动态

湖南湘乡：职业农民成熟一个认定一个

刚过完春节，湖南省湘乡市梅桥镇蔬菜种植大户肖炼便收到了一份特殊的礼物——新型职业农民证书。今年32岁的他于去年参加了湘乡市农广校组织的新型职业农民培训，掌握了科学种植蔬菜技术，他种植的红菜薹当年亩产达6000斤，比该市其他种植户提前上市10天，每亩收入达1.5万元左右，带动当地80多人就业，人均增收2000余元。

据了解，为推进新型职业农民队伍建设，湖南省湘乡市在加强新型职业农民培训的基础上认真做好新型职业农民认定工作。春节刚过，该市农业局便组织工作人员深入乡镇、村、组、农民专业合作社及家庭农场开展新型职业农民调查，全面掌握认定人员基本情况，并对已认定人员发证回访。

据介绍，此次认定是在前期做好培育工作的基础上，按照各级主管部门对该项工作的要求，确定认定条件，对参加过新型职业农民培育并取得培训合格证的新型职业农民，结合从业状况并征求其本人意愿，成熟一个认定一个。目前，该市已认定初级新型职业农民403人，认定后的新型职业农民，今后每年仍需组织参加不少于30学时的知识更新培训，通过考试晋升中级或高级，并在政府网站进行公示。 冯铮

“田教授”服务团进农家

江西省泰和县从全县种植养殖加工能手、农民企业家等优秀农村实用人才中遴选1000余名了解农村、热爱农村，且有一技之长、示范带动强、善于用群众语言传授农业技术的实用人才，组成一支“田教授”服务团，示范带动村民学用技术、发展产业、脱贫致富，该服务团服务遍及全县22个乡镇和300余个村。图为近日“田教授”在给农民授课。 本报记者 文洪英 摄

四川合江：农机技能培训获学员点赞

“现在厂家的技术人员手把手地教我们保养、修理收割机，以后机器的小问题自己在家里就可以解决了，这种培训太实用了，用时髦话来说，就是给你们点赞。”在四川省合江县密溪乡政府举办的新型职业农民培训会上，来自密溪乡聚宝山村的新型职业农民吴贵兴奋地翘起了大拇指。

为提高合江县农机手安全操作和维修保养技能，泸州市农业科技培训学校与密溪乡政府联手，于近日在该乡集中村上桥农机专业合作社基地，组织举办为期3天以农机大户和农机专业合作社带头人为重点的新型职业农民培训。

此次培训邀请生产经销企业技术人员作为实训教师，采取理论加实践的方式进行，主要培训内容有小型联合收割机结构、性能等基本知识及调试维修保养等技术。技术员结合自己多年农机具推广维修经验，重点向学员讲解了机具保养、故障排除等实践经验与方法，针对不同机型机具常见故障现场分析讲解和示范，现场拆解、组装，做到人人上机操作，个个动手维修，充分调动了学员学习积极性，提高培训实效。通过学习，农机机手们基本掌握了保养、维修调试技能和田间作业方法，为今年顺利完成农机作业提供保障。 杨池能

新疆兵团144团：重点培育“三型”女职工

“自从我前年参加了团场免费养殖技术培训后，便投资兴建了这个占地面积26亩的世华育肥牛养殖场，这不今年又来回炉学新技术了。”2月19日，在新疆建设兵团第八师144团会议室，该团女职工孙敏一见笔者便乐得合不拢嘴。

为提高女职工职业技能和科学文化水平，着力培养知识型、技术型、创新型女职工队伍，引导女职工为团场发展建功立业，该团充分利用农闲时间组织女职工开展农业技术培训，旨在发展庭院经济，培养一批女科技致富带头人、致富秀才，带动群众共同致富，为建设美丽团场提供强有力的人才支撑、智力保障和技能服务。本次培训以特色种植、养殖及发展庭院经济为重点内容，通过推广种植、养殖成功经验和先进技术，为实现一线女职工多元增收打好基础。

自去年12月至今，该团针对女职工的实际需求，已开展了21期实用技术培训，共培训一线女职工1256名，并结合一线女职工生理特点开展“两癌”和女性心理健康知识讲座，切实保障女职工身心健康。 石海

《“十三五”全国新型职业农民培育发展规划》日前出台——

为了2000万新型职业农民茁壮成长

□□ 本报记者 曹茸

阅读提示：至2020年，全国新型职业农民总量将达到2000万人，成为建设现代农业的主导力量。这是日前农业部发布的《“十三五”全国新型职业农民培育发展规划》中提出的目标。“十三五”新型职业农民培育面临哪些新形势、新任务，又有哪些新举措？我们邀请农业部科教司副司长江文胜为您解读——

《规划》出台的背景及意义——

补齐农民素质短板，让广大农民共享现代化成果

江文胜：党中央国务院高度重视新型职业农民培育工作，习近平总书记、李克强总理、汪洋副总理多次就培育新型职业农民作出明确指示。在当前传统农业加快向现代农业转型升级过程中提出大力培育新型职业农民，主要有三方面考虑：一是工业化、城镇化快速发展吸引大量农村劳动力特别是青壮年劳动力转移就业，迫切需要破解农业劳动力老龄化、妇女化、兼业化困境，解决“谁来种地”“如何种好地”问题，吸引年轻人务农创业；二是现代农业加快发展，推进规模化、集约化、专业化生产，首先要确保地有人种、田有人耕，必须加快培育新型农业经营主体，壮大新型职业农民队伍；三是推进城乡一体化发展和全面建成小康社会，要抓紧填平补齐农村特别是农民素质这块短板，让广大农民共享现代化成果。

这个《规划》是新型职业农民概念提出以来，我国制定的第一个专门规划，对于推动“十三五”期间的新型职业农民持续健康发展具有重要意义。

在指导思想上，以提高农民、扶持农民、富裕农民为方向，以吸引年轻人务农、培养职业农民为重点，建立专门政策机制，完善培育制度，强化培育体系，提升培育能力，通过培训提高一批、吸引发展一批、培养储备一批，加快构建一支有文化、懂技术、善经营、会管理的新型职业农民队伍，为农业现代化建设提供坚实的人力基础和保障。在基本原则上，坚持政府主导，加强统筹协调，制定扶持政策，加大经费投入，改善培育条件，营造良好氛围；坚持市场机制，调动农民参与培育的积极性，调动社会力量和市场主体参与的积极性；坚持立足产业，围绕农业供给侧结构性改革工作主线，以绿色发展为导向，以提质增效和农民增收为目标，加快推进农业转型升级，促进主导产业、特色产业和优势产业做大做强；坚持精准培育，着眼构建新型职业农民队伍，科学遴选培育对象，分产业、分类型、分层级、分模块实施教育培训，强化规范管理、政策扶持和跟踪服务，把职业农民培养成建设现代农业的主导力量。

新型职业农民培育取得的成就及面临的挑战——

推动“培训”向“培育”转变，还需提高针对性、规范性、有效性

江文胜：2012年以来，按照党中央国务院的部署要求，农业部、财政部等部门启动实施新型职业农民培育工程，各地加大组织实施力度，创新机制、建立制度、健全体系，新型职业农民培育工作取得明显进展。

一是全国新型职业农民培育工作格局与氛围已经形成。连续5年中央一号文件部署新型职业农民培育工作；近年来党中央、国务院关于三农工作的重要文件均有表述；12个省印发专门文件或规划，青岛市出台政府令；全国8个整省、30个整市、800个整县示范推进，覆盖1800多个农业县；全面纳入粮食安全省长责任制考核，部分省列入农业现代化或民生工程考核。二是新型职业农民队伍初步形成，正在成为现代农业建设的主导力量。全国新型职业农民规模达到1272万人，比2010年增长55%，大批新型职业农民活跃在农业生产经营一线，为现代农业发展注入新鲜血液，成为新型农业经营主体的骨干力量，成为新产业新业态的践行者，成为农业转方式调结构的引路人。三是新型职业农民培育制度框架基本确立。确立了教育培训、规范管理、政策扶持“三位一体”，生产经营型、专业技能型、专业服务型“三类协同”，初级、中级、高级“三级贯通”的新型职业农民培育制度框架。四是“一主多元”的新型职业农民培育体系初步形成。形成了党委政府主导，农业部门牵头，相关部门密切配合，各类教育培训机构和社会力量广泛参与的新型职业农民培育体系。实行“一点两线全程分段”的培育模式，推动由“培训”向“培育”转变。

“十三五”面临的挑战，从外部环境来看：城乡发展差距仍然较大，农村公共设施和公共服务滞后，农业新老矛盾交织，生产成本上升，部分农产品价格持续走低，农业比较效益下降，农民持续增收压力大，农村劳动力特别是青壮年劳动力留农务农的内生动力总体不足，新型职业农民队伍发展面临基础不牢、人员不稳等问题，农民要成为体面的职业任重道远。从内部条件来看：新型职业农民培育的针对性、规范性、有效性亟待提高，高水平师资缺乏，实训及创业孵化基地、信息化手段等基础条件薄弱，社会资源广泛参与的机制不活，培育精准程度总体不高，与现代农业建设加快推进、新型农业经营主体蓬勃发展的需要不相适应。

“十三五”新型职业农民培育的主要任务——

着力提升新型职业农民的发展能力

江文胜：《规划》以解决新型职业农民培育的针对性、规范性和有效性问题为出发点，着力提升新型职业农民的发展能力和培育工作的基础保障能力，确定新型职业农民培育发展五大任务。一是选准对象、分类施策，提高新型职业农民培育的针对性，主要从遴选培育对象、科学设置培训内容、分层分类开展培训等方面，重点解决培育谁、培训什么的问题。二是创新机制、多措并举，增强新型职业农民培育的有效性，主要是从创新培育机制、探索培育模式、运用信息化手段等方面，解决谁来培育、怎么培育的问题。三是规范认定、科学管理，加强新型职业农民培育的规范性，主要从规范认定管理、规范培育管理、规范信息管理等方面，解决新型职业农民队伍管理规范化、制度化、信息化的问题。四是跟踪服务、定向扶持，提升新型职业农民的发展能力，主要从加强跟踪指导服务、加大政策扶持力度、鼓励交流合作等方面，解决新型职业农民后续发展的问题。五是巩固基础，改善条件，提升新型职业农民培育的保障能力，主要从加强师资队伍建设、改善培育基础条件、优化教学培训资源等方面，解决培育工作基础支撑条件能力的问题。

为落实这五大任务，一方面通过实施新型职业农民培育工程、新型职业农民学历提升工程和新型职业农民信息化建设工程，推动《规划》任务落实。另一方面，通过加强组织领导，加大支持力度，强化督导考核，营造良好氛围推动《规划》落实落地。

一图看懂

“十三五”全国新型职业农民培育发展规划

目标：到2020年，新型职业农民队伍不断壮大，务农农民职业化程度明显提高；新型职业农民队伍总体文化素质、技能水平和经营能力显著改善；农业职业培训普遍开展，线上线下培训融合发展，基本实现新型农业经营主体带头人轮训一遍。

培养要求

新型职业农民培育工作覆盖所有的农业县市区，培育制度健全完善，培育机制灵活有效，培育能力适应需要，以公益性教育培训机构为主体、多种资源和市场主体有序参与的“一主多元”新型职业农民教育培训体系全面建立。

培育计划

新型职业农民培养数2000万人；

高中及以上文化程度占比≥35%；

现代青年农场主培养数量≥6.3万人；

农村实用人才带头人培训数量16.7万人；

农机大户和农机合作社带头人培训数量≥5万人。

培育方式

完善在线教育平台，开展线上培训的课程不少于总培训课程的30%；开展线上跟踪服务。

山东省郯城县马头镇黄金殿村新型职业农民李建利（左）通过该县组织的技术培训和资金扶持，去年投资30万元建起3个温室大棚，引进种植大棚油桃新品种中油126，亩产3000斤，亩均收入超万元。在他的示范带动下，全村已发展100亩生态大棚油桃，每亩有望突破5000斤。图为近日该县农业局技术员正在大棚内进行技术指导。 高军 摄

农广课堂

婆媳争相进课堂

□□ 王血红 杨培明 李方华

湖北省宜都市农业局于春节期间举办了一期休闲农业培训班，吕家坳村年轻媳妇张晓妹看到婆婆付正兰兴致勃勃地提着书包去上学，在家怎么也坐不住了，婆媳俩争相进课堂被村里传为佳话。

吕家坳村是一个土家族聚居村，一直以种植茶叶为主。近年来，随着农业部门在吕家坳高标准改造观光茶园，开拓性修复土家特色民居，开展生态家庭农场和手工茶制作等培训，山坳里的茶园与森林、石林、村落渐成独具特色的生态家园，吸引着越来越多的城里人进山旅游，淳朴的土家人开始尝到乡村旅游的甜头。

为提高村民茶园种植水平和服务技能，为茶产业提档升级，该县农业局组织农技干部联合村委会在该村举办休闲农业培训班，指导村民产业致富。

“听说村里要搞休闲农业培训，我婆婆早就报了名。我老公马爱军去年参加培训后，回乡养起了野猪现在收入没得说。他们都上进了，我这个做儿媳妇的哪能落后呢?!”在报名现场，村里刚进门的新媳妇章晓妹迫不及待报了名。

虽已立春，但室外飘洒着丝丝细雨，有些寒气，教室里老师声情并茂，学员有奖抢答、小组讨论……互动场面十分热烈！

在培训班上，婆婆付正兰担任班长，学习、参观和实习，样样都认真带头干，儿媳章晓妹感觉压力“山大”，婆媳俩暗中较劲比着学，那份劲头不亚于在校学生。

“不仅是这婆媳俩，其他人也在暗自比着学，这个班早已形成了比学赶帮超的氛围！”班主任周德春很是欣慰。

“学员在轻松的环境里学到了真东西，不仅拉近了学员和老师的距离，也给村干部提供了为民办实事的机会，融洽了干群关系。”在培训现场，村支书管永强侃侃而谈，“今后村里还要开这样的培训班，争取早日把我们的家园变成公园。让更多的城里人来我们山旮旯喝富锌茶，品包谷酒，尝圆酥饼，体验土家民族文化，也让更多的村民通过培训后掌握发家致富的本领。”