科技小院助力“褚橙”提质升级

□□郭永利 农民日报·中国农网记者 余向东

从云南省玉溪市新平县戛洒镇上哀牢山，道路蜿蜒、陡峭，开车半个多小时，褚橙庄园到了。这里是褚氏农业的大本营，漫山遍野的橙树。南方的深秋山峦叠绿，金黄色果子点缀其间，不时有农户骑着摩托车巡山而过。

时光回到两年前，2021年8月，张福锁和褚一斌见面，提议在褚氏农业建立“科技小院”。张福锁是中国工程院院士、中国农业大学教授、科技小院的创始人，“科技小院”是他的农技推广“试验田”：要把科技送到乡村地头，实现教学科研和生产实践的融合落地。

今年9月24日，“‘拼多多杯’第二届科技小院大赛”在重庆开赛，刚成立两年时间的“褚橙科技小院”拿到一等奖，顺利进入总决赛。评委的评语是：在解决具体的生产问题，尤其是花斑果和裂果上，作出了重要贡献。而因为这两个问题，去年褚橙损失达2600万元。

“只有山地不荒，我们的心才不会慌”

21年前，褚时健包下哀牢山中段东麓的甘蔗地改种橙子，苦心经营十几年之后，结出的果子闻名全国，因为深受市场喜爱，所以消费者亲切称其为“褚橙”。

“褚橙”接力棒传到褚一斌的手上后，他秉持乃父之风“只有山地不荒，我们的心才不会慌，这是我们的根本。”褚橙从最基础田间地头劳作到整个管理系统，都实现了标准化。口味二十年如一日，控制在“24分甜、1分酸”的黄金甜酸比。

2019年，褚一斌投资近亿元在昆明建立国内最先进的选果厂，选果线实现从清洗、杀菌、热保鲜处理、糖度红外检测仪检测、三维视觉检测流程的自动化，将果径精确到毫米，重量精确到0.5克，糖酸度的检测准确率高达95%。精确度的严苛标准，让褚橙成品率降至54%左右；也就是说果农摘下的橙子，仅有半数多一点能够贴上“褚橙”标签上市。

据褚氏农业介绍，今年褚橙产量预计达到2.5万吨。每年丰收时节，各地的褚橙销售人员都会扎进哀牢山，尝一尝新果口味，对当年的销售情况有个预估。

10月23日一早，褚橙庄园的人开始杀羊宰牛，为一年一度的“丰收节”做准备。从昆明赶到褚橙庄园的糜红恩，下车后脱下长袖，换上庄园提供的白色文化衫。他是褚橙在拼多多旗舰店的主管，来参加“褚橙丰收节”。文化衫背后写着“一粒果子给我的拥抱、心不荒”，旁边画着一颗橙子俏皮地笑。

下午开始，上果平台已经聚集了褚橙庄园所有的农户，他们在等待一年劳作后的褒奖。褚橙庄园分为7个作业区，各个作业区的农户跟着自己的作业长坐在台下。褚一斌走上台宣布：今年的采果季从10月25日开始，为期40天。

晚上6点，上果平台已经摆满了80桌，每张桌上都有米酒和炖好的牛羊肉，农户和工作人员一起品尝丰收的喜悦。8点一到，撤掉桌椅板凳，场地中间燃起篝火，民歌声起，一年一度的篝火晚会开始了。

农户手牵手围着篝火，里外两层，随着音乐的律动、踏着统一的步调，旋转舞动起来，间奏时人们会大声高喊“哦~吼”。糜红恩也在，一直面带微笑跟随着队伍往前走；过了今晚，他将进入到忙碌的接单、配货和发货。

权铁林站在离篝火最近的小圈里，长发跟着她的节奏飞起来，火光映得脸蛋通红。她是中国农业大学研二的学生，今年2月来到褚橙科技小院，经历9个月的生产与收获，和当地的农户已经融合在一起了。

“发现问题，解决问题，创造价值”

2021年8月，褚一斌和张福锁见面后，褚一斌用12个字总结两人的谈话内容：“发现问题，解决问题，创造价值。”一个多月后的9月30日，云南省农业农村厅组织全省代表性农业龙头企业召开了科技小院建设会议；10月23日，褚橙科技小院在褚橙庄园揭牌。

2022年2月，中国农业大学的指导老师龙泉，带领9名来自中国农业大学、西南大学、云南农业大学和福建农林大学的研究生，一同入驻。按照各种要求划分的6800亩试验田，褚橙庄园筛选出来的14个生产技术问题，也一同摆在同学们的面前；其中包括最重要的两个难题：如何减少花斑果和裂果。

2月的哀牢山，风大物燥，风刮在脸上像刀子，盛俊明同学要测量试验田各个时间段、不同方向的风速。凌晨时分，他骑摩托车上山，高举着手里的仪器，绕着橙子树测算风速，迎风面和背风面都要作为参考。最后得出结论，花斑果是在2-4月间果子刚刚结成时，强风吹摆叶片或枝条造成擦伤而导致的。为了防风，盛俊明他们在农田最外侧架高网，还建议“给果子打上一层保护膜”。

史行健等几位同学，关注裂果的课题。裂果分为外裂和内裂，外裂果是从底部开始往两边长出的疤痕，内裂果表现为果皮柔软、内里发空、一捏就碎。最后查明原因：裂果是由于降水量多、光照不够充分导致，需要补充钾和钙元素。“对症下药后，去年一棵树结了200个果子，会有二三十个裂果。今年好很多，一棵树也就只有两三个裂果。”史行健说。

每个来到科技小院的学生，或多或少遇到过意外：带刺的橙子树，在采摘时稍不留神就被划出血痕；走在路上，远远地能看到前方有蛇；下雨天道路很滑，在转弯处车子急转，两个膝盖被磕得血肉模糊。然而，褚橙科技小院12名学生的主要心思，仍然用在研究解决切实的生产问题，比如果实转色、不同时间秋梢对果实的影响、光谱测算出的叶绿素和氮含量的关系等等。

最初来到褚橙庄园时，龙泉就带着学生对所有193家农户的地块采样，作为未来数字化的底层数据。他们从7月15日开始，每隔15天测一次果实品质，这些数据用来预测收果时果实糖酸比，“比如今年果实的酸度不高但糖度很高，通过董治浩博士研发的模型，在6月就预测到了，事实证明也是如此。”

褚橙科技小院现有学生12名，包括权铁林在内的“第二茬”接力者。科技推广就像水果需要生长周期，不是一朝一夕能够完成的事。他们不仅研究褚橙，还计划将科技成果与实践经验数字化、标准化，传授给更多种植业者。

“围绕一颗橙子的多方合力与多方共赢”

“‘拼多多杯’第二届科技小院大赛”重庆区赛的比拼异常激烈，20支各高校与科研院所的队伍现场竞逐。权铁林代表同学们上台，用8分钟讲述了褚橙科技小院如何解决花斑果和裂果的防治，并基于此探索出与龙头企业合作的“产学研”模式。内容“含金量”满满，赢得评委与竞争对手尊重。

举办了三届的“多多农研科技大赛”，为何连续两届举出“科技小院”招牌，拼多多负责人作出解读：“如果说科技小院拆除了学校与社会之间的墙、缝合了教学科研与农业生产‘两张皮’，我们致力于拆掉科研与市场、生产者与消费者之间的墙。”

2019年，当褚橙把旗舰店开进拼多多时，褚一斌在新闻发布会上说，拼多多是一个“有坚持”的企业，希望与这个新电商平台一起实验、探索，把各自企业做扎实。

今年10月25日，褚橙庄园采果季正式开始。权铁林与同学们暂时放下参赛的事情，同果农一起采摘、相互分享劳动果实与内心喜悦。

按照果实的成熟度不同，褚氏农业四作业区率先一步采摘，农户戴上手套提着桶、拿着剪刀爬上陡峭的山坡。作业区作业长王海涛站在一旁监督：“从外往里采，从上往下采，得看着他们不要乱剪。”

五作业区的采摘定在11月10日。王永萍一家在五作业区，2014年以前，她在距离新平县城几十里的家乡种植烟叶，2014年一家四口来到褚橙庄园、负责管理3500棵橙子树。她的家临着公路，管理的橙园围在屋旁。在褚橙庄园，农户只是管理者，用水、化肥和农药只需要向公司申请，不需要花钱购买；每年结果之前，褚氏农业提前支付3.6万元给王永萍家作为生活费。女儿考上大学时，褚氏农业还发了5000元作为奖学金。去年王永萍一家有16万元的收入，属于收入比较高的一类。

10月25日起，在褚橙庄园采果平台，工作人员清点每家每户收上来多少筐果子。平台外是一辆辆等待的载重大货车，天一亮，这些货车将拉满橙子送往各个城市。今年将有1000辆这样的大货车，在哀牢山日夜吞吐。

糜红恩根本不得闲。11月5日晚上7点，央视新闻联合拼多多开通“进博会”直播，104个商品坑位中包括7个关于水果坑位，褚橙就占了一个。长达3个小时的直播，糜红恩一直在后台观测褚橙的销售数据，结果一个晚上卖出去几千单，他松了口气。在拼多多橙子畅销榜上，“褚橙旗舰店”卖到了第三名的好成绩。

湖北荆门市东宝区：俯下身子听民意 深入基层暖民心

□□ 农民日报·中国农网记者 何红卫 乐明凯

“我现在腿有残疾，老伴年纪也大了，家里就靠着两亩口粮田生活，希望政府能够帮帮我们……”这是湖北省荆门市东宝区子陵铺镇四坪村的赵老伯的心声，也是东宝区委书记江稳在接访下访中的一幕。“您安心养好身体，国家有救助帮扶政策，这些困难我们会尽力为您解决。”江稳拉着赵老伯的手安抚道。

近年来，东宝区大力践行“浦江经验”，逐步完善接访下访机制，力争从源头做好信访工作，变群众上访为领导下访，各级领导干部主动深入农民房前屋后、田间地头，与群众同坐一条板凳，拓宽群众诉求反映渠道，夯实信访工作基础。

在开展群众工作时，东宝区充分发挥信访工作联席会议机制的统筹调度作用，对于问题较多的地方，集中干部力量开展地毯式摸排，让干部“多跑腿”“沾满泥”，确保在基层一线把问题风险摸清、把矛盾纠纷找准，防止“身边小事”演变成信访问题。

“活动办得很及时，没想到有领导现场答疑解惑，我正好有问题想要反映……”在东宝区组织举办《信访工作条例》实施一周年集中宣传月活动现场，相关领导零距离接访，收集群众问题，并组织多部门专职人员现场研究措施，给予解释说明。活动内容贴近群众，受到了居民广泛欢迎。

为更好地做到信访工作关口前移，东宝区主动寻求路径方法，在街头巷尾的LED显示屏上，随处可见滚动播放的信访工作动态，东宝区信访部门还在市、区多个媒体平台开展常态化信访工作宣传，把宣传触角延伸到各个角落。同时，充分发动乡镇、部门力量，如石桥驿镇创新推出《古驿说法》小视频，用“三字经”的形式帮助群众快速了解《信访工作条例》，通过一系列举措持续加大信访工作宣传力度，广泛引导群众依法、理性、有序、文明反映诉求。

目前，每周都有一名东宝区“四大家”领导在区群众信访服务大厅坐班接访，认真倾听群众诉求，详细记录群众反映的问题，宣传信访流程，并现场与区信访局负责人研究问题解决的途径，严格落实“坐班不虚位、服务不打折”工作机制，走深走实信访矛盾化解“最先一公里”。

制度如渠，行为如水。通过领导干部带头下基层访民情，进一步带动基层干部、群众参与基层治理工作。东宝区先后涌现出“五员议事”“红色哨卡”等基层治理组织，以小纠纷群众队伍上、疑难问题领导上的模式，推动分级、分类、高效处理。今年以来，东宝区各级领导干部累计接待群众185批次、401人次，化解信访事项172件，群众满意率98.8%以上。目前全区90%以上的矛盾纠纷均能在基层一线得到化解。

山东聊城市推行“岗位大练兵、业务大比武”

□□ 祖丙虎 吴纪磊

进入冬闲时节，为进一步提升基层干部的业务水平和工作能力，持续巩固脱贫攻坚成果，在山东省聊城市东昌府区闫寺街道、张炉集镇等地，正在常态化组织开展各类业务培训，持续增强工作人员的服务意识，提升专业技能。今年以来，两镇共开展帮扶干部培训会议13次、村党支部书记培训会议7次，累计培训5429人次。

据介绍，今年聊城市乡村振兴局全面开展“岗位大练兵、业务大比武”行动，不断增强基层干部服务群众、推进工作的本领，为推进乡村振兴凝聚起强大合力。全市采取“学习+培训”方式，以视频形式全面覆盖市、县、乡、村四级帮扶干部，创新学习方式，围绕“讲业务、讲理论、讲政策、讲实践、讲创新”重点工作轮流开讲，共开展3次讲练活动，覆盖1600余人次。同时，联合教育、住建、民政等职能部门，依据工作职责开展2次专项政策培训，推动政治理论、帮扶政策和乡村振兴各项部署要求入脑入心。截至目前，市、县、乡共组织开展培训270期、4.6万余人次，乡村振兴系统培训覆盖率达到100%。

黑龙江哈尔滨市香坊区解失地农民后顾之忧

□□ 王振宇

近年来，黑龙江省哈尔滨市香坊区为助推城市经济社会发展，大力支持修路项目工程，2011年修建长江路工程时，经过前期宣传政策到位、发放补偿到位等工作，群众积极响应，房屋、土地征收工作顺利完成。但征地后，部分失地农民的养老保险由于政策、资金等原因迟迟没得到落实，导致失地农民的养老成为问题，产生信访矛盾。香坊区委、区政府用心用情解决好失地农民养老保险问题，切实维护群众合法权益，确保社会大局和谐稳定。

2022年年末，香坊区成高子镇村民信访反映长江路工程土地被征收后未及时缴纳失地农民养老保险的问题。香坊区委、区政府本着为群众解忧，化解信访矛盾的宗旨，在进行核查的基础上，协调区直人社部门、土地征收部门、社保中心及镇村负责人共同接待信访群众代表，耐心倾听诉求，区直部门现场解答失地农民养老保险政策，告知申报要件及审批流程。

经过人社、财政等多部门的共同努力，今年5月，长江路项目321名失地农民已经完成养老保险的审批，解除了失地农民养老的后顾之忧。香坊区精心组织，强化措施，落实失地农民养老保险政策，切实将这一造福失地农民的实事办实、好事办好，让广大人民群众真正得到实惠。

目前，达到退休年龄的村民已经按月领取养老金。其他已参保村民，达到退休年龄后，即可领取养老保险。失地农民养老保险应保尽保，解决广大失地农民的后顾之忧，为经济社会的和谐发展提供重要保障。

湖南宁远县：特色种植铺就致富路

在湖南省永州市宁远县中和镇白宫殿村，乡村振兴工作队带领村民发展生姜、凉薯、苦笋、罗汉果等新产业，打好产业发展组合拳，带动农民增收致富。近年来，宁远县引导农民发展特色高效种植业，实行规模化、标准化种植和产业化、数字化经营。图为当地农民抢抓农时采摘罗汉果。

骆力军 农民日报·中国农网记者 梁嘉伟 摄

百熙状元鸡
乡村品牌仿冒必究

优生态强服务，浙江宁波加速打造人才新高地

□□ 勇祖轩

风来千帆竞，潮涌逐浪高。在实现高质量发展的道路上，人才是前进之源、动力之泉。近年来，浙江省宁波市以诚心引才，创环境育才，用事业留才，优生态聚才，让广大人才的智慧充分释放、创新力量充分涌流，积累了一份厚重的“人才账本”，夯实了这个制造业大市高质量发展的“丰厚家底”。

数据显示，当前，宁波市人才资源总量达240.99万人，在人才结构上，入选省级以上重点人才工程突破1000人次，累计支持市顶尖人才科技项目22个、甬江人才工程项目2303个；2023年新增国家级单项冠军企业20家，累计达83家，稳居全国第一，585家人才企业中，估值超亿元企业达142家。

人才与产业双向赋能

如今，城市间人才竞争日趋激烈，如何提高比较优势吸引人才？宁波给出了自己的解法：紧贴产业需求、立足产业特色，构建“通则+专项+定制”人才政策体系，出台实施“一城三地”人才新政30条，以及顶尖人才项目支持、青年人才专项、高端医疗卫生团队引育、人才安居保障等一揽子政策，形成覆盖更全面、指向更精准、支持更有力的人才“引育用留”。

围绕国家重大战略，宁波抓好高端引领，深化实施顶尖人才科技项目支持，建立以绩效为导向的科技人才项目评估资助机制。为此，宁波迭代重塑了甬江人才工程，聚焦新材料、工业互联网、关键核心基础件三大科创高地领域前沿科技及新兴产业，大力引进海内外高层次人才，建立起人才成长、项目支持、企业发展、资本对接、服务保障等全覆盖持续扶持机制。

海底电缆是连接近岸与远洋的“动脉”，但220千伏以上高等级海底电缆的关键技术曾长期被国外企业垄断。此前，凭借拥有自主知识产权的动态海底电缆，宁波东方电缆股份有限公司彻底攻克了这一“卡脖子”技术难题，这得益于公司引进了一名“洋专家”。他不仅助力企业抢占525千伏柔性直流海底电缆技术制高点，还培育了一个具备国际视野的创新团队，促进“外智”转“内智”。

作为全国先进的制造业基地和首个制造强国战略试点示范城市，宁波已构筑起门类齐全的制造业体系，形成了以新材料、汽车及零部件、高端装备等为支柱的产业集群。聚人才，兴产业，宁波以业为主、以用为本“邀天下英才”，不断更新产业发展“天际线”，领航制造业发展新高峰。

人才与事业双向成就

多年来，宁波一手抓外引、一手抓内培，着力集聚能够引领产业升级、突破核心技术的行业领军人才及青年后备力量。作为宁波谋划打造的重大标志性工程，甬江科创区建设自亮相起就承载着万千期待。今年以来，以甬江实验室、宁波东方理工大学（暂名）等为代表的一批高能级新型研发机构和院校平台加速落地推进，目前已经集聚了全市31%的市级人才、41%的省级人才、43%的国家级人才。

为此，宁波正全力推进甬江科创区人才专项政策落地，在学科带头人提级认定、人才市场化评价、青年科技人才稳定支持等方面率先创新突破。其中，率先开展的授权松绑体制机制综合改革，就是将人才认定自主权下放，授予重点高校院所及“大优强”企业更大程度的自主管理权。受益于这一改革红利，甬江实验室成立两年时间，就引进了16个高水平研究团队、27名学术带头人和超350名科研人员。

为确保人才脱颖而出、驰骋千里，宁波还给出了“硬核辅助”。2016年，中国科学院博士李砚硕以学术领军人才身份奔赴宁波，还获得了创业创新的“第一桶金”。随后，他带领团队创建浙江汇甬新材料有限公司，立足自主产权和分子筛膜研究成果，展开全要素、全链条的膜分离材料前沿基础研发、工程技术攻关和重大工程应用示范。

“从专门制定政策‘引凤来栖’到对重点开展的科技项目给予择优支持，为创新型初创企业提供人才保证、资金支持等。可以说，这里是研发和创业的‘热土’。”李砚硕坦言，他最感谢的是宁波人性化的科研激励机制。这也是人才成就事业、事业激励人才的生动写照。

人才与城市双向奔赴

2022年，宁波启动设立市级高层次人才“编制池”，为宁波重点平台和创新型企业引进急需紧缺高层次人才提供专项事业编制服务。以优质人才服务推动人才与城市双向奔赴，今年，宁波还全面实施人才服务提质升级行动，创新“优待人才、礼遇人才”的服务举措，进一步打响“宁波五优、人才无忧”服务品牌，在工作、生活、安居等各方面为人才提供精准服务。

“宁波五优、人才无忧”的服务体系，旨在通过线上线下齐发力，为各类人才营造更好的“成长环境”。线上创新打造宁波人才大脑，迭代升级宁波“人才码”，优化完善“金凤凰”数字金融服务平台，集成建设一站式人才服务超市，推进人才政策服务精准触达、优惠快享；线下全域推广宁波人才之家，全面升级关键小事服务，推进人才子女入学优待保障扩面至高级人才，推出重点人才管家式医疗保健服务，全面统筹适用于各类人才的住房8万套，改“政策吸引”为“生态吸附”，让人才在宁波创业无忧、生活优享。

此外，宁波还通过全面实施人才服务提质升级行动，市县联动建强人才服务队伍，为每位高端人才“一对一”配备服务管家，为人才企业配备助创、法务、财务等服务专员，积极听取人才意见建议，及时解决人才合理诉求。此外，还建立起人才服务观察员制度，通过收集人才政策需求、引才需求、服务需求以及人才工作意见建议，及时掌握重点平台、重点企业的发展动态，打通政策服务落地“最后一公里”，为人才工作跃迁升级提供决策支撑。