

中国柑橘行业产教融合共同体成立

□□ 农民日报·中国农网记者 邓俐

10月23日,由重庆市三峡柑橘集团、重庆三峡职业学院、西南大学牵头,联合93家单位发起组建的中国柑橘行业产教融合共同体在重庆成立。

为了培养适应柑橘产业发展所急需的技术技能型、创新服务型人才,推动构建生产高效、资源节约、环境友好、布局合理、产销协调的农业产业高质量发展新格局,中国柑橘行业产教融合共同体应运而生。该共同体属于非盈利性组织,以服务柑橘产业发展为宗旨,以产业价值提升为纽带,由柑橘行业企业、普通高校、农业科研院所、职业院校等多方参与,目的是实现校企合作、双元育人、资源共享、协同发展。

截至目前,共有96家单位申请加入共同体,覆盖了湖南、江西、四川、福建、浙江等柑橘主产区,以及山东、安徽、辽宁等非柑橘主产区。

据介绍,中国柑橘行业产教融合共同体将承担协同共建专业、互派师资交流、联合培养人才、共享基地建设等工作。其中,将建立由柑橘产业职教专家、企业人员、行业技术人员等组成的专业建设指导委员会,共同推动课程、教材和教法改革。建设乡村振兴学院,推进乡村柑橘产业从业人员继续教育工程,构建覆盖产业内的现代职业农民教育网络,为企业员工培训和继续教育、新型农民培养等提供支持,培养服务“三农”的优秀学生和多层次乡村技术人才,推动地区与产业经济协同发展。

全面贯通培养链

□□ 戴建华 李巨银
农民日报·中国农网记者 李文博

近年来,江苏农牧科技职业学院聚焦人才培养和社会服务,以“双高计划”建设为契机,积极构建政府、行业、学校和企业产教联合体,全面贯通产业链、教育链和人才链、创新链,打造现代农牧职院“产教深度融合、校企协同育人”新范式。

朱善元院长表示,学校将在“行政校企”架构下推进产教融合,为泰州培养和输送具有一定创新素质与创新能力的技术技能型人才,加快推进校地融合高质量发展。学校结合所在地泰州市的产业发展特点,与中国医药城签订全面战略合作框架协议,与近10家制药企业开展

校企协同育人

校企协同育人,实现学校专业与地方产业对接。

为了更好激发企业校企合作积极性,学校设立了9个相关产业学院,出台并修订校企合作办学、合作育人、合作研发、合作就业、合作发展的“五合作”制度和标准。产业学院对招收学生实施多元化人才培养,促进企业需求融入人才培养环节。在学校的支持下,一批又一批青年学子投身到了乡村振兴的大潮中。

“我校将继续以产业学院为载体,集聚政策、资金、技术、人才等要素,与优质企业强强联手,将学院培养的敬业奉献、技艺精湛、素质优良的技能人才源源不断输送至各产业学院联建单位。”学院党委书记何正东说道。

积分可兑换 治理出实招

金秋十月,五谷丰登,瓜果飘香。在这个丰收的季节,贵州省赤水市文华街道严家社区的居民们也迎来了特别的“收获”。

近日,严家社区助企惠民·文明积分超市门庭若市,社区居民们都拿着蓝色积分存折等待工作人员核积分进行兑换。“我们打扫社区卫生也有积分,我用积分换到了两把面条、一块香皂和一袋大米……”正在门口兑换积分的居民激动地说。

“积分可以用来兑换生活用品,同时作为评先评优推荐评价依据,社区每季度对积分排名前三和后三进行红黑榜公布。我们还将积分制与“四题治理”有机

融合,对群众日常行为和参与“出题”“答题”进行量化积分,让群众拥有更切实的获得感、幸福感、安全感,推动形成比积分、比排名、比成效的良好局面。”严家社区党支部书记明祖成介绍道。

据了解,严家社区还在进一步优化完善积分超市的运营管理。社区一方面与辖区企业签订销售协议,帮助企业销售产品,让社区周边的居民在“家门口”就能买到物美价廉的商品,成为壮大社区集体经济的新的增长点;另一方面通过积分制激励、引导社区居民由社区治理“旁观者”变为社区建设的“参与者”,全面提升社区自治能力,不断提高居民幸福指数。

蔡雨婷

深化清廉村居建设

今年以来,贵州省贵定县坚持党建引领,围绕“清廉村居+基层治理”主线,着力营造基层组织坚强有力、党员干部清正勤勉、乡村治理和谐有序的良好氛围。

一是完善治理体系,营造风清气正政治生态。制定村级工作服务管理规范化实施细则,以“四议两公开、群众三会、三议”工作机制、“三公开”工作制度、三项工作制度”的“63333”工作法为抓手,用好政治巡察手段,完成对69个村(社区)党组织的巡察,促进村级工作进一步规范化、制度化、程序化。

二是强化多方监督,树立清正廉洁价值导向。用好党员大会、村民代表会

擦亮基层治理底色

议、院坝会、群众会等平台,宣传清廉村居建设有关知识100余场次,引导党员群众紧盯基层小微权力运行开展全程监督、精准监督,切实强化对村级干部特别是“一肩挑”人员的经常性监督,督促基层干部廉洁履职。

三是依托廉政平台,纵深推进清廉村居建设。依托警示教育基地、新时代文明实践站、廉洁文化长廊等打造廉政宣教阵地,推动廉洁文化上屏、上墙、上公示栏。充分发挥县镇两级党校、警示教育大会作用,组织开展“清廉贵定·清风廉润乡村”主题宣传教育活动30余次,受教育村级干部1000余人次。

唐正耀

医疗资源下沉 群众获得感提升

“自从签约了家庭医生服务,测血糖、量血压、调整用药量这些事都不用操心了,一个电话家庭医生就上门来服务,少了好多烦心事。”家住贵州省赤水市丙安镇东华村的村民商正林患高血压、糖尿病多年,在丙安卫生院的党员家庭医生隔三差五上门服务后,逢人就说话的惠民政策好,让他少了后顾之忧。

近年来,赤水市长期镇卫生院、丙安镇卫生院等乡镇卫生院以“党建引领 夯基惠民”工程为抓手,充分发挥紧密型医共体的帮扶带动作用,推动中西医协同发展,构建优势互补、利益共享的三级医疗卫生服务一体化格局,统筹医疗资源,

将力量下沉至村居、网格、单元,不断提升基层卫生院医疗技术、服务质量及综合服务能力。同时,卫生院进一步加强医疗服务共同体建设,完善医防融合公共卫生服务体系,强化党员家庭医生签约服务内涵建设等举措,最大限度保障农村老百姓就医用药需求,为农村地区构筑生命安全屏障。对于辖区重点人群,各家卫生院实现了健康服务全覆盖,通过上门走访、电话随访、健康义诊等多种方式,为其提供健康用药、入户诊疗、预防接种、慢病管理、免费体检等服务,让群众真正看得上病、看得起病、看得好病,基层老百姓就医获得感、健康获得感大幅提升。

袁驰 王长育

健康敲门行动

近日,贵州省遵义市红花岗区金鼎山镇野里村家庭医生团队党员肖薇带着诊箱来到村民陈良家中,开展“健康敲门行动”服务,为被牛攻击导致瘫痪长期卧床的陈良做身体评估和检查,并免费提供健康风险指导、心理支持及康复护理指导。“村医定期通过电话和微信了解我的身体情况,我感到安心多了。”陈良对党员的服务赞不绝口。

近年来,红花岗区金鼎山镇卫生院党支部坚持“党建引领·行业奋进”工作思路,以“医心为民·晚出金鼎”党建品牌为统领,按照“地域相邻、工作相近、服务

助力乡村振兴

相促”原则,实施“1+1+N”网格党建管理。支部以“1名党员+1名村医+N项服务”为路径组建家庭医生团队,为200名65岁及以上失能老年人提供“三个一”服务,即开展一次上门健康管理服务,提供一套健康服务方案,开通一条健康咨询热线。依托特色优势,中医党支部志愿服务队开展针灸灸等“中医适宜技术”6个项目,为村民提供精细化健康服务,为建档立卡户提供“先诊疗、后付费”服务1514人次,推进乡村振兴与健康扶贫有效衔接,营造了“医患同心”的浓厚氛围。目前,卫生院共收治门诊患者22.4万人次、住院病人9882人次。梅峰

编者按

乡村振兴,人才是关键。人才兴,事业兴;人才活,全局活,乡村振兴需要一批有情怀、有抱负、有才华的各类人才耕耘不辍、接续奋斗。本期开始,我们推出专栏《乡村行·看人才振兴》,展现人才兴农的蓬勃力量。

引来人才“活水” 厚植振兴“沃土”

——浙江仙居县大力推进“才助共富”专项行动

□□ 郑安妮
农民日报·中国农网记者 李丽颖

“在良好生态环境和人才政策的加持下,淡竹吸引回了一批又一批能人,民宿经济实现‘井喷式’增长,目前全县已有240多家民宿,生意都很不错!”浙江省台州市仙居县淡竹乡组织委员杨胜说道,淡竹乡通过构筑“淡竹记忆”人才孵化器,打造乡土人才培养基地,人才引进民宿产业人才215人,引入了7家文旅工作室。

近年来,浙江省仙居县实施“才助共富”专项行动,出台《仙居县“才助共富”专项行动工作方案》,聚焦专家智库、产业团队、创业基地、乡土人才、人才驿站、服务平台等6方面建立培育模式,健全乡村人才的引进、培养、评价、使用、流动等机制,促进乡村人才回流,补齐乡村人才短板,让“产业兴”带动“人民富”。

全视角选才,引进智囊团队

“多亏了省里来的科技特派员,我们把地种好就能富起来。”这是淡竹乡村坑村党总支书记蒋文翔近些日子的真实感受。在科技特派员的帮助下,村里建基地、建花海、开讲座、教知识、立产业,今年以来共培育农技人才78人,售出蜂蜜6000斤、小香薯5000斤,销售额达60余万元。

近年来,仙居县采取一系列措施扩大人才池,用好农业学会、院所和科技特派团等资源,积极搭建专家与帮扶村之间的“桥梁”,引进“周末工程师”“假日专家”开展农业产业技术指导服务。

仙居县上张乡姚岸村第一书记潘赛杨牵头落地的“共富鹿苑”项目,每年带动增收达120余万元;海归人才叶轩让仙居鸡变身“致富鸡”,建立养殖基地100多个,年饲养仙居鸡200多万羽,带动100余农户,年新增产值7500多万元……



浙江省仙居县淡竹乡下叶村石盟洋民宿村全景。 王华斌 摄

如何让政治素质高、业务精、作风硬的干部人才到农村干事创业、贡献才智?仙居积极选派党政人才队伍中的“精兵强将”到乡村振兴前沿阵地,选派驻村第一书记到乡村振兴重点村和软弱涣散村,并设置乡村振兴驻村名誉书记专岗,为退休干部搭建干事实平台。与此同时,县里积极开展“仙燕归巢”“乡贤人才回乡看发展”等活动,鼓励在外能人乡贤利用自身资本及资源优势回乡创新创业,撬动更多社会资源助力乡村发展。

全链条育才,释放人才动能

在仙居县“农创客点亮乡村”活动中,“梅二代”朱佳怡在企业助力下,改变了杨梅传统包装及销售模式,设计了一系列可爱有趣的特色文旅IP形象,并将其做成微信表情推广。此外,她还设计

了一批“杨梅卡”,顾客可扫码进入小程序兑换杨梅或其他农产品,拓展了杨梅的销售空间。

创客们的奇思妙想无穷无尽,但如何让其落地发芽,切实推动乡村经济发展?关键在于打造良好的创业环境。仙居鼓励各乡镇街道统筹资源,立足当地资源优势和主导产业,盘活乡村闲置宅基地和农房,将其改造成新型现代化乡村人才创业园,无偿或低价为人才创业提供场地,或作为资源入股,实现村级经济与人才创业的双赢。如此一来,“人才+资本+技术+企业”多位一体的创业格局得以形成,而由人才集聚产生的引力效应也能形成良性循环。目前,全县累计培育农创客764名,农创客结对帮扶村120余个。

同时,依托丰富的文化、生态资源,仙居下派科技特派员驻村,培育当地农

陕西旬邑县:激活乡村人才新引擎

□□ 刘亚妮 侯鹏
农民日报·中国农网记者 胡明宝

“天气好的时候苹果就可以脱袋了,让果子得到充足的光照,促进表皮上色,颜色好看才能卖得好……”日前,陕西省旬邑县“县管拔尖人才”张爱玲在张洪镇为果农讲授苹果脱袋技术。

近年来,旬邑县持续强化人才制度建设,坚持以夯实人才服务基础为目标,创新机制、健全体系、丰富载体、提升质效,有效解决人才培养与社会需求脱节、人才供需结构矛盾突出问题,推动人才工作高质量发展。

旬邑县积极搭建人才交流平台,以“旬才引智·邑呼百应”为名片,健全“三级网络”服务体系,积极梳理更新专家人才库,壮大人才队伍,优化人才结构,以

品牌化创建为抓手,不断激活本土人才活力,扎实做好各类专业人才“选育管用”工作,形成统一管理、集中部署、按需配用的运作模式,最大限度发挥县域内各类人才的作用。截至目前,旬邑县已筛选出专家人才3200余名。

“我们积极探索校地合作机制,开展‘候鸟式’专家工作模式,柔性引进发展急需的各类高层次人才,搭建服务平台,畅通交流渠道,不断提升人才自主创新力。”旬邑县委组织部常务副部长杜佩峰说。

旬邑县与浙江理工大学、商洛学院签订了校地人才工作联合共建框架协议,成立了浙江理工大学大学生命科学与医药学院专家工作站、商洛学院旬邑人才工作站、商洛学院大学生就业创业旬邑基地,不断加速人才智力承接转换,提升

人才学习实践能力,有效促进了校地人才双向培养,助推产学研融合发展。

“我们始终将人才振兴放在乡村振兴的首位,以爱才惜才的诚意引导鼓励各类人才的作用。能人回乡、农民工返乡、大学生返乡、能工巧匠返乡,精准出台引才政策,推动人才下基层,有效解决了人才短缺问题。”旬邑县委常委、组织部部长马燕介绍道。

旬邑县精心策划组织了第二届“人才兴旬”大会,开展“百家药企·走进旬邑”“博观博策·绽放旬邑”等7项系列活动,共签约项目23个,总投资额达65.143亿元。同时,该县积极组织专家服务团深入镇村服务,共开展农业技术指导培训32场次、新技术观摩活动6场次、知识讲座5场次,“人才+远教”助力乡村振兴服务团队下乡活动5期,“流动医院走基

层、医疗服务进万家”大型义诊活动9次。

为确保人才工作成效,旬邑县对人才工作开展情况定期督导,以工作站运行、人才队伍建设、实际作用发挥为重点内容,对特色产业专家工作站开展考核,促进工作特色提升,有力推进工作站人才团队、产业模式建设。

“感谢你们多次指导,我们工作站现在已经覆盖了全镇7个村。”陕西三水一品生态农业开发有限公司负责人赵鹏涛对前来督导的工作人员说。据了解,该公司于2022年11月通过咸阳市及旬邑县两级组织部门审核,成立了“特色产业专家工作站”,为当地经济发展提供智力支持。

“旬邑县将持续强化人才制度建设,形成全县各行业各领域齐抓平台建设,助力人才工作高质量发展的工作态势。”马燕表示。

“头雁”领航 带民致富

□□ 农民日报·中国农网记者 于险峰

近年来,大连市农业农村局按照辽宁省乡村振兴带头人培育“头雁”项目实施方案,积极组织优秀学员参加培训,强化对带头人的系统性培养,着力打造一支与农业农村现代化相适应、能够引领一方、带动一方的乡村振兴带头人“头雁”队伍,为加快农业农村现代化提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

在大连蔬菜领域,“听利农”是广为人知的农业品牌,而其主要负责人王勇,更是蔬菜种植行业的名人。2014年,王勇和其兄长决定返乡创业,回到家乡瓦房店市元台镇利兴村注册了大连听利农农业发展有限公司。经过几年的发展,如今公司每年可为大连各县区及辽宁其他县区,甚至贵州、吉林、新疆、黑龙江等蔬菜生产基地提供优质种苗2000万株。

2022年,王勇在参加了辽宁省乡村振兴带头人培育“头雁”培训班学习之后,提高了认知,增长了见识。为了更加切实有效

地帮农民增加收益,他新建了7个基地进行黄瓜、番茄、辣椒、茄子等设施蔬菜新品种试验示范,致力于做给农民看,领着农民干,带着农民富。公司以“企业+基地+农户”的模式,为农民提供产前、产中、产后服务,取得了较好的经济效益和社会效益,从大连市众多育苗企业中脱颖而出,得到了社会各界和广大农民朋友的认可。

振兴乡村,需要“领头雁”。王勇从自身做起,率先做好表率,认真履行了“头雁”的责任,给村民树立了标杆,带领村民致富。

宋晓彤是大连市金普新区大魏家街道全民家庭农场的负责人,多年的农场经营经验让她收获了一些心得,但是仍然遇到了不少发展瓶颈,如生产农产品品牌效益不明显,农产品溢价不足;经营眼界不够宽广,对于以家庭农场为核心发展多种经营无从下手;农业产业链尚未构建完成,农产品附加值增加。附加值有待提升等。

带着这些疑问,宋晓彤在2022年参加了辽宁省乡村振兴带头人“头雁”培训。

全面优质的培训课程让宋晓彤豁然开朗,她随即调整经营思路,延长产品的供应“时间线”,将鲜果菜的直接批发零售转变为通过农业观光旅游推动采摘销售。如此一来,各类鲜果采摘可贯穿全年,农场的接待能力达每日3000人以上,年接待游客达到了22万人。

作为农民田间学校的校长,宋晓彤为当地的中小学免费提供田间实践基地及学农、识农的科普服务。通过各种农事参观的体验,孩子们可以亲自动手,体验劳动的艰辛和快乐。此外,基地还把文化融入朴素的农业生产中,建设了农业历史区、农具陈列区及农事体验区,被大连市旅游局评为研学旅行实践基地,延长了农业文化产业链。

张忠孝是土生土长的大连庄河市明阳镇人,怀着对农业种植及家乡的满腔热爱,2004年,他开始投身农业温室种植,梦想着带领家乡人民一起发家致富。2012年7月,张忠孝成立了忠孝绿佳园果业专业合作社。发展至今,合作社拥有会员300余户,带

动周边农户和大连市区区的农户发展设施农业,共带动周边地区棚户1000余户,主要生产温室大棚蓝莓、油桃、草莓、大樱桃等,种植面积达3000余亩,其中30%的地块实现了全数字化管理,90%以上用户实现远程智能温控管理以及水肥自动化。

2022年,张忠孝参加了全国“头雁”培训班,这次培训为他打了一针“强心剂”。通过培训,他学习到了先进的草莓种植技术,通过人工技术制冷处理,草莓能够提前一个多月上市,种植户每亩地可以增收三至四万元。同时,张忠孝认识了很多专业的销售团队与个人,与他们达成合作共识,把庄河的草莓、蓝莓等农产品从田间地头直接送到餐桌,走上高端市场,从而使社员们的受益更加丰厚。

头雁领航,众雁齐飞。在大连,还有许许多多像王勇、宋晓彤、张忠孝这样的高素质农民,正乘着国家政策的东风,以建设乡村振兴为引领,发展绿色农业为契机,通过发展数字农业,将家乡特色产业带到更远的地方。