,助力乡村振兴。 吴乐 农民日报·中国农网记者 李道忠 摄

黄金“共富果”共筑“甜蜜梦”

自“百镇共建强基”行动开展以来,浙江省兰溪市兰江街道和香溪镇携手联建,同向发力,重点聚焦惠农富农项目,积极挖掘农业资源优势,通过种植技术互助、共富集市推广、商超专柜助销、优化政策保障、做强服务支持等方式,构建农产品产销一体化流通链条,推进区域特色农业协同联动发展。

通过兰江街道牵线搭桥,香溪镇“红美人”柑橘等特色农产品在汇江嘉超市和为民特产水果超市中销售火热。经共建镇街双方的合力打造,该系列农产品上乘的质量、精美的包装、新颖的宣传赢得了市场的广泛好评,收获了顾客良好的口碑,助力参与的水果种植户进一步打开了经营思路,

拓宽了发展视野。目前,已帮助近10户农户累计售卖万余斤,其中为低收入农户增收近3万元,初见成效的产销两旺势头让农民群众切身感受到了“百镇共建”的甜蜜成果。

下一步,兰江街道和香溪镇将紧紧围绕干部共育、组织共建、产业共兴、乡村共富、文化共荣、服务共享、美丽共创、治理共促8条跑道,共同深化推进“百镇共建强基”行动,发挥党建联建优势,扩大合作领域,创新共富载体,以电商培训、农技支持、信息共享等方式加快打造高素质农业人才队伍,助力打通农业发展“最后一公里”,实现乡村振兴人才培育“零距离”,精准发力,让乡村产业结出更多“共富果”。 吴璐霞 董琦

承诺践诺打造为民服务“名片”

走进贵州省遵义市红花岗区南关街道镇隆村村委会,一张印有支书热线和“十要五不准”承诺事项的清单张贴在宣传栏上。据了解,这是镇隆村为引导党员立足岗位做贡献,根据民情梳理的“十件民生实事”和“五个不准清单”。

镇隆村村民通过“支书直通热线”反映遵义大道连接镇隆新街小区路段车辆较多、行驶速度较快,存在安全隐患。经过实地查看,镇隆村党委将安置减速带纳入2023年“十件民生实事”承诺清单,并如期完成任务。

除了民生实事,镇隆村党委还规定党员干部五个不准事项,通过五项负面清单推动改善发展环境、

提高服务效能、改进工作作风、解决突出问题。

“十要五不准”是镇隆村党委引导党员承诺践诺的重要举措,围绕服务群众、弘扬新风、推动发展等方面作出明确承诺,认领十件年度民生实事,同时依托“支书直通热线”畅通民意渠道,第一时间回应群众诉求。

为保证“十要五不准”落实到位,镇隆村党委建立“亮诺践诺评诺”机制,设立党员示范岗、划定党员责任区,实行“挂图销号”管理办法,动态掌握践诺情况。每完成一项及时向街道党工委报告备案,并对完成不及时、效果不理想的,严肃整改,真正做到诺必践、践必果。 何舒

□□ 许艺珈 覃小丽

沃柑土育出致富果 柑甜滋生幸福花

又到了沃柑飘香、硕果累累的好时节,广西大化瑶族自治县都阳镇忠武村东皇岭农民专业合作社的沃柑种植基地即将迎来丰收。

走进沃柑种植基地,成熟的沃柑珠圆玉润,金灿灿的果子一串串、一簇簇压弯了枝头,一派丰收在望的喜人景象。

忠武村具有得天独厚的沃柑种植条件,种植出来的沃柑口感脆甜,多汁细腻、香甜如蜜,在市场上颇受欢迎。“目前合作社是以发展沃柑种植为主,以油茶、农产品加工为辅的综合型合作社。2016年开始种植沃柑,2018年起有收成,合作社沃柑种植面积也从最初的47亩发展到现在的225亩,种植面积翻了5倍!”东皇岭农民专业合作社理事长唐毓权伸出5个手指高兴地说。

东皇岭合作社种植基地的日常管护主要是雇佣当地的村民从事锄草、施肥、摘果、喷药等工作,按日计算劳务费,每天90元,让有劳动力却不能外出务工的农户在家门口实现就业。“收果忙的时候我就来东皇岭沃柑园做工,不忙的时候我就自己搞搞养殖业,这样算下来一年的收入有3、4万元呢!”合作社社员蓝敏表示。

合作社的快速发展,离不开资金的支持。2018年5月,改组后的合作社顺利通过审批,成为大化瑶族自治县第一批加入世界银行贷款广西贫困片区农村扶贫试点示范项目的合作社。靠着项目给予的资金支持,合作社不仅进一步扩大了沃柑种植面积,还改善了种植基地的设施条件。唐毓权介绍,资金中有150万元用于投资基地建设和设备采购,还为务工人员建起了员工宿舍。

沃柑基地从2018年开始实现分红,四年来累计分红达160万元,同时为村集体增收16万元。“下一步基地将致力于打造特色品牌,提高产品市场竞争力,同时考虑发展产品深加工,提高产品附加值。”大化瑶族自治县孵化中心辅导员黄春叶说。

四川金堂县土桥镇

因地制宜探新路 多举措壮大集体经济

□□ 农民日报·中国农网记者 宋文鑫

“在集体经济组织带动下我们找到了致富新路子!”我们村通过销售把把柑成功带动老百姓增收。”近日举办的“兴·未来”新型农村集体经济促进乡村振兴示范项目交流会上,来自四川省金堂县土桥镇多个村、社区的代表踊跃发言,分享着发展村集体经济的做法。

近年来,土桥镇结合当地实际情况,通过党建引领、市场化经营、政策扶持等措施,逐步探索出了一条发展壮大村集体经济的新路径,为盘活农村沉睡资源和资产,推动集体经济高质量发展,促进实现共同富裕提供了有益探索。

抱团发展 夯实集体经济基础

在土桥镇人民政府西行约200米处,一座灰色的仿古建筑引人注目,门头上挂着“土桥镇农村集体服务中心”的牌子。

2023年3月,土桥镇7个村(社区)的股份经济合作社共同发起创办了土桥镇农村集体经济服务中心(以下简称“服务中心”),建立了沟通协作机制。在服务中心的运营过程中,各村合作社充分发挥作用,实现了资源共享、优势互补。每个村设立一个服务专员,协同村“两委”干部共同推进工作,形成了高效的服务网络。

服务中心理事长罗勇介绍,任何想要采

购水果、农产品的客商都要经过服务中心谈合作,增强了议价能力。例如红橘之前市场价每斤1.2元,现在价格提高到每斤1.8元,真正让村民得到了实惠。

截至2023年11月底,服务中心通过开展农技农机服务、农资供销、农产品销售、农村土地流转等多元化经营活动,实现营业收入超256万元,利润超11万元,促进7个村集体经济组织增收超过49万元,增幅达371.47%。

破茧而出 盘活闲置低效资产

走进土桥镇湖包村,一座座农家庭院鳞次栉比,一片片果园郁郁葱葱。这几年,湖包村华丽变身,从一个普通的蔬菜种植村变成了远近闻名的特色村。这背后,离不开改革创新这个“法宝”。

“近年,村里着手盘活撂荒地,对零散、未利用等地块继续进行整治,充分挖掘可流转土地,经过多方协调把恢复出的土地纳入集体经济管理,村民土地入股,村集体统一耕地、播种、施肥、销售,村民参与分红,村集体经济也有一定收益。”湖包村党支部书记肖军说。截至目前,湖包村共腾退700多亩土地,分别种植红薯、油菜等农产品,2022年村集体经济收入达100多万元。

湖包村还深入推进农资统购,实现全村肥料、种子等统一购买,统一发放,有效降低了农资购买成本。自成立集体经济组织以来,

村民在家门口就能买到比市场价还低的有机肥料,不定时的技术指导以及“耕、种、防、收、销”一条龙服务,让村民不用担心销路问题。

拓宽思维 探索多元发展路径

近年来,土桥镇朝阳社区的集体经济得到快速发展,社区不仅提高了土地利用效益,还积极探索多元产业发展路径,为经济发展注入了源源不断的动力。

朝阳社区股份经济合作联合社理事长王雪莲介绍,在镇服务中心的支持下,社区成功与榨菜厂家取得合作,辖区内村民可免费领取榨菜种子回去种植,收获后厂家按照保底每斤0.5元的价格签订合同,如果市场价格高于保底价,厂家按照市场价格进行回收。

除了专注于榨菜产业的发展,社区还注重品牌建设。镇集体经济服务中心通过品牌赋能打造特色品牌“土到家”,重点突出土桥的“土”字,推出土桥纯菜籽油、土桥手工皮蛋、土桥手工粉条、土桥葱花糕等8类产品,目前该品牌相关设计包装已完成,下一步将发动社区干部开展“地推”等线下模式销售,招募网络平台达人开展线上销售模式,进一步拓宽销售渠道。

土桥镇的实践是集体经济市场化运营的有益尝试,代表了新型农村集体经济的创新方向。这些有益的探索为我们提供了可复制、可推广的新型农村集体经济模式。

山东阳信县

抓规范促提升 助推合作社高质量发展

□□ 张荣亮
农民日报·中国农网记者 祖爽

近年来,山东省阳信县高度重视农民合作社发展,不断加强指导、管理和服务,助推农民合作社高质量发展。

阳信县始终把党建引领合作社发展作为重要抓手,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,构建起集体和群众之间的利益联结纽带。通过创新实施“党支部+合作社+农户+银行+农担+保险”模式,集聚土地、资金、技术、人才等要素资源,开展土

地适度规模经营和农业生产社会化服务。据测算,通过开展社会化服务,可实现农机作业效率提升20%,农机作业成本节省20%,亩均产量提升15%,帮助农民种植户减少农药肥料投入20%,每亩降低生产成本260元。

合作社社员大多数为农民,综合素质偏低,且技能人才短缺,针对这一问题,阳信县扎实开展高素质农民培育,优化课程设置,创新培训方式,通过课堂教学、现场教学与线上学习相结合的方式,开展关键生产技术、防灾减灾、农业机械操作、农业社会化服务、合作社运营与管理等培训,为促进农业

农村现代化和乡村振兴提供人才保障。

在强化示范引领,促进提档升级的思路引领下,阳信县不断建立完善国家、省、市、县四级示范社联创机制,深入推进示范社创建和动态监测管理。截至目前,全县共创建国家级示范社2家、省级示范社21家、市级示范社27家、县级示范社44家。

阳信县结合当地农村特色产业和合作社发展需求,因地制宜推出农耕贷、农牧贷、粮仓贷、乡村贷等一系列产品,满足农民合作社多样化、个性化、差异化的融资需求,精准服务破解农民合作社融资难题。



近年来,浙江省兰溪市梅江镇充分发挥党建引领作用,实施“乡贤回归计划”,挖掘有技术、有经验、有路子的乡贤,并号召知识型、资源型乡贤齐聚“梅溪之畔”,召开党建共富圆桌会,盘活资源要素,增强集体共富效能。梅江镇积极落实“三个一”联系制度,选派党员担任“红色管家”,以乡贤助力赋能农业经济,刚落户梅江的金华市农科院兰溪分院推了“梅江印象”系列产品。乡贤汪建德投资的义兰电商产业园建设项目正式签约,可带动乡村人员就业3800余人。 王卫英 王珂 摄

五聚焦抓党建 全方位促振兴

近年来,贵州省湄潭县坚持大抓基层鲜明导向,着力增强基层党组织的政治功能和组织功能,持续发挥优势、注重引领、整合资源、解决难题、推进共治、凝聚群众,切实把党建引领贯穿乡村振兴全过程。

聚焦目标定位,增强组织力量,构建抓党建促乡村振兴责任体系。建立县委、镇党委、村党组织三级指挥体系,41名县级领导、101家单位全覆盖挂帮15个镇街、123个村(社区),建立党支部联系点229个。聚焦强基赋能,提升队伍质量,增强基层干部实施乡村振兴能力。创新开展“我为茶乡献计·我为茶乡担当”主题培训班和“四访四问”干部下沉一级墩苗历练等

活动,培育培训干部3115人次。聚焦搭台引育,强化人才支撑,引导人才向乡村振兴一线流动。实施“双培养”工程,建立人才培养、帮带、实习、考核激励等机制,培养村级各类领军人才134名,后备力量689名。聚焦兴业带富,厚植振兴优势,为推动乡村全面振兴注入活水源泉。实施“专人专抓”村集体经济,实现1村1名脱产村干部或1名职业经理专抓村级集体经济。聚焦三治融合,建设善治乡村,推进乡村振兴基层治理提质增效。创新“赛管家”基层微治理模式,建立网络党组织671个,推选“赛管家”5643名,有效构建“支部领导赛管家,服务村寨每一家”的良好格局。 陈进 田霞

广告